دافغانستان اسلامي جمهوریت

دعدلیې وزارت

رسمي جریده

فوق العاده ګڼه

• د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو قانون

• قانون امور ذاتي افسران، بریدملان و ساتنمنان

Ketabton.com

دخپرېدونېټه: د۱۳۹۶هـ.ش کال دلړم دمیاشتې (۲۰)
پرله پسې نمبر:(۱۲۷۲)

تاریخ نشر: (۲۰) عقرب سال ۱۳۹۶ هـ . ش
نمبر مسلسل: (۱۲۷۲)

(c) ketabton.com: The Digital Library

د امتیــاز خاوند:	دعدلیــې وزارت
مسئول چلوونکی:	قانونمل محمدرحیم "دقیق"
	۰۷۰۰۵۸۷۴۵۷
د دفتر تیلفون:	۰۲۰۲۳۱۴۲۹۸
مرستیال:نورعلم	۰۷۰۰۱۴۷۱۷۸
مهتمـــم:محمد جان	۰۷۴۷۶۲۷۹۳۰
وب سایت:	www.moj.gov.af

قیمت(به اساس قرارداد): (۴۰،۳۲)افغانی

تیراژ چاپ: (۱۰۰۰)جلد

تعداد صفحات به شمول پشتی: (۱۰۸)صفحه

مطبعه: پرویــــز

آدرس:وزارت عــدلیه،ریاست نشرات و ارتباطعــامه،سرک(۱۵)وزیرمحمداکبرخان (شیرپور)کابل

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو د قانون د توشېح په هکله د افغانستان د اسلامي جمهوریت د رئیس تقنیني فرمان

گڼه: (۱۵۸)

نېټه: ۱۴/ ٦/ ۱۳۹٦

لومړۍ ماده:

د افغانستان د اساسي قانون د څلورشپېتمې مادې د (۱٦) فقرې او نهه اویایمې مادې د حکمونو له مخې، د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو قانون چې د افغانستان د اسلامي جمهوریت د کابینې د ۱۳/ ٦/ ۱۳۹٦ نېټې د (۱۰) گڼه مصوبې پر بنسټ، د (۹) فصلونو او (۹۱) مادو په دننه کې، تصویب شوې ده، توشېح کوم.

دوه یمه ماده:

د عدلیې وزیر او په پارلماني چارو کې د دولت وزیر مؤظف دي، د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي

فرمان تقنینی رئیس جمهوری اسلامی افغانستان در مورد توشیح قانون امور ذاتی افسران، برید ملان و ساتنمنان

شماره: (۱۵۸)

تاریخ: ۱۳۹٦/٦/۱۴

مادۀ اول:

به تأسی از احکام فقرۀ (۱٦) مادۀ شصت و چهارم و مادۀ هفتاد ونهم قانون اساسی افغانستان قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و ساتنمنان را که به اساس مصوبۀ شماره (۱۰) مؤرخ ۱۳۹٦/٦/۱۳ کابینه جمهوری اسلامی افغانستان بداخل (۹) فصل و (۹۱) ماده تصویب گردیده است، توشیح می دارم.

مادۀ دوم:

وزیر عدلیه و وزیر دولت در امور پارلمانی مؤظف اند، قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و

(c) ketabton.com: The Digital Library

چارو قانون او دغه فرمان د ملي شوري د لومړنۍ غونډې د جوړېدو له نېټې څخه د (۳۰) ورځو مودې په ترڅ کې هغې شوري ته وړاندې کړي.

درېیمه ماده:

دغه فرمان د توشېح له نېټې څخه نافذ او د افغانستان د اسلامي جمهوریت د کابینې له مصوبې او د نوموړي قانون له متن سره یوځای دې په رسمي جریده کې خپور شي.

محمد اشرف غني

د افغانستان اسلامي جمهوریت رئیس

ساتنمنان و این فرمان را در خلال (۳۰) روز از تاریخ انعقاد نخستین جلسهٔ شورای ملی به آن شورا تقدیم نمایند.

مادهٔ سوم:

این فرمان از تاریخ توشیح نافذ و همراه با مصوبهٔ کابینه جمهوری اسلامی افغانستان و متن قانون مذکور در جریدهٔ رسمی نشر گردد.

محمد اشرف غنی

رئیس جمهوری اسلامی افغانستان

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو د قانون د طرحې په هکله د افغانستان د اسلامي جمهوريت د کابينې مصوبه

ګڼه: (۱۰)

نېټه: ۱۳/ ٦/ ۱۳۹٦

د افغانستان د اساسي قانون د (۷۹) مادې د حکم له مخې د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو د قانون طرحه د افغانستان د اسلامي جمهوريت د کابينې د ۱۳/ ٦/ ۱۳۹٦ نېټې په غونډه کې، د (۹) فصلونو او (۹۱) مادو په دننه کې، تصويب شوه.

محمد اشرف غني

د افغانستان اسلامي جمهوريت رئيس

مصوبهٔ کابينهٔ جمهوری اسلامی افغانستان در مورد طرح قانون امور ذاتی افسران، بريدملان و ساتنمنان

شماره: (۱۰)

تاريخ: ۱۳۹٦/٦/۱۳

به تأسی از حکم مادهٔ (۷۹) قانون اساسی افغانستان، طرح قانون امور ذاتی افسران، بريدملان و ساتنمنان به داخل (۹) فصل و (۹۱) ماده در جلسهٔ مؤرخ ۱۳۹٦/٦/۱۳ کابينهٔ جمهوری اسلامی افغانستان تصويب گرديد.

محمد اشرف غنی

رئيس جمهوری اسلامی افغانستان

(c) ketabton.com: The Digital Library

فهرست مندرجات

قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و ساتنمنان

فصل اول

احکام عمومی

ماده	عنوان	صفحه
مادۀ اول:	مبنی	۱۰
مادۀ دوم:	هدف	۱۰
مادۀ سوم:	اصطلاحات	۱۰
مادۀ چهارم:	ساحۀ تطبیق	۱۵
مادۀ پنجم:	ردیف و رتبه افسر، بریدمل و ساتنمن	۱۵
	فصل دوم	
	تقرر، استخدام و تبدیلی	
مادۀ ششم:	شرایط تقرر	۱۷
مادۀ هفتم:	شرایط تقرر دوهم بریدمن یا دوهم څارن	۱۹
مادۀ هشتم:	شرایط استخدام بریدملان و ساتنمنان	۲۱
مادۀ نهم:	تبدیلی افسران، بریدملان و ساتنمنان	۲۲
مادۀ دهم:	صلاحیت تقرر و تبدیلی	۲۴
مادۀ یازدهم:	توظیف سرپرست	۲۷
مادۀ دوازدهم:	تحلیف	۲۸

(c) ketabton.com: The Digital Library

فصل سوم

حقوق، امتیازات و وجایب

مادهٔ سیزدهم: حقوق و امتیازات........................۲۹
مادهٔ چهاردهم: اجرای حقوق و امتیازات........................۳۰
مادهٔ پانزدهم: یکماهه معاش حین تقرر........................۳۱
مادهٔ شانزدهم: معاش امتیازی........................۳۲
مادهٔ هفدهم: خدمات صحی رایگان........................۳۴
مادهٔ هجدهم: معاش و امتیازات مدت تداوی........................۳۵
مادهٔ نزدهم: تقدیر افسر، بریدمل یا ساتنمن........................۳٦
مادهٔ بیستم: کرایه و سفریه........................۳٦
مادهٔ بیست ویکم: حقوق و امتیازات دورهٔ تحقیق و محاکمه........................۳۷
مادهٔ بیست دوم: اسکان........................۳۹
مادهٔ بیست وسوم: وجایب........................۳۹

فصل چهارم

موقف های افسر، بریدمل و ساتنمن

مادهٔ بیست وچهارم: موقف ها........................۴۱
مادهٔ بیست وپنجم: موقف اصلی........................۴۲
مادهٔ بیست وششم: موقف خدمتی........................۴۲
مادهٔ بیست وهفتم: موقف آموزش یا تحصیل........................۴۲
مادهٔ بیست وهشتم: حقوق و امتیازات دورهٔ تحصیل و آموزش........................۴۳
مادهٔ بیست ونهم: موقف احتیاط فعال........................۴۴
مادهٔ سی ام: حقوق موقف احتیاط فعال........................۴۷

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادۀ سی ویکم: موقف احتیاط غیر فعال.................................۴۸

مادۀ سی ودوم: حالت اضطرار و سفربری.................................۴۹

مادۀ سی وسوم: حقوق و امتیازت دورۀ خدمت احتیاط غیر فعال.........۵۰

مادۀ سی وچهارم: احضار از موقف احتیاط غیر فعال.....................۵۱

مادۀ سی وپنجم: ختم دورۀ خدمت احتیاط غیر فعال.....................۵۲

مادۀ سی وششم: حقوق شهادت...۵۲

فصل پنجم

ترفیع افسر، بریدمل یا ساتنمن

مادۀ سی وهفتم: ترفیع افسر..۵۳

مادۀ سی وهشتم: ترفیع بریدمل و ساتنمن.................................۵٦

مادۀ سی ونهم: امور مربوط به ارزیابی اجراآت..........................۵۸

مادۀ چهلم: موعد اجرای ترفیع..۵۸

مادۀ چهل ویکم: خانه پری سجل ترفیع.................................۵۹

مادۀ چهل و دوم: ترفیع فوق العاده.....................................٦۰

مادۀ چهل و سوم: منظوری ترفیع.......................................٦۲

مادۀ چهل و چهارم: محاسبه مدت اسارت یا مفقودی در..........................
قدم ترفیع و تقاعد...٦۲

فصل ششم

رخصتی افسر، بریدمل و ساتنمن

مادۀ چهل و پنجم: رخصتی های سالانه..................................٦۴

مادۀ چهل وششم: انتقال رخصتی تفریحی.................................٦۵

مادۀ چهل و هفتم: رخصتی فریضۀ حج و ازدواج........................٦۵

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادۀ چهل و هشتم: رخصتی ولادی........................ ٦۵
مادۀ چهل ونهم: رخصتی تشویقی و امتیازی..................... ٦٦
مادۀ پنجاهم: محاسبه رخصتی به قدم ترفیع و تقاعد.................. ٦۷
مادۀ پنجاه ویکم: طرزالعمل استفاده از رخصتی ها..................... ٦۷
مادۀ پنجاه ودوم: تأدیب و تعقیب عدلی حین غیر حاضری............... ٦۸

فصل هفتم

انفصال

مادۀ پنجاه وسوم: حالات انفصال.................................. ۷۰
مادۀ پنجاه وچهارم: استعفاء.. ۷۱
مادۀ پنجاه وپنجم: مکلفیت درخواست دهنده استعفاء.................. ۷۲
مادۀ پنجاه وششم: انفصال از وظیفه................................. ۷۳

فصل هشتم

تقاعد

مادۀ پنجاه وهفتم: تقاعد.. ۷۴
مادۀ پنجاه وهشتم: مطالبه تقاعد (تقاعد داوطلبانه).................... ۷۵
مادۀ پنجاه ونهم: حالات تقاعد... ۷٦
مادۀ شصتم: محاسبه حقوق تقاعد...................................... ۷۸
مادۀ شصت ویکم: تمدید خدمت و رفع تقاعد........................... ۷۹
مادۀ شصت ودوم: سهمیه ذخیره تقاعد.................................. ۸۰
مادۀ شصت وسوم: محاسبه مدت تحصیل در خدمت و حقوق تقاعد....... ۸۱
مادۀ شصت وچهارم: محاسبه خدمت.................................. ۸۱
مادۀ شصت وپنجم: تثبیت و معتبر شمردن سن مندرج دفتر سوانح......... ۸۲

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادهٔ شصت وششم: محاسبه امتیازات جزء معاش....................۸۳
مادهٔ شصت وهفتم: طرز سنجش مدت خدمت حین تقاعد...............۸۳
مادهٔ شصت وهشتم: اندازه حقوق تقاعد..................................۸۴
مادهٔ شصت ونهم: مساعدت مالی حین تقاعد............................۸٦
مادهٔ هفتادم: حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن متوفی.............۸۷
مادهٔ هفتاد ویکم: پرداخت حقوق تقاعد در صورت شهادت و معلولین....۸۸
مادهٔ هفتاد ودوم: تصدیق معلولیت..۸۹
مادهٔ هفتاد وسوم: حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن مفقود.............۹۰
مادهٔ هفتاد وچهارم: حقوق تقاعد محلصین، متعلمین و مداومین..............۹۰
مادهٔ هفتاد وپنجم: حرمان از حقوق تقاعد.................................۹۲
مادهٔ هفتاد وششم: قطع حقوق تقاعد در حالت احضار در موقف احتیاط...۹۳
مادهٔ هفتاد وهفتم: حقوق تقاعد در صورت انفصال و عدم خلع رتبه.......۹۳
مادهٔ هفتاد وهشتم: عضویت بورد مشورتی..................................۹۴
مادهٔ هفتاد ونهم: قطع حقوق تقاعد در صورت رفع تقاعد................۹۵
مادهٔ هشتادم: افزودی حقوق تقاعد..۹۵
مادهٔ هشتاد ویکم: محرومیت بازمانده از حقوق تقاعد....................۹۵
مادهٔ هشتاد ودوم: رسیدگی به شکایات متقاعدین.........................۹٦
مادهٔ هشتاد وسوم: پاداش خدمت...۹۷

فصل نهم

احکام متفرقه

مادهٔ هشتاد وچهارم: کارکنان خدمات ملکی.................................۹۸
مادهٔ هشتاد وپنجم: استفاده از امتیازات...................................۹۸

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادۀ هشتاد وششم: تثبیت و تعدیل رتبه ملکی به نظامی.................۹۸
مادۀ هشتاد وهفتم: یونیفورم...۹۹
مادۀ هشتاد وهشتم: تخلفات انضباطی و دسپلینی.........................۱۰۰
مادۀ هشتاد ونهم: وضع مقرره وطرزالعمل ومراقبت ازتطبیق یکسان قانون.۱۰۰
مادۀ نودم: پلان تطبیقی تقاعد...۱۰۱
مادۀ نود ویکم: انفاذ..۱۰۳

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو قانون

لومړی فصل

عمومي حکمونه

مبنی

لومړۍ ماده:

دغه قانون د افغانستان د اساسي قانون په پنځمه ماده او دځلورشپېتمې مادې په (۱۳) جزء کې د درج شوو حکمونو په رڼا کې، وضع شوی دی.

موخه

دوهمه ماده:

د دې قانون موخه د ملي اردو، ملي پوليسو، ملي امنيت او د نظامي تشکيلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو تنظيم ده.

اصطلاحګانې

درېيمه ماده:

راتلونکې اصطلاحګانې پدې قانون کې لاندې مفاهيم افاده کوي:

قانون امورذاتی افسران، بریدملان وساتنمنان

فصل اول

احکام عمومی

مبنی

مادۀ اول:

این قانون در روشنی احکام مندرج مادۀ پنجم وجزء (۱۳) مادۀ شصت وچهارم قانون اساسی افغانستان، وضع گردیده است.

هدف

مادۀ دوم:

هدف این قانون تنظیم امور ذاتی افسران، بریدملان وساتنمنان اردوی ملی، پولیس ملی، امنیت ملی و سایر وزارت ها وادارات دارای تشکیلات نظامی می باشد.

اصطلاحات

مادۀ سوم:

اصطلاحات آتی دراین قانون مفاهیم ذیل را افاده می کند:

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱- افسر: هغه شخص دی چې له دوه یم بریدمن څخه تر سترجنرال رتبه یا له دوه یم څارن څخه تر ستر پاسوال پورې رتبه یې د قانون له حکمونو سره سم ترلاسه (کسب) کړې وي.

۲- بریدمل: هغه شخص دی چې له پرکمشر څخه تر قدمدار سر پرکمشر پورې رتبه یې د قانون له حکمونو سره سم ترلاسه کړې وي.

۳- ساتنمن: هغه شخص دی چې له دریم ساتنمن څخه تر لومړي ساتنمن پورې رتبه یې د قانون له حکمونو سره سم ترلاسه کړې وي.

۴- د عالي رتبه افسرانو پر تعییناتو څارنې عالي بورد: هغه بورد دی چې د افغانستان اسلامي جمهوریت د رئیس په حکم رامنځته شوی، او په دفاعي او امنیتي سکتور کې د اصلاحاتو د بهیر د چټکولو او روڼتیا په منظور د عالي رتبه افسرانو تعیینات، ددې قانون له حکمونو سره سم بررسي او ترې څارنه کوي.

۵- خالي بست: د تشکیلاتو جزء دی

۱- افسر: شخصی است که رتبهٔ دوهم بریدمن الی ستر جنرال یا رتبهٔ دوهم څارن الی ستر پاسوال را مطابق احکام قانون کسب نموده باشد.

۲- بریدمل: شخصی است که رتبه پرکمشر الی سرپرکمشرقدمدار را مطابق احکام قانون کسب نموده باشد.

۳-ساتنمن: شخصی است که رتبه دریم ساتنمن الی لومړی ساتنمن را مطابق احکام قانون کسب نموده باشد.

۴- بورد عالی نظارت بر تعیینات افسران عالی رتبه: بوردی است که به حکم رئیس جمهوری اسلامی افغانستان ایجاد گردیده، و به منظور تسریع روند اصلاحات و شفافیت در سکتور دفاعی و امنیتی، تعیینات افسران عالی رتبه را مطابق احکام این قانون بررسی و نظارت می نماید.

۵- بست خالی: جزء تشکیلات بوده

(c) ketabton.com: The Digital Library

چې افسر، بریدمل یا ساتنمن په هغه کې تعیین شوی نه وي.

٦- ذاتي چارې: د نظامي سکتور د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو تقرر، استخدام، تبدیل، ترفیع، رخصتي، مکافات، تأدیب، انفصال، د احتیاط موقف، استعفاء، د رتبې تعدیل، د خدمت تمدید، تقاعد، رفع تقاعد او نور حقوق، امتیازونه او مکلفیتونه دي.

۷- ترفیع: د دې قانون له حکمونو سره سم له موجوده رتبې څخه یوې لوړې رتبې ته د افسر، بریدمل یا ساتنمن د رتبې ارتقاء ده.

۸- تقاعد: د افسر، بریدمل او ساتنمن د خدمت د دورې پای ددې قانون د نهه پنځوسمې مادې له درج شوو حکمونو سره سم ده.

۹- د تقاعد سهمیه: د پیسو ټاکلې فیصدي ده چې د افسر، بریدمل او ساتنمن له میاشتني معاش او د ادارې له بودجې څخه وضع او د تقاعد د خزینې حساب ته انتقالیږي.

که افسر، بریدمل یا ساتنمن در آن تعیین نگردیده باشد.

٦- امور ذاتی: تقرر، استخدام، تبدیل، ترفیع، رخصتی، مکافات، تأدیب، انفصال، موقف احتیاط، استعفاء، تعدیل رتبه، تمدید خدمت، تقاعد، رفع تقاعد وسایرحقوق، امتیازات و مکلفیت های افسران، بریدملان وساتنمنان سکتورنظامی می باشد.

۷- ترفیع: ارتقای رتبه افسر، بریدمل یا ساتنمن از رتبهٔ موجود به یک رتبهٔ بالاتر مطابق احکام این قانون می باشد.

۸- تقاعد: ختم دورهٔ خدمت افسر، بریدمل و ساتنمن مطابق احکام مندرج مادهٔ پنجاه ونهم این قانون می باشد.

۹- سهمیهٔ تقاعد: فیصدی معین پول است که از معاش ماهوار افسر، بریدمل وساتنمن و از بودجه اداره وضع وبه حساب خزینه تقاعدانتقال می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱۰- متقاعد: هغه افسر، بریــدمل او ساتنمن چې د هغوی د خدمت دوره د تقاعــد د سن پربنسټ بشپړه او ددې قانون له حکمونو سره سم د تقاعــد د حقوقو مستحق پېژندل کېږي.

۱۱- د تقاعد حقوق: هغه وجــوه دي چې متقاعد یــا د هغــهٔ ترشــا پــاتې (بازماندګانو) ته د دې قانون له حکمونو سره سم، ورکول کېږي.

۱۲- د متقاعد بازماندګان عبارت دي له:

- زوج، زوجه، بې مېړه لور او هغــه زوی چې (۱۸) کلنی سن یــې بشــپړ کړی نه وي یا په تعلــیم او تحصــیل مصروف وي یا معلول یا داسې ناروغ چې په دایمي صورت د کار په اجــراء قادر نه وي او یا د عسکري مکلفیــت په ترسره کولو بوخت وي.

- پلار، مور، بې مېړه خور او هغه ورور چې (۱۸) کلنی سن یې بشپړ کړی نه وي یا په تعلیم او تحصیل مصروف وي یا معلول یا داسې ناروغ چې په دایمي صورت د کار په اجراء قادر نه وي او

۱۰- متقاعد: افسر، بریدمل وساتنمن که دورهٔ خدمت آنها به اســاس ســن تقاعد اکمال و مطابق احکام این قانون مســتحق حقــوق تقاعــد شــناخته می شوند.

۱۱- حقوق تقاعد: وجوهی است که برای متقاعد یا بازماندگان وی مطابق احکــام ایــن قــانون پرداختــه می شود.

۱۲- بازمانــدگان متقاعــــد عبارت اند از:

- زوج، زوجه، دختر بدون شــوهر و پسر که سن (۱۸) سالگی را تکمیــل نکرده یا مصروف تعلیم و تحصیل بوده یا معلول یا مریض ایکه بــه صــورت دایمی قادر به اجرای کار نباشد ویــا مصروف انجــام خــدمت مکلفیــت عسکری باشد.

- پدر، مادر، خواهربــدون شــوهر وبرادری که ســن (۱۸) ســالگی را تکمیل نکرده یا مصــروف تعلــیم و تحصیل بوده یا معلول یا مریض ایکه به صورت دایمی قادر به اجرای کار نباشد

(c) ketabton.com: The Digital Library

یا د عسکري مکلفیت د خدمت په ترسره کولو بوخت وي، پدې شرط چې متقاعد افسر، بریدمل او ساتنمن د هغو د معیشت متکفل وي.

– د متوفي افسر، بریدمل او ساتنمن د حامله (امیدوارې) ښځې جنین چې ژوندی تولد شي.

۱۳– وروستی معاش: د افسر، بریدمل او ساتنمن د بست یا رتبې له اجزاوو سره اصلي معاش دی چې د بالفعل خدمت په وروستۍ میاشت کې د کلني معاش تزئید ته په پام سره اجراء او له هغۀ څخه د تقاعد فیصدي وضع شوې وي.

۱۴– د بالفعل خدمت دوره: د هغۀ خدمت د مودې مجموع ده چې افسر، بریدمل او ساتنمن د قانون له حکمونو سره سم په بالفعل توګه د ملي اردو، ملي پولیسو، ملي امنیت او د نظامي تشکیلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو په لیکو (صفونو) کې ترسره کړې او د تقاعد سهمیه د هغو له میاشتني مزد څخه وضع شوې وي.

ویا مصروف انجام خدمت مکلفیت عسکری باشد، مشروط براینکه افسر، بریدمل وساتنمن متقاعدمتکفل معیشت آنها باشد.

– جنین زن حاملۀ افسر، بریدمل وساتنمن متوفی که زنده تولد گردد.

۱۳– آخرین معاش: معاش اصلی با اجزای بست یا رتبۀ افسر، بریدمل وساتنمن است که درآخرین ماه خدمت بالفعل با نظرداشت تزئید معاش سالانه اجراء واز آن فیصدی تقاعد، وضع گردیده باشد.

۱۴– دورۀ خدمت بالفعل: مجموع مدت خدمت است که افسر، بریدمل وساتنمن مطابق احکام قانون طور بالفعل در صفوف اردوی ملی، پولیس ملی، امنیت ملی وسایر وزارت ها وادارات دارای تشکیلات نظامی انجام داده وسهمیۀ تقاعد از مزد ماهوار آنها وضع گردیده باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱۵- نظامي سکتور: د ملي دفاع او د کورنيو چارو له وزارتونو د ملي ا منيت له عمومي رياست او د نظامي تشکيلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو څخه جوړ وي.

۱٦- اوپراتيفي احتياط قطعات: هغه قطعات دي چې افسر، بريدمل، ساتنمن او سرباز د عمومي احتياط له بنيې څخه د اړتيا پربنسټ د لواګانو او يا قول اردوګانو په څنګ کې د فعال کنډک په چوکاټ کې استخداميږي او خدمت ته شامليږي.

د تطبيق ساحه

څلورمه ماده:

ددې قانون حکمونه د نظامي سکتور پر افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو تطبيقيږي.

د افسر، بريدمل او ساتنمن رديف او رتبې

پنځمه ماده:

(۱) افسران له پورته څخه ښکته ته په لا ندې ترتيب سره په دريو رديفونو او

۱۵- سکتورنظامی: متشکل از وزارت های دفاع ملی و امور داخله، رياست عمومی امنيت ملی وساير وزارت ها وادارات دارای تشکيلات نظامی می باشد.

۱٦- قطعات احتياط اوپراتيفی: قطعاتی است که افسر، بريدمل، ساتنمن و سرباز از بنيه احتياط عمومی بنابر ضرورت در چوکات کندک فعال در جنب لواها و يا قول اردوها در آن استخدام و شامل خدمت می گردند.

ساحهٔ تطبيق

مادهٔ چهارم:

احکام اين قانون بالای افسران، بريدملان وساتنمنان سکتور نظامی تطبيق می گردد.

رديف ورتب افسر، بريدمل و ساتنمن

مادهٔ پنجم:

(۱) افسران درسه رديف وده رتبه از بالا به پائين به ترتيب ذيل تصنيف

(c) ketabton.com: The Digital Library

لسو رتبو کې تصنیف کېږي:

لومړی ردیف: په لاندې رتبوکې شامل عالي رتبه افسران:

۱- ستر جنرال یا ستر پاسوال.

۲- ډگرجنرال یا لوی پاسوال.

۳- تورن جنرال یا پاسوال.

۴- برید جنرال یا مل پاسوال.

دوه یم ردیف: په لاندې رتبو کې شامل لوړ رتبه افسران:

۱- ډگروال یا سمونوال.

۲- ډگرمن یا سمونمل.

۳- جگړن یا سمونیار.

دریيم ردیف: په لاندې رتبوکې شـــامل ځوان افسران:

۱- تورن یا څارمن.

۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن.

۳- دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن.

(۲) بریدملان له پورته څخه ښکته ته په لاندې ترتیب سره په دوو ردیفونـــو او پنځورتبو کې تصنیف کېږي:

لومړی ردیف: په لاندې رتبو کې شامل لوړ رتبه بریدملان:

۱- قدمدار سرپرکمشر.

می گردند:

ردیف اول: افسران عالی رتبه شـــامل رتب ذیل:

۱- سترجنرال یا ستر پاسوال.

۲- دگرجنرال یا لوی پاسوال.

۳- تورن جنرال یا پاسوال.

۴- بریدجنرال یا مل پاسوال.

ردیف دوم: افسران بلند رتبه شـــامل رتب ذیل:

۱- دگروال یاسمونوال.

۲- دگرمن یاسمونمل.

۳- جگړن یا سمونیار.

ردیف سوم: افسران جوان شامل رتب ذیل:

۱- تورن یاڅارمن.

۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن.

۳- دوهم بریدمن یا دوهم څارن.

(۲) بریدملان دردو ردیف وپنج رتبه از بالا به پائین به ترتیب ذیـــل تصـــنیف می گردند:

ردیف اول: بریدملان بلند رتبه شـــامل رتب ذیل:

۱- سرپرکمشرقدمدار.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۲- د قدمدارسرپرکمشر مرستیال.

۳- سرپرکمشر.

دوه یم ردیف: په لاندې رتبو کې شامل پائین رتبه (د ټیټې رتبې) بریدملان:

۱- سرپرکمشر مرستیال.

۲- پرکمشر.

(۳) ساتنمنان له پورته څخه ښکته ته په لاندې ترتیب سره په یوهٔ ردیف او دریو رتبوکې تصنیف کېږي:

۱- لومړی ساتنمن.

۲- دوه یم ساتنمن.

۳- دریېم ساتنمن.

دوه یم فصل

تقرر، استخدام او تبدیلي

د تقرر شرایط

شپږمه ماده:

(۱) هغه شخص د جدید التقرر افسر، بریدمل او ساتنمن په توګه منل کېدی شي چې د لاندې شرایطو لرونکی وي:

۱- بـــوازې د افغانســـتان تابعیـــت ولري.

۲- ۱۸ کلنی سن یې بشپړ کړی او له

۲ - معاون سرپرکمشر قدمدار.

۳- سرپرکمشر.

ردیف دوم: بریدملان پائین رتبه شامل رتب ذیل:

۱- معاون سرپرکمشر.

۲- پرکمشر.

(۳) ساتنمنان دریک ردیف وسه رتبه از بالا بـــه پائین بـــه ترتیب ذیل تصنیف میگردند:

۱- لومړی ساتنمن.

۲-دوهم ساتنمن.

۳- دریېم ساتنمن.

فصل دوم

تقرر، استخدام وتبدیلی

شرایط تقرر

مادهٔ ششم:

(۱) شخصی به حیث افسر، بریـــدمل وساتنمن جدید التقررپذیرفتـــه شـــده می تواند که واجد شرایط ذیل باشد:

۱- تنها تابعیت افغانستان را داشـــته باشد.

۲- سن ۱۸ سالگی را تکمـــــیل واز

(c) ketabton.com: The Digital Library

۳۰ کلونو څخه زيات نه وي.
۳- له افغان والدينو څخه زيږيدلی وي.
۴- بهرنـــی تبعـــه زوجـــه يـــا زوج ونلري.
۵- د سياســـي ګونـــدونو غړيتـــوب ونلري.
٦- جسمي توانايي او رواني ســـلامتي ولري.
۷- د جنايت په جرم محکوم شوی نه وي.
۸- په مخدرو او مسکرو موادو معتاد (روږدی) نه وي.
۹- د نارينه وو قد له (۱۷۰) ســـانتي مترو او د ښځينه وو قـــد لـــه (۱۵۵) سانتي مترو څخه لږ نـــه وي. د ملـــي اردو، ملي امنيت د عمومي رياست او د نظامي تشکيلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو افسران او بريدملان لدې حکم څخه مستثني دي.
(۲) هغه د شرطونو لرونکـــی افســـر، بريدمل او ساتنمن چې په فعال احتياط کې دی يا له خالي بست څخه په ټيټـــه رتبه کې دنده ترسره کوي، په خـــالي

۳۰ سال بيشتر نباشد.
۳- ازوالدين افغان متولد شده باشد.
۴- زوجه يا زوج تبعه خارجی نداشته باشد.
۵- عضويت احزاب سياسی را نداشته باشد.
٦- توانايي جسمی وسلامت روانـــی داشته باشد.
۷- به جرم جنايت محکوم نگرديـــده باشد.
۸- به مـــواد مخـــدرو مســـکرمعتاد نباشد.
۹- قد ذکور از (۱۷۰) سانتی متـــر وقد اناث از (۱۵۵) سانتی مترکمتـــر نباشد. افسران وبريدملان اردوی ملی، رياســـت عمـــومی امنيـــت ملـــی و ســـــاير وزارت هـــا وادارات دارای تشکيلات نظامی از اين حکـــم مستثنی اند.
(۲) افسر، بريدمل و ساتنمن واجـــد شرايط که در احتياط فعال قرار دارد يا در رتبه پائين از بست خـــالي ايفـــای وظيفه مينمايد، حـــق اولويت تقرر در

(c) ketabton.com: The Digital Library

بست کې د تقرر د لومړیتوب حق لري.

(۳) د افسر، بریدمل او ساتنمن تقرر او استخدام د بست له موجودیت پرته جواز نلري.

د دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن د تقرر شرایط

اوومه ماده:

(۱) هغه شخص د دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن په توګه مقررېدی شي چې ددې قانون په شپږمه ماده کې پر درج شوو شرایطو برسېره، د لاندې شرایطو لرونکي، هم وي:

۱- د کورنیو نظامي عالي تحصیلاتو له مؤسسو یا له هېواده بهر د ورته عالي تحصیلاتو له مؤسسو څخه دې د لېسانس سند ولري. پدې شرط چې د هغهٔ تحصیل له هېواده بهر د ورته تحصیلي مؤسسې د دولت په موافقې صورت موندلی وي.

۲- د ملکي عالي تحصیلاتو له مؤسسو څخه دې د لېسانس سند ولري،پدې شرط چې د اړوندې ادارې د مسلکي

بست خالی را دارد.

(۳) تقررواستخدام افسر، بریدمل و ساتنمن بدون موجودیت بست جواز ندارد.

شرایط تقرر دوهم بریدمن یا دوهم څارن

مادهٔ هفتم:

(۱) شخصی به حیث دوهم بریدمن یا دوهم څارن مقررشده می تواند که علاوه بر شرایط مندرج مادهٔ ششم این قانون، واجد شرایط ذیل نیز باشد:

۱- سند لیسانس ازمؤسسات تحصیلات عالی نظامی داخل یا مؤسسات تحصیلات عالی مشابه خارج کشوررا داشته باشد. مشروط بر اینکه تحصیل وی به موافقهٔ دولت به مؤسسه تحصیلی مشابه خارج کشورصورت گرفته باشد.

۲- سند لیسانس ازمؤسسات تحصیلات عالی ملکی را داشته باشد، مشروط بر اینکه دورهٔ آموزش اساسات

(c) ketabton.com: The Digital Library

(افسرۍ کورس) د اساساتو د زده کړې دوره یې مؤفقانه تېره کړې وي، د پولیسو افسران لدې حکم څخه مستثني دي.

(۲) لوړ رتبه بریدملانو او د دوو لسمو ټولګیو فارغ لومړی ساتنمن د اړتیا په صورت کې د سوق او ادارې د مهارت په لرلو، د اړوندې ادارې د تعلیمي مرکز د افسرۍ کورس له مؤفقانه زده کړې وروسته د دوه یم بریدمن رتبې ته او د ملي پولیسو په لیکوکې د افسرۍ د یوکلنې تعلیمي دورې له مؤفقانه تېرولو وروسته د دوه یم څارن رتبې ته ارتقاء کوي.

(۳) د دوولسمو ټولګیو فارغانو ته د اړوندې ادارې د تعلیمي مرکز د افسرۍ له کورس څخه له فراغت وروسته، د افسرۍ لومړۍ (اولیه) رتبه ورکول کېږي. د لومړي بریدمن یا لومړي څارن رتبې ته د افسرانو ددغۀ شان کټګورۍ نوبتي ترفیع، د خدمت د څلورکاله مودې له تېرولو وروسته، اجراء کېږي.

(۴) د مافوق بکلوریا تحصیلي سندونو

مسلکی(کورس افسری) ادارۀ مربوط را مؤفقانه سپری نموده باشد، افسران پولیس از این حکم مستثنی اند.

(۲) بریدملان بلند رتبه و لومړی ساتنمن فارغ صنوف دوازدهم در صورت ضرورت باداشتن مهارت سوق و اداره، بعد از فراگیری موفقانۀ کورس افسری مرکز تعلیمی اداره مربوطه به رتبه دوهم بریدمن و در صفوف پولیس ملی بعد از سپری کردن موفقانۀ دورۀ تعلیم یکسالۀ افسری، به رتبۀ دوهم څارن ارتقاء می نمایند.

(۳) برای فارغان صنوف دوازدهم بعد از فراغت از کورس افسری مرکز تعلیمی اداره مربوطه رتبۀ اولیۀ افسری اعطاء می گردد. ترفیع نوبتی چنین کتگوری افسران به رتبۀ لومړی بریدمن یا لومړی څارن بعد از سپری نمودن مدت چهار سال خدمت اجراء می گردد.

(۴) برای فارغان دارای اسناد

(c) ketabton.com: The Digital Library

لرونکو فارغانو ته د اړوندې اداري د تعليمي مرکز د افسرۍ له کورس څخه له فراغت وروسته د افسرۍ لومړۍ (اوليه) رتبه ورکول کېږي. د لومړي بريدمن يا لومړي څارن رتبې ته د افسرانو د دغۀ شان کتګورۍ نوبتي ترفيع د خدمت د درې کاله مودې له تېرولو وروسته اجراء کېږي.

(۵) د افسرۍ د لومړۍ رتبې ورکول، د ملي دفاع، کورنيو چارو د وزيرانو، د ملي امنيت د عمومي رئيس او د نظامي تشکيلاتو لرونکو وزارتونو او ادارو د هرې يوې په اړونده برخه کې د لومړۍ درجې اعطاء آمرينو واک دی.

(٦) له بکلوريا څخه د لوړ مؤفقانه تحصيل موده د افسر د خدمت په قدم او ترفيع کې محاسبه کېږي.

<u>د بريدملانو او ساتنمنانو د استخدام شرايط</u>

اتمه ماده:

(۱) هغه شخص د پرکمشر يا دريېم ساتنمن په توګه استخدام کېدی

تحصيلی مافوق بکلوريا بعد از فراغت از کورس افسری مرکز تعليمی اداره مربوطه رتبۀ اوليۀ افسری اعطاء می گردد. ترفيع نوبتی چنين کتگوری افسران به رتبۀ لومړی بريدمن يا لومړی څارن بعد از سپری نمودن مدت سه سال خدمت اجراء می گردد.

(۵) اعطای رتبه اولی افسری از صلاحيت وزرای دفاع ملی، اموداخله، رئيس عمومی امنيت ملی و آمرين اعطای درجه اول ادارات دارای تشکيلات نظامی هريک در بخش مربوط می باشد.

(٦) مدت تحصيل موفقانه بالا تر از بکلوريا در قدم خدمت و ترفيع افسر محاسبه می گردد.

<u>شرايط استخدام بريدملان وساتنمنان</u>

مادۀ هشتم:

(۱) شخصی به حيث پرکمشر يا دريېم ساتنمن استخدام شده می تواند

(c) ketabton.com: The Digital Library

شي چې د دې قانون په شپږمه ماده کې پر درج شوو شرایطو برسېره له نهم څخه تر دوولسم ټولګي فارغ وي او د ادارې د مسلکي اساساتو د زده کړې تعلیمي دورې یې د هېواد د ننه یا بهر له تعلیمي مرکزونو څخه په یوهٔ کې مؤفقانه تېرې کړې وي.

(۲) هغه شخص د دوه یم ساتنمن په توګه استخدام کېدی شي چې د دې قانون په شپږمه ماده کې پر درج شوو شرایطو برسېره د پوهنې له وزارت څخه د بکلوریا د فراغت سند او د اړوندې ادارې له تعلیمي مرکز او یا د اړوندې ادارې په موافقت د هېواد له بهر څخه د زده کړو د تعلیمي دورو مؤفقانه سند ولري.

<u>د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو تبدیلي</u>

نهمه ماده:

(۱) لوړ بست ته د افسر، بریدمل یا ساتنمن تبدیلي له لاندې حالاتو څخه په یوه کې صورت موندلی شي:

که علاوه بر شرایط مندرج مادهٔ ششم این قانون فارغ صنف نهم الی دوازدهم بوده و دوره های تعلیمی آموزش اساسات مسلکی اداره را دریکی ازمراکز تعلیمی داخل یا خارج کشور موفقانه سپری نموده باشد.

(۲)شخصی به حیث دوهم ساتنمن استخدام شده می تواند که علاوه بر شرایط مندرج مادهٔ ششم این قانون سند فراغت بکلوریا را از وزارت معارف وسند موفقانه دوره های تعلیمی آموزش را ازمرکز تعلیمی اداره مربوطه ویا به موافقت اداره مربوطه از خارج کشور داشته باشد.

<u>تبدیلی افسران، بریدملان وساتنمنان</u>

مادهٔ نهم:

(۱) تبدیلی افسر، بریدمل یا ساتنمن دربست بالا دریکی از حالات ذیل صورت گرفته می تواند:

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱- د خالي بست موجوديت. په هغه صورت کې چې د شرطونو لرونکی افسر، بريدمل او ساتنمن موجود وي چې له خپلې رتبې څخه په ټيټ بست کې دنده ترسره کوي او يا د شرطونو لرونکی افسر، بريدمل او ساتنمن له بست سره متناسب په فعال احتياط کې موجود وي، پدغه حالت کې بست خالي نه شمېرل کېږي.

۲- د تحصيلي رشتې شرايطو ته په پام سره د ښو خدمتونو د وړاندې کولو ضرورت يا توانمني.

۳- د اضطرار او سفر برۍ حالت.

(۲) په ورته بست کې د افسر، بريدمل يا ساتنمن تبديلي ضرورت، امنيتي شرايطو او د قطعاتو او جزوتامونو موقعيت ته په پام سره صورت مومي.

(۳) له اصلي رتبې څخه په ښکته بست کې د افسر، بريدمل يا ساتنمن تبديلي په يوهٔ له لاندې حالاتو کې صورت موندلی شي:

۱- د اضطرار او سفربرۍ په حالت کې.

۱- موجوديت بست خالی. درصورتيکه افسر، بريدمل و ساتنمن واجد شرايط موجود باشد که در بست پائين از رتبه خود ايفای وظيفه مينمايد ويا افسر، بريدمل و ساتنمن واجد شرايط متناسب با بست در احتياط فعال موجود باشد، درين حالت بست خالی محسوب نمی گردد.

۲- ضرورت يا توانايی ارايه خدمات بهتر با نظرداشت شرايط رشتهٔ تحصيلی.

۳- حالت اضطراروسفربری.

(۲) تبديلی افسر، بريدمل يا ساتنمن دربست مشابه با نظرداشت ضرورت، شرايط امنيتی وموقعيت قطعات و جزوتام ها صورت می گيرد.

(۳) تبديلی افسر، بريدمل يا ساتنمن دربست پائين ازرتبه اصلی دريکی از حالات ذيل صورت گرفته می تواند:

۱- در حالت اضطرارو سفربری.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۲- تشکیلاتي تنقیص.

۳- د صحي کمېسیون د نظر پر بنسټ.

۴- د مساعد سجل نه اخیستل.

(۴) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې ددې مادې په (۳) فقره کې تر درج شوو شرایطو لاندې ښکته بست ته تبدیل شوی وي، د هغو دشرایطو په رفع کېدو سره په لوړ بست کې ټاکل کېدی شي.

(۵) افسر د بریدمل او ساتنمن په بست او بریدمل او ساتنمن د افسر په بست کې ټاکل کېدی نشي.

د تقرر او تبدیلۍ واک

لسمه ماده:

(۱) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د تقرر، تبدیلۍ او ترفیع د بررسۍ او څارنې په منظور، د ملي دفاع، دکورنیو چارو وزارتونو او د ملي امنیت په عمومي ریاست کې جلا کمېسیونونه رامنځته کېږي.

(۲) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو

۲- تنقیص تشکیلاتی.

۳- به اساس نظر کمیسیون صحی.

۴- عدم اخذ سجل مساعد.

(۴) افسر، بریدمل یا ساتنمن که تحت شرایط مندرج فقرۀ (۳) این ماده به بست پائین تبدیل شده باشد، بارفع شرایط آن، به بست بالا تعیین شده می تواند.

(۵) افسردر بست بریدمل وساتنمن وبریدمل و ساتنمن در بست افسر تعیین شده نمی تواند.

صلاحیت تقرر وتبدیلی

مادۀ دهم:

(۱) به منظور ارزیابی و نظارت تقرر، تبدیلی و ترفیع افسران، بریدملان و ساتنمنان کمیسیون های جداگانه در وزارت های دفاع ملی، امور داخله و ریاست عمومی امنیت ملی ایجاد می گردد.

(۲) پیشنهاد تقرر، تبدیلی و ترفیعات

د تقرر، تبديلۍ او نوبتي او فوق العاده ترفيعاتو وړانديز ددې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي کمېسيون لــــه تأييد وروسته، صورت مومي.

(۳) د عالي رتبه افسرانو د تعيينـــاتو د بورد له ارزونې وروسته د عالي رتبــه افسرانو په بستونو کې د عـــالي رتبـــه افسرانو تقرر او تبديلي د ملي دفـــاع، کورنيو چارو د وزيرانو، د ملي امنيت د عمومي رئيس او د نظامي تشـــکيلاتو لرونکو وزارتونو او ادارو هر يـــو پـــه اړونده برخه کې د لومړۍ درجې اعطاء آمرينو په وړانديز او د جمهور رئيس، په منظورۍ صورت مومي.

(۴) د لوړ رتبه افسرانو په بســـتونوکې تقـــرر او تبـــديلي د قـــول اردو د قوماندانانو، د پوليسو د فرقې او زون، د ستردرستيز د قدمې د رئيســـانو، د ولايتونو د امنيه قوماندانانو او د ملـــي امنيت د رئيسانو، د وزارتونو د معينانو او د نظامي تشکيلاتو لرونکو ادارو د مرستيالانو په وړانديز او د ملي دفاع د وزير، د کـــورنيـــو چارو د وزيـــــر،

نوبتی و فوق العادۀ افسران، بريدملان و ساتنمنان بعد از تائيد کميسيون مندرج فقـــرۀ (۱) ايــــن مـــاده، صـــورت می گيرد.

(۳) تقرر وتبديلی افسران عالی رتبه در بست های افسران عالی رتبه بعـــد از ارزيابی بورد تعيينات افسران عالی رتبه به پيشنهاد وزير دفاع ملی، وزير امور داخله، رئيس عمومی امنيـــت ملـــی و آمرين اعطای درجه اول وزارت ها و ادارات دارای تشـــکيلات نظـــامی هريـــک در بخـــش مربوطـــه و منظوری رئـــيس جمهـــور، صـــورت می گيرد.

(۴) تقررو تبـــديلی دربســـت هـــای افسران بلند رتبه به پيشنهاد قوماندانان قول اردو، فرقه وزون پوليس، رؤسای قدمـــه ستردرســـتيز، قومانـــدانان امنيه ولايات و رؤسای امنيت ملـــی، معينـــان وزارت هـــا و معـــاونين ادارات دارای تشـــکيلات نظـــامی و منظوری وزير دفـــاع ملـــی، وزيـــر اموردداخله، رئيس عمومی امنيت ملی و

(c) ketabton.com: The Digital Library

د ملي امنیت د عمومي رئیس او د نظامي تشکیلاتو لرونکو ادارو لومړۍ درجې اعطاء آمرینو په منظورۍ د هر یو په اړونده برخه کې صورت مومي.

(۵) د ځوانو افسرانو په بستونو کې تقرر او تبدیلي د قوماندانانو او اړوندو رئیسانو په وړاندیز او د ملي دفاع د وزیر د لومړي معاون، لوی درستیز، د کورنیو چارو د وزارت د امنیتي ارشد معین، د ملي امنیت د عمومي ریاست د لومړي معاون او د نظامي تشکیلاتو لرونکو ادارو د لومړۍ درجې اعطاء آمرینو په منظورۍ هر یو په اړونده برخه کې صورت مومي.

(٦) د بریدملانو او ساتنمنانو تقرر او تبدیلي د قوماندانانو، رئیسانو او د کادر او پرسونل (پېژند) د مدیر په وړاندیز او د قول اردو، فرقې، د پولیسو د زون د قوماندان او د نظامي تشکیلاتو لرونکو د لومړۍ درجې اعطاء آمرینو په منظورۍ هر یو په اړونده برخه کې صورت مومي.

(۷) د ملي دفاع وزیر، د کورنیو چارو

آمرین اعطای درجه اول ادارات دارای تشکیلات نظامی هریک در بخش مربوطه صورت می گیرد.

(۵) تقررو تبدیلی در بست های افسران جوان به پیشنهاد قوماندانان و رؤسای مربوطه ومنظوری معاون اول وزیر دفاع ملی، لوی درستیز، معین ارشد امنیتی وزارت اموږداخله، معاون اول ریاست عمومی امنیت ملی و آمرین اعطای درجه اول ادارات دارای تشکیلات نظامی هریک در بخش مربوطه، صورت می گیرد.

(٦) تقرروتبدیلی بریدملان وساتنمنان به پیشنهاد قوماندانان، رؤسا و مدیر کادر وپرسونل (پیژند) و منظوری قوماندان قول اردو، فرقه، زون پولیس وآمرین اعطای درجه اول ادارات دارای تشکیلات نظامی هریک در بخش مربوطه صورت می گیرد.

(۷) وزیر دفاع ملی، وزیر امور داخله،

(c) ketabton.com: The Digital Library

وزير، د ملي ا منيت عمومي رئيس او د نظامي تشکيلاتو لرونکو ادارو د لومړۍ درجې اعطاء آمرين کولای شي، حسب لزوم، د اړوندو رديفونو په واک کې شامل افسران، بريدملان او ساتنمنان په اړتياوو بستونو کې مستقيماً مقرر، استخدام او تبديل او يا خپل صلاحيت ترلاس (اثر) لاندې قدموآمرينو ته وسپاري.

(۸) د ملي دفاع وزير، د کورنيو چارو وزير، ملي امنيت عمومي رئيس او د نظامي تشکيلاتو لرونکو ادارو د لومړۍ درجې اعطاء آمرين کولی شي د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د تقرر، د استخدام او تبديلۍ د چارو د ښه تنظيم لپاره هر يو په اړونده برخه کې جلا کړنلاره وضع کړي.

د سرپرست توظيف

يوولسمه ماده:

واکمن (ذيصلاح) آمر کولی شي، په اړونده قطعه او

رئيس عمومی امنيت ملی وآمرين اعطای درجه اول ادارات دارای تشکيلات نظامی می توانند، حسب لزوم ، افسران شامل صلاحيت رديف های مربوط ، بريدملان وساتنمنان را در بست های مورد نياز مستقيماً مقرر، استخدام و تبديل ويا صلاحيت خويش را به آمرين قدمه های تحت اثر تفويض نمايند.

(۸) وزير دفاع ملی، وزير امورداخله، رئيس عمومی امنيت ملی وآمرين اعطای درجه اول ادارات دارای تشکيلات نظامی می توانند، جهت تنظيم بهتر امورتقرر، استخدام وتبديلی افسران، بريدملان و ساتنمنان هريک در بخش مربوط طرزالعمل جدا گانه وضع نمايند.

توظيف سر پرست

مادۀ يازدهم:

آمرذيصلاح می تواند، درصورت کمبود، غيابت افسر، بريدمل و

(c) ketabton.com: The Digital Library

اداره کې د افسر، بريدمل او ساتنمن د کمبود، غيابت په صورت کې بل افسر، بريدمل او ساتنمن د سرپرست په توګه توظيف کړي.

تحليف (سوګند)

دوولسمه ماده:

هغه شخص چې د افسر، بريدمل يا ساتنمن په توګه مقررېږي، مکلف دی لاندې حلف (سوګند) پرځای کړي:

(د لوی خدای (ج) په نوم سوګند يادوم چې د اسلام د سپېڅلي دين پيروي او ملاتړ کوم وطن، خلکو او د افغانستان اسلامي جمهوريت خدمتګاريم، قوانين رعايت، وظيفوي وجايب تعميل او د افغانستان له قلمرو څخه حراست او ساتنه (پاسداري) کوم، خپله دنده صادقانه او غير جانبدارانه (په ناپلوۍ سره) ترسره کوم، د قوانينو د حکمونو په تعميل او تنفيذ کې اهمال نه کوم د خپلواکۍ (استقلال)، ملي واکمنۍ او د ځمکنۍ بشپړتيا په ساتنه کې د ځان له ايثار څخه دريغ نه کوم).

ساتنمن در قطعه واداره مربوط، افسر، بريدمل وساتنمن ديگر را به حيث سرپرست توظيف نمايد.

تحليف

مادۀ دوازدهم:

شخصی که به حيث افسر، بريدمل يا ساتنمن مقررمی گردد، مکلف است حلف آتی را بجا آورد:

(به نام خداوند بزرگ (ج) سوگند ياد می کنم که دين مقدس اسلام را پيروی و حمايت نموده به وطن، مردم وجمهوری اسلامی افغانستان خدمتگذاربوده، قوانين را رعايت، وجايب وظيفوی را تعميل واز قلمرو افغانستان حراست و پاسداری نموده، وظيفه خود راصادقانه وغيرجانبدارانه انجام داده، در تعميل و تنفيذ احکام قوانين اهمال نورزيده درحفظ استقلال، حاکميت ملی و تماميت ارضی ازايثار جان خويش دريغ نمی کنم).

(c) ketabton.com: The Digital Library

دریيم فصل

حقوق، امتیازونه او وجایب

حقوق او امتیازونه

دیارلسمه ماده:

افسران، بریدملان او ساتنمنان د لاندې حقوقو او امتیازونو لرونکي دي:

۱- معاش د هغهٔ له اجزاوو او ضمایمو سره.

۲- البسه.

۳- اعاشه.

۴- رخصتي.

۵- ترفیع.

٦- صحي خدمتونه.

۷- تقدیر او مکافات.

۸- د دولت د توانمندۍ په صورت کې، اسکان.

۹- استعفاء.

۱۰- تقاعد.

۱۱- د دې قانون او اړوندو تقنیني سندونو له حکمونو سره سم، نورحقوق، امتیازونه اواجتماعي تأمینات.

فصل سوم

حقوق، امتیازات و وجایب

حقوق وامتیازات

مادهٔ سیزدهم:

افسران، بریدملان وساتنمنان دارای حقوق وامتیازات ذیل می باشند:

۱- معاش با اجزاء وضمایم آن.

۲- البسه.

۳- اعاشه.

۴- رخصتی.

۵- ترفیع.

٦- خدمات صحی.

۷- تقدیر و مکافات.

۸- اسکان، در صورت توانمندی دولت

۹- استعفاء.

۱۰- تقاعد.

۱۱- سایرحقوق، امتیازات وتأمینات اجتماعی طبق احکام این قانون و اسناد تقنینی مربوط.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د حقوقو او امتیازونو اجراء

څوارلسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن له تحصیلي مؤسسو او تعلیمي مرکزونو څخه د فراغت له نېټې څخه پدې قانون کې د درج شوو حقوقو او امتیازونو مستحق دي.

(۲) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د فعال احتیاط په موقف کې راشي، ددې قانون په نهه ویشتمه ماده کې د درج شوي حکم په رعایت سره، پدې قانون کې له درج شوي معاش، حقوقو او امتیازونو څخه برخمن کېږي.

(۳) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د معاش او امتیازونو اندازه د هغوی د خدمت کلونو او رتبو ته په پام سره له هغۀ ټاکلي نورم سره سم چې د حکومت لخوا تثبیتېږي، ورکول کېږي.

که چېرې د افسر، بریدمل یا ساتنمن رتبه د هغوی له بست څخه لوړه وي، د رتبې د معاش امتیاز او په هغۀ صورت

اجرای حقوق وامتیازات

مادۀ چهاردهم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن ازتاریخ فراغت ازمؤسسات تحصیلی و مراکز تعلیمی مستحق حقوق وامتیازات مندرج این قانون می باشد.

(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن درموقف احتیاط فعال قرار گیرد، با رعایت حکم مندرج مادۀ بیست و نهم این قانون از معاش، حقوق وامتیازات مندرج این قانون مستفید می گردد.

(۳) اندازه معاش وامتیازات افسران، بریدملان وساتنمنان با در نظر داشت سال های خدمت ورتب شان مطابق نورم معینۀ که از طرف حکومت تثبیت می گردد، پرداخته می شود.

هرگاه رتبه افسر، بریدمل یا ساتنمن بلند تر از بست آنها باشد، امتیاز معاش رتبه و

(c) ketabton.com: The Digital Library

کې چې د افسر، بریدمل او ساتنمن بست د هغو له رتبو څخه لوړ وي د بست د معاش امتیاز هغو ته ورکول کېږي.

(۴) ریفورم شوي افسران، بریدملان او ساتنمنان له هرو دریو کلونو بالفعل خدمت وروسته له تثبیت شوي نورم سره سم د کتګورۍ د معاش د افزودۍ مستحق ګرځي چې د اصلي معاش جزء دی.

(۵) د نظامي سکتور له برخو څخه د یوې د عمومي معاشونو د افزودۍ پر وخت د نظامي سکتور د نورو افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو معاشونه زیاتېږي.

د تقرر پروخت دیوې میاشتې معاش

پنځلسمه ماده:

د افسر، بریدمل او ساتنمن په توګه د تحصیلي مؤسسو او اړوندو تعلیمي مرکزونو فارغان د تقرر او استخدام پروخت د یوې میاشتې معاش مستحق دي.

در صورتی که بست افسر، بریدمل یا ساتنمن بلند تر از رتبه آنها باشد امتیاز معاش بست به آنها پرداخته می شود.

(۴) افسران، بریدملان و ساتنمنان ریفورم شده بعد از هرسه سال خدمت بالفعل بر طبق نورم تثبیت شده مستحق افزودی معاش کتگوری می گردد که جزء معاش اصلی می باشد.

(۵) حین افزودی معاشات عمومی یکی ازبخش های سکتور نظامی معاشات سایرافسران، بریدملان وساتنمنان سکتور نظامی افزود می گردد.

یکماهه معاش حین تقرر

مادهٔ پانزدهم:

فارغان مؤسسات تحصیلی و مراکز تعلیمی مربوط، حین تقرر و استخدام به حیث افسر، بریدمل یا ساتنمن مستحق یکماهه معاش می باشند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

امتيازي معاش

شپاړسمه ماده:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن په لاندې حالاتو کې پراصلي معاش برسېره، لـه امتيازي معاش څخه هم ګټه اخلي:

۱- د الوتنې په صورت کې، د نظامي الوتکې عمله، اړوند کلاس ته په پـام سره.

۲- په خاصو او کماندو قطعاتو کــې د پراشوت د غورځولو په صورت کې.

۳- د ثقيل (درانهٔ) فني او تخنيکي کار د اجراء په صورت کې، لرې پرتې او صعب العبور ا و سرحدي سيمې.

۴- د صحت په مضرو شرايطو کــې د دندې د اجراء په صورت کې.

۵- د کشف او د ماين او نورو منفلقه موادو د خنثي کولو د دندې د اجراء په صورت کې.

(۲) د تعليمي، تحصيلي مؤسسو او د ملي اردو د اساســاتو د زده کــړې د کورسونو، ملي پوليسو او ملي امنيت او د نظــامي تشــکيلاتو لرونکــو ادارو

معاش امتيازی

مادهٔ شانزدهم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن در حالات آتی علاوه بر معاش اصلی، ازمعــاش امتيازی نيز مستفيد می شود:

۱- درصورت پرواز، عملــه طيــاره نظــــامی بانظرداشــــت کــــلاس مربوط.

۲- درصورت پرتــاپ پراشــوت در قطعات خاص وکماندو.

۳- در صورت اجرای کارثقيل فنی و تخنيکی، مناطق دورافتــاده و صــعب العبوريا سرحدی.

۴- درصورت اجرای وظيفه درشرايط مضر صحت.

۵- درصورت اجرای وظيفهٔ کشف و خنثی نمودن ماين و سايرمواد منفلــق ناشده.

(۲) بــرای متعلمــين و محصــلين مؤسســات تعليمــی، تحصــيلی و کورس های آموزش اساســات اردوی ملی، پوليس ملی و امنيــت ملــی و

(c) ketabton.com: The Digital Library

متعلمینو او محصلینوته، مــدد معــاش ورکول کېږي.

(۳) د دې مادې په (۱ او ۲) فقرو کې د درج شوي امتیازي معاش او د مــدد معاش اندازه په اړوند تقنیني سند کــې ټاکل کېږي.

(۴) د علمي، مسلکي کادر او تحصیلي درجې امتیاز د معاش جــزء دی او د تقاعد په حقوقو کې د محاسبې وړ دی.

(۵) د تعلیمي، تحصــیلي مؤسســو، قضایي او څارنوالۍ د علمي یا مسلکي کادر د درجې لرونکي افسران چــې د لزوم دید پراساس نورو مســلکي یــا اداري دندو ته تبدیل یا توظیف کېږي، د خپلو کادري درجې د امتیاز مستحق دي.

(٦) د افسرانو د تحصیلي سند امتیاز، د تحصیلي درجــې د فراغــت د ســند پراساس د معاش جزء دی، په میاشتنۍ توګه په لاندې ډول ورکول کېږي:

۱- د لېســانس د ســند لرونکــی، (۲۰۰۰) افغانۍ.

۲- د ماســترۍ د ســند لرونکــی،

ادارات دارای تشکیلات نظامی، مدد معاش پرداخته می شود.

(۳) اندازهٔ معاش امتیازی ومدد معاش مندرج فقره های (۱و ۲) این مــاده درســند تقنینــی مربــوط تعیــین می گردد.

(۴) امتیاز کادر علمــی، مسلکــی و درجه تحصیلی جزمعاش بــوده و در حقوق تقاعد قابل محاسبه می باشد.

(۵) افسران دارای درجه کادر علمی یا مسلکی مؤسسات تعلیمی، تحصیلی، قضایی و څارنوالی که به اساس لــزوم دید به وظایف مسلکی یا اداری دیگر تبدیل یا توظیف می شوند، مســتحق امیــتازات درجــهٔ کادری خــــویش می باشند.

(٦) امتیاز سند تحصیلی افسران، بــه اساس سند فراغت درجهٔ تحصیلی جزء معاش بوده ، ماهوار طورذیل پرداخت می گردد:

۱- دارندهٔ ســند لیســانس، مبلــغ (۲۰۰۰) افغانی.

۲- دارندهٔ ســند ماســتری، مبلــغ

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۴۰۰۰) افغانۍ.

۳- د دکتورا د سند لرونکی (٦۰۰۰) افغانۍ.

(۷) د قضايي انسلاک لرونکو قضاتو، رئيسانو او افسرانو ته د قضائيه قوې د قضاتو معادل د قضايي مسلکي کادر معاش او امتياز او د مسلکي کادر د درجې لرونکو څارنوالانو او افسرانو ته د لوېې څارنوالۍ د ادارې د څارنوالانو معادل کادري معاش او امتياز، له اړوندو تقنيني سندونو سره سم ورکول کېږي.

(۸) د افسرانو د قضايي او څارنوالۍ د مسلکي کادر د درجې د منلو (پذيرش)، د ارتقاء او امتياز شرايط، د قضاء او څارنوالۍ په مسلکي کادر پورې له اړوندو تقنيني سندونو سره سم، تنظيم او اجراء کېږي.

وړيا صحي خدمتونه

اوولسمه ماده:

برحال او متقاعد افسر، بريدمل او ساتنمن او د هغو اقارب له وړيا صحي

(۴۰۰۰) افغانی.

۳- دارندۀ سند دکتورا، مبلغ (٦۰۰۰) افغانی.

(۷) برای قضات، رؤسا وافسران حایز انسلاک قضایی، معاش وامتیاز کادر مسلکی قضایی معادل قضات قوۀ قضائیه و برای څارنوالان و افسران حایز درجۀ کادرمسلکی، معاش و امتیازات کادری معادل څارنوالان ادارۀ لوی څارنوالی طبق سند تقنینی مربوط پرداخت می شود.

(۸) شرایط پذیرش، ارتقا و امتیاز درجۀ کادرمسلکی قضایی و څارنوالی افسران مطابق اسناد تقنینی مربوطه به کادر مسلکی قضا و څارنوالی تنظیم واجراء می گردد.

خدمات صحی رایگان

مادۀ هفدهم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن برحال و متقاعد واقارب آنها از خدمات صحی

(c) ketabton.com: The Digital Library

خـــدمتونو څخـــه ګټـــه اخلـــي.

خپلوان پدې منظور عبارت دي له:

۱- زوج، زوجه، بې مېړه لور او هغه زوی چې (۱۸) کلن سن يې بشپړ کړی نه وي، معلول په تعليم يا په تحصـــيل بوخت وي.

۲- پلار، مور، نيکه (بابا)، نيا (انـــی) بې مېړه خور او هغه ورور چـــې (۱۸) کلن سن يې بشـــپړ کـــړی نـــه وي، معلول، په تعليم يا تحصيل بوخت وي. پدې شرط چې افسر، بريدمل يا ساتنمن د هغو د معيشت متکفل وي.

د درملنـــې د مـــودې معـــاش او امتيازونه

اتلسمه ماده:

هغه افسر، بريدمل او ساتنمن چـــې د دندې د اجراء پروخت يا د هغې پـــه سبب ناروغ يا ټپي کېږي، د هېواد د ننه يا په بهر کې په وړيا توګه تر درملنـــې لاندې نيول کېږي، د درملنې تر پايه، له معاش اوپدې قانون کې له درج شـــوو نورو امتيازونو څخه ګټه اخلي.

رايگان مستفيد می گردند.

اقارب به اين منظورعبارت اند از:

۱- زوج، زوجه، دختر بدون شوهر و پسری که سن (۱۸) سالگی را تکميل نکرده، معلول، مصروف به تعليم يـــا تحصيل باشد.

۲- پدر، مادر، پدر کلان، مادر کلان، خواهربدون شوهر و بـــرادری کـــه سن (۱۸) سالگی را تکميل نکـــرده، معلول،مصروف تعليم يا تحصيل بوده، مشروط براينکه افسر، بريد مـــل يـــا ساتنمن متکفل معيشت آنها باشد.

معـــاش و امتيـــازات مـــدت تداوی

مادهٔ هجدهم:

افسر، بريدمل و ساتنمنی کـــه حـــين اجرای وظيفه يا به سبب آن مريض يا مجروح می گردد، درداخل يا خـــارج کشور طور رايگـــان تحـــت تـــداوی قرارگرفته، الی ختم تداوی از معاش و ساير امتيازات، مندرج ايـــن قـــانون مستفيد می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسر، بریدمل یا ساتنمن تقدیر

نولسمه ماده:

(۱) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې په سپارل شوو دندو کې له ځانه ورتیا، شجاعت او قهرماني وښیي د قانون له حکمونو سره سم نښان، مډال، افتخاري القاب او تقدیر نامې په ورکولو تقدیرېږي.

(۲) تقدیرنامه له اجزاوو او ضمایمو سره د هغهٔ د یوهٔ میاشتني معاش متضمنه ده چې د اړوند آمر په وړاندیز او د لومړۍ درجې اعطاء آمر په منظورۍ اویا د نوموړي مقام لخوا ورکول کېږي.

کرایه او سفریه

شلمه ماده:

(۱) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې نوی مقرر، استخدام او یا تبدیلېږي، خپله او د کورنۍ غړي یې له تاکل شوي نورم سره سم چې د حکومت لخوا تثبیتېږي، د کرایې مستحق دی.

(۲) هغه افسر، بریدمل او ساتنمن چې

تقدیر افسر، بریدمل یا ساتنمن

مادهٔ نزدهم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که در اجرای وظایف محوله ازخود شایستگی، شجاعت و قهرمانی تبارز دهد، با اعطای نشان، مدال، القاب افتخاری و تقدیر نامه مطابق احکام قانون تقدیر می شود.

(۲) تقدیر نامه متضمن یکماهه معاش با اجزا وضمایم آن بوده که به پیشنهاد آمرمربوط ومنظوری آمراعطای درجه اول ویا از طرف مقام مذکوراعطاء می شود.

کرایه وسفریه

مادهٔ بیستم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که جدیداً مقرر، استخدام ویا تبدیل می شود، خود واعضای فامیل آنها طبق نورم تعیین شده که از طرف حکومت تثبیت می شود، مستحق کرایه می باشد.

(۲) افسر، بریدمل یا ساتنمن که طور

(c) ketabton.com: The Digital Library

په خدمتي توګه له مرکـز څخـه پـه ولایتونو کې اویا له یوهٔ ولایت څخه په بل ولایت کې توظیف کېږي، له ټاکلي نورم سره سم چې د حکومت لخـوا تثبیتېږي، د کرایې او سفرېې مسـتحق دی.

د تحقیـق او محـاکمې د دورې حقوق او امتیازونه

یوویشتمه ماده:

(۱) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د جرمونو په ارتکاب، د اتهام (تـور) مورد تر توقیف یا نظارت لاندې ونیول شي د څارنې او توقیف په موده کـې هغوی وظیفوي حقوق او امتیازونه تـر هغهٔ وخته چې د محکمې په قطعي حکم په حبس محکوم نشي، د اجراء وړ دي.

(۲) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د جرم په ارتکاب مظنون یـا تـورن (متهم) وي او تر څارنې یا توقیف لاندې ونه نیول شي یا مؤقتاً په بالمال کفالت یا د احضار په ضمانت خوشې شـي، مکلف دی اړوندې ادارې ته مراجعـه

خدمتی از مرکز در ولایات یا از یک ولایـت در ولایـت دیگرتوظیـف می گـردد، مطـابق نـورم معینـه کـه از طـرف حکومـت تثبیـت می گـــردد، مستحق کرایه وسفریه می باشد.

حقوق وامتیازات دورهٔ تحقیـق و محاکمه

مادهٔ بیست ویکم:

(۱) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن به ارتکاب جرایم، مورد اتهـام تحـت توقیف یا نظارت قرارگیرد، اجـرای حقوق وامتیازات وظیفوی آنها درمدت نظارت و توقیف تا زمانیکه به حکـم قطعی محکمه محکوم به حبس نگردد، قابل اجراء می باشد.

(۲) هرگـاه افسـر، بریـدمل یـا ساتنمن به ارتکاب جرم مظنون یا متهم باشد و تحت نظـارت یـا توقیـف قـرارنگـیرد یا مـؤقتاً بـه کفالت بالـمال یـا ضـمانت احضـاررها گردد، مکلف است به اداره مربـوط

(c) ketabton.com: The Digital Library

وکړي.

(۳) اداره د دې مادې په (۲) فقره کې په درج شوي حالت کې مکلفه ده افسر، بريدمل يا ساتنمن ډېرې نږدې قطعې يا جزوتام ته توظيف کوي ترڅو د جلب په صورت کې عدلي او قضايي اداروته حاضر شي.

(۴) د دې مادې په (۲) فقره کې درج شوی افسر، بريدمل يا ساتنمن د دې قانون له حکمونو سره سم، له حقوقو او امتيازونو څخه برخمن کېږي.

(۵) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن په تفنيذي حبس محکوم شي، د هغهٔ معاش او امتيازونه د محکمې د نهايي حکم د صادرېدو له نېټې څخه قطع کېږي.

(٦) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن، په حبس محکوم او محکمې د هغهٔ حکم د تنفيذ په تعليق حکم کړی وي، د معاش او اړوندو امتيازونو مستحق دی، د محکوم عليه ترفيع او د رتبې ارتقاء، د تنفيذ د تعليق د مودې ترپايه معطلېږي.

مراجعه کند.

(۳) اداره در حالت مندرج فقرهٔ (۲) اين ماده مکلف است افسر، بريدمل يا ساتنمن را به نزديکترين قطعه يا جزوتام توظيف نمايد تا درصورت جلب به ادارات عدلی و قضايی حاضر شده بتواند.

(۴) افسر، بريدمل يا ساتنمن مندرج فقرهٔ (۲) اين ماده از حقوق و امتيازات مطابق احکام اين قانون مستفيد می گردد.

(۵) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن به حبس تنفيذی محکوم گردد، معاش و امتيازات وی از تاريخ صدور حکم نهايی محکمه قطع می گردد.

(٦) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن، به حبس محکوم و محکمه به تعليق تنفيذ آن حکم نموده باشد، مستحق معاش وامتيازات مربوط می باشد، ترفيع و ارتقای رتبهٔ محکوم عليه الی ختم مدت تعليق تنفيذ معطل قرارداده می شود.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۷) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن په دواړو (تنفیذي او تعلیقي) حبس محکوم شي، د تنفیذي حبس په برخه کې، د دې مادې په (۵) فقره کې درج شوی حکم او د تعلیقي حبس په برخه کې په (٦) فقره کې درج شوی حکم د تطبیق وړ دی.

اسکان

دوه ویشتمه ماده:

د دندې د تصدۍ پروخت د افسرانو، بریدملانو یا ساتنمنانو د اوسېدنې د تأمین په منظور نظامي سکتور مالي امکاناتو ته په پام سره په مناسب ځای (محل) یا د دایمي وضع الجیش په ګاونډ کې، د اسکانو له پالیسۍ سره سم، د اوسېدنې ځایونه اود اړتیا وړ نور عام المنفعه تأسیسات جوړ وي او تر ګټې اخیستنې لاندې یې ورکوي.

وجایب

درویشتمه ماده:

افسر، بریدملان او ساتنمنان د لاندې وجایبو لرونکي دي:

(۷) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن به هر دو حبس (تنفیذی و تعلیقی) محکوم گردد، درقسمت حبس تنفیذی، حکم مندرج فقرهٔ (۵) و درقسمت حبس تعلیقی حکم مندرج فقرهٔ (٦) این ماده قابل تطبیق می باشد.

اسکان

مادهٔ بیست ودوم:

به منظور تأمین رهایش افسران، بریدملان یاساتنمنان حین تصدی وظیفه سکتور نظامی با در نظرداشت امکانات مالی در محل مناسب یا جوار وضع الجیش دایمی، مطابق پالیسی اسکان، منازل رهایشی وسایر تأسیسات عام المنفعه مورد ضرورت را اعمار و مورد استفاده قرار می دهد.

وجایب

مادهٔ بیست و سوم:

افسران، بریدملان و ساتنمنان دارای وجایب ذیل می باشند:

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱- د سپارل شوو دندو ترسره کول.
۲- له خپلواکۍ، ملـي حاکمیـت او ځمکنۍ بشپړتیا څخه دفاع او د امنیت تأمین.
۳- د قانون له حکمونو سره سـم د وظیفوي اسرارو ساتل.
۴- د عسکرۍ د نظـم او دسـپلین رعایت.
۵- له اړوند پرسونل څخه مواظبت او مادي او تخنیکي تأمینات.
٦- د دندې د تصدۍ پر وخـت پـه سیاسي ګوند کې نه غړیتوب یا د هغهٔ په ګټه د کړنو نه کول. د سرغړونې پـه صورت کې، مرتکب له دندې څخـه منفصل کېږي.
۷- د مسلکي پـوهې او مهـارتونو د سطحې ارتقاء.
۸- د تقوي، پشت کـار، نوښـت، کرکتر او رزمي عالي مورال لرل او په وظیفوي او ټولنیزو مناسباتو کې د نیک شخصیت تبارز.
۹- د نظامي مراتبو د سلسلې رعایت او د آمرینو د قانوني او امرو اطاعت.

۱- انجام وظایف محوله.
۲- دفـاع از اسـتقلال، حاکمیـت ملـی وتمامیـت ارضـی و تـأمین امنیت.
۳- حفظ اسرار وظیفوی مطابق احکام قانون.
۴- رعایـت نظـم ودسـپلین عسکری.
۵- مواظبت از پرسـونل مربـوط و تأمینات مادی و تخنیکی.
٦- نداشتن عضویت در حزب سیاسی یا عملکرد به نفع آن حـین تصـدی وظیفـه. در صـورت تخلـف، مرتکـب از وظیفـه منفصـل می گردد.
۷- ارتقای سطح دانش و مهارت های مسلکی.
۸- داشتن تقوی، پشت کار، ابتکار، کرکتر و مورال عالی رزمی و تبـارز شخصیت نیک در مناسبات وظیفوی و اجتماعی.
۹- رعایت سلسلهٔ مراتب نظـامی و اطاعت از اوامر قانونی آمرین.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱۰- له اړونديو تعليماتنامو سره سم د ټاکل شوي يونيفورم اغوستل (ملبس والی).

۱۱- د دندې د تصدۍ په وخت کې، ټوليزو، داعتصاب او مظاهره کې نه ګډون.

۱۲- د قانون، اصولنامې، مقررو او تعليماتنامو له حکمونو سره سم نور وظيفوي وجايب.

څلورم فصل

د افسر، بريدمل او ساتنمن موقفونه

موقفونه

څلوريشتمه ماده:

افسر، بريدمل يا ساتنمن د خدمت په بهير کې په يوه له لاندې موقفونو کې راځي:

۱- اصلي موقف.

۲- خدمتي موقف.

۳- تحصيلي يا زده کړې موقف.

۴- د فعال احتياط موقف.

۵- د غير فعال احتياط موقف.

۱۰- ملبس بودن به يونيفورم تعيين شده مطابق تعليمات نامهٔ مربوط.

۱۱- عدم شرکت دراجتماع، اعتصاب و مظاهره درمدت تصدی وظيفه.

۱۲- ساير وجايب وظيفوی مطابق احکام قانون، اصولنامه، مقررات و تعليمات نامه ها.

فصل چهارم

موقف های افسر، بريدمل و ساتنمن

موقف ها

مادهٔ بيست وچهارم:

افسر، بريدمل يا ساتنمن درجريان خدمت دريکی ازموقف های ذيل قرارمی گيرد:

۱- موقف اصلی.

۲- موقف خدمتی.

۳- موقف تحصيل يا آموزش.

۴- موقف احتياط فعال.

۵- موقف احتياط غير فعال.

(c) ketabton.com: The Digital Library

اصلي موقف

پنځمه ويشتمه ماده:

اصلي موقف هغه حالت دی چې افسر، بريدمل يا ساتنمن په بالفعل ډول په نظامي تشکيل کې په شامل بست کې دنده اجراء کوي او د پرسونل د موجود شمېر په جمع کې محاسبه کېږي.

خدمتي موقف

شپږويشتمه ماده:

خدمتي موقف هغه حالت دی چې افسر، بريدمل يا ساتنمن د واکمن مقام له لزوم ديد سره سم د بلې رسمي دندې د ترسره کولو لپاره په مؤقته توګه توظيف کېږي. دغه موده له يوه کاله څخه زياتېدی نشي. خدمتي د شخصي ګټې اخيستنې لپاره مجاز ندی.

د زده کړې يا تحصيل موقف

اووه ويشتمه ماده:

د زده کړې يا تحصيل موقف هغه حالت دی چې افسر، بريدمل يا ساتنمن د اړوند واکمن مقام د موافقې پربنسټ د

موقف اصلی

مادۀ بیست و پنجم:

موقف اصلی حالتی است که افسر، بریدمل یا ساتنمن به طوربالفعل در بست شامل تشکیل نظامی اجرای وظیفه نموده و درجمع تعداد موجود پرسونل محاسبه می گردد.

موقف خدمتی

مادۀ بیست وششم:

موقف خدمتی حالتی است که افسر، بریدمل یا ساتنمن حسب لزوم دید مقام ذیصلاح جهت انجام وظیفۀ رسمی دیگری طور مؤقت توظیف می گردد. این مدت از یکسال بیشتر بوده نمی تواند خدمتی برای استفاده شخصی مجاز نیست.

موقف آموزش یا تحصیل

مادۀ بیست وهفتم:

موقف آموزش یا تحصیل حالتی است که افسر، بریدمل یا ساتنمن به اساس موافقه مقام ذیصلاح مربوط در داخل یا

(c) ketabton.com: The Digital Library

هېواد د ننه يا په بهر کې په تخصصي تحصيل يا زده کړه بوخت وي.

د تحصيل او زده کړې د دورې حقوق او امتيازونه

اته ويشتمه ماده:

(۱) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې د هېواد دننه يا په بهر کې د تخصصي تحصيل او زده کړې په غرض تحصيلي مؤسسو ته معرفي او استول کېږي، د تحصيل او زده کړې په بهير کې، پدې قانون کې له درج شوي معاش، حقوقو او امتيازونو څخه برخمن (مستفيد) کېږي.

(۲) که چېرې د دې مادې په (۱) فقره کې درج شوی افسر، بريدمل يا ساتنمن تحصيل له مؤجه دليل پرته ترک کړي يا خدمت ته حاضر نشي، د بورسيې د لګښتونو په ورکولو مکلف دی.

(۳) که چېرې افسر، بريدمل او ساتنمن تحصيل مؤفقانه ترسره نکړي، نومورې موده د هغه د ترفيع په قدم کې نه محاسبه کېږي، بيا دندې ته توظيف

خارج کشور مصروف تحصيل يا آموزش تخصصی باشد.

حقوق و امتيازات دورۀ تحصيل وآموزش

مادۀ بيست وهشتم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن که غرض تحصيل يا آموزش تخصصی درداخل يا خارج کشوربه مؤسسات تحصيلی معرفی واعزام می گردد، درجريان تحصيل و آموزش، از معاش، حقوق و امتيازات مندرج اين قانون مستفيد می گردد.

(۲) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن مندرج فقرۀ (۱) اين ماده تحصيل را بدون دليل مؤجه ترک نمايد يا به خدمت حاضر نشود، مکلف به پرداخت مصارف بورسيه می باشد.

(۳) هرگاه افسر، بريدمل و ساتنمن تحصيل را موفقانه سپری ننمايد، مدت مذکور به قدم ترفيع وی قابل محاسبه نبوده، مجدداً به وظيفه توظيف

(c) ketabton.com: The Digital Library

کېږي.

د فعال احتياط موقف

نهه ويشتمه ماده:

(۱)افسر، بريدمل يا ساتنمن په لاندې حالاتو کې د فعال احتياط په موقف کې راځي:

۱- تشکيلاتي تنقيص.

۲- د هېواد دننه يا بهر کې تر روغېدو پورې دوامداره درملنه.

۳- د کشف يا استخباراتو د ادارو له تأييد وروسته، اسارت يا ورک کېدل (مفقوديت).

۴- په جزايي مواردو کې د عدلي او قضايي اجراآتو تر بشپړېدو پورې او په نورو مواردو کې له اړوندې جلا کړنلارې سره سم له دندې څخه تعليق.

(۲) هغه عالي رتبه ډګروالان، سمونوالان او افسران چې د فعال احتياط په موقف کې راځي، د خالي بست د کمبود په دليل نبايد له ۹۰ ورځو څخه زيات د فعال احتياط په موقف کې پاتې شي. که چېرې عالي

می گردد.

موقف احتياط فعال

مادۀ بيست ونهم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن در حالات ذيل در موقف احتياط فعال قرار می گيرد:

۱- تنقيص تشکيلاتی.

۲- تداوی دوام دار در داخل يا خارج کشورالی صحت يابی.

۳- اسارت يا مفقوديت بعد از تائيد ادارات کشف يا استخبارات.

۴- تعليق از وظيفه الی اتمام اجراآت عدلی و قضايی در موارد جزايی و در ساير موارد، مطابق طرزالعمل جداگانه مربوط.

(۲) دگروالان، سمونوالان و افسران عالی رتبه که درموقف احتياط فعال قرار می گيرند، بدليل کمبود بست خالی از تشکيل نبايد بيشتر از ۹۰ روز در حالت احتياط فعال باقی بمانند. هرگاه دگروالان،

(c) ketabton.com: The Digital Library

رتبه ډګروالان، سمونوالان او افسران چې په تشکیل کې د خالي بست د کمبود په دلیل له ۹۰ ورځو څخه زیات د فعال احتیاط په موقف کې وي، تقاعد ته دې سوق شي.

(۳) په لومړي کال کې ددې قانون له نافذېدو څخه وروسته، هغه ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل د فعال احتیاط په موقف کې راځي، له یوه کال څخه زیات د فعال احتیاط په موقف کې نشي پاتې کیدلی. که چېرې ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل له یوه کال څخه زیات په فعال احتیاط کې راشي، تقاعد ته دې سوق شي.

(۴) په دوه یم کال کې ددې قانون له نافذېدو څخه وروسته، هغه ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل د فعال

سمونوالان وافسران عالی رتبه که بدلیل کمبود بست خالی در تشکیل بیشتر از ۹۰ روزدرموقف احتیاط فعال باشند، به تقاعد سوق گردند.

(۳) در سال اول بعد از انفاذ این قانون، دگرمنان، سمونملان،جگړنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل درموقف احتیاط فعال قرار می گیرند، اضافه تر از یک سال در احتیاط مؤقت فعال قرار گرفته نمیتوانند. هرگاه دگرمنان، سمونملان، جگړنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل در احتیاط فعال اضافه تر از یک سال قرار بگیرند، به تقاعد سوق گردد.

(۴) در سال دوم بعد از انفاذ این قانون، دگرمنان، سمونملان، جگړنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل در موقف احتیاط فعال می باشند،

(c) ketabton.com: The Digital Library

احتياط په موقف کې دي، لــه شـــپږو مياشتو څخـــه زيات د مــؤقت فعال احتياط په موقف کې نشي پاتې کېدلی. که چېرې ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونياران او افسران چې له تشکيل څخه د بست د تنقيص په دليل له شپږو مياشتو څخه زيات په مؤقــت فعال احتياط کې راشي، تقاعد تــه دې سوق شي.

(۵)ددې قانون د نافذېدو له نېټې څخه د دوه يم کال له تېرېدو وروسته، هغه ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونياران او افسران چې له تشـــکيل څخه د بست د تنقيص په دليل د فعال احتياط په موقف کې دي، له ۹۰ ورځو څخه زيات د فعال احتياط په موقف کې نشي پاتې کېدلی. که چېـــرې ځـــوان ډګرمنــــان، ســـمونملان، جګړنــــان، سمونياران او افسران چې له تشـــکيل څخه د بست د تنقيص په دليل له ۹۰ ورځو څخه زيات په فعال احتياط کې راشي، تقاعد ته دې سوق شي.

(٦) هغه پيلوټ افســـران، د هـــوايي

اضافه تر از شـــش مـــاه در موقـــف احتياط مؤقت فـــعال قـــرار گرفتـــه نميتواننــــــد. هرگـــــاه دگرمنــــــان، سمونملان، جگړنـــان، ســـمونياران و افسران جوان کـــه بـــدليل تنقـــيص بست از تشکيل درموقـــف احتيـــاط مؤقت فعال اضافه تر از شـــش مـــاه قـــرار بگيرنـــد، بـــه تقاعـــد ســـوق گردند.

(۵) بعد از انقضاء سال دوم از تاريخ انفاذ اين قانون، دگرمنان، سمونملان، جگړنان، سمونياران و افسران جـــوان که بدليل تنقيص بست از تشـــکيل در مـــوقف احتياط فـــــعال ميباشـــند، اضافه تر از ۹۰ روز در حالت مؤقت احتياط فـــعال قرار گرفته نمی توانند. اگـــــر دگرمنـــــان، ســـــمونملان، جگړنان، سمونياران و افسران جـــوان که بدليل تنقيص بست از تشـــکيل در احتياط فعال اضافه تر از ۹۰ روز قرار بگــــــيرند، بــــــه تقاعـــد ســـوق گردند.

(٦) افسران پيلوت، انجنيران قـــوای

(c) ketabton.com: The Digital Library

ځواکونو انجنیران، ډاکټران، د استحکام او مخابرې انجنیران او نورې تخصصي او استخباراتي رشتې چې د نظامي سکتور مبرمه اړتیا احساسیږي د خدمت د دورې له بشپړېدو څخه دمخه، تقاعد ته نشي سوق کېدلای، خو داچې د هغه د کار د نه دوام په هکله مؤجه دلایل شتون ولري.

(۷) که چېرې د نظامي سکتور هغه غیر ریفورم شوي افسران چې د افغانستان د اسلامي جمهوریت د ریاست د حکم پر بنسټ د احتیاط له مؤقت معاش څخه ګټه اخلي ددې مادې په (۲، ۳، ۴او۵) فقرو کې د درج شوې زماني مودې له حالاتو سره سم تشکیلاتي ریفورم ته نه وي شامل شوي او په تشکیلاتي بست کې ونه ټاکل شي، تقاعد ته سوق کېږي.

د فعال احتیاط موقف حقوق

دیرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د فعال احتیاط په موقف کې راځي

هوایی، داکتران، انجنیران استحکام ومخابره وسایر رشته های تخصصی واستخباراتی که نیاز مبرم سکتور نظامی محسوس می گردند قبل از تکمیل دورهٔ خدمت، به تقاعد سوق شده نمی توانند، مگر اینکه دلایل مؤجه مبنی بر عدم ادامهٔ کار وی موجود گردد.

(۷) هرگاه افسران غیر ریفورم شده سکتور نظامی که به اساس حکم ریاست جمهوی اسلامی افغانستان از معاش مؤقت احتیاط استفاده می نمایند، حسب حالات مدت زمانی مندرج فقره های (۲، ۳، ۴ و ۵) این ماده شامل پروسهٔ ریفورم تشکیلاتی نشده ودر بست تشکیلاتی تعیین نشوند، به تقاعد سوق می گردند.

حقوق موقف احتیاط فعال

مادهٔ سی ام:

(۱) افسران بریدملان یا ساتنمنان که در موقف احتیاط فعال قرارمی گیرند

(c) ketabton.com: The Digital Library

تر بيا مقررېدو پورې له رتبوي معـــاش څخه برخمن (مستفيد) کېږي.

(۲) د افسر، بريدمل يا ساتنمن د فعال احتياط د موقف حقوق او امتيازونه په يوهٔ له لاندې حالاتو کې قطع کېږي:

۱- په هغهٔ صورت کې چې په ټــاکلي بست‌کې مقرر شي او د دندې له اجراء څخه، له مؤجه عذر پرته ډډه وکړي.

۲- د دې قانون د نهه ويشتمې مادې په (۳،۲، ۴، ۵، ٦ او۷) فقرو کې د درج شوي ميعاد د پايته رســېدو پــه صورت کې.

د غير فعال احتياط موقف

يودېرشمه ماده:

(۱) افسران، بريدملان او ساتنمنان په يوهٔ له لاندې حالاتو کې د غيرفــعال احتياط په موقف کې راځي:

۱- تقاعد.

۲- استعفاء.

۳- د دندې په خپل سر پرېښودل.

۴- په تنفيذي حبس محکوميت.

۵- د دې قانون د دېرشمې مــادې د

الی تقرر مجدد از معاش رتبوی مستفيد می گردند.

(۲) حقوق وامتيازات افسر، بريدمل يا ساتنمن موقف احتياط فعال دريکی از حالات ذيل قطع می گردد:

۱- درصورتی که در بست معين مقرر گردد واز انجام وظيفه بدون عذر مؤجه امتناع ورزد.

۲- درصورت ختم ميعــاد منــدرج فقــره هــای (۲، ۳، ۴، ۵، ٦ و ۷) مـــادهٔ بيســـت و نهـــم ايـــن قانون.

موقف احتياط غيرفعال

مادهٔ سی و يکم:

(۱) افسران، بريــدملان و ســاتنمنان دريکی از حالات آتی در موقف احتياط غيرفعال قرار می گيرند:

۱- تقاعد.

۲- استعفاء.

۳- ترک خود سرانهٔ وظيفه.

۴- محکوميت به حبس تنفيذی .

۵- درحـــالات منـــدرج جـــزء (۲)

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) فقرې په (۲) جزء کې درج شوي حالاتو کې.

(۲) د غیر فعال احتیاط په موقف کې په افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو پورې نورې اړوندې چارې په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

د اضطرار او سفربرۍ حالت

دوه دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان او ساتنمنان چې ددې قانون د یو دېرشمې مادې د (۱) فقرې په (۱، ۲ او۳) اجزاوو کې په درج شوو حالاتو کې د غیر فعال احتیاط په موقف کې راغلي دي، د اضطرار او سفربرۍ د حالت د اعلان په صورت کې د افغانستان د اسلامي جمهوریت د رئیس او وسله وال ځواک د اعلا سرقوماندان د فرمان پر بنسټ د اړتیا له مخې د هغوی سن ته په پام سره بیا (مجدداً) احضار او بالفعل خدمت ته توظیف کېږي. د احضار سن د احتیاط ځواکونو په کړنلاره او فراخوان کې تنظیمېږي.

فقرهٔ (۲) مادهٔ سی ام این قانون.

(۲) سایر امور مربوط به افسران، بریدملان وساتنمنان درحالت احتیاط غیر فعال درطرزالعمل جداگانه تنظیم می گردد.

حالت اضطرار و سفربری

مادهٔ سی و دوم:

(۱) افسران، بریدملان و ساتنمنان که درحالات مندرج اجزای(۱، ۲و۳) فقرهٔ (۱) مادهٔ سی ویکم این قانون در موقف احتیاط غیر فعال قرارگرفته اند، درصورت اعلان حالت اضطرارو سفربری به اساس فرمان رئیس جمهوری اسلامی افغانستان و سرقوماندان اعلای قوای مسلح بنابر ضرورت با درنظرداشت سن آنها مجدداً احضار و به خدمت بالفعل توظیف می گردند سن احضار در طرزالعمل و فراخوان نیروهای احتیاط، تنظیم می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) د اضطرار او سفربرۍ په حالت کې د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو معاش، حقوق او امتیازونه د حکومت لخوا ټاکل کېږي.

د غیرفعال احتیاط د خدمت د دورې حقوق او امتیازونه

دري دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د غیر فعال احتیاط په موقف کې اوسي، په نظامي تعلیمي کورسونو کې د تعلیم او تربیې لپاره جذب کېدی شي، پدې موده کې افسران، بریدملان او ساتنمنان په نظامي یو نیفورم ملبس کېږي.

(۲) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې په نظامي تعلیمي کورسونو کې شاملېږي، له وضع شوي نورم سره سم د معاش، او د اعاشې او اباتې حقوقو مستحق دي.

(۳) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د اوپراتیفي احتیاط په یوه له قطعاتو کې په بالفعل خدمت کې شاملېږي،

(۲) درحالت اضطرار و سفربری معاش، حقوق وامتیازات افسران، بریدملان و ساتنمنان از طرف حکومت تعیین می شود.

حقوق و امتیازات دورهٔ خدمت احتیاط غیر فعال

مادهٔ سی و سوم:

(۱) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که درموقف احتیاط غیر فعال قراردارند، جهت تعلیم و تربیه درکورس های تعلیمی نظامی جذب شده می توانند، دراین مدت افسران، بریدملان و ساتنمنان با یونیفورم نظامی ملبس می گردند.

(۲) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که در کورس های تعلیمی نظامی شامل می گردند، طبق نورم وضع شده مستحق معاش، حقوق و تأمینات اعاشه و اباته می باشند.

(۳) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که دریکی از قطعات احتیاط اوپراتیفی شامل خدمت بالفعل می گردند، طبق

(c) ketabton.com: The Digital Library

د دې قانون له حکمونو سره سم د ترفيع مستحق پېژندل کېږي.

(۴) هغه افسران، بريدملان يا ساتنمنان چې د غير فعال احتياط له موقف څخه نظامي بالفعل خدمت ته احضارېږي، د نظامي سکتور له اړتيا سره سم تعيين بست کېږي او له خپل رتبوي مياشتني معاش څخه، برخمن کېږي.

د غيرفعال احتياط له موقف څخه احضار

څلور دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بريدملان او ساتنمنان چې د غير فعال احتياط له موقف څخه احضارېږي، د نظامي يونيفورم د اغوستلو د حق لرونکي دي.

(۲) هغه افسران، بريدملان او ساتنمنان چې د اضطرار او د سفربرۍ د اعلان په حالت کې په کلي يا قسمي توګه احضارېږي، د اضطرار او سفربرۍ د حالت د پايته رسېدو په حالت کې، له اجزاوو او ضمايمو سره د يوۀ مياشتني معاش مستحق دي چې د نغدي مکافاتو

احکام این قانون مستحق ترفیع شناخته می شوند.

(۴) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که ازموقف احتیاط غیر فعال به خدمت بالفعل نظامی احضار می شوند، مطابق ضرورت سکتور نظامی تعیین بست گردیده و از معاش ماهوار رتبوی خویش، مستفید می گردند.

احضار از موقف احتیاط غیرفعال

مادۀ سی وچهارم:

(۱) افسران، بریدملان وساتنمنان که ازموقف احتیاط غیر فعال احضار می شوند، حق پوشیدن یونیفورم نظامی را دارا می باشند.

(۲)افسران، بریدملان وساتنمنان که در حالت اضطرار و اعلان سفر بری به شکل کلی یا قسمی احضار می گردند، در ختم حالت اضطرار و سفربری، مستحق یکماهه معاش با اجزاء و ضمایم آن بوده که طور مکافات نقدی از طریق قطعات و

(c) ketabton.com: The Digital Library

په ډول د اړوندو قطعاتو او جزوتام له لارې ورکول کېږي.

د غیرفعال احتیاط د خدمت د دورې پای

پنځمه دېرشمه ماده:

د افسر، بریدمل یا ساتنمن غیر فعال احتیاط خدمت دوره په لاندې حالاتو کې پایته رسېږي:

۱- په هغهٔ صورت کې چې د غیر فعال احتیاط د خدمت سن یې بشپړ کړی وي. د غیر فعال احتیاط د خدمت د سن بشپړېدل د احتیاط ځواکونو د احضار او فراخوان په کړنلاره کې تنظیمېږي.

۲- په هغهٔ صورت کې چې د صحي کمېسیون د نظریې پربنسټ نظامي خدمت ته د احضار وړتیا ونلري.

د شهادت حقوق

شپږ دېرشمه ماده:

(۱) که چېرې د اضطرار او سفربری په حالت کې افسر، بریدمل یا ساتنمن شهید شي، د هغوی وروستنی میاشتنی

جز وتام مربوط پرداخته می شود.

ختم دورهٔ خدمت احتیاط غیر فعال

مادهٔ سی و پنجم:

دورهٔ خدمت احتیاط غیر فعال افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالات آتی ختم می گردد:

۱- درصورتی که سن خدمت احتیاط غیر فعال را تکمیل نموده باشد. اکمال سن خدمت احتیاط غیرفعال در طرزالعمل احضار و فراخوان نیروهای احتیاط، تنظیم می گردد.

۲- درصورتی که به اساس نظریهٔ کمیسیون صحی قابلیت احضار به خدمت نظامی را نداشته باشد.

حقوق شهادت

مادهٔ سی وششم:

(۱) هرگاه در حالت اضطرار و سفربری افسر، بریدمل یا ساتنمن شهید گردد، آخرین معاش ماهوار

(c) ketabton.com: The Digital Library

معاش د تقاعد په وخت کې د اړوند قانون له حکمونو سره سم د هغوی پاتې کسانو (بازماندګانو) ته ورکول کېږي.

(۲) که چېرې د دې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد د څو ډوله مستحق وي، د هغوی د بازماندګانو په غوراوي یوازې د هغوی له یوهٔ ډول څخه مستفید کېږي.

پنځم فصل

د افسر، بریدمل یا ساتنمن ترفیع

د افسر ترفیع

اووه دېرشمه ماده:

(۱) افسر د مساعد سجل په اخیستلو، د خدمت د ټاکلې مودې په تېرولو، د بست په موجودیت سره له موجوده رتبې څخه، یوې لوړې رتبې ته، ترفیع کولای شي.

(۲) که چېرې افسر له خپلې رتبې څخه ټیټ بست کې دنده ترسره کوي او د ترفیع مستحق وي، د ترفیع له اجراء

آنهابرای بازماندگان شان حین تقاعد مطابق احکام قانون مربوط پرداخته می شود.

(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن مندرج فقرهٔ (۱) این ماده مستحق چند نوع حقوق تقاعد باشد به انتخاب بازماندگان آنها صرف از یکنوع آن مستفید می گردد.

فصل پنجم

ترفیع افسر، بریدمل یا ساتنمن

ترفیع افسر

مادهٔ سی و هفتم:

(۱) افسر با اخذ سجل مساعد، سپری نمودن مدت معینهٔ خدمت، موجودیت بست از رتبهٔ موجوده، به یک رتبه بالا تر، ترفیع نموده می تواند.

(۲) هرگاه افسر در بست پائین ازرتبه خود ایفای وظیفه نماید و مستحق ترفیع باشد، قبل از اجراء ترفیع باید حد اقل

(c) ketabton.com: The Digital Library

ځخه مخكې بايد لږ تر لږه د خپلې رتبې معادل بست ته ارتقا وكړي.

(۳) د هغه افسر ترفيع چې په فـعال احتياط كې وي، ددې قانون په (۲۹) ماده كې د درج شوي حكم په پام كې نيولو سره اجراء كيږي.

(۴) هغه افسران چې د صـحت پـه مضرو، د پرواز عملې، د هوايي انجنير، كشف او له ماين او منفجـره مـوادو ځخه د اراضي د تطهير، صحي يا پـه نظامي تعليمي او تحصيلي مؤسسوكې د تعليمي او تدريس په دندو بوخت وي، بست ته په نه پام سره د ډگروال يـا سمونوال تر رتبې پورې ترفيع كـولی شي، پدې شرط چې په هره رتبه كې د افسـرانو شـمېر لـه۵ ٪ تجـاوز ونكړي.

(۵) له موجوده رتبې ځخه لوړې رتبې ته د نوبتي ترفيع لپاره د افسر د بالفعل خدمت موده، په لاندې ډول ده:

۱– د لېسانس درجې لرونكی دوه يم بريدمن يا دوه يم ځارن، د دوو كلونو مودې بشپړول.

در بست معادل رتبۀ خـويش ارتقـا نمايد .

(۳) ترفيع افسرى كه در احتياط فعال قرار داشته باشد، با درنظرداشت حكم مندرج مادۀ (۲۹) اين قانون اجـراء مى گردد.

(۴) افسرانى كه به وظـايف مضـر صحت، عملۀ پرواز، انجنير هـوايى، كشف و تطهيـر اراضـى ازمـاين و مواد منفجره، صـحى يـا تعلـيم و تـدريس در مؤسسـات تعليمـى و تحصيلى نظامى اشتغال داشته باشـند، بدون درنظرداشت بست الـى رتبـۀ دگروال يا سمونوال ترفيـع نمـوده مى توانند، مشروط براينكـه تعـداد افسـران در هررتبـه از ۵٪ تجـاوز ننمايد.

(۵) مدت خدمت بالفعل افسر براى ترفيع نوبتى از رتبۀ موجود بـه رتبـه بالاتر قرار ذيل مى باشد:

۱– دوهم بريدمن يا دوهم ځارن داراى درجه ليسـانس، اكـمال مـدت دوسال.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن، د دریوکلونو مودې بشپړول.
۳- تورن یا څارمن د څلورو کلونو مودې بشپړول او بریالیتوب سره د افسرۍ د عالي کورس تېرول.
۴- جګړن او ډګرمن یا سمونیار او سمونوال د څلورو کلونو مودې بشپړول.
۵- ډګروال او سمونوال د پنځو کلونو مودې بشپړول او له نظامي تحصیلي مؤسسو څخه لږ تر لږه د لېسانس تحصیلي سند لرل.
٦- برید جنرال تر ستر جنرال پورې یا مل پاسوال تر ستر پاسوال پورې، تحصیلي سند، اهلیت، وړتیا، عالي سوق او اداره، مساعدې صحي وضعې او د پنځو کلونو مودې بشپړولو ته په پام سره. که چېرې بریدجنرال په فعال احتیاط کې وي او یا د برید جنرال له رتبې څخه په ټیټ بست کې خدمت وکړي، هغه ته ترفیع مجازه نده.

۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن اکمال مدت سه سال.
۳- تورن یا څارمن اکمال مدت چهار سال و سپری نمودن موفقانه کورس عالی افسری.
۴- جگړن و دگرمن یا سمونیار و سمونمل اکمال مدت چهار سال.
۵- دگروال یا سمونوال اکمال مدت پنج سال و داشتن سند تحصیلی حد اقل لیسانس از مؤسسات تحصیلی نظامی.
٦- برید جنرال الی ستر جنرال یا مل پاسوال الی ستر پاسوال با نظرداشت سند تحصیلی، اهلیت، شایستگی، سوق و ادارۀ عالی، وضع صحی مساعد و اکمال مدت پنج سال. هرگاه برید جنرال در احتیاط فعال قرار داشته و یا در بست پایین تر از رتبه برید جنرال خدمت نماید ترفیع به وی مجاز نیست.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د بريدمل او ساتنمن ترفيع

اته دېرشمه ماده:

(۱) په هره رتبه کې د ترفيع لپاره د بريدملانو او ساتنمنانو د خدمت موده، د مساعد سجل له اخيستلو وروسته او د بست په موجوديت سره په لاندې ډول ده:

۱- پرکشمر او د سر پرکمشر مرستيال دوه کاله موده.

۲- قدمدار سرپرکمشر، د قدمدار سر پرکمشر مرستيال، سرپرکمشر، دريم ساتنمن، دوه يم ساتنمن او لومړی ساتنمن، د دريو کلونو موده بشپړول.

(۲) قدمدار سر پرکمشر يا لومړی ساتنمن چې د بکلوريا سند لرونکی وي په نوموړې رتبه کې له يو کال بالفعل خدمت وروسته د افسرۍ په کورس کې شامليږي، د هغهٔ د مؤفقانه تېرولو په صورت کې، د دوه يم بريدمن يا دوه يم څارن په توګه تثبيت رتبه کېږي. د نه موفقيت په صورت کې پدې شرط چې (۳۸) کلنی سن يې بشپړ کړی نه وي،

ترفيع بريدمل و ساتنمن

مادهٔ سی وهشتم:

(۱) مدت خدمت بريدملان و ساتنمنان برای ترفيع در هررتبه بعد از اخذ سجل مساعد و موجوديت بست قرار ذيل است:

۱- پرکمشر و معاون سرپرکمشر اکمال مدت دوسال.

۲- سرپرکمشر قدم دار، معاون سرپرکمشرقدم دار، سرپرکمشر، دريم ساتنمن، دوهم ساتنمن و لومړی ساتنمن اکمال مدت سه سال.

(۲) سرپرکمشر قدم دار يا لومړی ساتنمن که دارای سند بکلوريا باشد بعد از مدت يک سال خدمت بالفعل دررتبه مذکورشامل کورس افسری گرديده در صورت سپری نمودن موفقانهٔ آن، به حيث دوهم بريدمن ويا دوهم څارن تثبيت رتبه می گردد. درصورت عدم موفقيت مشروط بر اينکه سن (۳۸) سالگی را تکميل

(c) ketabton.com: The Digital Library

بیا د افسرۍ کورس ته معرفي کېږي.
که چېرې د کورس په دوه یمه دوره کې هم مؤفق نشي په موجوده رتبه خپلې دندې ته دوام ورکوي.
(۳) قدمدار سر پرکمشر یا لومړی ساتنمن چې د بکلوریا د فراغت سند نلري په نومړې رتبه کې له دوو کلونو مودې بالفعل خدمت وروسته د افسرۍ په کورس کې شاملېږي، د هغهٔ د مؤفقانه تېرولو په صورت کې د دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن په توګه تثبیت رتبه کېږي او د تورن یا څارمن تر رتبې پورې د هغوی ترفیع ګانې د اجراء وړ دي.
(۴) بریدمل یا ساتنمن چې د دې مادې په (۲ او۳) فقرو کې له درج شوو حکمونو سره سم د افسرۍ رتبه ترلاسه کړي، د تقاعد په وخت کې د هغوی د بریدملۍ یا ساتنمنۍ د دورې د خدمت موده (میعاد) د افسرۍ په دوره کې د محاسبې وړ ده.

نکرده باشد، مجدداً به کورس افسری معرفی می گردد.
هرگاه در دورهٔ دوم کورس نیز موفق نگردد به رتبه موجوده به وظیفه خویش ادامه میدهد.
(۳)سرپرکمشر قدم دار یا لومړی ساتنمن که سند فراغت بکلوریا ندارد بعد از مدت دو سال خدمت بالفعل در رتبه مذکورشامل کورس افسری گردیده در صورت سپری نمودن موفقانهٔ آن، به حیث دوهم بریدمن یا دوهم څارن تثبیت رتبه شده و الی رتبه تورن یا څارمن ترفیعات شان قابل اجراء است.
(۴) بریدمل یا ساتنمن که مطابق احکام مندرج فقره های (۲و۳) این ماده رتبهٔ افسری را کسب نماید، حین تقاعد میعاد خدمت دوره بریدملی یا ساتنمنی آنها به دوره افسری قابل محاسبه می باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د اجراآتو په ارزونې پورې اړوندې چارې

نهه دېرشمه ماده:

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د اجراآتو په ارزونې او سجل پورې اړوندې چارې په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

د ترفیع د اجراء موعد

څلوېښتمه ماده:

(۱) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د ترفیع ټاکلی میعاد بشپړ کړي د هغهٔ ترفیع ددې قانون د (۳۷) مادې د (۱) فقرې له حکم سره سم اجراء کېدی شي.

(۲) هغه افسر، بریدمل او ساتنمن چې په ټاکلې نېټه د ترفیع مستحق پېژندل شوی خو د اداري ستونزو په نسبت د هغوی ترفیع پرټاکلي وخت اجراء نشي، د ستونزې له لرې کېدو وروسته، د هغوی ترفیع ددې قانون د (۳۷) مادې د (۱) فقرې له حکم سره سم او (۱۰) مادې ته په کتو سره ، د مستحق والي

امور مربوط به ارزیابی اجراآت

مادهٔ سی ونهم:

امورمربوط به ارزیابی اجراآت و سجل افسران، بریدملان و ساتنمنان در طرزالعمل جداگانه تنظیم می گردد.

موعد اجرای ترفیع

مادهٔ چهلم:

(۱) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن میعاد معینه ترفیع را تکمیل نماید، ترفیع اومطابق حکم فقرهٔ (۱) مادهٔ (۳۷)این قانون، اجراء شده می تواند.

(۲) افسر، بریدمل و ساتنمن که به تاریخ معینه مستحق ترفیع شناخته شده، مگر نسبت مشکلات اداری ترفیع آنها درزمان معینه اجراء شده نتواند، بعد از رفع مشکل، ترفیع آنها، مطابق حکم فقرهٔ (۱) مادهٔ (۳۷) و با نظر داشت مادهٔ (۱۰)این قانون ازتاریخ مستحق بودن مداراعتبار

(c) ketabton.com: The Digital Library

له نېټې څخه د اعتبار وړ ده. عالي رتبه افسران د حکم د صادرېدو لــه نېټــې څخه د ترفیع د حقوقــو او امتیــازونو مستحق کېږي.

د ترفیع د سجل ډکول

یوڅلوېښتمه ماده:

(۱) د نظامي سکتور د پېژنتون او کادر او پرسونل ریاســتونه مکلــف دي، د مستحق افسر، بریدمل او ســاتنمن د سجل فورم د ترفیعاتو د اجراء له ټاکلې نېټــې درې میاشــتې دمخــه ســجل ورکوونکي لومړي آمر تــه رســماً د ډکولو لپاره واستوي. د سجل د فورم ټول معلومات په ډېټــابېس کــې پــه الکترونیکي ډول ثبتېږي.

(۲) لومړۍ درجه او دوه یمه درجــه آمرین، د سجل فورم، د ترلاسه کولو له نېټې څخه د (۲۰) ورځو مودې په ترڅ کې په دقیق ډول ډکوي د پېژنتون یــا کادر او پرسونل ریاست ته یې بېرتــه استوي.

(۳) د پېژنتون یا کــادر او پرســونل

می باشد. افســران عــالی رتبــه از تــاریخ صــدور حکــم مســتحق حقــوق وامتیــازات ترفیــع می گردند.

خانه پری سجل ترفیع

مادۀ چهل و یکم:

(۱) ریاست های پیژنتــون و کــادر و پرسونل سکتور نظامی مکلف انــد، فورم سجل ترفیــع افســر، بریــدمل وساتنمن مستحق را سه ماه قبــل از تاریخ معینه اجرای ترفیعات به آمر اول سجل دهنده رسماَ جهت خانه پــری ارسال نمایند. تمام معلومــات فــورم سجل در دیتابیس بطور الکترونیکــی ثبت می گردد.

(۲) آمرین درجه اول ودرجه دوم فورم سجل را ازتاریخ حصول در خــلال مدت (۲۰) روز طوردقیق خانه پــری نموده به ریاست پیژنتون یــا کــادر و پرســونل مجــدداً ارســال می نمایند.

(۳) ریاست پیژنتــون یــا کــادر و

(c) ketabton.com: The Digital Library

رياست د سجل د فورم له صحت او بشپړ والي څخه د ډاډ له ترلاسه کولو وروسته، هغه د سوانحو له لنډيز سره يو ځای د ترفيعاتو د کمېسيون له لارې، د منظورۍ لپاره واکمنو مقاماتو ته وړاندې کوي.

فوق العاده ترفيع

دوه څلوېښتمه ماده:

هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې په ورسپارل شوو دندو کې له ځانه وړتيا، شهامت، نوښت، ځان تېرېدنه (فداکاري) او صادقانه کړنه وښيي، د بست د شتون په صورت کې او ددې قانون د (۹۰) مادې حکم ته په پام سره هغه ته په هرو پنځو کلونو کې فوق العاده ترفيع ورکول کېدای شي، پدې شرط چې په موجوده رتبه کې د هغه د خدمت ميعاد له احوالو سره سم، له لاندې موادو څخه نه وي:

۱- ډگرمن او سمونمل، دوه کاله.

۲- ډگروال او سمونوال، دوه کاله.

۳- د عالي رتبه افسر په بعدي هره رتبه

پرسونل بعداز حصول اطمينان ازصحت و تکميل بودن فورم سجل، آنرا با خلص سوانح از طريق کميسيون ترفيعات جهت منظوری به مقامات ذيصلاح ارايه می نمايد.

ترفيع فوق العاده

مادۀ چهل ودوم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن که درانجام وظايف محوله ازخود شايستگی، شهامت، ابتکار، فداکاری وعملکرد صادقانه نشان بدهد،در صورت موجوديت بست وبا نظر داشت حکم مادۀ (۹۰) اين قانون، برای او درهر پنج سال ترفيع فوق العاده اعطاء شده می تواند، مشروط براينکه ميعاد خدمت او دررتبۀ موجوده حسب احوال، کمتر ازمدت های ذيل نباشد:

۱- دگرمن و سمونمل، دو سال.

۲- دگروال و سمونوال، دو سال.

۳- درهررتب بعدی افسرعالی رتبه،

(c) ketabton.com: The Digital Library

کې، دوه کاله.
۴- پرکمشر، شپږ میاشتې.
۵- د سرپرکمشر مرستیال، شپږ میاشتې.
٦- سرپرکمشر او دریم ساتنمن، اته میاشتې.
۷- قدم لرونکی سرپرکمشر مرستیال او دوه یم ساتنمن، اته میاشتې.
(۲) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د جبهې په لومړیو کرښو کې د یوې دورې په ترڅ کې محاربوي، تصفیوي، امنیتي او دفاعي فعالیت سجل ترسره کوي، خو د بست د نه موجودیت په نسبت لوړې رتبې ته نایل نشوای شي، پدې صورت کې په موجوده رتبه کې د پنځو کلونو مودې له تېرولو وروسته، یوازې د یوهٔ ځل لپاره د بست له موجودیت پرته او ددې قانون د (۹۰) مادې د حکم له په پام کې نیولو سره، له موجودې رتبې څخه د ډګروال تر رتبې پورې، یوې لوړې رتبې ته ترفیع کوي.
(۳) پدې ماده کې د درج شوو ترفیعاتو

دو سال.
۴- پرکمشر، شش ماه.
۵- معاون سرپرکمشر، شش ماه.
٦- سرپرکمشرو دریم ساتنمن،هشت ماه.
۷- معاون سرپرکمشرقدمدارو دوهم ساتنمن، هشت ماه.
(۲) آنعده افسران، بریدملان یا ساتنمنانی که در خطوط مقدم جبهه طی یکدوره سجل فعالیت محاربوی، تصفیوی، امنیتی و دفاعی را انجام می دهند، ولی نسبت عدم موجودیت بست به رتبهٔ بالاتر نایل شده نتوانند، دراین صورت بعد ازسپری نمودن مدت پنج سال در رتبهٔ موجود صرف برای یک مرتبه بدون موجودیت بست و با نظر داشت حکم مادهٔ (۹۰)این قانون از رتبهٔ موجود الی رتبهٔ دګروال به یک رتبه بالاتر ترفیع می نمایند.
(۳) چگونگی اجراءترفیعات مندرج

(c) ketabton.com: The Digital Library

د اجراء څرنګوالی په جلا کړنلاره کې تنظیمیږي.

د ترفیع منظوري

دري څلویښتمه ماده:

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د نوبتي او فوق العاده ترفیعات ددې قانون د لسمې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي کمېسیون له لوري ارزول کیږي، له احوالو سره سم په نوموړي ماده کې د درج شوو مقاماتو به لوري منظوریږي.

د ترفیع په قدم او تقاعد کې د اسارت یا ورکېدو دمودې محاسبه

څلور څلویښتمه ماده:

(۱) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د دندې د تصدی په بهیر کې یا د هغې په سبب اسیر او یا ورک شوی دی، له خوشې کېدو یا حاضرېدلو او وطن او دولت ته د وفادارۍ له ثابتولو او د اړوند نظامي سکتور د کشفي ادارو له تأیید وروسته، بیا په دنده مقرر او استخدامیږي، د اسارت یا ورکېدو موده

این ماده در طرزالعمل جداگانه، تنظیم می گردد.

منظوری ترفیع

مادۀ چهل و سوم:

ترفیعات نوبتی و فوق العادۀ افسران، بریدملان وساتنمنان از طرف کمیسیون مندرج فقرۀ (۱)مادۀ دهم این قانون ارزیابی گردیده، حسب احوال ازطرف مقامات مندرج مادۀ مذکور منظور می گردد.

محاسبۀ مدت اسارت یا مفقودی درقدم ترفیع و تقاعد

مادۀ چهل وچهارم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که درجریان تصدی وظیفه یا به سبب آن اسیرو یا مفقود گردیده است، بعد از رهایی یا حاضرشدن و اثبات وفاداری به وطن و دولت و تائید ادارات کشفی سکتور نظامی مربوط، دوباره به وظیفه مقرر و استخدام گردیده مدت اسارت یا

(c) ketabton.com: The Digital Library

د هغوی د ترفیع او تقاعد په قدم کې د محاسبې وړ دي.

(۲) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د دندې په بهیر کې اسیر کېږي، د نظامي سکتور د کشفي ادارو له تأیید وروسته، د اسارت له نېټې څخه تر دوو کلونو پورې د هغوی پاتې کسان (بازماندګان)، پدې قانون کې د درج شوي معاش او امتیازونو مستحق کېږي.

(۳) که چېرې ورک شوی او اسیر افسر، بریدمل یا ساتنمن ددې مادې په (۲) فقره کې درج میعاد کې دندې ته حاضر نشوای شي، د هغوی پاتې کسان (بازماندګان)، د شهیدانو او ورکو شوو د بازماندګانو د حقوقو او امتیازونو د قانون د حکمونو یا ددې قانون له حکمونو سره سم، د هر یوه چې ډېر وي د تقاعد له حقوقو څخه برخمن کېږي.

مفقودی درقدم ترفیع و تقاعد آنها قابل محاسبه می باشد.

(۲) افسر، بریدمل یا ساتنمن که در جریان وظیفه اسیر می گردد، بعد از تائید ادارات کشفی سکتور نظامی از تاریخ اسارت الی دو سال بازماندگان آنها مستحق معاش و امتیازات مندرج این قانون از ادارۀ مربوطه می گردد.

(۳) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن مفقود و اسیردر میعاد مندرج فقرۀ (۲) این ماده به وظیفه حاضر شده نتواند، بازماندگان آنها مطابق احکام قانون حقوق وامتیازات بازماندگان شهدا و مفقودین یا مطابق احکام این قانون از حقوق تقاعد هرکدام که بیشتر باشد مستفید می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

شپږم فصل

د افسر، بريدمل او ساتنمن رخصتي

کلنۍ رخصتي ګانې

پنځه څلوېښتمه ماده:

افسر، بريدمل يا ساتنمن په عادي حالاتو کې په هرکال کې له اجزاوو ضمايمو سره د لاندې رخصتيو د معاش مستحق دي:

۱- د لارې د مسافې برسېره، دېرش ورځې تفريحي رخصت د لارې د مسافې بُعد (لرې والی) په جلا کړنلاره کې تنظيمېږي.

۲- لس ورځې ضروري رخصت.

۳- لس ورځې مريضي رخصت چې تر پنځو ورځو پورې د ليکلې خبرتيا (اطلاعيې) په استولو سره او له هغو زيات د معالج طبيب د تصديق پربنسټ د اجراء وړ دی.

فصل ششم

رخصتی افسر، بريدمل و ساتنمن

رخصتی های سالانه

مادۀ چهل وپنجم:

افسر، بريدمل يا ساتنمن درحالات عادی درهرسال مستحق رخصتی های ذيل با معاش اجزا و ضمايم آن می باشند:

۱- سی روز رخصت تفريحی برعلاوۀ مسافۀ راه، بُعد مسافۀ راه درطرزالعمل جداگانه تنظيم می گردد.

۲- ده روز رخصت ضروری.

۳- ده روز رخصت مريضی که الی پنج روز با فرستادن اطلاعيۀ تحريری و بيشتراز آن به اساس تصديق طبيب معالج قابل اجراء می باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د تفريحي رخصتۍ لېږد

شپږڅلوېښتمه ماده:

که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د مبرم (حتمي) وظيفوي ضرورت پر بناء له کلنۍ تفريحي رخصتۍ څخه استفاده و نه کړی شي، د هغهٔ رخصتي را وروسته (راتلونکي) کال ته انتقالېږي.

د حج د فريضې او واده (ازدواج) رخصتي

اووه څلوېښتمه ماده:

افسر، بريدمل يا ساتنمن د خدمت د مودې په اوږدو کې يوازې يوځل د حج د فريضې د اداء کولو په منظور د (۴۵) ورځو رخصتۍ او د واده په منظور لس ورځې رخصتۍ له اجزاوو او ضمايمو سره د معاش مستحق دی.

ولادي رخصتي

اته څلوېښتمه ماده:

(۱) ښځه افسر، بريدمل يا ساتنمن د (۹۰) ورځو رخصتۍ له اجزاوو او ضمايمو سره د معاش مستحقه ده چې (۳۰) ورځې يې کولی شي له ولادت

انتقال رخصتی تفريحی

مادهٔ چهل وششم:

هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن بنابرضرورت مبرم وظيفوی ازرخصتی تفريحی سالانه استفاده کرده نتواند، رخصتی وی به سال بعدی انتقال می يابد.

رخصتی فريضهٔ حج و ازدواج

مادهٔ چهل و هفتم:

افسر، بريدمل يا ساتنمن درطول مدت خدمت صرف يک مرتبه مستحق (۴۵) روز رخصتی به منظورادای فريضهٔ حج و ده روز رخصتی به منظور ازدواج با معاش، اجزا و ضمايم آن می باشد.

رخصتی ولادی

مادهٔ چهل وهشتم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن زن مستحق (۹۰) روز رخصتی ولادی با معاش، اجزا و ضمايم آن بوده، که (۳۰) روز آن می تواند قبل از ولادت

(c) ketabton.com: The Digital Library

دمخه او (٦۰) ورځــې يــې ولادت وروسته د اجراء وړ ده. د غير طبيعي يا دوګانګي يا څوګاني ولادت په صورت کې(۱۵)ورځې موده زياته رخصتي د روغتون د تصديق پربنسټ هغوی تــه ورکول کېږي.

(۲) ښځه کارکوونکې مکلفه ده ددې مادې په (۱) فقره کې د درج شــوې رخصتۍ له ختمېــدو وروســته د (۵) ورځو مودې په ترڅ کې اړوندې ادارې ته مراجعه وکړي، پرته لدې د وظيفې، تارک پېژندل کېږي.

تشويقي او امتيازي رخصتي

نهه څلوېښتمه ماده:

(۱) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د سپارل شوو دندو په اجراء کې لــه ځانه وړتيا وښيي، څلور ورځــې لــه اجزاوو او ضمايمو سره بــا معاشــه رخصتي هغهٔ ته ورکول کېدی شي.

(۲) بريدملان د بيا قرارداد په پيل کې له معاش سره لسو ورځــو امتيــازي رخصتي مستحق دي.

و (٦۰) روز آن بعد از ولادت قابــل اجراء می باشد. درصــورت ولادت غيرطبيعی يا دوگانگی يا چند گــانگی مدت (۱۵)روز رخصتی بيشتر به اساس تصديق شفاخانه برای آنهــا اعطــاء می گردد.

(۲) کارکن زن مکلف اســت بعــد ازختم رخصتی مندرج فقرهٔ (۱) ايــن مـــاده در خـــلا ل (۵) روز بـــه اداره مربـــوط مراجعـــه نمايـــد، درغيـــرآن تـــارک وظيفــه شــناخته می شود.

رخصتی تشويقی و امتيازی

مادهٔ چهل ونهم:

(۱) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن در اجرای وظايف محوله از خود شايستگی نشان دهد، چهار روز رخصتی تشويقی بامعاش، اجزا وضمايم آن به وی اعطاء شده می تواند.

(۲) بريدملان مستحق ده روز رخصتی امتيازی با معاش در آغاز قرارداد مجدد می باشند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د ترفيع په قدم او تقاعد کې د رخصتۍ محاسبه

پنځوسمه ماده:

پدې قانون کې د درج شوې له معاش سره رخصتۍ موده د افسر، بريدمل او ساتنمن د ترفيع په قدم او تقاعد کې محاسبه کېږي.

له رخصتيو څخه داستفادې کړنلاره

يو پنځوسمه ماده:

(۱) د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو تفريحي رخصتي له پلان سره سم داسې تنظيمېږي چې د اړوندو قطعاتو او جزوتامونو د محاربوي اووظيفوي احضاراتو سطح، وساتل شي.

(۲) د دې قانون په پنځه څلوېښتمه ماده کې د درج شوې رخصتۍ د ورکولو شرايط او د حضر او سفر په حالاتو کې له هغې څخه د استفادې ډول په جلا کړنلاره کې تنظيمېږي.

محاسبهٔ رخصتی به قدم ترفیع و تقاعد

مادهٔ پنجاهم:

مدت رخصتی های با معاش مندرج این قانون به قدم ترفیع و تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن محاسبه می گردد.

طرزالعمل استفاده از رخصتی ها

مادهٔ پنجاه ویکم:

(۱) رخصتی تفریحی افسران، بریدملان و ساتنمنان مطابق پلان طوری تنظیم می گردد که سطح احضارات وقابلیت محاربوی و وظیفوی قطعات و جزوتام های مربوط، حفظ گردد.

(۲) شرایط اعطای رخصتی مندرج مادهٔ چهل و پنجم این قانون وطرزاستفاده ازآن درحالات حضر و سفردر طرزالعمل جداگانه تنظیم می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د غیر حاضرۍ په وخت کې تأدیب او عدلي تعقیب

دوه پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د یومیه راپور تابع دی، په هغهٔ صورت کې چې دندې ته حاضر نشي، مکلف دی د هماغې ورځې په لومړي ساعت کې خپل معذرت په هره ممکنه وسیله اړوندې مرجع ته خبر ورکړي، پرته لدې غیر حاضر ګڼل کیږي له احوالو سره سم د اړوند تقنیني سند مطابق تأدیب کیږي، مجبره حالات لدې حکم څخه مستثني دي.

(۲) که چیرې په عادي حالت کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن غیابت له پنځو پرلپسې ورځو څخه تجاوز وکړي او اړوندې مرجع ته خبر ورنکړي، غیر حاضر ګڼل کیږي له احوالو سره سم د اړوند تقنیني سند مطابق د هغهٔ په هکله اجراآت صورت مومي.

(۳) د نیمې یا یوې ورځې غیر حاضرۍ پر وړاندې، له اجزاوو او ضمایمو سره

تأدیب وتعقیب عدلی حین غیر حاضری

مادهٔ پنجاه و دوم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که تابع راپور یومیه می باشد، در صورتی که به وظیفه حاضر نشود، مکلف است درساعت اول همان روز معذرت خود را به هر وسیلهٔ ممکن به مرجع مربوط اطلاع دهد، درغیر آن غیرحاضر محسوب شده حسب احوال مطابق سند تقنینی مربوط تأدیب می گردد، حالات مجبره از این حکم مستثنی است.

(۲) هرگاه درحالت عادی غیابت افسر، بریدمل یا ساتنمن از پنج روز مسلسل تجاوز کند وبه مرجع مربوط اطلاع ندهد، غیر حاضر محسوب شده حسب احوال مطابق سند تقنینی مربوط درمورد وی اجراآت صورت می گیرد.

(۳) دربرابر نیم روز یا یک روز غیر حاضری، یک روزه

(c) ketabton.com: The Digital Library

د يـــوې ورځـــې معـــاش وضـــع کېږي.

(۴) د افسر، بریدمل او ساتنمن له لسو ورځو څخه زیاته غير حاضري، د هغهٔ په سجل کې معامله کېږي او د هغو د خدمت په موده کې نه محاسبه کېږي.

(۵) افســـر، بريـــدمل او ســـاتنمن د حساسې دندې د پرېښودو (ترک) پـــه صورت کې پدې ماده کې درج د غير حاضرۍ مودې ته له پام پرته، تر قانوني پوښتنې لاندې راځي.

(٦) که چېرې په عادي حالت کـــې د افسر، بريدمل يا ساتنمن غيابـــت لـــه دېرشو پرلپسې ورځو څخـــه تجـــاوز وکړي او اړوندو مراجعـــو تـــه خبـــر ورنکړي، د قانون له حکمونو سره سم تر عدلي تعقيب لاندې نيول کېږي.

معاش با اجـــزا و ضـــمايم آن وضـــع می شود.

(۴) ايام غيرحاضری افسر، بريدمل و ساتنمن بيش از ده روز به ســـجل وی معامله گرديده و به مدت خدمت آنها محاسبه نمی شود.

(۵) افسر، بريدمل يا ساتنمن درصورت ترک وظيفه حساس بـــدون در نظـــر گرفتن مدت غيرحاضری مندرج ايـــن ماده مورد باز پـــرس قـــانونی قـــرار می گيرد.

(٦) هرگاه درحالت عـــادی غيابـــت افسر، بريدمل يا ساتنمن از ســـی روز مسلسل تجاوز کنـــد و بـــه مراجـــع مربوط اطلاع ندهد، مطـــابق احکـــام قانون مـــورد تعقيـــب عـــدلی قـــرار می گيرد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

اووم فصل

انفصال

د انفصال حالات

دري پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن په يوهٔ له لاندې حالاتو کې له دندې څخه منفصل کېږي:

۱– تقاعد.

۲– مړينه (فوت).

۳– استعفاء.

۴– د ملي اردو د بريدمل د قرارداد د ميعاد بشپړېدل.

۵– افسر او ساتنمن لـه دوه نيمـو کلونو څخه په زيات تنفيذي حـبس د محکوميت په صورت کې او بريدمل په هغهٔ صورت کې چې د مجازاتو موده يې د قرارداد د پاتې مودې معادل وي يا له هغې څخه تجاوز وکړي.

٦– اسارت او مفقوديت (ورک کېدل) د اړوندو وزارتونو او کشـفي ادارو د تصديق پربنسټ، د اسارت يا مفقوديت له نېټې څخه د دووکلونو له تېرېـدو

فصل هفتم

انفصال

حالات انفصال

مادهٔ پنجاه وسوم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن دريکی از حـالات ذيـل ازوظيفـه منفصـل می گردد:

۱– تقاعد.

۲– فوت.

۳– استعفاء.

۴– اکـمال ميعاد قرارداد بريـدمل اردوی ملی.

۵– افسـر و سـاتنمن درصـورت محکوميت به حـبس تنفيـذی بـيش ازدونيم سال و بريد مل درصورتی که مدت مجـازات وی معـادل مـدت باقيماندهٔ قرارداد باشد يا از آن تجاوز نمايد.

٦– اسارت و مفقوديت بـه اسـاس تصديق ادارات کشـفی وزارت هـا وادارات مربـوط، بعـد ازگذشـت دوسـال از تـاريخ اسـارت

(c) ketabton.com: The Digital Library

وروسته.

۷- له بهرني تبعه سره واده (ازدواج).

۸- د افغاني تابعيت پرېښودل (ترک).

۹- د بهرني هېواد د تابعيت ترلاسه کول.

(۲) د هغو افرادو لپاره چې د دې مادې په (۱) فقره کې ذکر شوي د انفصال تګلارې د اړوندې مقررې په واسطه تنظيمېږي.

استعفاء

څلور پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن د لسو کلونو مودې بالفعل خدمت په بشپړولو سره کولی شي، خپله استعفاء وغواړي.

(۲) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې د اړوندې ادارې د موافقې پربناء د دندې په بهير کې د هېواد دننه يا په بهر کې د تحصيل يا زده کړې په غرض لېږل کېږي، د تحصيل يا زده کړې له پايته رسېدو وروسته او د استعفاء له غوښتنې د مخه مکلف دی، ددې مادې په (۱) فقره کې پر درج شوي خدمت برسېره،

يا مفقوديت.

۷- ازدواج با تبعهٔ خارجی.

۸- ترک تابعيت افغانی.

۹- کسب تابعيت کشور خارجی.

(۲) روش های انفصال برای افراديکه در فقره (۱) اين ماده ذکر گرديده، توسط مقرره مربوط تنظيم می گردد.

استعفاء

مادهٔ پنجاه و چهارم:

(۱) افسر، بريد مل يا ساتنمن با اکمال مدت ده سال خدمت بالفعل ميتواند، استعفای خود را مطالبه نمايد.

(۲) افسر، بريدمل يا ساتنمن که در جريان وظيفه غرض تحصيل يا آموزش بنابر موافقهٔ اداره مربوط به داخل يا خارج کشور اعزام می گردد، بعد از ختم تحصيل يا آموزش و قبل ازمطالبهٔ استعفاء مکلف است، علاوه برخدمت مندرج فقرهٔ (۱) اين ماده، سه چند مدت تحصيل

(c) ketabton.com: The Digital Library

دتحصيل د مـــودې درې چنـــده هـــم خدمت وکړي، خو دا چې د دې قانون له حکمونو سره سم د انفصال وړ وي.

(۳) د استعفاء غوښـــتنليک اړونـــدې واکمنې مرجع ته، وړاندې کېږي. اداره مکلفه ده، د دريو مياشتو په ترځ کې، د استعفاء منظوري يا نه منظوري افسر، بريدمل يا ساتنمن ته ابلاغ کړي.

(۴) په نا مساعدو امنيتي اضـــطراري، سفربرۍ، حـــالاتو کـــې د تحقيـــق، محاکمې په جريان کې او په ډله ييـــز (ټوليز) د استعفاء غوښتنه جواز نلري.

د استعفاء د غوښتنليک ورکوونکي مکلفيت

پنځه پنځوسمه ماده:

(۱) د استعفاء غوښتنليک ورکوونکی افسر، بريدمل يا ساتنمن مکلف دی، تر تصميم نيولو او د هغهٔ تر رسمي ابلاغ پورې، خپلې دندې ته ادامه ورکړي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې پـــه درج شوي حالت کـــې، د اســـتعفاء غوښتنليک ورکوونکی افسر، بريدمل يا

را نيز خدمت نمايد، مگر اينکه مطابق احکام ايـــن قـــانون قابـــل انفصـــال باشد.

(۳) درخواست اســـتعفاء بـــه ادارهٔ ذيصلاح مربوط، تقديم می گردد.اداره مکلف است، درخلال سه ماه، منظوری يا عدم منظوری استعفاء را به افســـر، بريدمل يا ساتنمن ابلاغ نمايد.

(۴) مطالبهٔ استعفاء درحالات نامساعد امنيتی، اضطرار، سفر بـــری، جريـــان تحقيق، محاکمه و به صورت دســـته جمعی جواز ندارد.

مکلفيـــت درخواســـت دهنـــدهٔ استعفاء

مادهٔ پنجاه وپنجم:

(۱) افســـر، بريـــدمل يـــا ســـاتنمن درخواست دهندهٔ اســـتعفاء مکلـــف است، الی اتخاذ تصميم و ابلاغ رسمی آن به وظيفهٔ خود ادامه دهد.

(۲) درحالت منـــدرج فقـــرهٔ (۱) اين ماده، افسر، بريـــدمل يـــا ســـاتنمن درخواست دهندهٔ استعفاء، مســـتحق

(c) ketabton.com: The Digital Library

ساتنمن له اجزاوو، ضمایمو او نـــورو امتیازونو سره د معاش مستحق دی.

(۳) دافسر، بریـــدمل یـــا ســـاتنمن د استعفاء منظوري د هغوی د تقـــرر د منظوروونکو مقاماتو له واکونو څخـــه ده.

(۴) مستعفي افسر، بریدمل یا ساتنمن د بیا مراجعې او د واکمنـــو مقامـــاتو د منظورۍ په صورت کې د یوې رتبې په تنزیل سره بیا مقررېدی شي.

له دندې څخه انفصال

شپږ پنځوسمه ماده:

(۱) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې له بهرني تبعه سره واده (ازدواج) وکړي له دندې څخه منفصل (اېستل) کېږي. دغه حکم د هغهٔ بهرني تبعه په هکلـــه چې لس کاله د مخه یې افغاني تابعیت ترلاسه کړی وي، د تطبیق وړ ندی.

(۲) که چېرې هغه افسر، بریدمل یـــا ساتنمن چې له بهرني تبعه سره یې واده کړی او د هغهٔ د همسر (مېړه یا ښځې) د تابعیت میعاد (موده) د دې مادې په

معاش با اجزا، ضمایم وسایر امتیازات می باشد.

(۳) منظـــوری اســـتعفای افســـر، بریدمل یا ساتنمن ازصلاحیت مقامات منظـــور کننـــده تقـــرر آنهـــا می باشد.

(۴) افسر، بریدمل یا ساتنمن مستعفی درصورت مراجعهٔ مجدد و منظـــوری مقامات ذیصلاح با تنزیل یـــک رتبـــه مجدداً مقررشده می تواند.

انفصال از وظیفه

مادهٔ پنجاه و ششم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که با تبعه خارجی ازدواج نماید از وظیفه منفصل می گردد. این حکم در مـــورد تبعـــه خارجی که ده سال قبل تابعیت افغانی را حاصل کرده باشد، قابـــل تطبیـــق نمی باشد.

(۲) هرگـــاه افســـر، بریـــدمل یـــا ساتنمن که با تبعـــه خـــارجی ازدواج نمـــوده و میعـــاد تابعیـــت همســـر وی کمتر از میعـــاد منـــدرج فقـــرهٔ

(۱) فقره کې له درج شوي میعاد څخه (لږ) وي، مکلف دی چې د تحصیل د دورې لګښتونه هم اړوندې ادارې ته ورکړي.

اتم فصل

تقاعد

تقاعد

اووه پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن د دې قانون له حکمونو سره سم د صحي معاذیرو، مړینې، د سن د زیاتوالي (کبرسن)، د خدمت د مودې بشپړېدو، انفصال، تشکیلاتي تنقیص یا پربناء په داوطلبانه توګه متقاعد کېږي.

(۲) د دې مادې په(۱) فقره کې درج شوی افسر، بریدمل یا ساتنمن او د هغوی پاتې کسان د تقاعد پر وخت ددې قانون له حکمونو سره سم له اجزاوو سره د آخري معاش حقوقو څخه برخمن (مستفید) کېږي.

(۳) د انفصال او استعفاء په حالت کې افسر، بریدمل یا ساتنمن کولی شی خپل

(۱) این ماده باشد، مکلف است که مصارف دورهٔ تحصیل را نیز به ادارهٔ مربوط بپردازند.

فصل هشتم

تقاعد

تقاعد

مادهٔ پنجاه وهفتم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن بنابر معاذیر صحی، فوت، کبرسن، اکمال مدت خدمت، انفصال، تنقیص تشکیلاتی یا طور داوطلبانه طبق احکام این قانون متقاعد می گردد.

(۲) افسر، بریدمل یا ساتنمن مندرج فقرهٔ (۱) این ماده و بازماندگان آنها حین تقاعد از آخرین معاش با اجزای آن مطابق احکام این قانون از حقوق تقاعد مستفید می گردند.

(۳) افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالت انفصال و استعفاء می تواند تقاعد خود

(c) ketabton.com: The Digital Library

تقاعد وغواړي.

دتقاعد غوښتنه (داوطلبانه تقاعد)

اته پنځوسمه ماده:

(۱)عالي رتبه او لوړ رتبه افسـران د (۲۵) كلونو خدمت له بشـپړولو او ځوان افسران، بريدملان او سا تنمنان د (۲۰) كلونو خـدمت لـه بشـپړولو وروسته‌كولی شي، خپل تقاعد وغواړي.

(۲) د دفاع وزير، كورنيو چارو وزير او د ملي امنيت عمومي رئيس مؤظف دي له تشكيل سره په مطابقت كـې د اړوندو نظامي منسوبينو له شمېر څخه، څارنې وكړي. په هغۀ صورت كې چې د نظامي منسوبينو شمېرپه هره رتبه كې له تشكيل څخه (۵) سلنه زيات وي او يا د ټول تشكيل له مجمـوع څخـه (۵) سلنه زيات شي، بايد رسماً د وسله والو ځواكونو اعلي سرقوماندانۍ تـه راپور وركړي.

(۳) د وسله والـو ځواكونـو اعلـي سرقوماندان كولای شي د ملـي اردو، ملي پوليسو او د ملي امنيت د عمومي

را مطالبه نمايد.

مطالبه تقاعد (تقاعد داوطلبانه)

مادۀ پنجاه وهشتم:

(۱)افسران عالی رتبه و بلند رتبه بعد از تكميل (۲۵) سال خدمت و افسـران جوان، بريدملان و ساتنمنان بعـد از تكميل (۲۰) سال خدمت می توانند، تقاعد خويش را مطالبه نمايند.

(۲) وزير دفاع، وزير اموردداخلـه و رئيس عمومی امنيت ملی مؤظف انـد ازتعـداد منسـوبين نظـامی مربوط درمطابقت با تشكيل نظـارت نمايند. درصورتيكه تعـداد منسـوبين نظامی (۵) فيصد بيشتر از تشـكيل درهررتبـه ويـا بيشـتر از (۵) فيصد مجموع تمـام تشـكيل گـردد، بايـد رسـماً بـه سرقومندانی اعلی قوای مسلح گزارش دهند.

(۳) سـرقومندان اعلـی قـوای مسلح می تواند تعداد منسوبين اردوی ملی، پوليس ملی و رياسـت عمـومی

(c) ketabton.com: The Digital Library

ریاست د منسوبینو شمېر، له وخت څخه مخکې تقاعد په هکله د فرمان په صادرولو سره، کم کړي.

(۴) له وخت څخه مخکې د تقاعد امتیازونه د جمهور رئیس په فرمان کې مشخص کېږي.

امنیت ملی رابا صدور فرمان مبنی بر تقاعد قبل از وقت کاهش دهد.

(۴) امتیازات تقاعد قبل از وقت در فرمان رئیس جمهور مشخص می گردد.

د تقاعد حالات

حالات تقاعد

نهه پنځوسمه ماده:

(۱) افسران، بریدملان یا ساتنمنان لاندې حالاتو څخه په یوهٔ کې تقاعد ته سوق کېږي:

۱- ټیټ رتبه بریدملان:

-د (۲۵) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (۵۲) کلنۍ سن بشپړول.

۲- لوړ رتبه بریدملان او ساتنمنان:

- د (۳۵) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (٦۰) کلنۍ سن بشپړول.

۳- ځوان افسر:

- د (۳۰) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (۵۴) کلنۍ سن

مادهٔ پنجاه ونهم:

(۱) افسران، بریدملان یا ساتنمنان در یکی از حالات ذیل به تقاعد سوق می گردند:

۱- بریدملان پائین رتبه:

- اکمال مدت (۲۵) سال خدمت بالفعل، و یا اکمال سن (۵۲) سالگی.

۲- بریدملان بلند رتبه و ساتنمنان:

- اکمال مدت (۳۵) سال خدمت بالفعل و یا اکمال سن (٦۰) سالگی.

۳- افسر جوان:

- اکمال مدت (۳۰) سال خدمت بالفعل، ویا اکمال سن (۵۴)

(c) ketabton.com: The Digital Library

بشپړول.

۴- لوړ رتبه افسر:

- د (۳۸) کاله موديږ بالفعل خدمت بشپړول او یا د (۵۴) کلني سن بشپړول.

۵- برید جنرال او مل پاسوال:

- د (۴۰) کاله موديږ بالفعل خدمت بشپړول او یا د (۵٦) کلني سن بشپړول، او یا د برید جنرال په رتبه او یا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

٦- تورن جنرال او پاسوال:

- د (۴۰) کاله موديږ بالفعل خدمت بشپړول او یا د (۵۸) کلني سن بشپړول او یا د تورن جنرال په رتبه او یا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

۷- ډگرجنرال او لوی پاسوال:

- د (۴۰) کاله موديږ بالفعل خدمت بشپړول او یا د (٦۰) کلني سن بشپړول او یا د ډگر جنرال په رتبه او یا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

سالگی.

۴- افسر بلند رتبه :

- اکمال مدت (۳۸) سال خدمت بالفعل، ویا اکمال سن (۵۴) سالگی.

۵- برید جنرال و مل پاسوال:

- اکمال مدت (۴۰) سال خدمت بالفعل، ویااکمال سن (۵٦) سالگی، ویا انجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه و یا بست برید جنرال.

٦- تورن جنرال و پاسوال:

- اکمال مدت (۴۰) سال خدمت بالفعل، ویا اکمال سن (۵۸) سالگی، ویاانجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه و یا بست تورن جنرال.

۷- دگر جنرال و لوی پاسوال:

- اکمال مدت (۴۰) سال خدمت بالفعل، ویا اکمال سن (٦۰) سالگی، ویاانجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه و یا بست دگر جنرال.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۸- ستر جنرال او ستر پاسوال:
- د (۴۰) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (٦۲) کلني سن بشپړول او یا د ستر جنرال په رتبه او یا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

(۲) د نظامي لوړو زده کړو د مؤسسو د علمي کادر هغه شمېر افسران چې د نظامي لوړو زده کړو په مؤسسو کې په تدریس بوخت دي، د هغوی د تقاعد سن په اړوند تقنیني سند کې تنظیمېږي.

د تقاعد د حقوقو محاسبه

شپېتمه ماده:

هغه شمېر افسران، بریدملان او ساتنمنان چې دمخه د افغانستان اسلامي جمهوریت د ریاست د فرمانونو پربنسټ تثبیت رتبه شوي وي یادشوی میعاد د هغوی د تقاعد د حقوقو په سنجش کې د محاسبې وړ دی.

۸- ستر جنرال و سترپاسوال:
- اکمال مدت (۴۰)سال خدمت بالفعل، و یا اکمال سن (٦۲) سالگی، ویا انجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه سترجنرال.

(۲) آنعده افسران کادر علمی مؤسسات تحصیلات عالی نظامی که بالفعل مصروف تدریس در مؤسسات تحصیلات عالی نظامی می باشند، سن تقاعد آنها در سند تقنینی مربوط تنظیم می گردد.

محاسبهٔ حقوق تقاعد

مادهٔ شصتم:

آنعده افسران، بریدملان و ساتنمنان که قبلاً به اساس فرامین ریاست جمهوری اسلامی افغانستان تثبیت رتبه گردیده باشند میعاد متذکره درسنجش حقوق تقاعد آنها قابل محاسبه می باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د خدمت تمدید او د تقاعد رفع

یوشپیتمه ماده:

(۱) د افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت موده د اړوند نظامي سکتور د مبرم ضرورت او جسمي او فکري توانایي په صورت کې د (۵) کلونو لپاره تمدید کېدی شي.

(۲) د افسرانو د خدمت تمدید، ددې قانون د نافذېدو له نېټې څخه د دریم کال له تېرېدلو وروسته، په هره رتبه کې، په تشکیل کې د ټولو افسرانو د بستونو د شمېر تر (۵) سلنې پورې او یا یو افسر هر یو چې زیات دی، کېدلی شي.

(۳)د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د تقاعد رفع د اړوند نظامي سکتور د ضرورت او جسمي او فکري توانایي په صورت کې پدې قانون کې درج شوو حکمونو ته په پام سره، د دې قانون په لسمه ماده کې د درج شوو مقاماتو له واکونو څخه دی، پدې شرط چې د تقاعد نهایي سن ته نه وي رسېدلی.

تمدید خدمت و رفع تقاعد

مادهٔ شصت ویکم:

(۱) مدت خدمت افسر، بریدمل یا ساتنمن در صورت ضرورت مبرم سکتور نظامی مربوط و توانایی جسمی و فکری برای (۵) سال تمدید شده می تواند.

(۲) تمدید خدمت افسران بعد از انقضاء سال سوم ازتاریخ انفاذ این قانون، در هر رتبه الی (۵) فیصد از کل تعدادبست های افسران در تشکیل و یا یک افسرهر کدام که بیشتر است، بوده می تواند.

(۳) رفع تقاعد افسران، بریدملان وساتنمنان در صورت ضرورت سکتورنظامی مربوط و توانایی جسمی و فکری با درنظرداشت احکام مندرج این قانون، از صلاحیت مقامات مندرج مادهٔ دهم این قانون می باشد، مشروط بر اینکه به سن نهایی تقاعد نرسیده باشند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۴) له تقاعد څخه دمخــه د افســر، بريدمل يا ساتنمن د خدمت تمديد، هر کال غوښتل کېږي او منظــوري يــې ددې قانون په لسمه ماده کې لــه درج شوي واکمن مقام څخه اخيستل کېږي.

(۵)افسر، بريدمل يا ساتنمن د خدمت د تمديد په موده کې پدې قانون کې لــه درج شوو حقوقو او امتيازونو څخــه برخمن (مستفيد) کېږي.

د تقاعد د زېرمې ونډه (سهميه)

دوه شپېتمه ماده:

(۱) د تقاعد د زېرمې پولي سرچينې د افسر، بريدمل يا ساتنمن له ونــډې او اړوند نظامي سکتور له ونــډې څخــه جوړې دي.

(۲) افسر، بريدمل او ساتنمن د مياشتني معاش له اجزاوو سره د (۵) فيصــده معادل د تقاعد په زېرمه کې ونډه اخلي.

(۳) اداره، د افسر، بريدمل يا ساتنمن د مياشتني معاش د هغهٔ له اجزاوو سره د (۱۱) فيصده معادل د تقاعد په ذخيره کې ونډه اخلي.

(۴) تمديــد خدمت افسر، بريدمل يا ساتنمن قبل از سوق به تقاعد همه ساله مطالبه و منظوری آن از مقام ذيصلاح مندرج مادهٔ دهم ايــن قــانون اخــذ می گردد.

(۵) افسر، بريدمل يا ساتنمن در مدت تمديد خدمت از حقوق و امتيــازات منــــدرج ايـــن قـــانون مســـتفيد می شود.

سهميه ذخيره تقاعد

مادهٔ شصت و دوم:

(۱) منابع پولی ذخيره تقاعد متشکل از سهم افســر، بريــدمل يــا ســاتنمن وســــهم ســــکتورنظامی مربــــوط می باشد.

(۲) افسر، بريدمل و ساتنمن معــادل (۵) فيصد معاش ماهوار با اجزای آن در ذخيره تقاعد سهيم می گردد.

(۳) اداره، معادل (۱۱) فيصد معــاش ماهوار افسر، بريدمل يا ســاتنمن بــا اجزای آن را در ذخيره تقاعد ســهيم می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۴) اداره مکلفه ده، د دې مادې په (۲ او۳) فقرو کې درج شوې فیصدۍ د هرې میاشتې په پای کې وضع او د تقاعد د ذخیرې حساب ته یې انتقال کړي.

په خدمت او د تقاعد په حقوقو کې د تحصیل د مودې محاسبه

درې شپېتمه ماده:

د مؤفقانه تحصیل او د افسرۍ، بریدملۍ او ساتنمنۍ د اولیه کورسونو د زده کړې د دورې موده د تحصیلي سندونو پربنسټ داړوندو تقنیني سندونو حکمونو ته په پام سره او د اړوند نظامي سکتور په تأیید د افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت په موده او د تقاعد په حقوقو کې د محاسبې وړ ده.

د خدمت محاسبه

څلور شپېتمه ماده:

(۱) د افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد د حقوقو د سنجش او ورکړې په وخت کې د هغو د بالفعل خدمت مودې ته په پام سره د دې قانون له حکمونو سره

(۴) اداره مکلف است، فیصدی های مندرج فقره های (۲ و۳) این ماده را در اخیر هر ماه وضع و به حساب ذخیره تقاعد انتقال دهد.

محاسبه مدت تحصیل در خدمت و حقوق تقاعد

مادهٔ شصت وسوم:

مدت تحصیل موفقانه و دوره آموزش کورسهای اولیه افسری، بریدملی و ساتنمنی به اساس اسناد تحصیلی با درنظرداشت احکام اسناد تقنینی مربوط و تائید سکتورنظامی مربوط در میعاد خدمت و حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن قابل محاسبه می باشد.

محاسبه خدمت

مادهٔ شصت و چهارم:

(۱) حین سنجش و پرداخت حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن، تاریخ شمول و انفصال با درنظرداشت مدت خدمت بالفعل آنها، مطابق

(c) ketabton.com: The Digital Library

سم د شمول او انفصال نېټه په پام کې نیول کېږي.

(۲) د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د دمخه خدمت موده چې په تشکیلاتي ریفورم کې شامل شوي دي، د تقاعد د حقوقو د سنجش په وخت کې د هغوی د خدمت په وروستۍ (بعدي) موده کې، محاسبه کېږي.

(۳) د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت موده کې د ملکي خدمتونو په ادارو کې یې دنده ترسره کړې ده، د هغوی د خد مت په وروستۍ موده کې محاسبه او د هغوی د تقاعد حقوق ددې قانون له حکمونو سره سم سنجش او ورکول کېږي.

د سوانحو په دفترکې د درج شوي سن تثبیت او معتبرګڼل

پنځه شپېتمه ماده:

(۱) د خدمت د دورې په پیل کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن سن، د هغو په خط او کتابت په قلمي سوانحوکې د تابعیت د تذکرې پربنسټ ثبتېږي.

احکام این قانون مدنظرگرفته می شود.

(۲) مدت خدمت قبلی افسر، بریدمل یا ساتنمن که شامل ریفورم تشکیلاتی گردیده اند، حین سنجش حقوق تقاعد به خدمت بعدی آنها، محاسبه می گردد.

(۳) مدت خدمت افسر، بریدمل یا ساتنمن که در ادارات خدمات ملکی ایفای وظیفه نموده اند، در مدت خدمت بعدی آنها محاسبه و حقوق تقاعد آنها مطابق احکام این قانون سنجش و پرداخته می شود.

تثبیت و معتبر شمردن سن مندرج دفتر سوانح

مادهٔ شصت وپنجم:

(۱) سن افسر، بریدمل یا ساتنمن در آغاز دوره خدمت به اساس تذکره تابعیت در سوانح قلمی به خط و کتابت آنها ثبت می شود.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) د تقاعد په وخت کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن سن د سوانحو په دفتر او د تابعیت په تذکره کې د درج شوي سن ترمنځ د اختلاف د ښکاره کېدو (بروز) په صورت کې د سوانحو په دفترکې درج شوی سن د اعتبار وړ دی.

(۳) د افسر، بریدمل یا ساتنمن تقاعد د کال په بشپړېدو سره د هر کال د حوت (کب) په (۲۹) اجراء کېږي.

د معاش جزء امتیازونو محاسبه

شپږشپېتمه ماده:

د افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد د حقوقو د سنجش په وخت کې هغه امتیازونه چې د قانون له حکمونو سره سم د معاش جزء ګڼل شوي او د تقاعد ونډه له هغو څخه وضع شوې وي، په پام کې نیول کېږي.

د تقاعد په وخت کې د خدمت د مودې د سنجش ډول

اووه شپېتمه ماده:

(۱) د دفاعي او امنیتي ځواکونو هغه

(۲) سن افسر، بریدمل یا ساتنمن حین تقاعد به ملاحظه دفتر سوانح تثبیت و در صورت بروز اختلاف بین سن مندرج دفتر سوانح و تذکره تابعیت، سن مندرج دفتر سوانح مدار اعتبار می باشد.

(۳) تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن در (۲۹) حوت هر سال با تکمیل سال اجراء می گردد.

محاسبه امتیازات جزء معاش

مادۀ شصت و ششم:

حین سنجش حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن، امتیازاتی که مطابق احکام قانون جزء معاش شمرده شده و سهمیه تقاعد از آن وضع گردیده باشد، درنظر گرفته می شود.

طرز سنجش مدت خدمت حین تقاعد

مادۀ شصت وهفتم:

(۱) افسران، بریدملان و ساتنمنان

(c) ketabton.com: The Digital Library

افسران، بریدملان او ساتنمنان چې خاص ستونزمنې نظامي دندې ترسره کوي، او هغه افسران، بریدملان او ساتنمنان چې له محاربوي او امنیتي فعالیت څخه د راپیدا شوي مجروحیت له امله په اړوندو صحي مرکزونو کې تردرملنې (معالجې) لاندې دي، دهغوی دهرې میاشتې د خدمت موده په امتیازي ډول، له هغهٔ فهرست سره سم چې داړوند نظامي سکتور لخوا ترتیبیږي، یوه نیمه میاشت محاسبه کېږي.

(۲) ددې مادې په (۱) فقره کې درج شوی امتیاز او د امتیاز د مستحقو قطعاتو او جزوتامونو تثبیت، په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

د تقاعد د حقوقو اندازه

اته شپېتمه ماده:

(۱) د هغه افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې د هغوی د خدمت موده لس کاله او له هغې څخه زیاته وي، د لسو کلونو په وړاندې له اجزاوو سره د آخري میاشتني معاش (۴۰)

قوت های دفاعی و امنیتی که وظایف خاص و یا دشوار نظامی را ایفا می نمایند و افسران، بریدملان و ساتنمنان که از اثر مجروحیت ناشی از فعالیت محاربوی و امنیتی در مراکز صحی مربوط تحت معالجه قراردارند، مدت خدمت هر ماه آنها طور امتیازی، مطابق فهرست ایکه از طرف سکتورنظامی مربوط ترتیب می گردد، یک ونیم ماه، محاسبه می گردد.

(۲) امتیازمندرج فقرهٔ (۱) این ماده وتثبیت قطعات وجزو تام های مستحق امتیاز، درطرزالعمل جداگانه، تنظیم می گردد.

اندازه حقوق تقاعد

مادهٔ شصت وهشتم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بریدمل وساتنمن که مدت خدمت آنها ده سال و بیش از آن باشد، دربرابر ده سال (۴۰) فیصد آخرین معاش ماهوار با اجزای آن ودرمقابل هرسال

(c) ketabton.com: The Digital Library

فیصده او له لسو کلونو څخه د هــر اضافي کال په وړاندې، له اجزاوو سره د آخري میاشــتني معــاش (۳۵/ ۲) فیصده د هغوی د تقاعد پــر حقوقــو اضافه کېږي.

(۲) د هغهٔ افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې د هغوی د خــدمت موده تر (۵) کلونو پورې وي د هرکال خدمت په وړاندې له اجــزاوو ســره آخري میاشتنی دوه میاشتې معاش پــه یوځل ورکول کېږي.

(۳) د هغهٔ افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې د هغوی د خــدمت موده له (۵)څخه زیاته تر (۱۰) کلونو پورې وي، د هر کال خدمت په وړاندې له اجزاوو سره آخرین میاشــتنی، درې میاشتې معاش پــه یوځــل ورکــول کېږي.

(۴) د افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق له اجزاوو سره د آخري میاشتني معاش له (۱۰۰) فیصده څخه زیاتېدی نشي.

(۵) د تقاعد حقوق د مالیې د وضــع

اضــــافه از ده ســـــال (۲/۳۵) فیصــد آخــرین معــاش مــاهوار بــا اجــزای آن بــه حقــوق تقاعــــد آنهــــا افــــزود می گردد.

(۲) حقوق تقاعدافســر، بریــدمل و ساتنمن که مدت خدمت آنها الی (۵) سال باشد در برابر هر سال خدمت دو ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزای آن بطــور یکبــاره گــی پرداختــه می شود.

(۳) حقوق تقاعد افســر، بریــدمل و ساتنمن کــه مــدت خــدمت آنهــا بالاتر از (۵) الی (۱۰) سال باشد، در برابر هر سال خــدمت ســه ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزای آن، بــه طــور یکبــاره گــی پرداختــه می شود.

(۴) حقوق تقاعد افســر، بریــدمل و ساتنمن از (۱۰۰) فیصد آخرین معاش ماهوار با اجزای آن بیشتر بوده نمــی تواند.

(۵) حقوق تقاعد تابع وضــع مالیــه

(c) ketabton.com: The Digital Library

تابع ندي.

د تقاعد پر وخت مالي مساعدت

نهه شپېتمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل او ساتنمن تقاعد ته د سوق پر وخت په لاندې توګه د مالي مساعدت مستحق کېږي:

۱- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۵) کلونو څخه لــږ وي، له اجزاوو او ضمایمو سره آخري میاشتنی دوه میاشتې معاش.

۲- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۵) تر(۱۰) کلونــو پورې وي، له اجزاوو او ضمایمو سره آخري میاشتنی درې میاشتې معاش.

۳- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۱۰) څخه تــر (۲۰) کلونو پورې وي، له اجزاوو او ضمایمو سره آخري میاشتنی څلــور میاشــتې معاش.

۴- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده (۲۰) څخــه تــر (۳۰) کلونو پورې وي، له اجزاوو او ضمایمو

نمی باشد.

مساعدت مالی حین تقاعد

مادهٔ شصت ونهم:

(۱) افسر، بریدمل و ساتنمن حین سوق به تقاعد طورذیل مستحق مســاعدت مالی می گردند:

۱- در صورتی که مدت خدمت آنها کمتر از(۵) سال باشد، دو ماهه آخرین معاش ماهوار بــا اجــزاء و ضــمایم آن.

۲- در صورتی که مدت خدمت آنها از(۵) الی (۱۰) سال باشد، سه ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء و ضمایم آن.

۳- در صورتی که مدت خدمت آنها بیشــتر از (۱۰) الــی (۲۰) ســال باشــد، چهــار ماهــه آخــرین معــاش مــاهوار بــا اجــزاء و ضمایم آن.

۴- در صورتی که مدت خدمت آنها بیشتر از (۲۰) الی (۳۰) سال باشد، پنج ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء

(c) ketabton.com: The Digital Library

سره آخري میاشتنی پنځه میاشتې معاش.
۵- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۳۰) کلونـــو څخـــه زیاته وې، له اجزاوو او ضمایمو ســـره آخري میاشتنی شپږ میاشتې معاش.
(۲) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن وفات شې، د هغهٔ پاتې کســـان د دې مادې له (۱) فقرې سره سم له مـــالي مساعدت څخه برخمن(مستفید) کېږي.

د متوفي افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق

اوبایمه ماده:

(۱) د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق چې له د ندې څخه لـــه انفصال دمخه او یا د دندې په ســـبب فوت شي د هغو د تقاعد حقوق د دې قانون د اته شپېتمې مادې له حکم سره سم ورکول کېږي.
(۲) د پاتې کسانو (بازماندګانو) تثبیت د شرعي وثیقې پرموجب صورت مومي.
(۳) پاتې کسانو ته د متوفي د تقاعـــد حقوق په مساوي توګه وېشل کېږي.

و ضمایم آن.
۵- در صورتی که مدت خدمت آنها بیشتر از (۳۰) سال باشد، شش ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء و ضمایم آن.
(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا ســـاتنمن وفـــات نمایـــد ، بازمانـــدگان آنها مطابق فقـــرۀ (۱) ایـــن مـــاده از مساعدت مالی مستفید می گردند.

حقوق تقاعد افســـر، بریـــدمل و ساتنمن متوفی

مادۀ هفتادم:

(۱) حقوق تقاعـــد افســـر، بریـــدمل وســـاتنمنی کـــه قبـــل ازانفصـــال از وظیفـــه ویـــا بـــه ســـبب وظیفـــه فوت نمایـــد، مطـــابق حکـــم مـــادۀ شصت وهشتم این قـــانون پرداختـــه می شود.
(۲) تثبیت بازماندگان به موجب وثیقه شرعی صورت می گیرد.
(۳) حقوق تقاعد متوفی به بازماندگان وی طور مساوی تقسیم می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د شهادت او معلولیت په صورت کې د تقاعد د حقوقو ورکړه

یواویایمه ماده:

(۱) د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق، چې د دندې د اجراء پر وخت او یـــا د دښـــمن د محـــاربوي فعالیتونو او نورو فعالیتونو له امله شهید، مفقود (ورک) یا معلــول کېـــږي، د خدمت مودې ته په نه کتو ســـره لـــه اجزاوو سره آخري میاشتنی معـــاش د اړوند قانون له حکمونـــو ســـره ســـم سنجش او ورکول کېږي.

(۲) که چیرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د محاربوي فعالیتونو او نورو فعالیتونو له امله شـــهید یـــا معلـــول شـــي او معلولیت یې کلي ثابت شي، د یـــوې رتبې فـــوق العـــاده ترفیـــع مســـتحق دی.

پدې صورت کې د شهید یا معلـــول د تقاعد حقوق د فوق العاده ترفیع په پام کې نیولو سره محاســـبه او ورکـــول کیږي، پدې شرط چې د شهید یا معلول

پرداخت حقوق تقاعد در صورت شهادت و معلولیت

مادهٔ هفتاد و یکم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بریـــدمل یـــا ساتنمن، که حین اجرای وظیفه و یـــا بالاثر اجرای فعالیت های محاربوی و سایر فعالیت های دشمن شهید، مفقود و یا معلـــول مـــی گردنـــد، بـــدون درنظرداشت مدت خدمت، از آخرین معاش ماهواربا اجزای آن، مطابق احکام قانون مربـــوط ســـنجش و پرداختـــه می شود.

(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا ســـاتنمن حین انجام فعالیت های محـــاربوی و سایرفعالیت های دشمن شهید یا معلول گردد و معلولیت آن کلی تثبیت گردد، مستحق یک رتبه ترفیع فـــوق العـــاده می باشد.

دراین صورت حقوق تقاعد شهید یـــا معلول با نظرداشت ترفیع فوق العاده محاسبه وپرداخت می گردد، مشروط براینکه آخـــرین معـــاش شـــهید یـــا

(c) ketabton.com: The Digital Library

آخري معاش د فوق العاده رتبې د ترفیع له امتیاز څخه لږ (کم) وي.

(۳) د هغهٔ افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې له صحت مضـرکار څخه د راپیـدا شـوې نـاروغۍ یـا د دندې په اجراء پـورې د اړونـدو حوادثو په علت فـوت شـوی وي د خدمت مودې ته په کتو له اجزاوو سره دآخري میاشتني معاش په سلوکې سل فیصده د هغهٔ پاتې کسانو (بازماندګانو) ته ورکول کېږي.

د معلولیت تصدیق

دوه اویایمه ماده:

دافسر، بریدمل یا ساتنمن دتقاعد حقوق د هغهٔ معلولیت یا دوامدارې ناروغۍ په صورت کې چې د دندې د اجراء خنډ شي، د معلولیـت تثبیـت د صـحي کمېسیون د تصدیق پربنسټ د قانون له حکمونو سره سم اجراء کېږي.

معلول کمتـر از امتیاز ترفیـع رتبهٔ فوق العاده باشد.

(۳) حقوق تقاعد افسـر، بریـدمل و سـاتنمن کـه بـه علـت مریضـی ناشی ازکارمضرصحت یـا حـوادث مربوط بـه اجـرای وظیفـه فـوت گردیـده باشـند، صـد فیصـد آخرین معـاش مـاهوار بـا اجـزای آن بـدون درنظرداشـت مدت خـدمت بـرای بازمانـدگان آنها پرداخته می شود.

تصدیق معلولیت

مادهٔ هفتاد ودوم:

حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن در صورت معلولیـت یـا مریضـی دوامداری که مانع اجرای وظیفه گردد، به اساس تصدیق کمیسیون صحی تثبیت معلولیت مطابق احکام قانون اجـراء می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د مفقود (ورک) افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق

دري اویایمه ماده:

د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق چې د دندې د اجراء پر وخت او یا د هغې له امله مفقود کېږي د هغوی پاتې کسانو ته د قانون له حکمونو سره سم د شهیدانو او مفقودینو حقوق او امتیازونه ورکول کېږي.

د محصلینو، زده کوونکو او مداومینو دتقاعد حقوق

څلور اویایمه ماده:

(۱) د نظامي سکتور د تحصیلي او تعلیمي مؤسسو محصلین، زده کوونکي او مداومین چې د دندې په بهیر د محاربوي فعالیتونو یا د دښمن د نورو خصمانه فعالیتونو په بهیر کې، شهید یا معلول کېږي، د هغو د تقاعد حقوق د اړوند قانون له حکمونو سره سم په لاندې توګه ورکول کېږي:

۱- د نظامي عالي تحصیلاتو د مؤسسو

حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن مفقود

مادهٔ هفتاد و سوم:

حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن که حین اجرای وظیفه و یا بالاثر آن مفقود می گردد برای بازماندگان آنها طبق احکام قانون حقوق وامتیازات بازماندگان شهدا و مفقودین، پرداخته می شود.

حقوق تقاعد محصلین، متعلمین و مداومین

مادهٔ هفتاد و چهارم:

(۱) محصلین، متعلمین و مداومین مؤسسات تحصیلی و تعلیمی سکتور نظامی که در جریان وظیفه، فعالیت های محاربوی یا سایر فعالیت های خصمانه دشمن، شهید یا معلول می گردند، حقوق تقاعد شان مطابق احکام قانون مربوط قرار ذیل پرداخت می گردد:

۱- محصلین مؤسسات تحصیلات

(c) ketabton.com: The Digital Library

محصلین او د اړوندې ادارې د تعلیمي مرکزونو د افسرۍ د کورسونو مداومین چې افسري رتبه ونلـري، د دوه یـم بریدمن یا دوه یم څارن په رتبه تثبیـت رتبه کېږي، تقاعد حقوق يې د یـادې رتبې د میاشتني معاش پربنسټ سنجش او ورکول کېږي.

۲- د نظامی لیسې زده کوونکي او د اړوندې ادارې دتعلیمي مرکز د بریدملۍ او ساتنمنۍ دکورسونو مداومین چـې رتبه ونلري، د پرکمشر یا دریېم ساتنمن په رتبه تثبیت رتبه کېـږي، د تقاعـد حقوق يې د یادې رتبې د میاشتني معاش پربنسټ سنجش او ورکول کېږي.

(۲) د نظامي عالي تحصیلاتو د مؤسسو د محصلینو پاتې کسان او د دې مادې د (۱) فقرې په (۱) جزء کـې د درج شوي شهید د افسرۍ د کورسـونو د مداومینو پاتې کسان د دوهم بریدمن یا دوهم څارن د معاش معـادل د(۱۲) میاشتني معاش اکرامیه مالي مساعدت مستحق کېږي.

(۳) د دې مـادې د (۱) فقـرې

عالی نظامی و مـداومین کورسـهای افسری مراکز تعلیمی اداره مربوط که رتبه افسری نداشته باشند، به رتبه دوهم بریدمن یا دوهم څارن تثبیـت رتبـه گردیده، حقوق تقاعد شان به اسـاس معاش ماهوار رتبه مذکور سـنجش و پرداخته می شود.

۲- متعلمین لیسه نظامی و مـداومین کورس های بریدملی و ساتنمنی مرکز تعلیمی اداره مربوط که رتبه نداشـته باشند، به رتبه پرکمشر یا دریېم ساتنمن تثبیت رتبه گردیده، حقوق تقاعد شان به اساس معاش ماهوار رتبـه مـذکور سنجش و پرداخته می شود.

(۲) بازماندگان محصلین مؤسسـات تحصیلات عالی نظامی و بازمانـدگان مداومین کورس های افسری شـهید مندرج جزء (۱) فقره (۱) این مـاده مستحق مسـاعدت مـالی اکرامیـه (۱۲) ماهه معاش، معادل معاش دوهم بریـدمن یـا دوهـم څـارن می گردند.

(۳) بازمانـدگان متعلمـین و

(c) ketabton.com: The Digital Library

په (۲) جزء کې درج شوو د بریدملی او ساتنمنی د کورسونو د متعلمینو او د شهید مداومینو پاتې کسان د پرکمشر یا دریم ساتنمن د معاش معادل د(۱۲) میاشتني معاش د مالي اکرامیې د مساعدت مستحق کېږي.

د تقاعد له حقوقو څخه حرمان

پنځه اویایمه ماده:

د متقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق په لاندې حالاتوکې قطع کېږي:

۱- د تابعیت پرېښودل.

۲- د واکمنې محکمې په قطعي او نهايي حکم د کورني او بهرني امنیت پرخلاف د جرمونو د ارتکاب په سبب په حبس یا خلع رتبې محکومیت.

۳- وطن ته د خیانت د جرم په ارتکاب محکومیت.

۴- د اداري فساد په جرمونو محکومیت.

۵- نور هغه حالات چې په قانون کې پیشبیني شوي وي.

مداومین شهید کورس های بریدملی وساتنمنی مندرج جز ء (۲) فقره (۱) این ماده مستحق مساعدت مالی اکرامیه (۱۲) ماهه معاش، معادل معاش پرکمشر یا دریم ساتنمن می گردند.

حرمان از حقوق تقاعد

مادۀ هفتاد و پنجم:

حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن متقاعد در حالات آتی قطع می گردد:

۱- ترک تابعیت.

۲- محکومیت به حبس یا خلع رتبه به سبب ارتکاب جرایم علیه امنیت داخلی و خارجی به حکم قطعی و نهایی محکمۀ ذیصلاح.

۳- محکومیت به ارتکاب جرم خیانت به وطن.

۴- محکومیت به جرایم فساد اداری .

۵- سایر حالاتی که در قانون پیشبینی گردیده باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د احتیاط په موقف کې د احضـــار په حالت کې د تقاعد د حقوق قطع

شپږ اویایمه ماده:

هغه متقاعد افســـران، بریـــدملان او ساتنمنان چې د غیر فعال احتیاط لــه موقف څخه احضاریږي، د هغــوی د تقاعد حقوق قطع او د نظامي سکتور له معاش او امتیازونو څخه مستفید کیږي، د بیا تقاعد په صورت کې، د احتیاط د خدمت موده د هغوی ددمخه خدمت په دوره کې محاسبه کیږي.

د انفصال او د رتبې د نه خلع پــه صورت کې د تقاعد حقوق

اووه اویایمه ماده:

(۱) د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق چې د قانون له حکمونـــو سره سم د جرم د ارتکاب په سبب، له بالفعل خدمت څخه منفصل خو خلـــع رتبه شوی نه وي، د هغهٔ د خـــدمت د مودې پربنسټ محاســـبه او ورکـــول کیږي.

(۲) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د

قطع حقوق تقاعد در حالت احضار در موقف احتیاط

مادهٔ هفتاد وششم:

افسران، بریدملان وساتنمنان متقاعـــد که ازموقف احتیاط غیر فعال احضـــار می گردنـــد، حقـــوق تقاعـــد آنهـــا قطع و از معاش و امتیازات ســـکتور نظامی مستفید می گردند، در صورت تقاعد مجدد، مدت خدمت احتیاط به دورهٔ خدمت قبلـــی آنهـــا محاســـبه می گردد.

حقوق تقاعد در صورت انفصـــال وعدم خلع رتبه

مادهٔ هفتاد وهفتم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بریـــدمل یـــا ساتنمن کـــه طبـــق احکـــام قـــانون بـــه ســـبب ارتکـــاب جـــرم، از خدمت بالفعل منفصل ولی خلع رتبـــه نگردیده باشد، به اساس مدت خدمت وی محاســـــــبه و پرداختـــــــه می شود.

(۲) افسر، بریدمل یا ساتنمن که طبق

(c) ketabton.com: The Digital Library

قانون له حکمونو سره سم د تقاعد له حقوقو څخه محروم شوی وي، د هغو فیصدیو مجموع چې د هغهٔ د تقاعد ذخیرې ته انتقال شوې ده، هغو ته مستردېږي.

د مشورتي بورد غړیتوب

اته اویایمه ماده:

(۱) اړوند نظامي سکتورکولی شي مسلکي متقاعد عالي رتبه افسر، د اړتیا په صورت کې روغتیایی (صحي) وضع، جسمي او فکري ځواکمنتیاوو ته په پام سره، د اړوندو ادارو د مشورتي بورد د غړي په توګه استخدام کړي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې درج شوی افسر د کار د مودې په ترڅ کې د تقاعد د حقوقو برسېره له هغه امتیازي معاش څخه چې د حکومت لخوا تصویبېږي مستفید کېږي.

(۳) په مشورتي بورډ پورې اړوند نورې چارې په هغه کړنلاره کې تنظیمېږي چې د اړوند نظامي سکتور له لوري وضع کېږي.

احکام قانون از حقوق تقاعد محروم گردیده اند، مجموع فیصدی های که به ذخیره تقاعد وی انتقال داده شده، به آنها مسترد می گردد.

عضویت بورد مشورتی

مادهٔ هفتاد وهشتم:

(۱) سکتور نظامی مربوط می تواند افسر عالی رتبه متقاعد مسلکی را در صورت ضرورت بادرنظرداشت وضع صحی، توانایی جسمی و فکری بحیث عضو بورد مشورتی ادارات مربوط استخدام نماید.

(۲) افسرمندرج فقرهٔ (۱) این ماده در خلال مدت کار برعلاوه حقوق تقاعد از معاش امتیازی که از طرف حکومت تصویب می شود مستفید می گردد.

(۳) سایرامور مربوط به بورد مشورتی در طرزالعمل که ازطرف سکتور نظامی مربوط وضع می گردد، تنظیم می شود.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د تقاعد د رفع په صورت کښې د تقاعد د حقوقو قطع

نهه اویایمه ماده:

د تقاعد د رفع په صورت کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق د بیا شاملېدو له نېټې څخه قطع کېږي او ددمخه دوره، د هغوی د وروستي (بعدي) تقاعد د حقوقو په سنجش کې د محاسبې وړ ده.

د تقاعد د حقوق افزودي

اتیایمه ماده:

پدې قانون کې درج دمتقاعدینو د تقاعد حقوق، د برحال افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د معاشونو د عمومي افزودي پر وخت، متناسباً زیاتېږي.

د تقاعد له حقوقو څخه د پاتې شوي (بازمانده) محرومیت

یو اتیایمه ماده:

(۱) د افسر، بریدمل یا ساتنمن پاتې کسان په لاندې حالاتو کې د تقاعد له حقوقو څخه محرومېږي:

۱- هغه زوی یا ورور چې (۱۸) کلنی

قطع حقوق تقاعد در صورت رفع تقاعد

مادهٔ هفتاد ونهم:

حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن در صورت رفع تقاعد از تاریخ شمول مجدد، قطع و دوره خدمت قبلی در سنجش حقوق تقاعد بعدی آنها قابل محاسبه می باشد.

افزودی حقوق تقاعد

مادهٔ هشتادم:

حقوق تقاعد متقاعدین مندرج این قانون حین افزودی عمومی معاشات افسران، بریدملان و ساتنمنان بر حال متناسباً افزود می گردد.

محرومیت بازمانده از حقوق تقاعد

مادهٔ هشتاد ویکم:

(۱) بازماندگان افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالات آتی از حقوق تقاعد محروم می گردند:

۱- پسر یا برادرکه سن (۱۸) سالگی

(c) ketabton.com: The Digital Library

سن بشپړ یا تحصیل ختم یا له معلولیت څخه شفاء ومومي او یا د عسکري خدمت دوره تېره کړي.

۲- زوجه، هغه خور یا لور چې واده وکړي.

۳- ترک تابعیت وکړي.

۴- وطن ته د خیانت په جرم محکوم شوی وي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې په درج شوو حالاتو کې د یوهٔ یا څوپاتو (پاتې کسانو) محرومیت د تقاعد له حقوقو څخه د نورو پاتې کسانو د استفادې خنډ نه کېږي.

د متقاعدینو شکایتونو ته رسیدګي

دوه اتیایمه ماده:

(۱) د متقاعدینو یا د هغو د پاتې کسانو شکایتونو ته د رسیدګی په منظور، د کار، ټولنیزو چارو، شهیدانو او معلولینو د وزارت له مسلکي کارکوونکو څخه له (۳) تنو او له نظامي سکتور څخه له (۲) تنو څخه جوړیو کمېسیون رامنځته کېږي.

را تکمیل یا تحصیل را ختم یا از معلولیت شفا یابد و یا دوره خدمت عسکری را سپری نماید.

۲- زوجه، خواهر یا دخترکه ازدواج نماید.

۳- ترک تابعیت نمایند.

۴- به جرم خیانت به وطن محکوم گردیده باشند.

(۲) محرومیت یک یا چند بازمانده درحالات مندرج فقرهٔ (۱) این ماده مانع استفادهٔ سایر بازماندگان ازحقوق تقاعد نمی گردد.

رسیدگی به شکایات متقاعدین

مادهٔ هشتاد ودوم:

(۱) به منظور رسیدگی به شکایات متقاعدین یا بازماندگان آنها، کمیسیونی متشکل از (۳) نفر کارکنان مسلکی وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین و (۲) نفر از سکتورنظامی مربوط ایجاد می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) که چېرې متقاعدین او پاتې شوي کسان د دې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي کمېسیون په تصمیم قناعت ونلري، کولی شي واکمنې محکمې ته مراجعه وکړي.

د خدمت پاداش

دري اتیایمه ماده:

هغهٔ متقاعد افسر چې له (۳۰) کلونو څخه یې زیات خدمت کړی وي، د نظامي منسوبینو د ا سکان له پلان او پالیسۍ سره سم امکاناتو ته په پام سره، یو باب اپارتمان یا د اوسېدنې یوه نمره په مرکز یا اړوندو ولایتونو کې له (۳۰) فیصده تخفیف،(۲۰) فیصده پیش پرداخت د اوږد مهال په اقساطو سره، د خدمت د پاداش په توګه وېشل کېږي.

(۲)هرگاه متقاعدین وبازماندگان به تصمیم کمیسیون مندرج فقرهٔ (۱) این ماده قناعت نداشته باشند، می توانند به محکمهٔ ذیصلاح مراجعه نمایند.

پاداش خدمت

مادهٔ هشتاد وسوم:

برای افسرمتقاعد که بیشتر از (۳۰) سال خدمت نموده باشند، مطابق پلان وپالیسی اسکان منسوبین نظامی با درنظرداشت امکانات، یک باب اپارتمان یا یک نمره زمین رهایشی در مرکز ویا ولایات مربوط با (۳۰) فیصد تخفیف (۲۰) فیصد پیش پرداخت با اقساط طویل المدت، به حیث پاداش خدمت توزیع می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

نهم فصل
متفرقه حکمونه

د ملکي خدمتونو کارکوونکي

څلوراتيايمه ماده:

هغه کارکوونکي چې په اړوند نظامي سکتور کې دملکي خدمتونو د کارکوونکي په توګه مقرر يا استخداميږي، د ملکي خدمتونو د کارکوونکو دقانون دحکمونو تابع دي.

له امتيازونو څخه استفاده

پنځه اتيايمه ماده:

دملکي خدمتونو کارکوونکي اوافسران، بريدملان اوساتنمنان له تقنيني سندونو سره سم له کوپراتيف، صحي بيمې او منطقوي معاش څخه استفاده کوي.

د ملکي او نظامي رتبې تثبيت او تعديل

شپږ اتيايمه ماده:

(۱) دتخنيکي، تخصصي او فني مهارت لرونکي ملکي خدمتونو کارکوونکي، د دفاعي او امنيتي ځواکونو د قطعاتو او

فصل نهم
احکام متفرقه

کارکنان خدمات ملکی

مادۀ هشتاد و چهارم:

کارکنانی که درسکتورنظامی مربوط به حیث کارکن خدمات ملکی مقرر یا استخدام می گردند، تابع احکام قانون کارکنان خدمات ملکی می باشند.

استفاده از امتیازات

مادۀ هشتاد وپنجم:

کارکنان خدمات ملکی و افسران، بریدملان وساتنمنان از کوپراتیف، بیمه صحی و معاش منطقوی مطابق اسناد تقنینی استفاده می نمایند.

تثبیت و تعدیل رتبه ملکی و نظامی

مادۀ هشتاد و ششم:

(۱) کارکنان خدمات ملکی دارای مهارت تخنیکی، تخصصی و فنی در صورت نیازمندی قطعات و

(c) ketabton.com: The Digital Library

جزوتأمونو د اړتیا په صورت کې چې بدیل یې په اړوند نظامي سکتور کې میسر نه وي په ملکي خدمتونو کې د رتبې او د بالفعل خدمت کلونو ته په پام سره د ډګرمن تر رتبې پورې او د پولیسوپه لیکو کې د څارمن تر رتبې پورې مقرر او تثبیت رتبه کېدی شي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې د درج شوو افسرانو د ملکي خدمت دوره د تقاعد د حقوقو د سنجش پر وخت د هغو د نظامي خدمت په دوره کې محاسبه کېږي.

جزوتام های نیروهای دفاعی و امنیتی که بدیل آن درسکتورنظامی مربوط میسر نباشد، با درنظرداشت رتب و سال های خدمت بالفعل درخدمات ملکی الی رتبه دگرمن و در صفوف پولیس الی رتبۀ څارمن مقررو تثبیت رتبه شده می توانند.

(۲) دورۀ خدمت ملکی افسران مندرج فقرۀ (۱) این ماده حین سنجش حقوق تقاعد به دورۀ خدمت نظامی آنها محاسبه می گردد.

یونیفورم

اووه اتیایمه ماده:

(۱) د ملي دفاع او کورنیو چارو د وزارتونو، د ملي امنیت د عمومي ریاست او د نظامي تشکیلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو افسر، بریدمل یا ساتنمن د مخصوص یونیفورم لرونکي دي چې د هغو طرز او ډول په اړوندو تعلیماتنامو کې مشخص شوی دی.

(۲) نور اشخاص نشي کولی له نظامي

یونیفورم

مادۀ هشتاد وهفتم:

(۱) افسر،بریدمل یا ساتنمن وزارت‌های دفاع ملی و اموداخله، ریاست عمومی امنیت ملی و سایر وزارت ها و ادارات دارای تشکیلات نظامی دارای یونیفورم مخصوص می باشند که طرز و نوعیت آن در تعلیمات نامه های مربوط مشخص گردیده است.

(۲) سایر اشخاص نمی توانند از

(c) ketabton.com: The Digital Library

یونیفورم څخــه اســتفاده وکــړي، سرغړوونکی د قانون له حکمونو سره سم تر عدلی تعقیب لاندې نیول کیږي.

انضباطي او دسپلیني سرغړونې

اته اتیایمه ماده:

افسر، بریدمل یا ساتنمن لــه نظــامي انضباط او دسپلین څخه د سرغړونې په صورت کې، له اړوندې مقررې ســره سم تأدیب کیږي.

د مقررې او کړنلارې وضع کول او د قانون له یو شان تطبیق څخه مراقبت

نهه اتیایمه ماده:

(۱) د ملي دفاع او کورنیــو چــارو وزارتونه، د ملي امنیت عمومي ریاست د نظامي تشکیلاتو لرونکي نور وزارتونه او ادارې کولی شــي د دې قــانون د حکمونو د ښه تطبیق په منظور مقررې وړاندیز او کړنلارې او لایحې وضع او تطبیق کړي.

(۲) د کار، ټولنیزو چارو، شهیدانو او معلولینو وزارت کولی شي د دفاعي او

یونیفورم نظامی استفاده نمایند، متخلف مطابق به احکام قانون مورد تعقیــب عدلی قرار می گیرد.

تخلفات انضباطی و دسپلینی

مادۀ هشتاد وهشتم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن درصــورت تخلف ازانضباط و دســپلین نظــامی مطــابق مقــرره مربــوط تأدیــب می گردند.

وضع مقرره و طرزالعمل ومراقبت از تطبیــــق یکســـــان قانون

مادۀ هشتاد ونهم:

(۱) وزارت هــای دفــاع ملــی و اموداخلــه، ریاســت عمــومی امنیت ملی و سایر وزارت ها و ادارات دارای تشکیلات نظامی می توانند، به منظور تطبیق بهتر احکام این قــانون، مقرره ها را پیشنهاد و طرزالعمل ها، و لوایح را وضع و تطبیق نمایند.

(۲) وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین می تواند به منظــور طــی

(c) ketabton.com: The Digital Library

امنيتي ځواكونو د متقاعدينو د سندونو له پړاوونو څخه د تېرولو او د متقاعدو افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو، پاتو كسانو او انفصال شوو د معاشونو د وركولو د ډول په منظور، جلا كړنلاره وضع كړي.

(۳) د كار، ټولنيزو چارو، شهيدانو او معلولينو وزارت او نظامي سكتور د دې قانون له يوشان تطبيق څخه په اړونده برخه كې مراقبت كوي.

د تقاعد تطبيقي پلان

نوي يمه ماده:

(۱) هغه افسران، بريدملان او ساتنمنان چې ددې قانون د نافذېدو له نېټې څخه تقاعد ته د سوق كېدو د شرطونو لرونكي كېږي، د هغوى تقاعد له هغه پلان سره سم چې په دغه منظور د ملي دفاع، كورنيو چارو وزيرانو او د ملي امنيت د عمومي رياست او د نظامي تشكيلاتو لرونكو نورو ادارو په واسطه د ۱۳۹٦ كال دمرغومي له ۱۱ څخه د۱۳۹۷ كال دمرغومي تر ۱۱

مراحل اسناد متقاعدين و طرز پرداخت معاشات افسران، بريدملان وساتنمنان متقاعد، بازماندگان و انفصال شدگان نيروهاى دفاعي و امنيتى طرزالعمل جداگانه وضع نمايد.

(۳) وزارت كار، امور اجتماعى، شهدا و معلولين وسكتورنظامى از تطبيق يكسان اين قانون در بخش مربوط مراقبت مى نمايند.

پلان تطبيقى تقاعد

مادۀ نودم:

(۱) افسران، بريدملان و ساتنمنانى كه از تاريخ انفاذ اين قانون واجد شرايط سوق به تقاعد مى گردند، تقاعد آنها مطابق پلان تطبيقى كه به اين منظور در سه مرحله از ۱۱جدى سال ۱۳۹٦ الى ۱۱ جدى سال ۱۳۹۷كه توسط وزراى دفاع ملى، امور داخله ورياست عمومى امنيت ملى وساير ادارات داراى

(c) ketabton.com: The Digital Library

پورې په دریو پړاوونو کې تنظیمېږي، صورت مومي.

(۲) د افسران د خدمت تمدید په لومړي کال کې د دې قانون له نافذېدو څخه وروسته، په هره رتبه کې تر (۳۰) سلنه پورې او یا په تشکیل کې د افسرانو د بستونو له ټول شمېر څخه درې تنه افسران (له دې دوو هر یو چې ډېر وي)، کېدلای شي.

(۳) د افسرانو د خدمت تمدید په دوه یم کال کې د دې قانون له نافذېدو څخه وروسته، په هره رتبه کې تر (۲۰) سلنه پورې او یا په تشکیل کې د افسرانو د بستونو له شمېر څخه درې تنه افسران (له دې دوو هر یو چې ډېر وي) کېدلای شي.

(۴) د افسرانو د خدمت تمدید په درېیم کال کې د دې قانون له نافذېدو څخه وروسته، په هره رتبه کې تر (۱۰) سلنه پورې او یا په تشکیل د افسرانو د بستونو له ټول شمېر څخه درې تنه افسران (له دې دوو هر یو چې ډېر وي) کېدلای شي.

تشکیلات نظامی تنظیم می گردد، صورت می گیرد.

(۲) تمدید خدمت افسران در سال اول بعد از انفاذ این قانون، در هر رتبه الی (۳۰) فیصد ویا سه تن افسر (هر یک ازین دو که بیشتر باشد) از کل تعداد بست های افسران در تشکیل، بوده می تواند.

(۳) تمدید خدمت افسران در سال دوم بعد از انفاذ این قانون، در هر رتبه الی (۲۰) فیصد ویا سه تن افسر (هر یک ازین دو که بیشتر باشد) از کل تعداد بست های افسران در تشکیل، بوده می تواند.

(۴) تمدید خدمت افسران در سال سوم بعد از انفاذ این قانون، در هر رتبه الی (۱۰) فیصد ویا سه تن افسر (هر یک ازین دو که بیشتر باشد) از کل تعداد بست های افسران در تشکیل، بوده می تواند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۵) ددې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي پلان د تطبيق تمويل، د دولت پر بودجه باندې هېڅ ډول مالي مکلفيت نه واردوي.

انفاذ

يو نوي يمه ماده:

دغه قانون د توشېح له نېټې څخه نافذ او په رسمي جريده کې دې خپور شي او په نافذېدو سره يې د ۳۰/ ۵/ ۱۳۸۹ نېټې په (۱۰۳۵) ګڼه رسمي جريده کې خپور شوی د ملي اردو د افسرانو او بريدملانو د ذاتي چارو قانون، د ۲۰/ ۲/ ۱۳۹۳ نېټې په (۱۱۳۳) ګڼه رسمي جريده کې خپور شوی د ملي پوليسو، ملي امنيت او ورته نظامي تشکيلاتو لرونکو ادارو د ذاتی چارو قانون او د ۱۰/ ۱/ ۱۳۸۹ نېټې په (۱۰۱٦) ګڼه رسمي جريده کې خپره شوې د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د تقاعد د حقوقو د تنظيم مقرره او د هغه نور مغاير حکمونه لغو کېږي.

(۵) تمويل تطبيق پلان مندرج فقرهٔ (۱) اين ماده، هيچ گونه مکلفيت مالی را بر بودجهٔ دولت وارد نمی نمايد.

انفاذ

مادهٔ نود ويکم:

اين قانون از تاريخ توشيح نافذ و در جريدهٔ رسمی نشر گردد وبا انفاذ آن قانون امور ذاتی افسران و بريدملان اردوی ملی منتشرهٔ جريدهٔ رسمی شماره (۱۰۳۵) مؤرخ ۳۰ /۱۳۸۹/۵، قانون امور ذاتی پوليس ملی، امنيت ملی و ادارات دارای تشکيلات نظامی مشابه منتشرهٔ جريدهٔ رسمی شماره (۱۱۳۳) مؤرخ ۱۳۹۳/۲/۲۰ و مقرره تنظيم حقوق تقاعد افسران، بريدملان و ساتنمنان منتشرهٔ جريدهٔ رسمی شماره (۱۰۱٦) مؤرخ ۱۰/ ۱۳۸۹/۱ و ساير احکام مغايرآن لغو می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

اشتراک سالانه:

در مرکـــــز و ولایـــــات :   (۹۰۰) افغـــــانی

بـــرای مـــامورین دولـــت: بـــا ۲۵ فیصـــد تخفیـــف

برای متعلمین و محصلین با ارائه تصـــدیق، نصـــف قیمـــت

برای کتاب فروشی ها با ۱۰ فیصد تخفیف از قیمت روی جلد

خـــارج از کشـــور: (۲۰۰) دالـــر امریکـــائی

(c) ketabton.com: The Digital Library

ISLAMIC REPUBLIC
OF
AFGHANISTAN
MINISTRY OF JUSTICE

OFFICIAL GAZETTE

Extraordinary Issue

Law on Personal Affairs of Officers, Lieutenants and Sergeants

Date:11th November.2017
ISSUE NO:(1272)

Get more e-books from www.ketabton.com
Ketabton.com: The Digital Library