دافغانستان اسلامي جمهوريت

دعدليې وزارت

رسمي جريده

فوق العاده گڼه

Ketabton.com

• د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو قانون

• قانون امور ذاتي افسران، بريدملان و ساتنمنان

دخپرېدونېټه: د۱۳۹٦هـ.ش کال دلړم دمياشتې (۲۰)

پرله پسې نمبر:(۱۲۷۲)

تاريخ نشر: (۲۰) عقرب سال ۱۳۹٦ هـ . ش

نمبر مسلسل: (۱۲۷۲)

(c) ketabton.com: The Digital Library

د امتیـــاز خاوند:	دعدلیـــې وزارت
مسئول چلوونکی:	قانونمل محمدرحیم "دقیق"
	۰۷۰۰۵۸۷۴۵۷
د دفتر تیلفون:	۰۲۰۲۳۱۴۲۹۸
مرستیال:نورعلم	۰۷۰۰۱۴۷۱۷۸
مهتمـــم:محمد جان	۰۷۴۷٦۲۷۹۳۰
وب سایت:	www.moj.gov.af

قیمت(به اساس قرارداد): (۴۰،۳۲)افغانی

تیراژ چاپ: (۱۰۰۰)جلد

تعداد صفحات به شمول پشتی: (۱۰۸)صفحه

مطبعه: پرویـــــز

آدرس:وزارت عـــدلیه،ریاست نشرات و ارتباطعـــامه،سرک(۱۵)وزیرمحمداکبرخان (شیرپور)کابل

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو
د ذاتي چارو د قانون د توشېح په
هکله د افغانستان د اسلامي
جمهوریت د رئیس
تقنیني فرمان

گڼه: (۱۵۸)

نېټه: ۱۴/ ٦/ ۱۳۹٦

لومړۍ ماده:

د افغانستان د اساسي قانون د څلورشپېتمې مادې د (۱٦) فقرې او نهه اویایمې مادې د حکمونو له مخې، د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو قانون چې د افغانستان د اسلامي جمهوریت د کابینې د ۱۳/ ٦/ ۱۳۹٦ نېټې د (۱۰) گڼه مصوبې پر بنسټ، د (۹) فصلونو او (۹۱) مادو په دننه کې، تصویب شوې ده، توشېح کوم.

دوه یمه ماده:

د عدلیې وزیر او په پارلماني چارو کې د دولت وزیر مؤظف دي، د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي

فرمان تقنینی
رئیس جمهوری اسلامی افغانستان
در مورد توشیح قانون امور ذاتی
افسران، برید ملان
و ساتنمنان

شماره: (۱۵۸)

تاریخ: ۱۳۹٦/٦/۱۴

مادۀ اول:

به تأسی از احکام فقرۀ (۱٦) مادۀ شصت و چهارم و مادۀ هفتاد ونهم قانون اساسی افغانستان قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و ساتنمنان را که به اساس مصوبۀ شماره (۱۰) مؤرخ ۱۳۹٦/٦/۱۳ کابینه جمهوری اسلامی افغانستان بداخل (۹) فصل و (۹۱) ماده تصویب گردیده است، توشیح می دارم.

مادۀ دوم:

وزیر عدلیه و وزیر دولت در امور پارلمانی مؤظف اند، قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و

(c) ketabton.com: The Digital Library

چارو قانون او دغه فرمان د ملي شوري د لومړنۍ غونډې د جوړېدو له نېټې څخه د (۳۰) ورځو مودې په ترڅ کې هغې شوري ته وړاندې کړي.

درېيمه ماده:

دغه فرمان د توشېح له نېټې څخه نافذ او د افغانستان د اسلامي جمهوريت د کابينې له مصوبې او د نوموړي قانون له متن سره يوځای دې په رسمي جريده کې خپور شي.

محمد اشرف غني

د افغانستان اسلامي جمهوريت رئيس

ساتنمنان و این فرمان را در خلال (۳۰) روز از تاریخ انعقاد نخستین جلسهٔ شورای ملی به آن شورا تقدیم نمایند.

مادهٔ سوم:

این فرمان از تاریخ توشیح نافذ و همراه با مصوبهٔ کابینه جمهوری اسلامی افغانستان و متن قانون مذکور در جریدهٔ رسمی نشر گردد.

محمد اشرف غنی

رئیس جمهوری اسلامی افغانستان

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو د قانون د طرحې په هکله د افغانستان د اسلامي جمهوریت د کابینې مصوبه

ګڼه: (۱۰)

نېټه: ۱۳/ ٦/ ۱۳۹٦

د افغانستان د اساسي قانون د (۷۹) مادې د حکم له مخې د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو د قانون طرحه د افغانستان د اسلامي جمهوریت د کابینې د ۱۳/ ٦/ ۱۳۹٦ نېټې په غونډه کې، د (۹) فصلونو او (۹۱) مادو په دننه کې، تصویب شوه.

محمد اشرف غني

د افغانستان اسلامي جمهوریت رئیس

مصوبهٔ کابینهٔ جمهوری اسلامی افغانستان در مورد طرح قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و ساتنمنان

شماره: (۱۰)

تاریخ: ۱۳۹٦/٦/۱۳

به تأسی از حکم مادهٔ (۷۹) قانون اساسی افغانستان، طرح قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و ساتنمنان به داخل (۹) فصل و (۹۱) ماده در جلسهٔ مؤرخ ۱۳۹٦/٦/۱۳ کابینهٔ جمهوری اسلامی افغانستان تصویب گردید.

محمد اشرف غنی

رئیس جمهوری اسلامی افغانستان

(c) ketabton.com: The Digital Library

فهرست مندرجات

قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و ساتنمنان

فصل اول

احکام عمومی

ماده	عنوان	صفحه
مادهٔ اول:	مبنی	۱۰
مادهٔ دوم:	هدف	۱۰
مادهٔ سوم:	اصطلاحات	۱۰
مادهٔ چهارم:	ساحهٔ تطبیق	۱۵
مادهٔ پنجم:	ردیف و رتبه افسر، بریدمل و ساتنمن	۱۵
	فصل دوم	
	تقرر، استخدام و تبدیلی	
مادهٔ ششم:	شرایط تقرر	۱۷
مادهٔ هفتم:	شرایط تقرر دوهم بریدمن یا دوهم څارن	۱۹
مادهٔ هشتم:	شرایط استخدام بریدملان و ساتنمنان	۲۱
مادهٔ نهم:	تبدیلی افسران، بریدملان و ساتنمنان	۲۲
مادهٔ دهم:	صلاحیت تقرر و تبدیلی	۲۴
مادهٔ یازدهم:	توظیف سرپرست	۲۷
مادهٔ دوازدهم:	تحلیف	۲۸

(c) ketabton.com: The Digital Library

فصل سوم

حقوق، امتیازات و وجایب

مادۀ سیزدهم: حقوق و امتیازات.......................................۲۹
مادۀ چهاردهم: اجرای حقوق و امتیازات...............................۳۰
مادۀ پانزدهم: یکماهه معاش حین تقرر...............................۳۱
مادۀ شانزدهم: معاش امتیازی...۳۲
مادۀ هفدهم: خدمات صحی رایگان.....................................۳۴
مادۀ هجدهم: معاش و امتیازات مدت تداوی.......................۳۵
مادۀ نزدهم: تقدیر افسر، بریدمل یا ساتنمن.........................۳٦
مادۀ بیستم: کرایه و سفریه...۳٦
مادۀ بیست ویکم: حقوق و امتیازات دورۀ تحقیق و محاکمه...............۳۷
مادۀ بیست دوم: اسکان...۳۹
مادۀ بیست وسوم: وجایب...۳۹

فصل چهارم

موقف های افسر، بریدمل و ساتنمن

مادۀ بیست وچهارم: موقف ها...۴۱
مادۀ بیست وپنجم: موقف اصلی...۴۲
مادۀ بیست وششم: موقف خدمتی......................................۴۲
مادۀ بیست وهفتم: موقف آموزش یا تحصیل.........................۴۲
مادۀ بیست وهشتم: حقوق و امتیازات دورۀ تحصیل و آموزش...............۴۳
مادۀ بیست ونهم: موقف احتیاط فعال..................................۴۴
مادۀ سی ام: حقوق موقف احتیاط فعال................................۴۷

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادۀ سی ویکم: موقف احتیاط غیر فعال...............................۴۸
مادۀ سی ودوم: حالت اضطرار و سفربری...............................۴۹
مادۀ سی وسوم: حقوق و امتیازت دورۀ خدمت احتیاط غیر فعال.........۵۰
مادۀ سی وچهارم: احضار از موقف احتیاط غیر فعال.....................۵۱
مادۀ سی وپنجم: ختم دورۀ خدمت احتیاط غیر فعال.....................۵۲
مادۀ سی وششم: حقوق شهادت...۵۲

فصل پنجم

ترفیع افسر، بریدمل یا ساتنمن

مادۀ سی وهفتم: ترفیع افسر...۵۳
مادۀ سی وهشتم: ترفیع بریدمل و ساتنمن..............................۵٦
مادۀ سی ونهم: امور مربوط به ارزیابی اجراآت.........................۵۸
مادۀ چهلم: موعد اجرای ترفیع...۵۸
مادۀ چهل ویکم: خانه پری سجل ترفیع..................................۵۹
مادۀ چهل و دوم: ترفیع فوق العاده......................................٦۰
مادۀ چهل و سوم: منظوری ترفیع..٦۲
مادۀ چهل و چهارم: محاسبه مدت اسارت یا مفقودی در.....................
قدم ترفیع و تقاعد...٦۲

فصل ششم

رخصتی افسر، بریدمل و ساتنمن

مادۀ چهل و پنجم: رخصتی های سالانه....................................٦۴
مادۀ چهل وششم: انتقال رخصتی تفریحی.................................٦۵
مادۀ چهل و هفتم: رخصتی فریضۀ حج و ازدواج...........................٦۵

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادۀ چهل و هشتم: رخصتی ولادی.......................... ٦۵
مادۀ چهل ونهم: رخصتی تشویقی و امتیازی.......................... ٦٦
مادۀ پنجاهم: محاسبه رخصتی به قدم ترفیع و تقاعد.................. ٦۷
مادۀ پنجاه ویکم: طرزالعمل استفاده از رخصتی ها...................... ٦۷
مادۀ پنجاه ودوم: تأدیب و تعقیب عدلی حین غیر حاضری................ ٦۸

فصل هفتم

انفصال

مادۀ پنجاه وسوم: حالات انفصال.. ۷۰
مادۀ پنجاه وچهارم: استعفاء.. ۷۱
مادۀ پنجاه وپنجم: مکلفیت درخواست دهنده استعفاء...................... ۷۲
مادۀ پنجاه وششم: انفصال از وظیفه.. ۷۳

فصل هشتم

تقاعد

مادۀ پنجاه وهفتم: تقاعد.. ۷۴
مادۀ پنجاه وهشتم: مطالبه تقاعد (تقاعد داوطلبانه)........................ ۷۵
مادۀ پنجاه ونهم: حالات تقاعد.. ۷٦
مادۀ شصتم: محاسبه حقوق تقاعد... ۷۸
مادۀ شصت ویکم: تمدید خدمت و رفع تقاعد.................................. ۷۹
مادۀ شصت ودوم: سهمیه ذخیره تقاعد.. ۸۰
مادۀ شصت وسوم: محاسبه مدت تحصیل در خدمت و حقوق تقاعد....... ۸۱
مادۀ شصت وچهارم: محاسبه خدمت... ۸۱
مادۀ شصت وپنجم: تثبیت و معتبر شمردن سن مندرج دفتر سوانح......... ۸۲

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادۀ شصت وششم: محاسبه امتیازات جزء معاش.........۸۳
مادۀ شصت وهفتم: طرز سنجش مدت خدمت حین تقاعد.........۸۳
مادۀ شصت وهشتم: اندازه حقوق تقاعد.........۸۴
مادۀ شصت ونهم: مساعدت مالی حین تقاعد.........۸٦
مادۀ هفتادم: حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن متوفی.........۸۷
مادۀ هفتاد ویکم: پرداخت حقوق تقاعد در صورت شهادت و معلولین....۸۸
مادۀ هفتاد ودوم: تصدیق معلولیت.........۸۹
مادۀ هفتاد وسوم: حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن مفقود.........۹۰
مادۀ هفتاد وچهارم: حقوق تقاعد محلصین، متعلمین و مداومین.........۹۰
مادۀ هفتاد وپنجم: حرمان از حقوق تقاعد.........۹۲
مادۀ هفتاد وششم: قطع حقوق تقاعد در حالت احضار در موقف احتیاط...۹۳
مادۀ هفتاد وهفتم: حقوق تقاعد در صورت انفصال و عدم خلع رتبه.......۹۳
مادۀ هفتاد وهشتم: عضویت بورد مشورتی.........۹۴
مادۀ هفتاد ونهم: قطع حقوق تقاعد در صورت رفع تقاعد.........۹۵
مادۀ هشتادم: افزودی حقوق تقاعد.........۹۵
مادۀ هشتاد ویکم: محرومیت بازمانده از حقوق تقاعد.........۹۵
مادۀ هشتاد ودوم: رسیدگی به شکایات متقاعدین.........۹٦
مادۀ هشتاد وسوم: پاداش خدمت.........۹۷

فصل نهم

احکام متفرقه

مادۀ هشتاد وچهارم: کارکنان خدمات ملکی.........۹۸
مادۀ هشتاد وپنجم: استفاده از امتیازات.........۹۸

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادۀ هشتاد وششم: تثبیت و تعدیل رتبه ملکی به نظامی..................۹۸
مادۀ هشتاد وهفتم: یونیفورم..۹۹
مادۀ هشتاد وهشتم: تخلفات انضباطی و دسپلینی..........................۱۰۰
مادۀ هشتاد ونهم: وضع مقرره وطرزالعمل ومراقبت ازتطبیق یکسان قانون.۱۰۰
مادۀ نودم: پلان تطبیقی تقاعد...۱۰۱
مادۀ نود ویکم: انفاذ...۱۰۳

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو قانون

لومړی فصل

عمومي حکمونه

مبنی

لومړۍ ماده:

دغه قانون د افغانستان د اساسي قانون په پنځمه ماده او دخلورشپېتمې مادې په (۱۳) جزء کې د درج شوو حکمونو په رڼا کې، وضع شوی دی.

موخه

دوه یمه ماده:

د دې قانون موخه د ملي اردو، ملي پولیسو، ملي امنیت او د نظامي تشکیلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو تنظیم ده.

اصطلاحگاني

درېیمه ماده:

راتلونکي اصطلاحگاني پدې قانون کې لاندې مفاهیم افاده کوي:

قانون امورذاتی افسران، بریدملان وساتنمنان

فصل اول

احکام عمومی

مبنی

مادهٔ اول:

این قانون در روشنی احکام مندرج مادهٔ پنجم وجزء (۱۳) مادهٔ شصت وچهارم قانون اساسی افغانستان، وضع گردیده است.

هدف

مادهٔ دوم:

هدف این قانون تنظیم امور ذاتی افسران، بریدملان وساتنمنان اردوی ملی، پولیس ملی، امنیت ملی و سایر وزارت ها وادارات دارای تشکیلات نظامی می باشد.

اصطلاحات

مادهٔ سوم:

اصطلاحات آتی دراین قانون مفاهیم ذیل را افاده می کند:

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱- افسر: هغه شخص دی چې له دوه یم بریدمن څخه تر سترجنرال رتبه یا له دوه یم څارن څخه تر ستر پاسوال پورې رتبه یې د قانون له حکمونو سره سم ترلاسه (کسب) کړې وي.

۲- بریدمل: هغه شخص دی چې له پرکمشر څخه تر قدمدار سر پرکمشر پورې رتبه یې د قانون له حکمونو سره سم ترلاسه کړې وي.

۳- ساتنمن: هغه شخص دی چې له دریم ساتنمن څخه تر لومړي ساتنمن پورې رتبه یې د قانون له حکمونو سره سم ترلاسه کړې وي.

۴- د عالي رتبه افسرانو پر تعییناتو څارنې عالي بورد: هغه بورد دی چې د افغانستان اسلامي جمهوریت د رئیس په حکم رامنځته شوی، او په دفاعي او امنیتي سکتور کې د اصلاحاتو د بهیر د چټکولو او روڼتیا په منظور د عالي رتبه افسرانو تعیینات، ددې قانون له حکمونو سره سم بررسي او تر څارنه کوي.

۵- خالي بست: د تشکیلاتو جزء دی

۱- افسر: شخصی است که رتبهٔ دوهم بریدمن الی ستر جنرال یا رتبهٔ دوهم څارن الی ستر پاسوال را مطابق احکام قانون کسب نموده باشد.

۲- بریدمل: شخصی است که رتبه پرکمشر الی سرپرکمشرقدمدار را مطابق احکام قانون کسب نموده باشد.

۳-ساتنمن: شخصی است که رتبه دریم ساتنمن الی لومړی ساتنمن را مطابق احکام قانون کسب نموده باشد.

۴- بورد عالی نظارت بر تعیینات افسران عالی رتبه: بوردی است که به حکم رئیس جمهوری اسلامی افغانستان ایجاد گردیده، و به منظور تسریع روند اصلاحات و شفافیت در سکتور دفاعی و امنیتی، تعیینات افسران عالی رتبه را مطابق احکام این قانون بررسی و نظارت می نماید.

۵- بست خالی: جزء تشکیلات بوده

(c) ketabton.com: The Digital Library

چې افسر، بریدمل یا ساتنمن په هغه کې تعیین شوی نه وي.

٦- ذاتي چارې: د نظامي سکتور د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو تقرر، استخدام، تبدیل، ترفیع، رخصتي، مکافات، تأدیب، انفصال، د احتیاط موقف، استعفاء، د رتبې تعدیل، د خدمت تمدید، تقاعد، رفع تقاعد او نور حقوق، امتیازونه او مکلفیتونه دي.

۷- ترفیع: د دې قانون له حکمونو سره سم له موجوده رتبې څخه یوې لوړې رتبې ته د افسر، بریدمل یا ساتنمن د رتبې ارتقاء ده.

۸- تقاعد: د افسر، بریدمل او ساتنمن د خدمت د دورې پای ددې قانون د نهه پنځوسمې مادې له درج شوو حکمونو سره سم ده.

۹- د تقاعد سهمیه: د پیسو ټاکلې فیصدي ده چې د افسر، بریدمل او ساتنمن له میاشتني معاش او د ادارې له بودجې څخه وضع او د تقاعد د خزینې حساب ته انتقالیږي.

که افسر، بریدمل یا ساتنمن در آن تعیین نگردیده باشد.

٦- امور ذاتی: تقرر، استخدام، تبدیل، ترفیع، رخصتی، مکافات، تأدیب، انفصال، موقف احتیاط، استعفاء، تعدیل رتبه، تمدید خدمت، تقاعد، رفع تقاعد وسایرحقوق، امتیازات و مکلفیت های افسران، بریدملان وساتنمنان سکتورنظامی می باشد.

۷- ترفیع: ارتقای رتبه افسر، بریدمل یا ساتنمن از رتبهٔ موجود به یک رتبهٔ بالاتر مطابق احکام این قانون می باشد.

۸- تقاعد: ختم دورهٔ خدمت افسر، بریدمل و ساتنمن مطابق احکام مندرج مادهٔ پنجاه ونهم این قانون می باشد.

۹- سهمیهٔ تقاعد: فیصدی معین پول است که از معاش ماهوار افسر، بریدمل وساتنمن و از بودجه اداره وضع وبه حساب خزینه تقاعدانتقال می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱۰- متقاعد: هغه افسر، بريدمل او ساتنمن چې د هغوی د خدمت دوره د تقاعد د سن پربنسټ بشپړه او ددې قانون له حکمونو سره سم د تقاعد د حقوقو مستحق پېژندل کېږي.

۱۱- د تقاعد حقوق: هغه وجوه دي چې متقاعد يا د هغهٔ ترشا پاتې (بازماندگانو) ته د دې قانون له حکمونو سره سم، ورکول کېږي.

۱۲- د متقاعد بازماندگان عبارت دي له:

- زوج، زوجه، بې مېړه لور او هغه زوی چې (۱۸) کلنی سن يې بشپړ کړی نه وي يا په تعليم او تحصيل مصروف وي يا معلول يا داسې ناروغ چې په دايمي صورت د کار په اجراء قادر نه وي او يا د عسکري مکلفيت په ترسره کولو بوخت وي.

- پلار، مور، بې مېړه خور او هغه ورور چې (۱۸) کلنی سن يې بشپړ کړی نه وي يا په تعليم او تحصيل مصروف وي يا معلول يا داسې ناروغ چې په دايمي صورت د کار په اجراء قادر نه وي او

۱۰- متقاعد: افسر، بريدمل وساتنمن که دورهٔ خدمت آنها به اساس سن تقاعد اکمال و مطابق احکام اين قانون مستحق حقوق تقاعد شناخته می شوند.

۱۱- حقوق تقاعد: وجوهی است که برای متقاعد يا بازماندگان وی مطابق احکام اين قانون پرداخته می شود.

۱۲- بازماندگان متقاعد عبارت اند از:

- زوج، زوجه، دختر بدون شوهر و پسر که سن (۱۸) سالگی را تکميل نکرده يا مصروف تعليم و تحصيل بوده يا معلول يا مريض ايکه به صورت دايمی قادر به اجرای کار نباشد ويا مصروف انجام خدمت مکلفيت عسکری باشد.

- پدر، مادر، خواهربدون شوهر وبرادری که سن (۱۸) سالگی را تکميل نکرده يا مصروف تعليم و تحصيل بوده يا معلول يا مريض ايکه به صورت دايمی قادر به اجرای کار نباشد

(c) ketabton.com: The Digital Library

یا د عسکري مکلفیت د خــدمت پــه ترسره کولو بوخت وي، پدې شرط چې متقاعد افسر، بریدمل او ساتنمن د هغو د معیشت متکفل وي.

– د متوفي افسر، بریدمل او ساتنمن د حامله (امیدوارې) ښځې جنــین چــې ژوندی تولد شي.

۱۳– وروستی معاش: د افسر، بریدمل او ساتنمن د بست یا رتبې له اجــزاوو سره اصلي معاش دی چــې د بالفعــل خدمت په وروستۍ میاشت کې د کلني معاش تزئید ته په پام سره اجراء او له هغهٔ څخه د تقاعد فیصدي وضع شوې وي.

۱۴– د بالفعل خدمت دوره: د هغــهٔ خدمت د مودې مجموع ده چې افسر، بریدمل او ساتنمن د قانون له حکمونو سره سم په بالفعل توګه د ملــي اردو، ملي پولیسو، ملي امنیت او د نظــامي تشکیلاتو لرونکو نورو وزارتونــو او ادارو په لیکو (صفونو) کې ترسره کړې او د تقاعد سهمیه د هغو له میاشتني مزد څخه وضع شوې وي.

ویا مصروف انجام خدمت مکلفیــت عسکری باشد، مشروط براینکه افسر، بریدمل وساتنمن متقاعدمتکفل معیشت آنها باشد.

– جنین زن حاملهٔ افســر، بریــدمل وساتنمن متــوفی کــه زنــده تولــد گردد.

۱۳– آخرین معاش: معاش اصلی بــا اجــزای بســت یــا رتبــهٔ افســر، بریــدمل وســـاتنمن اســت کــه درآخرین مــاه خــدمت بالفعــل بــا نظرداشت تزئید معاش سالانه اجراء واز آن فیصدی تقاعد، وضــع گردیــده باشد.

۱۴– دورهٔ خدمت بالفعل: مجمــوع مدت خــدمت اســت کــه افســر، بریدمل وساتنمن مطابق احکام قــانون طور بالفعل در صفوف اردوی ملــی، پولیس ملی، امنیــت ملــی وســایر وزارت ها وادارات دارای تشــکیلات نظامی انجــام داده وســهمیهٔ تقاعــد از مزد ماهوار آنها وضــع گردیــده باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱۵- نظامي سکتور: د ملي دفاع او د کورنيو چارو له وزارتونو د ملي ا منيت له عمومي رياست او د نظامي تشکيلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو څخه جوړ وي.

۱۶- اوپراتيفي احتياط قطعات: هغه قطعات دي چې افسر، بريدمل، ساتنمن او سرباز د عمومي احتياط له بنيې څخه د اړتيا پربنسټ د لواګانو او يا قول اردوګانو په څنګ کې د فعال کنډک په چوکاټ کې استخدامېږي او خدمت ته شاملېږي.

د تطبيق ساحه

څلورمه ماده:

ددې قانون حکمونه د نظامي سکتور پر افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو تطبيقېږي.

د افسر، بريدمل او ساتنمن رديف او رتبې

پنځمه ماده:

(۱) افسران له پورته څخه ښکته ته په لا ندې ترتيب سره په دريو رديفونو او

۱۵- سکتورنظامی: متشکل از وزارت های دفاع ملی و امور داخله، رياست عمومی امنيت ملی وسایر وزارت ها وادارات دارای تشکیلات نظامی می باشد.

۱۶- قطعات احتياط اوپراتيفی: قطعاتی است که افسر، بریدمل، ساتنمن و سرباز از بنيه احتياط عمومی بنابر ضرورت در چوکات کندک فعال در جنب لواها و يا قول اردوها در آن استخدام و شامل خدمت می گردند.

ساحهٔ تطبيق

مادهٔ چهارم:

احکام اين قانون بالای افسران، بريدملان وساتنمنان سکتور نظامی تطبيق می گردد.

رديف ورتب افسر، بريدمل و ساتنمن

مادهٔ پنجم:

(۱) افسران درسه رديف وده رتبه از بالا به پائين به ترتيب ذيل تصنيف

(c) ketabton.com: The Digital Library

لسو رتبو کې تصنیف کېږي:

لومړی ردیف: په لاندې رتبوکې شامل عالي رتبه افسران:

۱- ستر جنرال یا ستر پاسوال.

۲- ډگرجنرال یا لوی پاسوال.

۳- تورن جنرال یا پاسوال.

۴- برید جنرال یا مل پاسوال.

دوه یم ردیف: په لاندې رتبو کې شامل لوړ رتبه افسران:

۱- ډگروال یا سمونوال.

۲- ډگرمن یا سمونمل.

۳- جگړن یا سمونیار.

دریيم ردیف: په لاندې رتبوکې شـــامل ځوان افسران:

۱- تورن یا څارمن.

۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن.

۳- دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن.

(۲) بریدملان له پورته څخه ښکته ته په لاندې ترتیب سره په دوو ردیفونـــو او پنځورتبو کې تصنیف کېږي:

لومړی ردیف: په لاندې رتبو کې شامل لوړ رتبه بریدملان:

۱- قدمدار سرپرکمشر.

می گردند:

ردیف اول: افسران عالی رتبه شـــامل رتب ذیل:

۱- سترجنرال یا ستر پاسوال.

۲- دگرجنرال یا لوی پاسوال.

۳- تورن جنرال یا پاسوال.

۴- بریدجنرال یا مل پاسوال.

ردیف دوم: افسران بلند رتبه شـــامل رتب ذیل:

۱- دگروال یاسمونوال.

۲- دگرمن یاسمونمل.

۳- جگړن یا سمونیار.

ردیف سوم: افسران جوان شامل رتب ذیل:

۱- تورن یاڅارمن.

۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن.

۳- دوهم بریدمن یا دوهم څارن.

(۲) بریدملان دردو ردیف وپنج رتبه از بالا به پائین به ترتیب ذیـــل تصـــنیف می گردند:

ردیف اول: بریدملان بلند رتبه شـــامل رتب ذیل:

۱- سرپرکمشرقدمدار.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۲- د قدمدارسرپرکمشر مرستیال.

۳- سرپرکمشر.

دوه یم ردیف: په لاندې رتبو کې شامل پائین رتبه (د ټیټې رتبې) بریدملان:

۱- سرپرکمشر مرستیال.

۲- پرکمشر.

(۳) ساتنمنان له پورته څخه ښکته ته په لاندې ترتیب سره په یوه ردیف او دریو رتبوکې تصنیف کېږي:

۱- لومړی ساتنمن.

۲- دوه یم ساتنمن.

۳- دریيم ساتنمن.

دوه یم فصل

تقرر، استخدام او تبدیلي

د تقرر شرایط

شپږمه ماده:

(۱) هغه شخص د جدید التقرر افسر، بریدمل او ساتنمن په توګه منل کېدی شي چې د لاندې شرایطو لرونکی وي:

۱- یوازې د افغانستان تابعیت ولري.

۲- ۱۸ کلنی سن یې بشپړ کړی او له

۲ – معاون سرپرکمشر قدمدار.

۳- سرپرکمشر.

ردیف دوم: بریدملان پائین رتبه شامل رتب ذیل:

۱- معاون سرپرکمشر.

۲- پرکمشر.

(۳) ساتنمنان دریک ردیف وسه رتبه از بالا به پائین به ترتیب ذیل تصنیف میگردند:

۱- لومړی ساتنمن.

۲-دوهم ساتنمن.

۳- دریيم ساتنمن.

فصل دوم

تقرر، استخدام وتبدیلی

شرایط تقرر

مادهٔ ششم:

(۱) شخصی به حیث افسر، بریدمل وساتنمن جدید التقررپذیرفته شده می تواند که واجد شرایط ذیل باشد:

۱- تنها تابعیت افغانستان را داشته باشد.

۲- سن ۱۸ سالگی را تکمیل واز

(c) ketabton.com: The Digital Library

۳۰ کلونو څخه زيات نه وي.

۳- له افغان والدينو څخه زيږېدلی وي.

۴- بهرنی تبعه زوجه يا زوج ونلري.

۵- د سياسي ګوندونو غړيتوب ونلري.

۶- جسمي توانايي او رواني سلامتي ولري.

۷- د جنايت په جرم محکوم شوی نه وي.

۸- په مخدرو او مسکرو موادو معتاد (روږدی) نه وي.

۹- د نارينه وو قد له (۱۷۰) سانتي مترو او د ښځينه وو قد له (۱۵۵) سانتي مترو څخه لږ نه وي. د ملي اردو، ملي امنيت د عمومي رياست او د نظامي تشکيلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو افسران او بريدملان لدې حکم څخه مستثني دي.

(۲) هغه د شرطونو لرونکی افسر، بريدمل او ساتنمن چې په فعال احتياط کې دی يا له خالي بست څخه په ټيټه رتبه کې دنده ترسره کوي، په خالي

۳۰ سال بيشتر نباشد.

۳- ازوالدين افغان متولد شده باشد.

۴- زوجه يا زوج تبعه خارجی نداشته باشد.

۵- عضويت احزاب سياسی را نداشته باشد.

۶- توانايي جسمی وسلامت روانی داشته باشد.

۷- به جرم جنايت محکوم نگرديده باشد.

۸- به مواد مخدرو مسکرمعتاد نباشد.

۹- قد ذکور از (۱۷۰) سانتی متر وقد اناث از (۱۵۵) سانتی متر کمتر نباشد. افسران وبريدملان اردوی ملی، رياست عمومی امنيت ملی و ساير وزارت ها وادارات دارای تشکيلات نظامی از اين حکم مستثنی اند.

(۲) افسر، بريدمل و ساتنمن واجد شرايط که در احتياط فعال قرار دارد يا در رتبه پائين از بست خالی ايفای وظيفه مينمايد، حق اولويت تقرر در

(c) ketabton.com: The Digital Library

بست کې د تقرر د لومړیتوب حق لري.

(۳) د افسر، بریدمل او ساتنمن تقرر او استخدام د بست له موجودیت پرته جواز نلري.

د دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن د تقرر شرایط

اوومه ماده:

(۱) هغه شخص د دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن په توګه مقررېدی شي چې ددې قانون په شپږمه ماده کې پر درج شوو شرایطو برسېره، د لاندې شرایطو لرونکي، هم وي:

۱- د کورنیو نظامي عالي تحصیلاتو له مؤسسو یا له هېواده بهر د ورته عالي تحصیلاتو له مؤسسو څخه دې د لېسانس سند ولري. پدې شرط چې د هغهٔ تحصیل له هېواده بهر د ورته تحصیلي مؤسسې د دولت په موافقې صورت موندلی وي.

۲- د ملکي عالي تحصیلاتو له مؤسسو څخه دې د لېسانس سند ولري،پدې شرط چې د اړوندې ادارې د مسلکي

بست خالی را دارد.

(۳) تقرروااستخدام افسر، بریدمل و ساتنمن بدون موجودیت بست جواز ندارد.

شرایط تقرر دوهم بریدمن یا دوهم څارن

مادهٔ هفتم:

(۱) شخصی به حیث دوهم بریدمن یا دوهم څارن مقررشده می تواند که علاوه بر شرایط مندرج مادهٔ ششم این قانون، واجد شرایط ذیل نیز باشد:

۱- سند لیسانس ازمؤسسات تحصیلات عالی نظامی داخل یا مؤسسات تحصیلات عالی مشابه خارج کشوررا داشته باشد. مشروط بر اینکه تحصیل وی به موافقهٔ دولت به مؤسسه تحصیلی مشابه خارج کشورصورت گرفته باشد.

۲- سند لیسانس ازمؤسسات تحصیلات عالی ملکی را داشته باشد، مشروط بر اینکه دورهٔ آموزش اساسات

(c) ketabton.com: The Digital Library

(افسری کورس) د اساساتو د زده کړې دوره یې مؤفقانه تېره کړې وي، د پولیسو افسران لدي حکم څخه مستثني دي.

(۲) لوړ رتبه بریدملانو او د دوو لسمو ټولګیو فارغ لومړی ساتنمن د اړتیا په صورت کې د سوق او اداري د مهارت په لرلو، د اړونـدي اداري د تعلیمي مرکز د افسری کورس له مؤفقانه زده کړې وروسته د دوه یم بریدمن رتبې ته او د ملـي پولیسو په لیکوکې د افسری د یوکلنې تعلیمي دورې له مؤفقانه تېرولو وروسته د دوه یم څارن رتبې ته ارتقاء کوي.

(۳) د دوولسمو ټولګیو فارغانو تـه د اړوندې اداري د تعلیمي مرکز د افسری له کورس څخه له فراغت وروسته، د افسری لومړی (اولیه) رتبه ورکول کېږي. د لومړي بریدمن یا لومړي څارن رتبې ته د افسرانو ددغهٔ شان کتګوری نوبتي ترفیع، د خدمت د څلورکاله مودې له تېرولو وروسته، اجراء کېږي.

(۴) د مافوق بکلوریا تحصیلي سندونو

مسلکی(کورس افسری) ادارهٔ مربوط را مؤفقانه سپری نموده باشد، افسران پولیس از این حکم مستثنی اند.

(۲) بریدملان بلند رتبه و لومړی ساتنمن فارغ صنوف دوازدهم در صورت ضرورت باداشتن مهارت سوق و اداره، بعد از فراګیری موفقانهٔ کورس افسری مرکز تعلیمی اداره مربوطه به رتبه دوهم بریدمن و در صفوف پولیس ملی بعد از سپری کردن موفقانهٔ دورهٔ تعلیم یکسالهٔ افسری، به رتبهٔ دوهم څارن ارتقاء می نمایند.

(۳) برای فارغان صنوف دوازدهم بعد از فراغت از کورس افسری مرکز تعلیمی اداره مربوطه رتبهٔ اولیهٔ افسری اعطاء می ګردد. ترفیع نوبتی چنین کتګوری افسران به رتبهٔ لومړی بریدمن یا لومړی څارن بعد از سپری نمودن مدت چهار سال خدمت اجراء می ګردد.

(۴) برای فارغان دارای اسناد

(c) ketabton.com: The Digital Library

لرونکو فارغانو ته د اړوندې اداري د تعليمي مرکز د افسرۍ له کورس څخه له فراغت وروسته د افسرۍ لومړۍ (اوليه) رتبه ورکول کېږي. د لومړي بريدمن يا لومړي څارن رتبې ته د افسرانو د دغۀ شان کتګورۍ نوبتي ترفيع د خدمت د درې کاله مودې له تېرولو وروسته اجراء کېږي.

(۵) د افسرۍ د لومړۍ رتبې ورکول، د ملي دفاع، کورنيو چارو د وزيرانو، د ملي امنيت د عمومي رئيس او د نظامي تشکيلاتو لرونکو وزارتونو او ادارو د هرې يوې په اړونده برخه کې د لومړۍ درجې اعطاء آمرينو واک دی.

(٦) له بکلوريا څخه د لوړ مؤفقانه تحصيل موده د افسر د خدمت په قدم او ترفيع کې محاسبه کېږي.

د بريدملانو او ساتنمنانو د استخدام شرايط

اتمه ماده:

(۱) هغه شخص د پرکمشر يا دريېم ساتنمن په توګه استخدام کېدی

تحصيلی مافوق بکلوريا بعد از فراغت از کورس افسری مرکز تعليمی اداره مربوطه رتبۀ اوليۀ افسری اعطاء می گردد. ترفيع نوبتی چنين کتگوری افسران به رتبۀ لومړی بريدمن يا لومړی څارن بعد از سپری نمودن مدت سه سال خدمت اجراء می گردد.

(۵) اعطای رتبه اولی افسری از صلاحيت وزرای دفاع ملی، اموداخله، رئيس عمومی امنيت ملی و آمرين اعطای درجه اول ادارات دارای تشکيلات نظامی هريک در بخش مربوط می باشد.

(٦) مدت تحصيل موفقانه بالا تر از بکلوريا در قدم خدمت و ترفيع افسر محاسبه می گردد.

شرايط استخدام بريدملان وساتنمنان

مادۀ هشتم:

(۱) شخصی به حيث پرکمشر يا دريېم ساتنمن استخدام شده می تواند

(c) ketabton.com: The Digital Library

شي چې د دې قانون په شپږمه ماده کې پر درج شوو شرایطو برسېره له نهم څخه تر دوولسم ټولګي فارغ وي او د ادارې د مسلکي اساساتو د زده کړې تعلیمي دورې يې د هېواد د ننه يا بهر له تعليمي مرکزونو څخه په يوهٔ کې مؤفقانه تېرې کړې وي.

(۲) هغه شخص د دوه يم ساتنمن په توګه استخدام کېدی شي چې د دې قانون په شپږمه ماده کې پر درج شوو شرایطو برسېره د پوهنې له وزارت څخه د بکلوريا د فراغت سند او د اړوندې ادارې له تعليمي مرکز او يا د اړوندې ادارې په موافقت د هېواد له بهر څخه د زده کړو د تعليمي دورو مؤفقانه سند ولري.

د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو تبديلي

نهمه ماده:

(۱) لوړ بست ته د افسر، بريدمل يا ساتنمن تبديلي له لاندې حالاتو څخه په يوه کې صورت موندلی شي:

که علاوه بر شرایط مندرج مادهٔ ششم این قانون فارغ صنف نهم الی دوازدهم بوده و دوره های تعلیمی آموزش اساسات مسلکی اداره را دریکی ازمراکز تعلیمی داخل یا خارج کشور موفقانه سپری نموده باشد.

(۲)شخصی به حیث دوهم ساتنمن استخدام شده می تواند که علاوه بر شرایط مندرج مادهٔ ششم این قانون سند فراغت بکلوریا را از وزارت معارف وسند موفقانه دوره های تعلیمی آموزش را ازمرکز تعلیمی اداره مربوطه ویا به موافقت اداره مربوطه از خارج کشور داشته باشد.

تبدیلی افسران، بریدملان وساتنمنان

مادهٔ نهم:

(۱) تبدیلی افسر، بریدمل یا ساتنمن دربست بالا دریکی از حالات ذیل صورت گرفته می تواند:

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱- د خالي بست موجوديت. په هغه صورت کې چې د شرطونو لرونکی افسر، بريدمل او ساتنمن موجود وي چې له خپلې رتبې څخه په ټيټ بست کې دنده ترسره کوي او يا د شرطونو لرونکی افسر، بريدمل او ساتنمن له بست سره متناسب په فعال احتياط کې موجود وي، پدغه حالت کې بست خالي نه شمېرل کېږي.

۲- د تحصيلي رشتې شرايطو ته په پام سره د ښو خدمتونو د وړاندې کولو ضرورت يا توانمني.

۳- د اضطرار او سفر برۍ حالت.

(۲) په ورته بست کې د افسر، بريدمل يا ساتنمن تبديلي ضرورت، امنيتي شرايطو او د قطعاتو او جزوتامونو موقعيت ته په پام سره صورت مومي.

(۳) له اصلي رتبې څخه په ښکته بست کې د افسر، بريدمل يا ساتنمن تبديلي په يوهٔ له لاندې حالاتو کې صورت موندلی شي:

۱- د اضطرار او سفربرۍ په حالت کې.

۱- موجوديت بست خالی. درصورتيکه افسر، بريدمل و ساتنمن واجد شرايط موجود باشد که در بست پائين از رتبه خود ايفای وظيفه مينمايد ويا افسر، بريدمل و ساتنمن واجد شرايط متناسب با بست در احتياط فعال موجود باشد، درين حالت بست خالی محسوب نمی گردد.

۲- ضرورت يا توانايی ارايه خدمات بهتر با نظرداشت شرايط رشتهٔ تحصيلی.

۳- حالت اضطراروسفربری.

(۲) تبديلی افسر، بريدمل يا ساتنمن دربست مشابه با نظرداشت ضرورت، شرايط امنيتی وموقعيت قطعات و جزوتام ها صورت می گيرد.

(۳) تبديلی افسر، بريدمل يا ساتنمن دربست پائين ازرتبه اصلی دريکی از حالات ذيل صورت گرفته می تواند:

۱- در حالت اضطرارو سفربری.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۲- تشکیلاتي تنقیص.

۳- د صحي کمېسیون د نظــر پــر بنسټ.

۴- د مساعد سجل نه اخیستل.

(۴) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې ددې مادې په (۳) فقره کې تــر درج شوو شرایطو لاندې بنکته بســت تــه تبدیل شوی وي، د هغو دشرایطو پــه رفع کېدو سره په لوړ بست کې ټاکل کېدی شي.

(۵) افسر د بریدمل او ساتنمن په بست او بریدمل او ساتنمن د افسر په بست کې ټاکل کېدی نشي.

د تقرر او تبدیلۍ واک

لسمه ماده:

(۱) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د تقرر، تبدیلۍ او ترفیع د بررســۍ او څارنې په منظور، د ملي دفاع، دکورنیو چارو وزارتونو او د ملي امنیــت پــه عمومي ریاست کې جلا کمېســیونونه رامنځته کېږي.

(۲) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو

۲- تنقیص تشکیلاتی.

۳- بــه اســاس نظــــر کمیســـیون صحی.

۴- عدم اخذ سجل مساعد.

(۴) افسر، بریدمل یا ســاتنمن کــه تحت شــرایط منــدرج فقــرهٔ (۳) این ماده بــه بســت پــائین تبــدیل شده باشد، بــارفع شــرایط آن، بــه بســـــت بـــــالا تعیـــــین شـــــده می تواند.

(۵) افسردر بست بریدمل وســاتنمن وبریدمل و ساتنمن در بست افسر تعیین شده نمی تواند.

صلاحیت تقرر وتبدیلی

مادهٔ دهم:

(۱) به منظور ارزیابی و نظارت تقرر، تبدیلی و ترفیع افسران، بریــدملان و ساتنمنان کمیسیون های جداگانــه در وزارت های دفاع ملی، امور داخله و ریاست عمومی امنیت ملــی ایجــاد می گردد.

(۲) پیشنهاد تقرر، تبدیلی و ترفیعــات

(c) ketabton.com: The Digital Library

د تقرر، تبديلۍ او نوبتي او فوق العاده ترفيعاتو وړانديز ددې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي کمېسيون لـــه تأييد وروسته، صورت مومي.

(۳) د عالي رتبه افسرانو د تعييناتو د بورد له ارزونې وروسته د عالي رتبه افسرانو په بستونو کې د عالي رتبه افسرانو تقرر او تبديلي د ملي دفاع، کورنيو چارو د وزيرانو، د ملي امنيت د عمومي رئيس او د نظامي تشکيلاتو لرونکو وزارتونو او ادارو هر يـو پـه اړونده برخه کې د لومړۍ درجې اعطاء آمرينو په وړانديز او د جمهور رئيس، په منظورۍ صورت مومي.

(۴) د لوړ رتبه افسرانو په بستونوکې تقرر او تبديلي د قول اردو د قوماندانانو، د پوليسو د فرقې او زون، د ستردرستيز د قدمې د رئيسانو، د ولايتونو د امنيه قوماندانانو او د ملي امنيت د رئيسانو، د وزارتونو د معينانو او د نظامي تشکيلاتو لرونکو ادارو د مرستيالانو په وړانديز او د ملي دفاع د وزير، د کورنيو چارو د وزير،

نوبتی و فوق العادۀ افسران، بريدملان و ساتنمنان بعد از تائيد کميسيون مندرج فقرۀ (۱) اين ماده، صورت می گيرد.

(۳) تقرر وتبديلی افسران عالی رتبه در بست های افسران عالی رتبه بعد از ارزيابی بورد تعيينات افسران عالی رتبه به پيشنهاد وزير دفاع ملی، وزير امور داخله، رئيس عمومی امنيت ملی و آمرين اعطای درجه اول وزارت ها و ادارات دارای تشکيلات نظامی هريک در بخش مربوطه و منظوری رئيس جمهور، صورت می گيرد.

(۴) تقررو تبديلی دربست های افسران بلند رتبه به پيشنهاد قوماندانان قول اردو، فرقه وزون پوليس، رؤسای قدمه ستردرستيز، قوماندانان امنيه ولايات و رؤسای امنيت ملی، معينان وزارت ها و معاونين ادارات دارای تشکيلات نظامی و منظوری وزير دفاع ملی، وزير امورداخله، رئيس عمومی امنيت ملی و

(c) ketabton.com: The Digital Library

د ملي امنيت د عمــومي رئـيس او د نظامي تشكيلاتو لرونكــو ادارو لومړۍ درجې اعطاء آمرينو په منظورۍ د هر يو په اړونده برخه كې صورت مومي.

(۵) د ځوانو افسرانو په بستونو كــې تقرر او تبديلي د قوماندانانو او اړوندو رئيسانو په وړانديز او د ملي دفــاع د وزير د لومړي معاون، لوی درستيز، د كورنيو چارو د وزارت د امنيتي ارشد معين، د ملي امنيت د عمومي رياست د لومړي معاون او د نظامــي تشكيـــلاتو لرونكو ادارو د لومړۍ درجې اعطـــاء آمرينو په منظورۍ هر يو په اړونده برخه كې صورت مومي.

(٦) د بريدملانو او ساتنمنانو تقـــرر او تبديلي د قوماندانانو، رئيسانو او د كادر او پرسونل (پېژند) د مدير په وړانديز او د قول اردو، فرقې، د پوليسو د زون د قوماندان او د نظامي تشكيلاتو لرونكو د لومړۍ درجې اعطـــاء آمرينـــو پـــه منظورۍ هر يو په اړونده برخـــه كـــې صورت مومي.

(۷) د ملي دفاع وزير، د كورنيو چارو

آمـــــرين اعطــــــای درجــــــه اول ادارات دارای تشـــــكيلات نظـــــامی هريک در بخـــش مربوطـــه صـــورت می گيرد.

(۵) تقررو تبـــديلی در بســـت هـــای افسران جوان به پيشنهاد قوماندانان و رؤسای مربوطه ومنظوری معاون اول وزير دفاع ملی، لوی درستيز، معـــين ارشـــد امنيتـــی وزارت اموردداخلـــه، معاون اول رياست عمومی امنيت ملی و آمـــــرين اعطــــــای درجــــــه اول ادارات دارای تشكيلات نظامی هريک در بخـــــش مربوطـــــه، صــــــورت می گيرد.

(٦) تقرروتبديلی بريدملان وساتنمنان به پيشنهاد قوماندانان، رؤســا و مـــدير كادر وپرسونل (پيژنـــد) و منظـــوری قوماندان قول اردو، فرقه، زون پوليس وآمـــــرين اعطــــــای درجــــــه اول ادارات دارای تشكيلات نظامی هريک در بخــــش مربوطـــــه صـــــورت می گيرد.

(۷) وزير دفاع ملی، وزير امور داخله،

(c) ketabton.com: The Digital Library

وزیر، د ملي ا منیت عمومي رئیس او د نظامي تشکیلاتو لرونکو ادارو د لومړۍ درجې اعطاء آمرین کولای شي، حسب لـــزوم، د اړونـــدو ردیفونـــو پـــه واک کې شامل افسران، بریـــدملان او ساتنمنان په اړتیاوو بستونو کې مستقیماً مقـــــــــرر، اســـــــــتخدام او تبدیل او یا خپل صلاحیت ترلاس (اثر) لانـــــدې قـــــدموآمرینو تـــــه وسپاري.

(۸) د ملي دفاع وزیر، د کورنیو چارو وزیر، ملي امنیت عمومي رئـــیس او د نظامي تشکیلاتو لرونکو ادارو د لومړۍ درجې اعطاء آمـــرین کـــولی شـــي د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د تقرر، د استخدام او تبدیلۍ د چارو د ښـــــه تنظیم لپاره هر یو په اړونده برخه کـــې جلا کړنلاره وضع کړي.

د سرپرست توظیف

یوولسمه ماده:

واکمن (ذیصلاح) آمر کـــولی شـــي، پـــــه اړونـــــده قطعـــــه او

رئیس عمومی امنیت ملـــی وآمـــرین اعطـــای درجـــه اول ادارات دارای تشکیلات نظامی می توانند، حســـب لزوم ، افســـران شـــامل صـــلاحیت ردیـــف هـــای مربـــوط ، بریـــدملان وساتنمنان را در بست های مورد نیاز مستقیماً مقـــرر، اســـتخدام و تبـــدیل ویـــا صـــلاحیت خـــویش را بـــه آمرین قدمه های تحت اثـــر تفـــویض نمایند.

(۸) وزیر دفاع ملی، وزیر اموردِاخله، رئیس عمومی امنیت ملـــی وآمـــرین اعطـــای درجـــه اول ادارات دارای تشکیلات نظامی می تواننـــد، جهـــت تنظیم بهتر امورتقرر، استخدام وتبدیلی افسران، بریدملان و ساتنمنان هریـــک در بخش مربوط طرزالعمل جدا گانـــه وضع نمایند.

توظیف سر پرست

مادۀ یازدهم:

آمرذیصلاح می تـــواند، درصـــورت کمبود، غیابـــت افســـر، بریـــدمل و

(c) ketabton.com: The Digital Library

اداره کې د افسر، بریدمل او ساتنمن د کمبود، غیابت په صورت کې بل افسر، بریدمل او ساتنمن د سرپرست په توګه توظیف کړي.

تحلیف (سوګند)

دوولسمه ماده:

هغه شخص چې د افسر، بریدمل یا ساتنمن په توګه مقرریږي، مکلف دی لاندې حلف (سوګند) پرځای کړي:

(د لوی خدای (ج) په نوم سوګند یادوم چې د اسلام د سپېڅلي دین پیروي او ملاتړ کوم وطن، خلکو او د افغانستان اسلامي جمهوریت خدمتګاریم، قوانین رعایت، وظیفوي وجایب تعمیل او د افغانستان له قلمرو څخه حراست او ساتنه (پاسداري) کوم، خپله دنده صادقانه او غیر جانبدارانه (په ناپلوۍ سره) ترسره کوم، د قوانینو د حکمونو په تعمیل او تنفیذ کې اهمال نه کوم د خپلواکۍ (استقلال)، ملي واکمنۍ او د ځمکنۍ بشپړتیا په ساتنه کې د ځان له ایثار څخه دریغ نه کوم).

ساتنمن در قطعه واداره مربوط، افسر، بریدمل وساتنمن دیگر را به حیث سرپرست توظیف نماید.

تحلیف

مادهٔ دوازدهم:

شخصی که به حیث افسر، بریدمل یا ساتنمن مقررمی گردد، مکلف است حلف آتی را بجا آورد:

(به نام خداوند بزرگ (ج) سوگند یاد می کنم که دین مقدس اسلام را پیروی و حمایت نموده به وطن، مردم وجمهوری اسلامی افغانستان خدمتگذاربوده، قوانین را رعایت، وجایب وظیفوی را تعمیل واز قلمرو افغانستان حراست و پاسداری نموده، وظیفه خود راصادقانه وغیرجانبدارانه انجام داده، در تعمیل و تنفیذ احکام قوانین اهمال نورزیده درحفظ استقلال، حاکمیت ملی و تمامیت ارضی ازایثار جان خویش دریغ نمی کنم).

(c) ketabton.com: The Digital Library

دريم فصل

حقوق، امتيازونه او وجايب

حقوق او امتيازونه

ديارلسمه ماده:

افسران، بريدملان او ساتنمنان د لاندې حقوقو او امتيازونو لرونکي دي:

۱- معاش د هغۀ له اجزاوو او ضمايمو سره.

۲- البسه.

۳- اعاشه.

۴- رخصتي.

۵- ترفيع.

۶- صحي خدمتونه.

۷- تقدير او مکافات.

۸- د دولت د توانمندۍ په صورت کې، اسکان.

۹- استعفاء.

۱۰- تقاعد.

۱۱- د دې قانون او اړوندو تقنيني سندونو له حکمونو سره سم، نورحقوق، امتيازونه اواجتماعي تأمينات.

فصل سوم

حقوق، امتيازات و وجايب

حقوق وامتيازات

مادۀ سيزدهم:

افسران، بريدملان وساتنمنان داراى حقوق وامتيازات ذيل مى باشند:

۱- معاش با اجزاء وضمايم آن.

۲- البسه.

۳- اعاشه.

۴- رخصتى.

۵- ترفيع.

۶- خدمات صحى.

۷- تقدير و مکافات.

۸- اسکان، در صورت توانمندى دولت

۹- استعفاء.

۱۰- تقاعد.

۱۱- سايرحقوق، امتيازات وتأمينات اجتماعى طبق احکام اين قانون و اسناد تقنينى مربوط.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د حقوقو او امتیازونو اجراء

څوارلسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن له تحصیلي مؤسسو او تعلیمي مرکزونو څخه د فراغت له نېټې څخه پدې قانون کې د درج شوو حقوقو او امتیازونو مستحق دي.

(۲) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د فعال احتیاط په موقف کې راشي، ددې قانون په نهه ویشتمه ماده کې د درج شوي حکم په رعایت سره، پدې قانون کې له درج شوي معاش، حقوقو او امتیازونو څخه برخمن کېږي.

(۳) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د معاش او امتیازونو اندازه د هغوی د خدمت کلونو او رتبو ته په پام سره له هغۀ ټاکلي نورم سره سم چې د حکومت لخوا تثبیتېږي، ورکول کېږي.

که چېرې د افسر، بریدمل یا ساتنمن رتبه د هغوی له بست څخه لوړه وي، د رتبې د معاش امتیاز او په هغۀ صورت

اجرای حقوق وامتیازات

مادۀ چهاردهم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن ازتاریخ فراغت ازمؤسسات تحصیلی و مراکز تعلیمی مستحق حقوق وامتیازات مندرج این قانون می باشد.

(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن درموقف احتیاط فعال قرار گیرد، با رعایت حکم مندرج مادۀ بیست و نهم این قانون از معاش، حقوق وامتیازات مندرج این قانون مستفید می گردد.

(۳) اندازه معاش وامتیازات افسران، بریدملان وساتنمنان با در نظر داشت سال های خدمت ورتب شان مطابق نورم معینۀ که از طرف حکومت تثبیت می گردد، پرداخته می شود.

هرگاه رتبه افسر، بریدمل یا ساتنمن بلند تر از بست آنها باشد، امتیاز معاش رتبه و

(c) ketabton.com: The Digital Library

کې چې د افسر، بریدمل او ساتنمن بست د هغو له رتبو څخه لوړ وي د بست د معاش امتیاز هغو ته ورکول کېږي.

(۴) ریفورم شوي افسران، بریدملان او ساتنمنان له هرو دریو کلونو بالفعل خدمت وروسته له تثبیت شوي نورم سره سم د کتگورۍ د معاش د افزودۍ مستحق گرځي چې د اصلي معاش جزء دی.

(۵) د نظامي سکتور له برخو څخه د یوې د عمومي معاشونو د افزودۍ پر وخت د نظامي سکتور د نورو افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو معاشونه زیاتېږي.

د تقرر پروخت دیوې میاشتې معاش

پنځلسمه ماده:

د افسر، بریدمل او ساتنمن په توگه د تحصیلي مؤسسو او اړوندو تعلیمي مرکزونو فارغان د تقرر او استخدام پروخت د یوې میاشتې معاش مستحق دي.

در صورتی که بست افسر، بریدمل یا ساتنمن بلند تر از رتبه آنها باشد امتیاز معاش بست به آنها پرداخته می شود.

(۴) افسران، بریدملان و ساتنمنان ریفورم شده بعد از هرسه سال خدمت بالفعل بر طبق نورم تثبیت شده مستحق افزودی معاش کتگوری می گردد که جزء معاش اصلی می باشد.

(۵) حین افزودی معاشات عمومی یکی ازبخش های سکتور نظامی معاشات سایرافسران، بریدملان وساتنمنان سکتور نظامی افزود می گردد.

یکماهه معاش حین تقرر

مادهٔ پانزدهم:

فارغان مؤسسات تحصیلی و مراکز تعلیمی مربوط، حین تقرر و استخدام به حیث افسر، بریدمل یا ساتنمن مستحق یکماهه معاش می باشند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

امتيازي معاش

شپاړسمه ماده:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن په لاندې حالاتو کې پراصلي معاش برسېره، لــه امتيازي معاش څخه هم ګټه اخلي:

۱- د الوتنې په صورت کې، د نظامي الوتکې عمله، اړوند کلاس ته په پــام سره.

۲- په خاصو او کماندو قطعاتو کـــې د پراشوت د غورځولو په صورت کې.

۳- د ثقيل (درانهٔ) فني او تخنيکي کار د اجراء په صورت کې، لرې پرتې او صعب العبور ا و سرحدي سيمې.

۴- د صحت په مضرو شرايطو کـــې د دندې د اجراء په صورت کې.

۵- د کشف او د ماين او نورو منفلقه موادو د خنثي کولو د دندې د اجراء په صورت کې.

(۲) د تعليمي، تحصيلي مؤسسو او د ملي اردو د اساســـاتو د زده کـــړې د کورسونو، ملي پوليسو او ملي امنيت او د نظـــامي تشـــکيلاتو لرونکـــو ادارو

معاش امتيازی

مادهٔ شانزدهم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن در حالات آتی علاوه بر معاش اصلی، ازمعـــاش امتيازی نيز مستفيد می شود:

۱- درصورت پرواز، عملـــه طيـــاره نظــــامی بانظرداشـــــت کــــلاس مربوط.

۲- درصورت پرتـــاپ پراشـــوت در قطعات خاص وکماندو.

۳- در صورت اجرای کارثقيل فنی و تخنيکی، مناطق دورافتـــاده و صـــعب العبوريا سرحدی.

۴- درصورت اجرای وظيفه درشرايط مضر صحت.

۵- درصورت اجرای وظيفهٔ کشف و خنثی نمودن ماين و سايرمواد منفلـــق ناشده.

(۲) بـــرای متعلمـــين و محصـــلين مؤسســـات تعليمـــی، تحصـــيلی و کورس های آموزش اساســـات اردوی ملی، پوليس ملی و امنيـــت ملـــی و

(c) ketabton.com: The Digital Library

متعلمينو او محصلينوته، مـــدد معـــاش ورکول کېږي.

(۳) د دې مادې په (۱ او ۲) فقرو کې د درج شوي امتيازي معاش او د مـــدد معاش اندازه په اړوند تقنيني سند کـــې ټاکل کېږي.

(۴) د علمي، مسلکي کادر او تحصيلي درجې امتياز د معاش جـــزء دی او د تقاعد په حقوقو کې د محاسبې وړ دی.

(۵) د تعليمي، تحصـــيلي مؤسســـو، قضايي او څارنوالۍ د علمي يا مسلکي کادر د درجې لرونکي افسران چـــې د لزوم ديد پراساس نورو مســـلکي يـــا اداري دندو ته تبديل يا توظيف کېږي، د خپلو کادري درجې د امتياز مستحق دي.

(٦) د افسرانو د تحصيلي سند امتياز، د تحصيلي درجـــې د فراغـــت د ســـند پراساس د معاش جزء دی، په مياشتنۍ توګه په لاندې ډول ورکول کېږي:

۱- د لېســـانس د ســـند لرونکـــی، (۲۰۰۰) افغانۍ.

۲- د ماســـترۍ د ســـند لرونکـــی،

ادارات دارای تشکيلات نظامی، مدد معاش پرداخته می شود.

(۳) اندازۀ معاش امتيازی ومدد معاش مندرج فقره های (۱و ۲) اين مـــاده درســـند تقنينـــی مربـــوط تعيـــين می گردد.

(۴) امتياز کادر علمـــی، مسلکـــی و درجه تحصيلی جزمعاش بـــوده و در حقوق تقاعد قابل محاسبه می باشد.

(۵) افسران دارای درجه کادر علمی يا مسلکی مؤسسات تعليمی، تحصيلی، قضايي و څارنوالی که به اساس لـــزوم ديد به وظايف مسلکی يا اداری ديگر تبديل يا توظيف می شوند، مســـتحق امیـــتازات درجـــۀ کادری خـــويش می باشند.

(٦) امتياز سند تحصيلی افسران، بـــه اساس سند فراغت درجۀ تحصيلی جزء معاش بوده ، ماهوار طورذيل پرداخت می گردد:

۱- دارندۀ ســـند ليســـانس، مبلـــغ (۲۰۰۰) افغانی.

۲- دارندۀ ســـند ماســـتری، مبلـــغ

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۴۰۰۰) افغانۍ.

۳- د دکتورا د سند لرونکی (٦۰۰۰) افغانۍ.

(۷) د قضايي انسلاک لرونکو قضاتو، رئيسانو او افسرانو ته د قضائيه قوې د قضاتو معادل د قضايي مسلکي کادر معاش او امتياز او د مسلکي کادر د درجې لرونکو څارنوالانو او افسرانو ته د لويې څارنوالۍ د ادارې د څارنوالانو معادل کادري معاش او امتياز، له اړوندو تقنيني سندونو سره سم ورکول کېږي.

(۸) د افسرانو د قضايي او څارنوالۍ د مسلکي کادر د درجې د منلو (پذيرش)، د ارتقاء او امتياز شرايط، د قضاء او څارنوالۍ په مسلکي کادر پورې له اړوندو تقنيني سندونو سره سم، تنظيم او اجراء کېږي.

وړيا صحي خدمتونه

اوولسمه ماده:

برحال او متقاعد افسر، بريدمل او ساتنمن او د هغو اقارب له وړيا صحي

(۴۰۰۰) افغانی.

۳- دارندهٔ سند دکتورا، مبلغ (٦۰۰۰) افغانی.

(۷) برای قضات، رؤسا وافسران حایز انسلاک قضایی، معاش وامتیاز کادر مسلکی قضایی معادل قضات قوهٔ قضائیه و برای څارنوالان و افسران حایز درجهٔ کادرمسلکی، معاش و امتیازات کادری معادل څارنوالان ادارهٔ لوی څارنوالی طبق سند تقنینی مربوط پرداخت می شود.

(۸) شرایط پذیرش، ارتقا و امتیاز درجهٔ کادرمسلکی قضایی و څارنوالی افسران مطابق اسناد تقنینی مربوطه به کادر مسلکی قضا و څارنوالی تنظیم واجراء می گردد.

خدمات صحی رایگان

مادهٔ هفدهم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن برحال و متقاعد واقارب آنها از خدمات صحی

(c) ketabton.com: The Digital Library

خــــدمتونو څخـــه ګټـــه اخلـــي.

خپلوان پدې منظور عبارت دي له:

۱- زوج، زوجه، بې مېړه لور او هغه زوی چې (۱۸) کلن سن یې بشپړ کړی نه وي، معلول په تعلیم یا په تحصـــیل بوخت وي.

۲- پلار، مور، نیکه (بابا)، نیا (انـــی) بې مېړه خور او هغه ورور چـــې (۱۸) کلن سن یې بشـــپړ کـــړی نـــه وي، معلول، په تعلیم یا تحصیل بوخت وي. پدې شرط چې افسر، بریدمل یا ساتنمن د هغو د معیشت متکفل وي.

د درملنـــې د مـــودې معـــاش او امتیازونه

اتلسمه ماده:

هغه افسر، بریدمل او ساتنمن چـــې د دندې د اجراء پروخت یا د هغې پـــه سبب ناروغ یا ټپي کېږي، د هېواد د ننه یا په بهر کې په وړیا توګه تر درملنـــې لاندې نیول کېږي، د درملنې تر پایه، له معاش اوپدې قانون کې له درج شـــوو نورو امتیازونو څخه ګټه اخلي.

رایگان مستفید می گردند.

اقارب به این منظورعبارت اند از:

۱- زوج، زوجه، دختر بدون شوهر و پسری که سن (۱۸) سالگی را تکمیل نکرده، معلول، مصروف به تعلیم یـــا تحصیل باشد.

۲- پدر، مادر، پدر کلان، مادر کلان، خواهربدون شوهر و بـــرادری کـــه سن (۱۸) سالگی را تکمیل نکـــرده، معلول،مصروف تعلیم یا تحصیل بوده، مشروط براینکه افسر، برید مـــل یـــا ساتنمن متکفل معیشت آنها باشد.

معـــاش و امتیـــازات مـــدت تداوی

مادۀ هجدهم:

افسر، بریدمل و ساتنمنی کـــه حـــین اجرای وظیفه یا به سبب آن مریض یا مجروح می گردد، درداخل یا خـــارج کشور طور رایگـــان تحـــت تـــداوی قرارگرفته، الی ختم تداوی از معاش و سایر امتیازات، مندرج ایـــن قـــانون مستفید می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسر، بريدمل يا ساتنمن تقدير

نولسمه ماده:

(۱) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې په سپارل شوو دندو کې له ځانه وړتيا، شجاعت او قهرماني وښيي د قانون له حکمونو سره سم نښان، مډال، افتخاري القاب او تقدير نامې په ورکولو تقديرېږي.

(۲) تقديرنامه له اجزاوو او ضمايمو سره د هغهٔ د يوهٔ مياشتني معاش متضمنه ده چې د اړوند آمر په وړانديز او د لومړۍ درجې اعطاء آمر په منظورۍ اويا د نوموړي مقام لخوا ورکول کېږي.

کرايه او سفريه

شلمه ماده:

(۱) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې نوی مقرر، استخدام او يا تبديلېږي، خپله او د کورنۍ غړي يې له ټاکل شوي نورم سره سم چې د حکومت لخوا تثبيتېږي، د کرايې مستحق دی.

(۲) هغه افسر، بريدمل او ساتنمن چې

تقدير افسر، بريدمل يا ساتنمن

مادهٔ نزدهم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن که در اجرای وظايف محوله ازخود شايستگی، شجاعت و قهرمانی تبارز دهد، با اعطای نشان، مدال، القاب افتخاری و تقدير نامه مطابق احکام قانون تقدير می شود.

(۲) تقدير نامه متضمن يکماهه معاش با اجزا وضمايم آن بوده که به پيشنهاد آمرمربوط ومنظوری آمراعطای درجه اول ويا از طرف مقام مذکوراعطاء می شود.

کرايه وسفريه

مادهٔ بيستم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن که جديداً مقرر، استخدام ويا تبديل می شود، خود واعضای فاميل آنها طبق نورم تعيين شده که از طرف حکومت تثبيت می شود، مستحق کرايه می باشد.

(۲) افسر، بريدمل يا ساتنمن که طور

(c) ketabton.com: The Digital Library

په خدمتي توګه له مرکز څخه په ولایتونو کې اویا له یوهٔ ولایت څخه په بل ولایت کې توظیف کېږي، له ټاکلي نورم سره سم چې د حکومت لخوا تثبیتېږي، د کرایې او سفریې مستحق دی.

د تحقیق او محاکمې د دورې حقوق او امتیازونه

یوویشتمه ماده:

(۱) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د جرمونو په ارتکاب، د اتهام (تور) مورد تر توقیف یا نظارت لاندې ونیول شي د څارنې او توقیف په موده کې هغوی وظیفوي حقوق او امتیازونه تر هغهٔ وخته چې د محکمې په قطعي حکم په حبس محکوم نشي، د اجراء وړ دي.

(۲) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د جرم په ارتکاب مظنون یا تورن (متهم) وي او تر څارنې یا توقیف لاندې ونه نیول شي یا مؤقتاً په بالمال کفالت یا د احضار په ضمانت خوشې شي، مکلف دی اړوندې ادارې ته مراجعه

خدمتی از مرکز در ولایات یا از یک ولایت در ولایت دیگرتوظیف می گردد، مطابق نورم معینه که از طرف حکومت تثبیت می گردد، مستحق کرایه وسفریه می باشد.

حقوق وامتیازات دورهٔ تحقیق و محاکمه

مادهٔ بیست ویکم:

(۱) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن به ارتکاب جرایم، مورد اتهام تحت توقیف یا نظارت قرارگیرد، اجرای حقوق وامتیازات وظیفوی آنها درمدت نظارت و توقیف تا زمانیکه به حکم قطعی محکمه محکوم به حبس نگردد، قابل اجراء می باشد.

(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن به ارتکاب جرم مظنون یا متهم باشد و تحت نظارت یا توقیف قرارنگیرد یا مؤقتاً به کفالت بالمال یا ضمانت احضاررها گردد، مکلف است به اداره مربوط

(c) ketabton.com: The Digital Library

وکړي.

(۳) اداره د دې مادې په (۲) فقره کې په درج شوي حالت کې مکلفه ده افسر، بريدمل يا ساتنمن ډېرې نږدې قطعې يا جزوتام ته توظيف کوي ترڅو د جلب په صورت کې عدلي او قضايي اداروته حاضر شي.

(۴) د دې مادې په (۲) فقره کې درج شوی افسر، بريدمل يا ساتنمن د دې قانون له حکمونو سره سم، له حقوقو او امتيازونو څخه برخمن کېږي.

(۵) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن په تفنيذي حبس محکوم شي، د هغهٔ معاش او امتيازونه د محکمې د نهايي حکم د صادرېدو له نېټې څخه قطع کېږي.

(٦) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن، په حبس محکوم او محکمې د هغهٔ حکم د تنفيذ په تعليق حکم کړی وي، د معاش او اړوندو امتيازونو مستحق دی، د محکوم عليه ترفيع او د رتبې ارتقاء، د تنفيذ د تعليق د مودې ترپايه معطلېږي.

مراجعه کند.

(۳) اداره در حالت مندرج فقرهٔ (۲) اين ماده مکلف است افسر، بريدمل يا ساتنمن را به نزديکترين قطعه يا جزوتام توظيف نمايد تا درصورت جلب به ادارات عدلی و قضايی حاضر شده بتواند.

(۴) افسر، بريدمل يا ساتنمن مندرج فقرهٔ (۲) اين ماده از حقوق و امتيازات مطابق احکام اين قانون مستفيد می گردد.

(۵) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن به حبس تنفيذی محکوم گردد، معاش و امتيازات وی از تاريخ صدور حکم نهايی محکمه قطع می گردد.

(٦) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن، به حبس محکوم و محکمه به تعليق تنفيذ آن حکم نموده باشد، مستحق معاش وامتيازات مربوط می باشد، ترفيع و ارتقای رتبهٔ محکوم عليه الی ختم مدت تعليق تنفيذ معطل قرارداده می شود.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۷) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن په دواړو (تنفیذي او تعلیقي) حبس محکوم شي، د تنفیذي حبس په برخه کې، د دې مادې په (۵) فقره کې درج شوی حکم او د تعلیقي حبس په برخه کې په (٦) فقره کې درج شوی حکم د تطبیق وړ دی.

اسکان

دوه ویشتمه ماده:

د دندې د تصدی پروخت د افسرانو، بریدملانو یا ساتنمنانو د اوسېدنې د تأمین په منظور نظامي سکتور مالي امکاناتو ته په پام سره په مناسب ځای (محل) یا د دایمي وضع الجیش په ګاونډ کې، د اسکانو له پالیسی سره سم، د اوسېدنې ځایونه اود اړتیا وړ نور عام المنفعه تأسیسات جوړ وي او تر ګټې اخیستنې لاندې یې ورکوي.

وجایب

درویشتمه ماده:

افسر، بریدملان او ساتنمنان د لاندې وجایبو لرونکي دي:

(۷) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن به هر دو حبس (تنفیذی و تعلیقی) محکوم گردد، درقسمت حبس تنفیذی، حکم مندرج فقرهٔ (۵) و درقسمت حبس تعلیقی حکم مندرج فقرهٔ (٦) این ماده قابل تطبیق می باشد.

اسکان

مادهٔ بیست ودوم:

به منظور تأمین رهایش افسران، بریدملان یاساتنمنان حین تصدی وظیفه سکتور نظامی با در نظرداشت امکانات مالی در محل مناسب یا جوار وضع الجیش دایمی، مطابق پالیسی اسکان، منازل رهایشی وسایر تأسیسات عام المنفعه مورد ضرورت را اعمار و مورد استفاده قرار می دهد.

وجایب

مادهٔ بیست و سوم:

افسران، بریدملان و ساتنمنان دارای وجایب ذیل می باشند:

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱- د سپارل شوو دندو ترسره کول.
۲- له خپلواکۍ، ملــي حاکمیــت او ځمکنۍ بشپړتیا څخه دفاع او د امنیت تأمین.
۳- د قانون له حکمونو سره ســم د وظیفوي اسرارو ساتل.
۴- د عسکرۍ د نظــم او دســپلین رعایت.
۵- له اړوند پرسونل څخه مواظبت او مادي او تخنیکي تأمینات.
٦- د دندې د تصدۍ پر وخــت پــه سیاسي ګوند کې نه غړیتوب یا د هغهٔ په ګټه د کړنو نه کول. د سرغړونې پــه صورت کې، مرتکب له دندې څخــه منفصل کېږي.
۷- د مسلکي پــوهې او مهــارتونو د سطحې ارتقاء.
۸- د تقوي، پشت کــار، نوښــت، کرکتر او رزمي عالي مورال لرل او په وظیفوي او ټولنیزو مناسباتو کې د نیک شخصیت تبارز.
۹- د نظامي مراتبو د سلسلې رعایت او د آمرینو د قانوني او امرو اطاعت.

۱- انجام وظایف محوله.
۲- دفـــاع از اســـتقلال، حاکمیـــت ملـــی وتمامیـــت ارضـــی و تـــأمین امنیت.
۳- حفظ اسرار وظیفوی مطابق احکام قانون.
۴- رعایـــت نظـــم ودســـپلین عسکری.
۵- مواظبت از پرســـونل مربـــوط و تأمینات مادی و تخنیکی.
٦- نداشتن عضویت در حزب سیاسی یا عملکرد به نفع آن حـــین تصـــدی وظیفـــه. در صـــورت تخلـــف، مرتکـــب از وظیفـــه منفصـــل می گردد.
۷- ارتقای سطح دانش و مهارت های مسلکی.
۸- داشتن تقوی، پشت کار، ابتکار، کرکتر و مورال عالی رزمی و تبـــارز شخصیت نیک در مناسبات وظیفوی و اجتماعی.
۹- رعایت سلسلهٔ مراتب نظـــامی و اطاعت از اوامر قانونی آمرین.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱۰- له اړونډې تعلیماتنامې سره سم د ټاکل شوي یونیفورم اغوستل (ملبس والی).

۱۱- د دنډې د تصدۍ په وخت کې، ټولیزو، داعتصاب او مظاهره کې نه ګډون.

۱۲- د قانون، اصولنامې، مقررو او تعلیماتنامو له حکمونو سره سم نور وظیفوي وجایب.

څلورم فصل

د افسر، بریدمل او ساتنمن موقفونه

موقفونه

څلېریشتمه ماده:

افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت په بهیر کې په یوهٔ له لاندې موقفونو کې راځي:

۱- اصلي موقف.

۲- خدمتي موقف.

۳- تحصیلي یا زده کړې موقف.

۴- د فعال احتیاط موقف.

۵- د غیر فعال احتیاط موقف.

۱۰- ملبس بودن به یونیفورم تعیین شده مطابق تعلیمات نامهٔ مربوط.

۱۱- عدم شرکت دراجتماع، اعتصاب و مظاهره درمدت تصدی وظیفه.

۱۲- سایر وجایب وظیفوی مطابق احکام قانون، اصولنامه، مقررات و تعلیمات نامه ها.

فصل چهارم

موقف های افسر، بریدمل و ساتنمن

موقف ها

مادهٔ بیست وچهارم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن درجریان خدمت دریکی ازموقف های ذیل قرارمی گیرد:

۱- موقف اصلی.

۲- موقف خدمتی.

۳- موقف تحصیل یا آموزش.

۴- موقف احتیاط فعال.

۵- موقف احتیاط غیر فعال.

(c) ketabton.com: The Digital Library

اصلي موقف

پنځمه ویشتمه ماده:

اصلي موقف هغه حالت دی چې افسر، بریدمل یا ساتنمن په بالفعل ډول په نظامي تشکیل کې په شامل بست کې دنده اجراء کوي او د پرسونل د موجود شمېر په جمع کې محاسبه کېږي.

خدمتي موقف

شپږویشتمه ماده:

خدمتي موقف هغه حالت دی چې افسر، بریدمل یا ساتنمن د واکمن مقام له لزوم دید سره سم د بلې رسمي دندې د ترسره کولو لپاره په مؤقته توګه توظیف کېږي. دغه موده له یوهٔ کاله څخه زیاتېدی نشي. خدمتي د شخصي ګټې اخیستنې لپاره مجاز ندی.

د زده کړې یا تحصیل موقف

اووه ویشتمه ماده:

د زده کړې یا تحصیل موقف هغه حالت دی چې افسر، بریدمل یا ساتنمن د اړوند واکمن مقام د موافقې پربنسټ د

موقف اصلی

مادهٔ بیست و پنجم:

موقف اصلی حالتی است که افسر، بریدمل یا ساتنمن به طوربالفعل در بست شامل تشکیل نظامی اجرای وظیفه نموده و درجمع تعداد موجود پرسونل محاسبه می گردد.

موقف خدمتی

مادهٔ بیست وششم:

موقف خدمتی حالتی است که افسر، بریدمل یا ساتنمن حسب لزوم دید مقام ذیصلاح جهت انجام وظیفهٔ رسمی دیگری طور مؤقت توظیف می گردد. این مدت از یکسال بیشتر بوده نمی تواند خدمتی برای استفاده شخصی مجاز نیست.

موقف آموزش یا تحصیل

مادهٔ بیست وهفتم:

موقف آموزش یا تحصیل حالتی است که افسر، بریدمل یا ساتنمن به اساس موافقه مقام ذیصلاح مربوط در داخل یا

(c) ketabton.com: The Digital Library

هېواد د ننه يا په بهر کې په تخصصي تحصيل يا زده کړه بوخت وي.

د تحصيل او زده کړې د دورې حقوق او امتيازونه

اته ويشتمه ماده:

(۱) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې د هېواد دننه يا په بهر کې د تخصصي تحصيل او زده کړې په غرض تحصيلي مؤسسو ته معرفي او استول کېږي، د تحصيل او زده کړې په بهير کې، پدې قانون کې له درج شوي معاش، حقوقو او امتيازونو څخه برخمن (مستفيد) کېږي.

(۲) که چېرې د دې مادې په (۱) فقره کې درج شوی افسر، بريدمل يا ساتنمن تحصيل له مؤجه دليل پرته ترک کړي يا خدمت ته حاضر نشي، د بورسيې د لګښتونو په ورکولو مکلف دی.

(۳) که چېرې افسر، بريدمل او ساتنمن تحصيل مؤفقانه ترسره نکړي، نومورې موده د هغه د ترفيع په قدم کې نه محاسبه کېږي، بيا دندې ته توظيف

خارج کشور مصروف تحصيل يا آموزش تخصصی باشد.

حقوق و امتيازات دورۀ تحصيل وآموزش

مادۀ بيست وهشتم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن که غرض تحصيل يا آموزش تخصصی درداخل يا خارج کشوربه مؤسسات تحصيلی معرفی واعزام می گردد، درجريان تحصيل و آموزش، از معاش، حقوق و امتيازات مندرج اين قانون مستفيد می گردد.

(۲) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن مندرج فقرۀ (۱) اين ماده تحصيل را بدون دليل مؤجه ترک نمايد يا به خدمت حاضر نشود، مکلف به پرداخت مصارف بورسيه می باشد.

(۳) هرگاه افسر، بريدمل و ساتنمن تحصيل را موفقانه سپری ننمايد، مدت مذکور به قدم ترفيع وی قابل محاسبه نبوده، مجدداً به وظيفه توظيف

(c) ketabton.com: The Digital Library

کېږي.

د فعال احتیاط موقف

نهه ويشتمه ماده:

(۱)افسر، بریدمل یا ساتنمن په لاندې حالاتو کې د فعال احتیاط په موقف کې راځي:

۱- تشکیلاتي تنقیص.

۲- د هېواد دننه یا بهر کې تر روغېدو پورې دوامداره درملنه.

۳- د کشف یا استخباراتو د ادارو له تأیید وروسته، اسارت یا ورک کېدل (مفقودیت).

۴- په جزایي مواردو کې د عدلي او قضایي اجراآتو تر بشپړېدو پورې او په نورو مواردو کې له اړوندې جلا کړنلارې سره سم له دندې څخه تعلیق.

(۲) هغه عالي رتبه ډګروالان، سمونوالان او افسران چې د فعال احتیاط په موقف کې راځي، د خالي بست د کمبود په دلیل نباید له ۹۰ ورځو څخه زیات د فعال احتیاط په موقف کې پاتې شي. که چېرې عالي

می گردد.

موقف احتیاط فعال

مادۀ بیست ونهم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالات ذیل در موقف احتیاط فعال قرار می گیرد:

۱- تنقیص تشکیلاتی.

۲- تداوی دوام دار در داخل یا خارج کشورالی صحت یابی.

۳- اسارت یا مفقودیت بعد از تائید ادارات کشف یا استخبارات.

۴- تعلیق از وظیفه الی اتمام اجراآت عدلی و قضایی در موارد جزایی و در سایر موارد، مطابق طرزالعمل جداگانه مربوط.

(۲) دگروالان، سمونوالان و افسران عالی رتبه که درموقف احتیاط فعال قرار می گیرند، بدلیل کمبود بست خالی از تشکیل نباید بیشتر از ۹۰ روز در حالت احتیاط فعال باقی بمانند. هرگاه دگروالان،

(c) ketabton.com: The Digital Library

رتبه ډګروالان، سمونوالان او افسران چې په تشکیل کې د خالي بست د کمبود په دلیل له ۹۰ ورځو څخه زیات د فعال احتیاط په موقف کې وي، تقاعد ته دې سوق شي.

(۳) په لومړي کال کې ددې قانون له نافذېدو څخه وروسته، هغه ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل د فعال احتیاط په موقف کې راځي، له یوه کال څخه زیات د فعال احتیاط په موقف کې نشي پاتې کیدلی. که چېرې ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل له یوه کال څخه زیات په فعال احتیاط کې راشي، تقاعد ته دې سوق شي.

(۴) په دوه یم کال کې ددې قانون له نافذېدو څخه وروسته، هغه ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل د فعال

سمونوالان وافسران عالی رتبه که بدلیل کمبود بست خالی در تشکیل بیشتر از ۹۰ روزدرموقف احتیاط فعال باشند، به تقاعد سوق گردند.

(۳) در سال اول بعد از انفاذ این قانون، دگرمنان، سمونملان،جگړنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل درموقف احتیاط فعال قرار می گیرند، اضافه تر از یک سال در احتیاط مؤقت فعال قرار گرفته نمیتوانند. هرگاه دگرمنان، سمونملان، جگړنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل در احتیاط فعال اضافه تر از یک سال قرار بگیرند، به تقاعد سوق گردد.

(۴) در سال دوم بعد از انفاذ این قانون، دگرمنان، سمونملان، جگړنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل در موقف احتیاط فعال می باشند،

(c) ketabton.com: The Digital Library

احتیاط په موقف کې دي، لــه شــپږو میاشتو څخــه زیات د مــؤقت فعال احتیاط په موقف کې نشي پاتې کېدلی. که چېرې ځوان ډگرمنان، سمونملان، جگړنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل له شپږو میاشتو څخه زیات په مؤقــت فعال احتیاط کې راشي، تقاعد تــه دې سوق شي.

(۵)ددې قانون د نافذېدو له نېټې څخه د دوه یم کال له تېرېدو وروسته، هغه ځوان ډگرمنان، سمونملان، جگړنان، سمونیاران او افسران چې له تشــکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل د فعال احتیاط په موقف کې دي، له ۹۰ ورځو څخه زیات د فعال احتیاط په موقف کې نشي پاتې کېدلی. که چېــرې ځــوان ډگرمنــان، ســمونملان، جگړنــان، سمونیاران او افسران چې له تشــکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل له ۹۰ ورځو څخه زیات په فعال احتیاط کې راشي، تقاعد ته دې سوق شي.

(٦) هغه پیلوټ افســران، د هــوایي

اضافه تر از شـــش مـــاه در موقـــف احتیاط مؤقت فـــعال قـــرار گرفتـــه نمیتواننـــــد. هرگـــــاه دگرمنـــــان، سمونملان، جگړنـــان، ســـمونیاران و افسران جوان کـــه بـــدلیل تنقـــیص بست از تشکیل درموقـــف احتیـــاط مؤقت فعال اضافه تر از شـــش مـــاه قـــرار بگیرنـــد، بـــه تقاعـــد ســـوق گردند.

(۵) بعد از انقضاء سال دوم از تاریخ انفاذ این قانون، دگرمنان، سمونملان، جگړنان، سمونیاران و افسران جـــوان که بدلیل تنقیص بست از تشـــکیل در مـــوقف احتیاط فـــــعال میباشـــند، اضافه تر از ۹۰ روز در حالت مؤقت احتیاط فـــعال قرار گرفته نمی توانند. اگـــــر دگرمنـــــان، ســـــمونملان، جگړنان، سمونیاران و افسران جـــوان که بدلیل تنقیص بست از تشـــکیل در احتیاط فعال اضافه تر از ۹۰ روز قرار بگـــــــیرند، بـــــه تقاعـــد ســـوق گردند.

(٦) افسران پیلوت، انجنیران قـــوای

(c) ketabton.com: The Digital Library

ځواکونـــو انجنيـــران، ډاکټـــران، د استحکام او مخابرې انجنيران او نورې تخصصي او استخباراتي رشتې چـــې د نظامي سکتور مبرمه اړتيا احساسيږي د خدمت د دورې له بشـــپړېدو څخـــه دمخه، تقاعد ته نشي سوق کېـــدلای، خو داچې د هغه د کار د نه دوام پـــه هکله مؤجه دلايل شتون ولري.

(۷) که چيرې د نظامي سکتور هغه غير ريفورم شوي افسران چې د افغانستان د اسلامي جمهوريت د رياست د حکم پر بنسټ د احتياط له مؤقت معاش څخه ګټه اخلي ددې مادې په (۲، ۳، ۴او۵) فقرو کې د درج شوې زماني مودې له حالاتو سره سم تشکيلاتي ريفورم ته نه وي شامل شوي او په تشکيلاتي بست کې ونه ټاکل شي، تقاعد تـــه ســـوق کېږي.

د فعال احتياط موقف حقوق

دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بريدملان يا ساتنمنان چې د فعال احتياط په موقف کې راځي

هوايي، داکتران، انجنيران اســـتحکام ومخـــابره وســـاير رشـــته هـــای تخصصی واستخباراتی که نياز مبـــرم سکتور نظامی محسوس می گردند قبل از تکميل دورۀ خدمت، به تقاعد سوق شده نمی توانند، مگر اينکـــه دلايـــل مؤجه مبنی بر عدم ادامـــۀ کـــار وی موجود گردد.

(۷) هرگاه افسران غير ريفورم شـــده سکتور نظامی که بـــه اســـاس حکـــم رياست جمهوی اسلامی افغانســـتان از معـــاش مؤقـــت احتيـــاط اســـتفاده می نمايند، حسب حالات مدت زمانی مندرج فقره های (۲، ۳، ۴ و ۵) اين ماده شامل پروسۀ ريفورم تشـــکيلاتی نشده ودر بست تشـــکيلاتی تعيـــين نشـــوند، بـــه تقاعـــد ســـوق می گردند.

حقوق موقف احتياط فعال

مادۀ سی ام:

(۱) افسران بريدملان يا ساتنمنان که در موقف احتياط فعال قرارمی گيرند

(c) ketabton.com: The Digital Library

تر بيا مقررېدو پورې له رتبوي معـــاش ځخه برخمن (مستفيد) کېږي.

(۲) د افسر، بريدمل يا ساتنمن د فعال احتياط د موقف حقوق او امتيازونه په يوهٔ له لاندې حالاتو کې قطع کېږي:

۱- په هغهٔ صورت کې چې په ټـــاکلي بست‌کې مقرر شي او د دندې له اجراء ځخه، له مؤجه عذر پرته ډډه وکړي.

۲- د دې قانون د نهه ويشتمې مادې په (۳،۲، ۴، ۵، ٦ او۷) فقرو کې د درج شوي ميعاد د پايته رسـېدو پـه صورت کې.

د غير فعال احتياط موقف

يودېرشمه ماده:

(۱) افسران، بريدملان او ساتنمنان په يوهٔ له لاندې حالاتو کې د غيرفـــعال احتياط په موقف کې راځي:

۱- تقاعد.

۲- استعفاء.

۳- د دندې په خپل سر پرېښودل.

۴- په تنفيذي حبس محکوميت.

۵- د دې قانون د دېرشمې مـــادې د

الی تقرر مجدد از معاش رتبوی مستفيد می گردند.

(۲) حقوق وامتيازات افسر، بريدمل يا ساتنمن موقف احتياط فعال دريکی از حالات ذيل قطع می گردد:

۱- درصورتی که در بست معين مقرر گردد واز انجام وظيفه بدون عذر مؤجه امتناع ورزد.

۲- درصورت ختم ميعـــاد منـــدرج فقـــره هـــای (۲، ۳، ۴، ۵، ٦ و ۷) مـــادهٔ بيســـت و نهـــم ايـــن قانون.

موقف احتياط غيرفعال

مادهٔ سی و يکم:

(۱) افسران، بريـــدملان و ســـاتنمنان دريکی از حالات آتی در موقف احتياط غيرفعال قرار می گيرند:

۱- تقاعد.

۲- استعفاء.

۳- ترک خود سرانهٔ وظيفه.

۴- محکوميت به حبس تنفيذی .

۵- درحـــالات منـــدرج جـــزء (۲)

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) فقرې په (۲) جزء کې درج شوي حالاتو کې.

(۲) د غیر فعال احتیاط په موقف کې په افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو پورې نورې اړوندې چارې په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

د اضطرار او سفربرۍ حالت

دوه دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان او ساتنمنان چې ددې قانون د یو دېرشمې مادې د (۱) فقرې په (۱، ۲ او۳) اجزاوو کې په درج شوو حالاتو کې د غیر فعال احتیاط په موقف کې راغلي دي، د اضطرار او سفربرۍ د حالت د اعلان په صورت کې د افغانستان د اسلامي جمهوریت د رئیس او وسله وال ځواک د اعلا سرقوماندان د فرمان پر بنسټ د اړتیا له مخې د هغوی سن ته په پام سره بیا (مجدداً) احضار او بالفعل خدمت ته توظیف کېږي. د احضار سن د احتیاط ځواکونو په کړنلاره او فراخوان کې تنظیمېږي.

فقرهٔ (۲) مادهٔ سی ام این قانون.

(۲) سایر امور مربوط به افسران، بریدملان وساتنمنان درحالت احتیاط غیر فعال درطرزالعمل جداگانه تنظیم می گردد.

حالت اضطرار و سفربری

مادهٔ سی و دوم:

(۱) افسران، بریدملان و ساتنمنان که درحالات مندرج اجزای(۱، ۲و۳) فقرهٔ (۱) مادهٔ سی ویکم این قانون در موقف احتیاط غیر فعال قرارگرفته اند، درصورت اعلان حالت اضطرارو سفربری به اساس فرمان رئیس جمهوری اسلامی افغانستان و سرقوماندان اعلای قوای مسلح بنابر ضرورت با درنظرداشت سن آنها مجدداً احضار و به خدمت بالفعل توظیف می گردند سن احضار در طرزالعمل و فراخوان نیروهای احتیاط، تنظیم می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) د اضطرار او سفربرۍ په حالت کې د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو معاش، حقوق او امتیازونه د حکومت لخوا ټاکل کیږي.

د غیرفعال احتیاط د خدمت د دورې حقوق او امتیازونه

دري دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د غیر فعال احتیاط په موقف کې اوسي، په نظامي تعلیمي کورسونو کې د تعلیم او تربیې لپاره جذب کېدی شي، پدې موده کې افسران، بریدملان او ساتنمنان په نظامي یو نیفورم ملبس کیږي.

(۲) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې په نظامي تعلیمي کورسونو کې شاملیږي، له وضع شوي نورم سره سم د معاش، او د اعاشې او اباتې حقوقو مستحق دي.

(۳) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د اوپراتیفي احتیاط په یوه له قطعاتو کې په بالفعل خدمت کې شاملیږي،

(۲) درحالت اضطرار و سفربری معاش، حقوق وامتیازات افسران، بریدملان و ساتنمنان از طرف حکومت تعیین می شود.

حقوق و امتیازات دورهٔ خدمت احتیاط غیر فعال

مادهٔ سی و سوم:

(۱) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که درموقف احتیاط غیر فعال قراردارند، جهت تعلیم و تربیه درکورس های تعلیمی نظامی جذب شده می توانند، دراین مدت افسران، بریدملان و ساتنمنان با یونیفورم نظامی ملبس می گردند.

(۲) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که در کورس های تعلیمی نظامی شامل می گردند، طبق نورم وضع شده مستحق معاش، حقوق و تأمینات اعاشه و اباته می باشند.

(۳) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که دریکی از قطعات احتیاط اوپراتیفی شامل خدمت بالفعل می گردند، طبق

(c) ketabton.com: The Digital Library

د دې قانون له حکمونو سره سم د ترفیع مستحق پېژندل کېږي.

(۴) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د غیر فعال احتیاط له موقف څخه نظامي بالفعل خدمت ته احضارېږي، د نظامي سکتور له اړتیا سره سم تعیین بست کېږي او له خپل رتبوي میاشتني معاش څخه، برخمن کېږي.

د غیرفعال احتیاط له موقف څخه احضار

څلور دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان او ساتنمنان چې د غیر فعال احتیاط له موقف څخه احضارېږي، د نظامي یونیفورم د اغوستلو د حق لرونکي دي.

(۲) هغه افسران، بریدملان او ساتنمنان چې د اضطرار او د سفربرۍ د اعلان په حالت کې په کلي یا قسمي توګه احضارېږي، د اضطرار او سفربرۍ د حالت د پایته رسېدو په حالت کې، له اجزاوو او ضمایمو سره د یوۀ میاشتني معاش مستحق دي چې د نغدي مکافاتو

احکام این قانون مستحق ترفیع شناخته می شوند.

(۴) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که ازموقف احتیاط غیر فعال به خدمت بالفعل نظامی احضار می شوند، مطابق ضرورت سکتور نظامی تعیین بست گردیده و از معاش ماهوار رتبوی خویش، مستفید می گردند.

احضار از موقف احتیاط غیرفعال

مادۀ سی وچهارم:

(۱) افسران، بریدملان وساتنمنان که ازموقف احتیاط غیر فعال احضار می شوند، حق پوشیدن یونیفورم نظامی را دارا می باشند.

(۲)افسران، بریدملان وساتنمنان که در حالت اضطرار و اعلان سفر بری به شکل کلی یا قسمی احضار می گردند، در ختم حالت اضطرار و سفربری، مستحق یکماهه معاش با اجزاء و ضمایم آن بوده که طور مکافات نقدی از طریق قطعات و

(c) ketabton.com: The Digital Library

په ډول د اړوندو قطعاتو او جزوتام له لارې ورکول کېږي.

د غیرفعال احتیاط د خدمت د دورې پای

پنځمه دېرشمه ماده:

د افسر، بریدمل یا ساتنمن غیر فعال احتیاط خدمت دوره په لاندې حالاتو کې پایته رسېږي:

۱- په هغهٔ صورت کې چې د غیر فعال احتیاط د خدمت سن یې بشپړ کړی وي. د غیر فعال احتیاط د خدمت د سن بشپړېدل د احتیاط ځواکونو د احضار او فراخوان په کړنلاره کې تنظیمېږي.

۲- په هغهٔ صورت کې چې د صحي کمېسیون د نظریې پربنسټ نظامي خدمت ته د احضار وړتیا ونلري.

د شهادت حقوق

شپږ دېرشمه ماده:

(۱) که چېرې د اضطرار او سفربرۍ په حالت کې افسر، بریدمل یا ساتنمن شهید شي، د هغوی وروستنی میاشتنی

جز وتام مربوط پرداخته می شود.

ختم دورهٔ خدمت احتیاط غیر فعال

مادهٔ سی و پنجم:

دورهٔ خدمت احتیاط غیر فعال افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالات آتی ختم می گردد:

۱- درصورتی که سن خدمت احتیاط غیر فعال را تکمیل نموده باشد. اکمال سن خدمت احتیاط غیرفعال در طرزالعمل احضار و فراخوان نیروهای احتیاط، تنظیم می گردد.

۲- درصورتی که به اساس نظریهٔ کمیسیون صحی قابلیت احضار به خدمت نظامی را نداشته باشد.

حقوق شهادت

مادهٔ سی وششم:

(۱) هرگاه در حالت اضطرار و سفربری افسر، بریدمل یا ساتنمن شهید گردد، آخرین معاش ماهوار

(c) ketabton.com: The Digital Library

معاش د تقاعد په وخت کې د اړونـــد قانون له حکمونو سره سم د هغوی پاتې کسانو (بازماندګانو) ته ورکول کېږي.

(۲) که چېرې د دې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي افسر، بریـــدمل یـــا ساتنمن د تقاعد د څو ډوله مســـتحق وي، د هغوی د بازماندګانو په غوراوي یوازې د هغوی لـــه یـــوۀ ډول څخــــه مستفید کېږي.

پنځم فصل

د افسر، بریدمل یا ساتنمن ترفیع

د افسر ترفیع

اووه دېرشمه ماده:

(۱) افسر د مساعد سجل په اخیستلو، د خدمت د ټاکلې مودې په تېرولو، د بست په موجودیت سره له موجـــوده رتبې څخه، یوې لوړې رتبې ته، ترفیع کولای شي.

(۲) که چېرې افسر له خپلې رتبې څخه ټیټ بست کې دنده ترسره کوي او د ترفیع مستحق وي، د ترفیع له اجـــراء

آنهابرای بازماندگان شان حین تقاعـــد مطـــابق احکـــام قـــانون مربـــوط پرداخته می شود.

(۲) هرگـــاه افســـر، بریـــدمل یـــا ساتنمن مندرج فقرۀ (۱) ایـــن مـــاده مستحق چند نـــوع حقـــوق تقاعـــد باشد به انتخـــاب بازمانـــدگان آنهـــا صـــــرف از یکنـــــوع آن مســـــتفید می گردد.

فصل پنجم

ترفیع افسر، بریدمل یا ساتنمن

ترفیع افسر

مادۀ سی و هفتم:

(۱) افسر با اخـــذ ســـجل مســـاعد، سپری نمودن مدت معینـــۀ خـــدمت، موجودیت بست از رتبۀ موجوده، بـــه یک رتبه بـــالا تـــر، ترفیـــع نمـــوده می تواند.

(۲) هرگاه افسر در بست پائین ازرتبه خود ایفای وظیفه نماید و مستحق ترفیع باشد، قبل از اجراء ترفیع باید حد اقل

(c) ketabton.com: The Digital Library

ځخه مخکې باید لږ تر لږه د خپلې رتبې معادل بست ته ارتقا وکړي.

(۳) د هغه افسر ترفیع چې په فعال احتیاط کې وي، ددې قانون په (۲۹) ماده کې د درج شوي حکم په پام کې نیولو سره اجراء کېږي.

(۴) هغه افسران چې د صحت په مضرو، د پرواز عملې، د هوایي انجنیر، کشف او له ماین او منفجره موادو ځخه د اراضی د تطهیر، صحي یا په نظامي تعلیمي او تحصیلي مؤسسوکې د تعلیمي او تدریس په دندو بوخت وي، بست ته په نه پام سره د ډګروال یا سمونوال تر رتبې پورې ترفیع کولی شي، پدې شرط چې په هره رتبه کې د افسرانو شمېر له ۵ ٪ تجاوز ونکړي.

(۵) له موجوده رتبې ځخه لوړې رتبې ته د نوبتي ترفیع لپاره د افسر د بالفعل خدمت موده، په لاندې ډول ده:

۱- د لیسانس درجې لرونکی دوه یم بریدمن یا دوه یم ځارن، د دوو کلونو مودې بشپړول.

در بست معادل رتبهٔ خویش ارتقا نماید .

(۳) ترفیع افسری که در احتیاط فعال قرار داشته باشد، با درنظرداشت حکم مندرج مادهٔ (۲۹) این قانون اجراء می گردد.

(۴) افسرانی که به وظایف مضر صحت، عملهٔ پرواز، انجنیر هوایی، کشف و تطهیر اراضی ازماین و مواد منفجره، صحی یا تعلیم و تدریس در مؤسسات تعلیمی و تحصیلی نظامی اشتغال داشته باشند، بدون درنظرداشت بست الی رتبهٔ دگروال یا سمونوال ترفیع نموده می توانند، مشروط براینکه تعداد افسران در هررتبه از ۵٪ تجاوز ننماید.

(۵) مدت خدمت بالفعل افسر برای ترفیع نوبتی از رتبهٔ موجود به رتبه بالاتر قرار ذیل می باشد:

۱- دوهم بریدمن یا دوهم ځارن دارای درجه لیسانس، اکمال مدت دوسال.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن، د دریوکلونو مودې بشپړول.
۳- تورن یا څارمن د څلورو کلونو مودې بشپړول او بریالیتوب سره د افسرۍ د عالي کورس تېرول.
۴- جګړن او ډګرمن یا سمونیار او سمونوال د څلورو کلونو مودې بشپړول.
۵- ډګروال او سمونوال د پنځو کلونو مودې بشپړول او له نظامي تحصیلي مؤسسو څخه لږ تر لږه د لیسانس تحصیلي سند لرل.
٦- برید جنرال تر ستر جنرال پورې یا مل پاسوال تر ستر پاسوال پورې، تحصیلي سند، اهلیت، وړتیا، عالي سوق او اداره، مساعدې صحي وضعې او د پنځو کلونو مودې بشپړولو ته په پام سره. که چېرې بریدجنرال په فعال احتیاط کې وي او یا د برید جنرال له رتبې څخه په ټیټ بست کې خدمت وکړي، هغه ته ترفیع مجازه نده.

۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن اکمال مدت سه سال.
۳- تورن یا څارمن اکمال مدت چهار سال و سپری نمودن موفقانه کورس عالی افسری.
۴- جګړن و دګرمن یا سمونیار و سمونمل اکمال مدت چهار سال.
۵- دګروال یا سمونوال اکمال مدت پنج سال و داشتن سند تحصیلی حد اقل لیسانس از مؤسسات تحصیلی نظامی.
٦- برید جنرال الی ستر جنرال یا مل پاسوال الی ستر پاسوال با نظرداشت سند تحصیلی، اهلیت، شایستگی، سوق و ادارهٔ عالی، وضع صحی مساعد و اکمال مدت پنج سال. هرگاه برید جنرال در احتیاط فعال قرار داشته و یا در بست پایین تر از رتبه برید جنرال خدمت نماید ترفیع به وی مجاز نیست.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د بریدمل او ساتنمن ترفیع

اته دېرشمه ماده:

(۱) په هره رتبه کې د ترفیع لپـــاره د بریدملانو او ساتنمانو د خدمت موده، د مساعد سجل له اخیستلو وروسته او د بست په موجودیت سره په لانـــدې ډول ده:

۱- پرکشمر او د سر پرکمشر مرستیال دوه کاله موده.

۲- قدمدار سرپرکمشر، د قدمدار سر پرکمشر مرستیال، سرپرکمشر، دریم ساتنمن، دوه یم ســـاتنمن او لـــومړی ساتنمن، د دریو کلونو مودې بشپړول.

(۲) قدمدار سر پرکمشر یـــا لـــومړی ساتنمن چې د بکلوریا سند لرونکی وي په نوموړې رتبه کې له یو کال بالفعـــل خدمت وروسته د افسرۍ په کورس کې شاملېږي، د هغهٔ د مؤفقانه تېرولو پـــه صورت کې، د دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن په توګه تثبیت رتبه کېږي. د نـــه موفقیت په صورت کې پدې شرط چې (۳۸) کلنی سن یې بشپړ کړی نه وي،

ترفیع بریدمل و ساتنمن

مادهٔ سی وهشتم:

(۱) مـــدت خـــدمت بریـــدملان و ســـــاتنمنان بـــــرای ترفیـــــع در هررتبه بعد از اخذ ســـجل مســـاعد و موجودیـــت بســـت قـــرار ذیـــل است:

۱- پرکمشر و معـــاون سرپرکمشـــر اکمال مدت دوسال.

۲- سرپرکمشـــر قـــدم دار، معـــاون سرپرکمشرقدم دار، سرپرکمشر، دریم ساتنمن، دوهم ساتنمن و لومړی ساتنمن اکمال مدت سه سال.

(۲) سرپرکمشر قدم دار یـــا لـــومړی ساتنمن که دارای سند بکلوریا باشـــد بعد از مدت یک سال خدمت بالفعـــل دررتبه مذکورشامل کـــورس افســـری گردیده در صورت ســـپری نمـــودن موفقانهٔ آن، به حیث دوهم بریدمن ویا دوهم څارن تثبیت رتبه مـــی گـــردد. درصورت عدم موفقیت مشروط بـــر اینکه سن (۳۸) ســـالگی را تکمیـــل

(c) ketabton.com: The Digital Library

بيا د افسرۍ کورس ته معرفي کېږي.
که چېرې د کورس په دوه يمه دوره کې هم مؤفق نشي په موجوده رتبه خپلې دندې ته دوام ورکوي.
(۳) قدمدار سر پرکمشر يا لومړی ساتنمن چې د بکلوريا د فراغت سند نلري په نومورې رتبه کې له دوو کلونو مودې بالفعل خدمت وروسته د افسرۍ په کورس کې شاملېږي، د هغهٔ د مؤفقانه تېرولو په صورت کې د دوه يم بريدمن يا دوه يم څارن په توګه تثبيت رتبه کېږي او د تورن يا څارمن تر رتبې پورې د هغوی ترفيع ګانې د اجراء وړ دي.
(۴) بريدمل يا ساتنمن چې د دې مادې په (۲ او۳) فقرو کې له درج شوو حکمونو سره سم د افسرۍ رتبه ترلاسه کړي، د تقاعد په وخت کې د هغوی د بريدملۍ يا ساتنمنۍ د دورې د خدمت موده (ميعاد) د افسرۍ په دوره کې د محاسبې وړ ده.

نکرده باشد، مجدداً به کورس افسری معرفی می گردد.
هرگاه در دورهٔ دوم کورس نيز موفق نگردد به رتبه موجوده به وظيفه خويش ادامه ميدهد.
(۳)سرپرکمشر قدم دار يا لومړی ساتنمن که سند فراغت بکلوريا ندارد بعد از مدت دو سال خدمت بالفعل در رتبه مذکورشامل کورس افسری گرديده در صورت سپری نمودن موفقانهٔ آن، به حيث دوهم بريدمن يا دوهم څارن تثبيت رتبه شده و الی رتبه تورن يا څارمن ترفيعات شان قابل اجراء است.
(۴) بريدمل يا ساتنمن که مطابق احکام مندرج فقره های (۲و۳) اين ماده رتبهٔ افسری را کسب نمايد، حين تقاعد ميعاد خدمت دوره بريدملی يا ساتنمنی آنها به دوره افسری قابل محاسبه می باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د اجراآتو په ارزونې پورې اړوندې چارې

نهه دېرشمه ماده:

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د اجراآتو په ارزونې او سجل پورې اړوندې چارې په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

د ترفیع د اجراء موعد

څلوېښتمه ماده:

(۱) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د ترفیع ټاکلی میعاد بشپړ کړي د هغهٔ ترفیع ددې قانون د (۳۷) مادې د (۱) فقرې له حکم سره سم اجراء کېدی شي.

(۲) هغه افسر، بریدمل او ساتنمن چې په ټاکلې نېټه د ترفیع مستحق پېژندل شوی خو د اداري ستونزو په نسبت د هغوی ترفیع پرټاکلي وخت اجراء نشي، د ستونزې له لرې کېدو وروسته، د هغوی ترفیع ددې قانون د (۳۷) مادې د (۱) فقرې له حکم سره سم او (۱۰) مادې ته په کتو سره ، د مستحق والي

امور مربوط به ارزیابی اجراآت

مادهٔ سی ونهم:

امورمربوط به ارزیابی اجراآت و سجل افسران، بریدملان و ساتنمنان در طرزالعمل جداگانه تنظیم می گردد.

موعد اجرای ترفیع

مادهٔ چهلم:

(۱) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن میعاد معینه ترفیع را تکمیل نماید، ترفیع اومطابق حکم فقرهٔ (۱) مادهٔ (۳۷)این قانون، اجراء شده می تواند.

(۲) افسر، بریدمل و ساتنمن که به تاریخ معینه مستحق ترفیع شناخته شده، مگر نسبت مشکلات اداری ترفیع آنها درزمان معینه اجراء شده نتواند، بعد از رفع مشکل، ترفیع آنها، مطابق حکم فقرهٔ (۱) مادهٔ (۳۷) و با نظر داشت مادهٔ (۱۰)این قانون ازتاریخ مستحق بودن مداراعتبار

(c) ketabton.com: The Digital Library

له نېټې څخه د اعتبار وړ ده. عالي رتبه افسران د حکم د صادرېدو لــه نېټــې څخه د ترفیع د حقوقــو او امتیــازونو مستحق کېږي.

د ترفیع د سجل ډکول

یوڅلوېښتمه ماده:

(۱) د نظامي سکتور د پېژنتون او کادر او پرسونل ریاســتونه مکلــف دي، د مستحق افسر، بریدمل او ســاتنمن د سجل فورم د ترفیعاتو د اجراء له ټاکلې نېټــې درې میاشــتې دمخــه ســجل ورکوونکي لومړي آمر تــه رســماً د ډکولو لپاره واستوي. د سجل د فورم ټول معلومات په ډیټــابېس کــې پــه الکترونیکي ډول ثبتېږي.

(۲) لومړۍ درجه او دوه یمه درجــه آمرین، د سجل فورم، د ترلاسه کولو له نېټې څخه د (۲۰) ورځو مودې په ترڅ کې په دقیق ډول ډکوي د پېژنتون یــا کادر او پرسونل ریاست ته یې بېرتــه استوي.

(۳) د پېژنتون یا کــادر او پرســونل

می باشد. افســران عــالی رتبــه از تــاریخ صــدور حکــم مســتحق حقــــوق وامتیــــازات ترفیــــع می گردند.

خانه پری سجل ترفیع

مادۀ چهل و یکم:

(۱) ریاست های پیژنتــون و کــادر و پرسونل سکتور نظامی مکلف انــد، فورم سجل ترفیــع افســر، بریــدمل وساتنمن مستحق را سه ماه قبــل از تاریخ معینه اجرای ترفیعات به آمر اول سجل دهنده رسماَ جهت خانه پــری ارسال نمایند. تمام معلومــات فــورم سجل در دیتابیس بطور الکترونیکــی ثبت می گردد.

(۲) آمرین درجه اول ودرجه دوم فورم سجل را ازتاریخ حصول در خـــلال مدت (۲۰) روز طوردقیق خانه پــری نموده به ریاست پیژنتون یــا کــادر و پرســـونل مجـــدداً ارســـال می نمایند.

(۳) ریاست پیژنتــون یــا کــادر و

(c) ketabton.com: The Digital Library

ریاست د سجل د فورم له صحت او بشپړ والي څخه د ډاډ له ترلاسه کولو وروسته، هغه د سوانحو له لنډیز سره یو ځای د ترفیعاتو د کمېسیون له لارې، د منظورۍ لپاره واکمنو مقاماتو ته وړاندې کوي.

فوق العاده ترفیع

دوه څلوېښتمه ماده:

هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې په ورسپارل شوو دندو کې له ځانه وړتیا، شهامت، نوښت، ځان تېرېدنه (فداکاري) او صادقانه کړنه وښیي، د بست د شتون په صورت کې او ددې قانون د (۹۰) مادې حکم ته په پام سره هغه ته په هرو پنځو کلونو کې فوق العاده ترفیع ورکول کېدای شي، پدې شرط چې په موجوده رتبه کې د هغه د خدمت میعاد له احوالو سره سم، له لاندې موادو څخه نه وي:

۱- ډګرمن او سمونمل، دوه کاله.

۲- ډګروال او سمونوال، دوه کاله.

۳- د عالي رتبه افسر په بعدي هره رتبه

پرسونل بعداز حصول اطمینان ازصحت و تکمیل بودن فورم سجل، آنرا با خلص سوانح از طریق کمیسیون ترفیعات جهت منظوری به مقامات ذیصلاح ارایه می نماید.

ترفیع فوق العاده

مادهٔ چهل ودوم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که درانجام وظایف محوله ازخود شایستگی، شهامت، ابتکار، فداکاری وعملکرد صادقانه نشان بدهد،در صورت موجودیت بست وبا نظر داشت حکم مادهٔ (۹۰) این قانون، برای او درهر پنج سال ترفیع فوق العاده اعطاء شده می تواند، مشروط براینکه میعاد خدمت او دررتبهٔ موجوده حسب احوال، کمتر ازمدت های ذیل نباشد:

۱- دگرمن و سمونمل، دو سال.

۲- دگروال و سمونوال، دو سال.

۳- درهررتب بعدی افسرعالی رتبه،

(c) ketabton.com: The Digital Library

کې، دوه کاله.

۴- پرکمشر، شپږ میاشتې.

۵- د سرپرکمشر مرستیال، شپږ میاشتې.

٦- سرپرکمشر او دریيم ساتنمن، اته میاشتې.

۷- قدم لرونکی سرپرکمشر مرستیال او دوه یم ساتنمن، اته میاشتې.

(۲) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د جبهې په لومړیو کرښو کې د یوې دورې په ترڅ کې محاربوي، تصفیوي، امنیتي او دفاعي فعالیت سجل ترسره کوي، خو د بست د نه موجودیت په نسبت لوړې رتبې ته نایل نشوای شي، پدې صورت کې په موجوده رتبه کې د پنځو کلونو مودې له تېرولو وروسته، یوازې د یوځل لپاره د بست له موجودیت پرته او ددې قانون د (۹۰) مادې د حکم له په پام کې نیولو سره، له موجودې رتبې څخه د ډګروال تر رتبې پورې، یوې لوړې رتبې ته ترفیع کوي.

(۳) پدې ماده کې د درج شوو ترفیعاتو

دو سال.

۴- پرکمشر، شش ماه.

۵- معاون سرپرکمشر، شش ماه.

٦- سرپرکمشرو دریيم ساتنمن،هشت ماه.

۷- معاون سرپرکمشرقدمدارو دوهم ساتنمن، هشت ماه.

(۲) آنعده افسران، بریدملان یا ساتنمنانی که در خطوط مقدم جبهه طی یکدوره سجل فعالیت محاربوی، تصفیوی، امنیتی و دفاعی را انجام می دهند، ولی نسبت عدم موجودیت بست به رتبهٔ بالاتر نایل شده نتوانند، دراین صورت بعد ازسپری نمودن مدت پنج سال در رتبهٔ موجود صرف برای یک مرتبه بدون موجودیت بست و با نظر داشت حکم مادهٔ (۹۰)این قانون از رتبهٔ موجود الی رتبهٔ دگروال به یک رتبه بالاتر ترفیع می نمایند.

(۳) چگونکی اجراءترفیعات مندرج

(c) ketabton.com: The Digital Library

د اجراء څرنګوالی په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

د ترفیع منظوري

دري څلوېښتمه ماده:

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د نوبتي او فوق العاده ترفیعات ددې قانون د لسمې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي کمېسیون له لوري ارزول کېږي، له احوالو سره سم په نوموړي ماده کې د درج شوو مقاماتو به لوري منظورېږي.

د ترفیع په قدم او تقاعد کې د اسارت یا ورکېدو دمودې محاسبه

څلور څلوېښتمه ماده:

(۱) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د دندې د تصدۍ په بهیر کې یا د هغې په سبب اسیر او یا ورک شوی دی، له خوشې کېدو یا حاضرېدلو او وطن او دولت ته د وفادارۍ له ثابتولو او د اړوند نظامي سکتور د کشفي ادارو له تأیید وروسته، بیا په دنده مقرر او استخدامېږي، د اسارت یا ورکېدو موده

این ماده در طرزالعمل جداگانه، تنظیم می گردد.

منظوری ترفیع

مادۀ چهل و سوم:

ترفیعات نوبتی و فوق العادۀ افسران، بریدملان وساتنمنان از طرف کمیسیون مندرج فقرۀ (۱)مادۀ دهم این قانون ارزیابی گردیده، حسب احوال ازطرف مقامات مندرج مادۀ مذکور منظور می گردد.

محاسبۀ مدت اسارت یا مفقودی درقدم ترفیع و تقاعد

مادۀ چهل وچهارم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که درجریان تصدی وظیفه یا به سبب آن اسیرو یا مفقود گردیده است، بعد از رهایی یا حاضرشدن و اثبات وفاداری به وطن و دولت و تائید ادارات کشفی سکتور نظامی مربوط، دوباره به وظیفه مقرر و استخدام گردیده مدت اسارت یا

(c) ketabton.com: The Digital Library

د هغوی د ترفیع او تقاعد په قدم کې د محاسبې وړ دي.

(۲) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د دندې په بهیر کې اسیر کېږي، د نظامي سکتور د کشفي ادارو له تأیید وروسته، د اسارت له نېټې څخه تر دوو کلونو پورې د هغوی پاتې کسان (بازماندګان)، پدې قانون کې د درج شوي معاش او امتیازونو مستحق کېږي.

(۳) که چېرې ورک شوی او اسیر افسر، بریدمل یا ساتنمن ددې مادې په (۲) فقره کې درج میعاد کې دندې ته حاضر نشوای شي، د هغوی پاتې کسان (بازماندګان)، د شهیدانو او ورکو شوو د بازماندګانو د حقوقو او امتیازونو د قانون د حکمونو یا ددې قانون له حکمونو سره سم، د هر یوه چې ډېر وي د تقاعد له حقوقو څخه برخمن کېږي.

مفقودی درقدم ترفیع و تقاعد آنها قابل محاسبه می باشد.

(۲) افسر، بریدمل یا ساتنمن که در جریان وظیفه اسیر می گردد، بعد از تائید ادارات کشفی سکتور نظامی از تاریخ اسارت الی دو سال بازماندگان آنها مستحق معاش و امتیازات مندرج این قانون از ادارهٔ مربوطه می گردد.

(۳) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن مفقود و اسیردر میعاد مندرج فقرهٔ (۲) این ماده به وظیفه حاضر شده نتواند، بازماندگان آنها مطابق احکام قانون حقوق وامتیازات بازماندگان شهدا و مفقودین یا مطابق احکام این قانون از حقوق تقاعد هرکدام که بیشتر باشد مستفید می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

شپږم فصل

د افسر، بریدمل او ساتنمن رخصتي

کلنۍ رخصتي ګانې

پنځه څلوېښتمه ماده:

افسر، بریدمل یا ساتنمن په عادي حالاتو کې په هرکال کې له اجزاوو ضمایمو سره د لاندې رخصتیو د معاش مستحق دي:

۱- د لارې د مسافې برسېره، دېرش ورځې تفریحي رخصت د لارې د مسافې بُعد (لرې والی) په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

۲- لس ورځې ضروري رخصت.

۳- لس ورځې مریضي رخصت چې تر پنځو ورځو پورې د لیکلې خبرتیا (اطلاعیې) په استولو سره او له هغو زیات د معالج طبیب د تصدیق پربنسټ د اجراء وړ دی.

فصل ششم

رخصتی افسر، بریدمل و ساتنمن

رخصتی های سالانه

مادهٔ چهل وپنجم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن درحالات عادی درهرسال مستحق رخصتی های ذیل با معاش اجزا و ضمایم آن می باشند:

۱- سی روز رخصت تفریحی برعلاوهٔ مسافهٔ راه، بُعد مسافهٔ راه درطرزالعمل جداگانه تنظیم می گردد.

۲- ده روز رخصت ضروری.

۳- ده روز رخصت مریضی که الی پنج روز با فرستادن اطلاعیهٔ تحریری و بیشتراز آن به اساس تصدیق طبیب معالج قابل اجراء می باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د تفريحي رخصتی لېږد

شپږڅلوېښتمه ماده:

که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د مبرم (حتمي) وظيفوي ضرورت پر بناء له کلنی تفريحي رخصتی څخه استفاده و نه کړی شي، د هغـهٔ رخصتي را وروسته (راتلونکي) کال ته انتقالېږي.

د حج د فريضې او واده (ازدواج) رخصتي

اووه څلوېښتمه ماده:

افسر، بريدمل يا ساتنمن د خدمت د مودې په اوږدو کې يوازې يوځل د حج د فريضې د اداء کولو په منظور د (۴۵) ورځو رخصتی او د واده په منظور لس ورځې رخصتی له اجزاوو او ضمايمو سره د معاش مستحق دی.

ولادي رخصتي

اته څلوېښتمه ماده:

(۱) ښځه افسر، بريدمل يا ساتنمن د (۹۰) ورځو رخصتی لـه اجـزاوو او ضمايمو سره د معاش مستحقه ده چې (۳۰) ورځې يې کولی شي لـه ولادت

انتقال رخصتی تفريحی

مادهٔ چهل وششم:

هرگاه افسر، بريـدمل يـا ساتنمن بنابرضرورت مبرم وظيفوی ازرخصتی تفريحی سالانه استفاده کرده نتوانـد، رخصتی وی به سال بعدی انتقال می يابد.

رخصتی فريضهٔ حج و ازدواج

مادهٔ چهل و هفتم:

افسر، بريدمل يا ساتنمن درطول مدت خدمت صرف يک مرتبه مستحق (۴۵) روز رخصتی به منظورادای فريضهٔ حج و ده روز رخصتی به منظور ازدواج با معـاش، اجـزا و ضـمايم آن می باشد.

رخصتی ولادی

مادهٔ چهل وهشتم:

(۱) افسـر، بريـدمل يـا ساتنمن زن مستحق (۹۰) روز رخصتی ولادی با معاش، اجزا و ضمايم آن بوده، که (۳۰) روز آن می تواند قبل از ولادت

(c) ketabton.com: The Digital Library

دمخه او (٦۰) ورځـــې يــې ولادت وروسته د اجراء وړ ده. د غير طبيعي يا دوګانګي يا څوګاني ولادت په صورت کې(۱۵)ورځې موده زياته رخصتي د روغتون د تصديق پربنسټ هغوی تــه ورکول کېږي.

(۲) ښځه کارکوونکې مکلفه ده ددې مادې په (۱) فقره کې د درج شــوې رخصتۍ له ختمېــدو وروســته د (۵) ورځو مودې په ترڅ کې اړوندې ادارې ته مراجعه وکړي، پرته لدې د وظيفې، تارک پېژندل کېږي.

تشويقي او امتيازي رخصتي

نهه څلوېښتمه ماده:

(۱) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د سپارل شوو دندو په اجراء کې لــه ځانه وړتيا وښيي، څلور ورځــې لــه اجزاوو او ضمايمو سره بــا معاشــه رخصتي هغهٔ ته ورکول کېدی شي.

(۲) بريدملان د بيا قرارداد په پيل کې له معاش سره لسو ورځــو امتيــازي رخصتي مستحق دي.

و (٦۰) روز آن بعد از ولادت قابــل اجراء می باشد. درصــورت ولادت غيرطبيعی يا دوگانگی يا چند گــانگی مدت (۱۵)روز رخصتی بيشتر به اساس تصديق شفاخانه برای آنهــا اعطــاء می گردد.

(۲) کارکن زن مکلف اســت بعــد ازختم رخصتی مندرج فقرهٔ (۱) ايــن مـــاده در خـــلا ل (۵) روز بـــه اداره مربـــوط مراجعـــه نمايـــد، درغيـــرآن تـــارک وظيفـــه شـــناخته می شود.

رخصتی تشويقی و امتيازی

مادهٔ چهل ونهم:

(۱) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن در اجرای وظايف محوله از خود شايستگی نشان دهد، چهار روز رخصتی تشويقی بامعاش، اجزا وضمايم آن به وی اعطاء شده می تواند.

(۲) بريدملان مستحق ده روز رخصتی امتيازی با معاش در آغاز قرارداد مجدد می باشند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د ترفیع په قدم او تقاعد کې د رخصتۍ محاسبه

پنځوسمه ماده:

پدې قانون کې د درج شوې له معاش سره رخصتۍ موده د افسر، بریدمل او ساتنمن د ترفیع په قدم او تقاعد کې محاسبه کېږي.

له رخصتیو څخه داستفادې کړنلاره

یو پنځوسمه ماده:

(۱) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو تفریحي رخصتي له پلان سره سم داسې تنظیمېږي چې د اړوندو قطعاتو او جزوتامونو د محاربوي اووظیفوي احضاراتو سطح، وساتل شي.

(۲) د دې قانون په پنځه څلویښتمه ماده کې د درج شوې رخصتۍ د ورکولو شرایط او د حضر او سفر په حالاتو کې له هغې څخه د استفادې ډول په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

محاسبهٔ رخصتی به قدم ترفیع و تقاعد

مادهٔ پنجاهم:

مدت رخصتی های با معاش مندرج این قانون به قدم ترفیع و تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن محاسبه می گردد.

طرزالعمل استفاده از رخصتی ها

مادهٔ پنجاه ویکم:

(۱) رخصتی تفریحی افسران، بریدملان و ساتنمنان مطابق پلان طوری تنظیم می گردد که سطح احضارات وقابلیت محاربوی و وظیفوی قطعات و جزوتام های مربوط، حفظ گردد.

(۲) شرایط اعطای رخصتی مندرج مادهٔ چهل و پنجم این قانون وطرزاستفاده ازآن درحالات حضر و سفردر طرزالعمل جداگانه تنظیم می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د غير حاضرۍ په وخت کې تأديب او عدلي تعقيب

دوه پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن چې د يوميه راپور تابع دی، په هغۀ صورت کې چې دندې ته حاضر نشي، مکلف دی د هماغې ورځې په لومړي ساعت کې خپل معذرت په هره ممکنه وسيله اړوندې مرجع ته خبر ورکړي، پرته لدې غير حاضر ګڼل کيږي له احوالو سره سم د اړوند تقنيني سند مطابق تأديب کيږي، مجبره حالات لدې حکم څخه مستثني دي.

(۲) که چيرې په عادي حالت کې د افسر، بريدمل يا ساتنمن غيابت له پنځو پرلپسې ورځو څخه تجاوز وکړي او اړوندې مرجع ته خبر ورنکړي، غير حاضر ګڼل کيږي له احوالو سره سم د اړوند تقنيني سند مطابق د هغۀ په هکله اجراآت صورت مومي.

(۳) د نيمې يا يوې ورځې غير حاضرۍ پر وړاندې، له اجزاوو او ضمايمو سره

تأديب وتعقيب عدلی حين غير حاضری

مادۀ پنجاه و دوم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن که تابع راپور يوميه می باشد، در صورتی که به وظيفه حاضر نشود، مکلف است درساعت اول همان روز معذرت خود را به هر وسيلۀ ممکن به مرجع مربوط اطلاع دهد، درغير آن غيرحاضر محسوب شده حسب احوال مطابق سند تقنينی مربوط تأديب می گردد، حالات مجبره از اين حکم مستثنی است.

(۲) هرگاه درحالت عادی غيابت افسر، بريدمل يا ساتنمن از پنج روز مسلسل تجاوز کند وبه مرجع مربوط اطلاع ندهد، غير حاضر محسوب شده حسب احوال مطابق سند تقنينی مربوط درمورد وی اجراآت صورت می گيرد.

(۳) دربرابر نيم روز يا يک روز غير حاضری، يک روزه

(c) ketabton.com: The Digital Library

د يـــوې ورځـــې معـــاش وضـــع کېږي.

(۴) د افسر، بریدمل او ساتنمن له لسو ورځو څخه زیاته غیر حاضري، د هغهٔ په سجل کې معامله کېږي او د هغو د خدمت په موده کې نه محاسبه کېږي.

(۵) افســـر، بريـــدمل او ســـاتنمن د حساسې دندې د پرېښودو (ترک) پـــه صورت کې پدې ماده کې درج د غیر حاضرۍ مودې ته له پام پرته، تر قانوني پوښتنې لاندې راځي.

(٦) که چېرې په عادي حالت کـــې د افسر، بریدمل یا ساتنمن غیابـــت لـــه دېرشو پرلپسې ورځو څخـــه تجـــاوز وکړي او اړوندو مراجعـــو تـــه خبـــر ورنکړي، د قانون له حکمونو سره سم تر عدلي تعقیب لاندې نیول کېږي.

معاش با اجـــزا و ضـــمایم آن وضـــع می شود.

(۴) ایام غیرحاضری افسر، بریدمل و ساتنمن بیش از ده روز به ســـجل وی معامله گردیده و به مدت خدمت آنها محاسبه نمی شود.

(۵) افسر، بریدمل یا ساتنمن درصورت ترک وظیفه حساس بـــدون در نظـــر گرفتن مدت غیرحاضری مندرج ایـــن ماده مورد باز پـــرس قـــانونی قـــرار می گیرد.

(٦) هرگاه درحالت عـــادی غیابـــت افسر، بریدمل یا ساتنمن از ســـی روز مسلسل تجاوز کنـــد و بـــه مراجـــع مربوط اطلاع ندهد، مطـــابق احکـــام قانون مـــورد تعقیـــب عـــدلی قـــرار می گیرد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

اووم فصل

انفصال

د انفصال حالات

دري پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن په یوهٔ له لاندې حالاتو کې له دندې څخه منفصل کېږي:

۱- تقاعد.

۲- مړینه (فوت).

۳- استعفاء.

۴- د ملي اردو د بریدمل د قرارداد د میعاد بشپړېدل.

۵- افسر او ساتنمن له دوه نیمو کلونو څخه په زیات تنفیذي حبس د محکومیت په صورت کې او بریدمل په هغهٔ صورت کې چې د مجازاتو موده یې د قرارداد د پاتې مودې معادل وي یا له هغې څخه تجاوز وکړي.

٦- اسارت او مفقودیت (ورک کېدل) د اړوندو وزارتونو او کشفي ادارو د تصدیق پربنسټ، د اسارت یا مفقودیت له نېټې څخه د دووکلونو له تېرېدو

فصل هفتم

انفصال

حالات انفصال

مادهٔ پنجاه وسوم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن دریکی از حالات ذیل ازوظیفه منفصل می گردد:

۱- تقاعد.

۲- فوت.

۳- استعفاء.

۴- اکمال میعاد قرارداد بریدمل اردوی ملی.

۵- افسر و ساتنمن درصورت محکومیت به حبس تنفیذی بیش ازدونیم سال و برید مل درصورتی که مدت مجازات وی معادل مدت باقیماندهٔ قرارداد باشد یا از آن تجاوز نماید.

٦- اسارت و مفقودیت به اساس تصدیق ادارات کشفی وزارت ها وادارات مربوط، بعد ازگذشت دوسال از تاریخ اسارت

(c) ketabton.com: The Digital Library

وروسته.

۷- له بهرني تبعه سره واده (ازدواج).

۸- د افغاني تابعیت پرېښودل (ترک).

۹- د بهرني هېواد د تابعیت ترلاسه کول.

(۲) د هغو افرادو لپاره چې د دې مادې په (۱) فقره کې ذکر شوي د انفصال تګلارې د اړوندې مقررې په واسطه تنظیمېږي.

استعفاء

څلور پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن د لسو کلونو مودې بالفعل خدمت په بشپړولو سره کولی شي، خپله استعفاء وغواړي.

(۲) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د اړوندې ادارې د موافقې پربناء د دندې په بهیر کې د هېواد دننه یا په بهر کې د تحصیل یا زده کړې په غرض لېږل کېږي، د تحصیل یا زده کړې له پایته رسېدو وروسته او د استعفاء له غوښتنې د مخه مکلف دی، ددې مادې په (۱) فقره کې پر درج شوي خدمت برسېره،

یا مفقودیت.

۷- ازدواج با تبعهٔ خارجی.

۸- ترک تابعیت افغانی.

۹- کسب تابعیت کشور خارجی.

(۲) روش های انفصال برای افرادیکه در فقره (۱) این ماده ذکر گردیده، توسط مقرره مربوط تنظیم می گردد.

استعفاء

مادهٔ پنجاه و چهارم:

(۱) افسر، برید مل یا ساتنمن با اکمال مدت ده سال خدمت بالفعل میتواند، استعفای خود را مطالبه نماید.

(۲) افسر، بریدمل یا ساتنمن که در جریان وظیفه غرض تحصیل یا آموزش بنابر موافقهٔ اداره مربوط به داخل یا خارج کشور اعزام می گردد، بعد از ختم تحصیل یا آموزش و قبل ازمطالبهٔ استعفاء مکلف است، علاوه برخدمت مندرج فقرهٔ (۱) این ماده، سه چند مدت تحصیل

(c) ketabton.com: The Digital Library

دتحصیل د مـــودې درې چنـــده هـــم خدمت وکړي، خو دا چې د دې قانون له حکمونو سره سم د انفصال وړ وي.

(۳) د استعفاء غوښـــتنلیک اړونـــدې واکمنې مرجع ته، وړاندې کېږي. اداره مکلفه ده، د دریو میاشتو په ترڅ کې، د استعفاء منظوري یا نه منظوري افسر، بریدمل یا ساتنمن ته ابلاغ کړي.

(۴) په نا مساعدو امنیتي اضـــطراري، سفربرۍ، حـــالاتو کـــې د تحقیـــق، محاکمې په جریان کې او په ډله ییـــز (ټولیز) د استعفاء غوښتنه جواز نلري.

د استعفاء د غوښتنلیک ورکوونکي مکلفیت

پنځه پنځوسمه ماده:

(۱) د استعفاء غوښتنلیک ورکوونکی افسر، بریدمل یا ساتنمن مکلف دی، تر تصمیم نیولو او د هغهٔ تر رسمي ابلاغ پورې، خپلې دندې ته ادامه ورکړي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې پـــه درج شوي حالت کـــې، د اســـتعفاء غوښتنلیک ورکوونکی افسر، بریدمل یا

را نیز خدمت نماید، مگر اینکه مطابق احکام ایـــن قـــانون قابـــل انفصـــال باشد.

(۳) درخواست اســـتعفاء بـــه ادارهٔ ذیصلاح مربوط، تقدیم می گردد.اداره مکلف است، درخلال سه ماه، منظوری یا عدم منظوری استعفاء را به افســـر، بریدمل یا ساتنمن ابلاغ نماید.

(۴) مطالبهٔ استعفاء درحالات نامساعد امنیتی، اضطرار، سفر بـــری، جریـــان تحقیق، محاکمه و به صورت دســـته جمعی جواز ندارد.

مکلفیـــت درخواســـت دهنـــدهٔ استعفاء

مادهٔ پنجاه وپنجم:

(۱) افســـر، بریـــدمل یـــا ســـاتنمن درخواست دهندهٔ اســـتعفاء مکلـــف است، الی اتخاذ تصمیم و ابلاغ رسمی آن به وظیفهٔ خود ادامه دهد.

(۲) درحالت منـــدرج فقـــرهٔ (۱) این ماده، افسر، بریـــدمل یـــا ســـاتنمن درخواست دهندهٔ استعفاء، مســـتحق

(c) ketabton.com: The Digital Library

ساتنمن له اجزاوو، ضمایمو او نـــورو امتیازونو سره د معاش مستحق دی.

(۳) دافسر، بریـــدمل یـــا ســـاتنمن د استعفاء منظوري د هغوی د تقـــرر د منظوروونکو مقاماتو له واکونو څخـــه ده.

(۴) مستعفي افسر، بریدمل یا ساتنمن د بیا مراجعې او د واکمنـــو مقامـــاتو د منظورۍ په صورت کې د یوې رتبې په تنزیل سره بیا مقررېدی شي.

له دندې څخه انفصال

شپږ پنځوسمه ماده:

(۱) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې له بهرني تبعه سره واده (ازدواج) وکړي له دندې څخه منفصل (اېستل) کېږي. دغه حکم د هغهٔ بهرني تبعه په هکلـــه چې لس کاله د مخه یې افغاني تابعیت ترلاسه کړی وي، د تطبیق وړ ندی.

(۲) که چېرې هغه افسر، بریدمل یـــا ساتنمن چې له بهرني تبعه سره یې واده کړی او د هغهٔ د همسر (مېره یا ښځې) د تابعیت میعاد (موده) د دې مادې په

معاش با اجزا، ضمایم وسایر امتیازات می باشد.

(۳) منظـــوری اســـتعفای افســـر، بریدمل یا ساتنمن ازصلاحیت مقامات منظـــور کننـــده تقـــرر آنهـــا می باشد.

(۴) افسر، بریدمل یا ساتنمن مستعفی درصورت مراجعهٔ مجدد و منظـــوری مقامات ذیصلاح با تنزیل یـــک رتبـــه مجدداً مقررشده می تواند.

انفصال از وظیفه

مادهٔ پنجاه و ششم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که با تبعه خارجی ازدواج نماید از وظیفه منفصل می گردد. این حکم در مـــورد تبعـــه خارجی که ده سال قبل تابعیت افغانی را حاصل کرده باشد، قابـــل تطبیـــق نمی باشد.

(۲) هرگـــاه افســـر، بریـــدمل یـــا ساتنمن که با تبعـــه خـــارجی ازدواج نمـــوده و میعـــاد تابعیـــت همســـر وی کمتر از میعـــاد منـــدرج فقـــرهٔ

(۱) فقره کې له درج شوي ميعاد څخه (لږ) وي، مکلف دی چې د تحصيل د دورې لګښتونه هم اړوندې ادارې تـــه ورکړي.

اتم فصل

تقاعد

تقاعد

اووه پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بريدمل يا ســـاتنمن د دې قانون له حکمونو سره سم د صـــحي معاذيرو، مړينې، د ســـن د زيـــاتوالي (کبرسن)، د خدمت د مودې بشپړېدو، انفصال، تشکيلاتي تنقيص يا پربناء په داوطلبانه توګه متقاعد کېږي.

(۲) د دې مادې په(۱) فقره کې درج شوی افسر، بريدمل يا ســـاتنمن او د هغوی پاتې کسان د تقاعد پر وخـــت ددې قانون له حکمونو سره ســـم لـــه اجزاوو سره د آخري معـــاش حقوقـــو څخه برخمن (مستفيد) کېږي.

(۳) د انفصال او استعفاء په حالت کې افسر، بريدمل يا ساتنمن کولی شي خپل

(۱) اين ماده باشد، مکلف است کـــه مـــــــصارف دورهٔ تحـــــــصيل را نــــيز بـــه ادارهٔ مــــربوط بپردازند.

فصل هشتم

تقاعد

تقاعد

مادهٔ پنجاه وهفتم:

(۱) افسر، بريدمل يا ســاتنمن بنـــابر معاذير صحی، فوت، کبرسن، اکـــمال مدت خـــدمت، انفصـــال، تنقـــيص تشـــکيلاتی يـــا طـــور داوطلبانـــه طبق احکـــام ايـــن قـــانون متقاعـــد می گردد.

(۲) افسر، بريدمل يا ساتنمن منـــدرج فقرهٔ (۱) اين ماده و بازمانـــد گـــان آنها حين تقاعد از آخرين معـــاش بـــا اجـــزای آن مطـــابق احکـــام ايـــن قـــانون از حقـــوق تقاعـــد مســـتفيد می گردند.

(۳) افسر، بريدمل يا ساتنمن در حالت انفصال و استعفاء می تواند تقاعد خود

(c) ketabton.com: The Digital Library

(c) ketabton.com: The Digital Library

تقاعد وغواړي.

دتقاعد غوښتنه (داوطلبانه تقاعد)

اته پنځوسمه ماده:

(۱)عالي رتبه او لوړ رتبه افسـران د (۲۵) کلونو خدمت له بشـپړولو او ځوان افسران، بريدملان او سا تنمنان د (۲۰) کلونو خـدمت لـه بشـپړولو وروسته‌کولی شي، خپل تقاعد وغواړي.

(۲) د دفاع وزير، کورنيو چارو وزير او د ملي امنيت عمومي رئيس مؤظف دي له تشکيل سره په مطابقت کـې د اړوندو نظامي منسوبينو له شمېر څخه، څارنې وکړي. په هغهٔ صورت کې چې د نظامي منسوبينو شمېرپه هره رتبه کې له تشکيل څخه (۵) سلنه زيات وي او يا د ټول تشکيل له مجمـوع څخـه (۵) سلنه زيات شي، بايد رسماً د وسله والو ځواکونو اعلي سرقوماندانۍ تـه راپور ورکړي.

(۳) د وسله والـو ځواکونـو اعلـي سرقوماندان کولای شي د ملـي اردو، ملي پوليسو او د ملي امنيت د عمومي

را مطالبه نمايد.

مطالبه تقاعد (تقاعد داوطلبانه)

مادهٔ پنجاه وهشتم:

(۱)افسران عالی رتبه و بلند رتبه بعد از تکميل (۲۵) سال خدمت و افســران جوان، بريدملان و ساتنمنان بعــد از تکميل (۲۰) سال خدمت می توانند، تقاعد خويش را مطالبه نمايند.

(۲) وزير دفاع، وزير اموداخلــه و رئيس عمومی امنيت ملی مؤظف انــد ازتعـــداد منســـوبين نظـــامی مربوط درمطابقت با تشکيل نظــارت نمايند. درصورتيکه تعــداد منســوبين نظامی (۵) فيصد بيشتر از تشــکيل درهررتبـــه ويـــا بيشـــتر از (۵) فيصد مجموع تمــام تشــکيل گـــردد، بايـــد رســـماً بـــه سرقومندانی اعلی قوای مسلح گزارش دهند.

(۳) ســـرقومندان اعلـــی قـــوای مسلح می تواند تعداد منسوبين اردوی ملی، پوليس ملی و رياســت عمــومی

(c) ketabton.com: The Digital Library

ریاست د منسوبینو شمېر، له وخت څخه مخکې تقاعد په هکله د فرمان په صادرولو سره، کم کړي.

(۴) له وخت څخه مخکې د تقاعد امتیازونه د جمهور رئیس په فرمان کې مشخص کېږي.

د تقاعد حالات

نهه پنځوسمه ماده:

(۱) افسران، بریدملان یا ساتنمنان له لاندې حالاتو څخه په یوۀ کې تقاعد ته سوق کېږي:

۱- ټیټ رتبه بریدملان:

-د (۲۵) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (۵۲) کلنې سن بشپړول.

۲- لوړ رتبه بریدملان او ساتنمنان:

- د (۳۵) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (٦۰) کلنې سن بشپړول.

۳- ځوان افسر:

- د (۳۰) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (۵۴) کلنې سن

امنیت ملی رابا صدور فرمان مبنی بر تقاعد قبل از وقت کاهش دهد.

(۴) امتیازات تقاعد قبل از وقت در فرمان رئیس جمهور مشخص می گردد.

حالات تقاعد

مادۀ پنجاه ونهم:

(۱) افسران، بریدملان یا ساتنمنان در یکی از حالات ذیل به تقاعد سوق می گردند:

۱- بریدملان پائین رتبه:

- اکمال مدت (۲۵) سال خدمت بالفعل، و یا اکمال سن (۵۲) سالگی.

۲- بریدملان بلند رتبه و ساتنمنان:

- اکمال مدت (۳۵) سال خدمت بالفعل و یا اکمال سن (٦۰) سالگی.

۳- افسر جوان:

- اکمال مدت (۳۰) سال خدمت بالفعل، ویا اکمال سن (۵۴)

بشپړول.

۴- لوړ رتبه افسر:

- د (۳۸) کاله موديې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (۵۴) کلني سن بشپړول.

۵- برید جنرال او مل پاسوال:

- د (۴۰) کاله موديې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (۵٦) کلني سن بشپړول، او یا د برید جنرال په رتبه او یا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

٦- تورن جنرال او پاسوال:

- د (۴۰) کاله موديې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (۵۸) کلني سن بشپړول او یا د تورن جنرال په رتبه او یا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

۷- ډګرجنرال او لوی پاسوال:

- د (۴۰) کاله موديې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (٦۰) کلني سن بشپړول او یا د ډګر جنرال په رتبه او یا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

سالگی.

۴- افسر بلند رتبه :

- اکمال مدت (۳۸) سال خدمت بالفعل، ویا اکمال سن (۵۴) سالگی.

۵- برید جنرال و مل پاسوال:

- اکمال مدت (۴۰) سال خدمت بالفعل، ویااکمال سن (۵٦) سالگی، ویا انجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه و یا بست برید جنرال.

٦- تورن جنرال و پاسوال:

- اکمال مدت (۴۰) سال خدمت بالفعل، ویا اکمال سن (۵۸) سالگی، ویاانجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه و یا بست تورن جنرال.

۷- دگر جنرال و لوی پاسوال:

- اکمال مدت (۴۰) سال خدمت بالفعل، ویا اکمال سن (٦۰) سالگی، ویاانجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه و یا بست دگر جنرال.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(c) ketabton.com: The Digital Library

۸- ستر جنرال او ستر پاسوال:

- د (۴۰) کاله مودې بالفعل خـدمت بشپړول او یـا د (٦۲) کلنـي سـن بشپړول او یا د ستر جنرال په رتبه او یا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

(۲) د نظامي لوړو زده کړو د مؤسسو د علمي کادر هغه شمېر افسران چې د نظامي لوړو زده کړو په مؤسسو کې په تدریس بوخت دي، د هغوی د تقاعـد سن په اړونـد تقنینـي سـند کـې تنظیمېږي.

د تقاعد د حقوقو محاسبه

شپیتمه ماده:

هغه شـمېر افسـران، بریـدملان او ساتنمنان چې دمخه د افغانستان اسلامي جمهوریـت د ریاسـت د فرمـانونو پربنسټ تثبیت رتبه شوي وي یادشوی میعاد د هغوی د تقاعد د حقوقـو پـه سنجش کې د محاسبې وړ دی.

۸- ستر جنرال و سترپاسوال:

- اکمال مدت (۴۰)سـال خـدمت بالفعل، و یـا اکـمال سـن (٦۲) سـالگی، ویـا انجـام دادن (۸) سـال خـدمت در رتبـه سترجنرال.

(۲) آنعده افسـران کـادر علمـی مؤسسات تحصیلات عالی نظامی کـه بالفعل مصروف تدریس در مؤسسات تحصیلات عالی نظامی می باشند، سن تقاعد آنها در سند تقنینی مربوط تنظیم می گردد.

محاسبۀ حقوق تقاعد

مادۀ شصتم:

آنعده افسران، بریدملان و ساتنمنان که قبلاً به اساس فرامین ریاست جمهوری اسلامی افغانستان تثبیت رتبه گردیـده باشند میعـاد متـذکره درسـنجش حقوق تقاعد آنهـا قابـل محاسـبه می باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د خدمت تمدید او د تقاعد رفع

یوشپېتمه ماده:

(۱) د افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت موده د اړوند نظامي سکتور د مبرم ضرورت او جسمي او فکري توانایي په صورت کې د (۵) کلونو لپاره تمدید کېدی شي.

(۲) د افسرانو د خدمت تمدید، ددې قانون د نافذېدو له نېټې څخه د درېیم کال له تېرېدلو وروسته، په هره رتبه کې، په تشکیل کې د ټولو افسرانو د بستونو د شمېر تر (۵) سلنې پورې او یا یو افسر هر یو چې زیات دی، کېدلی شي.

(۳)د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د تقاعد رفع د اړوند نظامي سکتور د ضرورت او جسمي او فکري توانایي په صورت کې پدې قانون کې درج شوو حکمونو ته په پام سره، د دې قانون په لسمه ماده کې د درج شوو مقاماتو له واکونو څخه دی، پدې شرط چې د تقاعد نهایي سن ته نه وي رسېدلی.

تمدید خدمت و رفع تقاعد

مادۀ شصت ویکم:

(۱) مدت خدمت افسر، بریدمل یا ساتنمن در صورت ضرورت مبرم سکتور نظامی مربوط و توانایی جسمی و فکری برای (۵) سال تمدید شده می تواند.

(۲) تمدید خدمت افسران بعد از انقضاء سال سوم ازتاریخ انفاذ این قانون، در هر رتبه الی (۵) فیصد از کل تعدادبست های افسران در تشکیل و یا یک افسرهر کدام که بیشتر است، بوده می تواند.

(۳) رفع تقاعد افسران، بریدملان وساتنمنان در صورت ضرورت سکتورنظامی مربوط و توانایی جسمی و فکری با درنظرداشت احکام مندرج این قانون، از صلاحیت مقامات مندرج مادۀ دهم این قانون می باشد، مشروط بر اینکه به سن نهایی تقاعد نرسیده باشند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۴) له تقاعد څخه دمخــه د افســر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت تمدید، هر کال غوښتل کېږي او منظــوري یــې ددې قانون په لسمه ماده کې لــه درج شوي واکمن مقام څخه اخیستل کېږي.

(۵)افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت د تمدید په موده کې پدې قانون کې لــه درج شوو حقوقو او امتیازونو څخــه برخمن (مستفید) کېږي.

د تقاعد د زېرمې ونډه (سهمیه)

دوه شپېتمه ماده:

(۱) د تقاعد د زېرمې پولي سرچینې د افسر، بریدمل یا ساتنمن له ونــډې او اړوند نظامي سکتور له ونــډې څخــه جوړې دي.

(۲) افسر، بریدمل او ساتنمن د میاشتني معاش له اجزاوو سره د (۵) فیصــده معادل د تقاعد په زېرمه کې ونډه اخلي.

(۳) اداره، د افسر، بریدمل یا ساتنمن د میاشتني معاش د هغهٔ له اجزاوو سره د (۱۱) فیصده معادل د تقاعد په ذخیره کې ونډه اخلي.

(۴) تمدیــد خدمت افسر، بریدمل یا ساتنمن قبل از سوق به تقاعد همه ساله مطالبه و منظوری آن از مقام ذیصلاح مندرج مادۀ دهم ایــن قــانون اخــذ می گردد.

(۵) افسر، بریدمل یا ساتنمن در مدت تمدید خدمت از حقوق و امتیــازات منــــدرج ایــــن قــــانون مســــتفید می شود.

سهمیه ذخیره تقاعد

مادۀ شصت و دوم:

(۱) منابع پولی ذخیره تقاعد متشکل از سهم افســر، بریــدمل یــا ســاتنمن وســــهم ســــکتورنظامی مربــــوط می باشد.

(۲) افسر، بریدمل و ساتنمن معــادل (۵) فیصد معاش ماهوار با اجزای آن در ذخیره تقاعد سهیم می گردد.

(۳) اداره، معادل (۱۱) فیصد معــاش ماهوار افسر، بریدمل یا ســاتنمن بــا اجزای آن را در ذخیره تقاعد ســهیم می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۴) اداره مکلفه ده، د دې مادې په (۲ او۳) فقرو کې درج شوې فیصدۍ د هرې میاشتې په پای کې وضع او د تقاعد د ذخیرې حساب ته یې انتقال کړي.

په خدمت او د تقاعد په حقوقو کې د تحصیل د مودې محاسبه

درې شپیتمه ماده:

د مؤفقانه تحصیل او د افسرۍ، بریدملۍ او ساتنمنۍ د اولیه کورسونو د زده کړې د دورې موده د تحصیلي سندونو پربنسټ داړوندو تقنیني سندونو حکمونو ته په پام سره او د اړوند نظامي سکتور په تأیید د افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت په موده او د تقاعد په حقوقو کې د محاسبې وړ ده.

د خدمت محاسبه

څلور شپیتمه ماده:

(۱) د افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد د حقوقو د سنجش او ورکړې په وخت کې د هغو د بالفعل خدمت مودې ته په پام سره د دې قانون له حکمونو سره

(۴) اداره مکلف است، فیصدی های مندرج فقره های (۲ و۳) این ماده را در اخیر هر ماه وضع و به حساب ذخیره تقاعد انتقال دهد.

محاسبه مدت تحصیل در خدمت و حقوق تقاعد

مادۀ شصت وسوم:

مدت تحصیل موفقانه و دوره آموزش کورسهای اولیه افسری، بریدملی و ساتنمنی به اساس اسناد تحصیلی با درنظرداشت احکام اسناد تقنینی مربوط و تائید سکتورنظامی مربوط در میعاد خدمت و حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن قابل محاسبه می باشد.

محاسبه خدمت

مادۀ شصت و چهارم:

(۱) حین سنجش و پرداخت حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن، تاریخ شمول و انفصال با درنظرداشت مدت خدمت بالفعل آنها، مطابق

(c) ketabton.com: The Digital Library

سم د شمول او انفصال نېټه په پام کې نیول کېږي.

(۲) د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د دمخه خدمت موده چې په تشکیلاتي ریفورم کې شامل شوي دي، د تقاعد د حقوقو د سنجش په وخت کې د هغوی د خدمت په وروستۍ (بعدي) موده کې، محاسبه کېږي.

(۳) د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت موده کې د ملکي خدمتونو په ادارو کې یې دنده ترسره کړې ده، د هغوی د خد مت په وروستۍ موده کې محاسبه او د هغوی د تقاعد حقوق ددې قانون له حکمونو سره سم سنجش او ورکول کېږي.

<u>د سوانحو په دفترکې د درج شوي سن تثبیت او معتبرګڼل</u>

پنځه شپېتمه ماده:

(۱) د خدمت د دورې په پیل کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن سن، د هغو په خط او کتابت په قلمي سوانحوکې د تابعیت د تذکرې پربنسټ ثبتېږي.

احکام این قانون مدنظرگرفته می شود.

(۲) مدت خدمت قبلی افسر، بریدمل یا ساتنمن که شامل ریفورم تشکیلاتی گردیده اند، حین سنجش حقوق تقاعد به خدمت بعدی آنها، محاسبه می گردد.

(۳) مدت خدمت افسر، بریدمل یا ساتنمن که در ادارات خدمات ملکی ایفای وظیفه نموده اند، در مدت خدمت بعدی آنها محاسبه و حقوق تقاعد آنها مطابق احکام این قانون سنجش و پرداخته می شود.

<u>تثبیت و معتبر شمردن سن مندرج دفتر سوانح</u>

مادهٔ شصت وپنجم:

(۱) سن افسر، بریدمل یا ساتنمن در آغاز دوره خدمت به اساس تذکره تابعیت در سوانح قلمی به خط و کتابت آنها ثبت می شود.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) د تقاعد په وخت کې د افسر، بريدمل يا ساتنمن سن د سوانحو په دفتر او د تابعيت په تذکره کې د درج شوي سن ترمنځ د اختلاف د ښکاره کېدو (بروز) په صورت کې د سوانحو په دفترکې درج شوی سن د اعتبار وړ دی.

(۳) د افسر، بريدمل يا ساتنمن تقاعد د کال په بشپړېدو سره د هر کال د حوت (کب) په (۲۹) اجراء کېږي.

د معاش جزء امتيازونو محاسبه

شپږشپېتمه ماده:

د افسر، بريدمل يا ساتنمن د تقاعد د حقوقو د سنجش په وخت کې هغه امتيازونه چې د قانون له حکمونو سره سم د معاش جزء ګڼل شوي او د تقاعد ونډه له هغو څخه وضع شوې وي، په پام کې نيول کېږي.

د تقاعد په وخت کې د خدمت د مودې د سنجش ډول

اووه شپېتمه ماده:

(۱) د دفاعي او امنيتي ځواکونو هغه

(۲) سن افسر، بريدمل يا ساتنمن حين تقاعد به ملاحظه دفتر سوانح تثبيت و در صورت بروز اختلاف بين سن مندرج دفتر سوانح و تذکره تابعيت، سن مندرج دفتر سوانح مدار اعتبار می باشد.

(۳) تقاعد افسر، بريدمل يا ساتنمن در (۲۹) حوت هر سال با تکميل سال اجراء می گردد.

محاسبه امتيازات جزء معاش

مادۀ شصت و ششم:

حين سنجش حقوق تقاعد افسر، بريدمل يا ساتنمن، امتيازاتی که مطابق احکام قانون جزء معاش شمرده شده و سهميه تقاعد از آن وضع گرديده باشد، درنظر گرفته می شود.

طرز سنجش مدت خدمت حين تقاعد

مادۀ شصت وهفتم:

(۱) افسران، بريدملان و ساتنمنان

(c) ketabton.com: The Digital Library

افسران، بریدملان او ساتنمنان چې خاص ستونزمنې نظامي دندې ترسره کوي، او هغه افسران، بریدملان او ساتنمنان چې له محاربوي او امنیتي فعالیت څخه د راپیدا شوي مجروحیت له امله په اړوندو صحي مرکزونو کې تردرملنې (معالجې) لاندې دي، دهغوی دهرې میاشتې د خدمت موده په امتیازي ډول، له هغهٔ فهرست سره سم چې داړوند نظامي سکتور لخوا ترتیبېږي، یوه نیمه میاشت محاسبه کېږي.

(۲) ددې مادې په (۱) فقره کې درج شوی امتیاز او د امتیاز د مستحقو قطعاتو او جزوتامونو تثبیت، په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

د تقاعد د حقوقو اندازه

اته شپېتمه ماده:

(۱) د هغه افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې د هغوی د خدمت موده لس کاله او له هغې څخه زیاته وي، د لسو کلونو په وړاندې له اجزاوو سره د آخري میاشتني معاش (۴۰)

قوت های دفاعی و امنیتی که وظایف خاص و یا دشوار نظامی را ایفا می نمایند و افسران، بریدملان و ساتنمنان که از اثر مجروحیت ناشی از فعالیت محاربوی و امنیتی در مراکز صحی مربوط تحت معالجه قراردارند، مدت خدمت هر ماه آنها طور امتیازی، مطابق فهرست ایکه از طرف سکتورنظامی مربوط ترتیب می گردد، یک ونیم ماه، محاسبه می گردد.

(۲) امتیازمندرج فقرهٔ (۱) این ماده وتثبیت قطعات وجزو تام های مستحق امتیاز، درطرزالعمل جداگانه، تنظیم می گردد.

اندازه حقوق تقاعد

مادهٔ شصت وهشتم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بریدمل وساتنمن که مدت خدمت آنها ده سال و بیش از آن باشد، دربرابر ده سال (۴۰) فیصد آخرین معاش ماهوار با اجزای آن ودرمقابل هرسال

(c) ketabton.com: The Digital Library

فیصده او له لسو کلونو څخه د هـــر اضافي کال په وړاندې، له اجزاوو سره د آخري میاشـــتني معـــاش (۳۵/ ۲) فیصده د هغوی د تقاعد پـــر حقوقـــو اضافه کېږي.

(۲) د هغهٔ افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې د هغوی د خـــدمت موده تر (۵) کلونو پورې وي د هرکال خدمت په وړاندې له اجـــزاوو ســـره آخري میاشتنی دوه میاشتې معاش پـــه یوځل ورکول کېږي.

(۳) د هغهٔ افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې د هغوی د خـــدمت موده له (۵)څخه زیاته تر (۱۰) کلونو پورې وي، د هر کال خدمت په وړاندې له اجزاوو سره آخرین میاشـــتنی، درې میاشتي معاش پـــه یوځـــل ورکـــول کېږي.

(۴) د افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق له اجزاوو سره د آخري میاشتني معاش له (۱۰۰) فیصده څخه زیاتېدی نشي.

(۵) د تقاعد حقوق د مالیې د وضـــع

اضـــــافه از ده ســـــال (۲/۳۵) فیصـــد آخـــرین معـــاش مـــاهوار بـــا اجـــزای آن بـــه حقـــوق تقاعـــــد آنهـــــا افـــــزود می گردد.

(۲) حقوق تقاعدافســـر، بریـــدمل و ساتنمن که مدت خدمت آنها الی (۵) سال باشد در برابر هر سال خدمت دو ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزای آن بطـــور یکبـــاره گـــی پرداختـــه می شود.

(۳) حقوق تقاعد افســـر، بریـــدمل و ساتنمن کـــه مـــدت خـــدمت آنهـــا بالاتر از (۵) الی (۱۰) سال باشد، در برابر هر سال خـــدمت ســـه ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزای آن، بـــه طـــور یکبـــاره گـــی پرداختـــه می شود.

(۴) حقوق تقاعد افســـر، بریـــدمل و ساتنمن از (۱۰۰) فیصد آخرین معاش ماهوار با اجزای آن بیشتر بوده نمـــی تواند.

(۵) حقوق تقاعد تابع وضـــع مالیـــه

(c) ketabton.com: The Digital Library

تابع ندي.

د تقاعد پر وخت مالي مساعدت

نهه شپېتمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل او ساتنمن تقاعد ته د سوق پر وخت په لاندې توګه د مالي مساعدت مستحق کېږي:

۱- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۵) کلونو څخه لږ وي، له اجزاوو او ضمایمو سره آخري میاشتنی دوه میاشتې معاش.

۲- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۵) تر(۱۰) کلونو پورې وي، له اجزاوو او ضمایمو سره آخري میاشتنی درې میاشتې معاش.

۳- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۱۰) څخه تر (۲۰) کلونو پورې وي، له اجزاوو او ضمایمو سره آخري میاشتنی څلور میاشتې معاش.

۴- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده (۲۰) څخه تر (۳۰) کلونو پورې وي، له اجزاوو او ضمایمو

نمی باشد.

مساعدت مالی حین تقاعد

مادهٔ شصت ونهم:

(۱) افسر، بریدمل و ساتنمن حین سوق به تقاعد طورذیل مستحق مساعدت مالی می گردند:

۱- در صورتی که مدت خدمت آنها کمتر از(۵) سال باشد، دو ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء و ضمایم آن.

۲- در صورتی که مدت خدمت آنها از(۵) الی (۱۰) سال باشد، سه ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء و ضمایم آن.

۳- در صورتی که مدت خدمت آنها بیشتر از (۱۰) الی (۲۰) سال باشد، چهار ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء و ضمایم آن.

۴- در صورتی که مدت خدمت آنها بیشتر از (۲۰) الی (۳۰) سال باشد، پنج ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء

(c) ketabton.com: The Digital Library

سره آخري مياشتنى پنځه مياشتې معاش.
۵- په هغهٔ صورت کې چې د هغوى د خدمت موده له (۳۰) کلونو څخه زياته وې، له اجزاوو او ضمايمو سره آخري مياشتنى شپږ مياشتې معاش.
(۲) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن وفات شي، د هغهٔ پاتې کسان د دې مادې له (۱) فقرې سره سم له مالي مساعدت څخه برخمن(مستفيد) کېږي.

د متوفي افسر، بريدمل يا ساتنمن د تقاعد حقوق

اويايمه ماده:

(۱) د هغهٔ افسر، بريدمل يا ساتنمن د تقاعد حقوق چې له د ندې څخه له انفصال دمخه او يا د دندې په سبب فوت شي د هغو د تقاعد حقوق د دې قانون د اته شپېتمې مادې له حکم سره سم ورکول کېږي.
(۲) د پاتې کسانو (بازماندګانو) تثبيت د شرعي وثيقې پرموجب صورت مومي.
(۳) پاتې کسانو ته د متوفي د تقاعد حقوق په مساوي توګه وېشل کېږي.

و ضمايم آن.
۵- در صورتی که مدت خدمت آنها بیشتر از (۳۰) سال باشد، شش ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء و ضمایم آن.
(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن وفات نماید ، بازماندگان آنها مطابق فقرهٔ (۱) این ماده از مساعدت مالی مستفید می گردند.

حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن متوفی

مادهٔ هفتادم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بریدمل وساتنمنی که قبل ازانفصال از وظیفه ویا به سبب وظیفه فوت نماید، مطابق حکم مادهٔ شصت وهشتم این قانون پرداخته می شود.
(۲) تثبیت بازماندگان به موجب وثیقه شرعی صورت می گیرد.
(۳) حقوق تقاعد متوفی به بازماندگان وی طور مساوی تقسیم می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د شهادت او معلولیت په صورت کې د تقاعد د حقوقو ورکړه

یواویایمه ماده:

(۱) د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق، چې د دندې د اجراء پر وخت او یـا د دښـمن د محـاربوي فعالیتونو او نورو فعالیتونو له امله شهید، مفقود (ورک) یا معلـول کېـږي، د خدمت مودې ته په نه کتو سـره لـه اجزاوو سره آخري میاشتنی معـاش د اړوند قانون له حکمونـو سـره سـم سنجش او ورکول کېږي.

(۲) که چیرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د محاربوي فعالیتونو او نورو فعالیتونو له امله شـهید یـا معلـول شـي او معلولیت یې کلي ثابت شي، د یـوې رتبې فـوق العـاده ترفیـع مسـتحق دی.

پدې صورت کې د شهید یا معلـول د تقاعد حقوق د فوق العاده ترفیع په پام کې نیولو سره محاسـبه او ورکـول کیږي، پدې شرط چې د شهید یا معلول

پرداخت حقوق تقاعد در صورت شهادت و معلولیت

مادهٔ هفتاد و یکم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بریـدمل یـا ساتنمن، که حین اجرای وظیفه و یـا بالاثر اجرای فعالیت های محاربوی و سایر فعالیت های دشمن شهید، مفقود و یا معلـول مـی گردنـد، بـدون درنظرداشت مدت خدمت، از آخرین معاش ماهوارباا اجزای آن، مطابق احکام قانون مربـوط سـنجش و پرداختـه می شود.

(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا سـاتنمن حین انجام فعالیت های محـاربوی و سایرفعالیت های دشمن شهید یا معلول گردد و معلولیت آن کلی تثبیت گردد، مستحق یک رتبه ترفیع فـوق العـاده می باشد.

دراین صورت حقوق تقاعد شهید یـا معلول با نظرداشت ترفیع فوق العاده محاسبه وپرداخت می گردد، مشروط براینکه آخـرین معـاش شـهید یـا

(c) ketabton.com: The Digital Library

آخري معاش د فوق العاده رتبې د ترفيع له امتياز څخه لږ (کم) وي.

(۳) د هغهٔ افسر، بريدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې له صحت مضـــرکار څخه د راپيـــدا شـــوې نـــاروغۍ يـــا د دندې په اجراء پـــورې د اړونـــدو حوادثو په علت فـــوت شـــوی وي د خدمت مودې ته په کتو له اجزاوو سره دآخري مياشتني معاش په سلوکې سل فيصده د هغهٔ پاتې کسانو (بازماندگانو) ته ورکول کېږي.

د معلوليت تصديق

دوه اويايمه ماده:

دافسر، بريدمل يا ساتنمن دتقاعد حقوق د هغهٔ معلوليت يا دوامدارې ناروغۍ په صورت کې چې د دندې د اجراء خنډ شي، د معلوليـــت تثبيـــت د صـــحي کمېسيون د تصديق پربنسټ د قانون له حکمونو سره سم اجراء کېږي.

معلول کمتـــر از امتياز ترفيــــع رتبهٔ فوق العاده باشد.

(۳) حقوق تقاعد افســـر، بريـــدمل و ســـاتنمن کـــه بـــه علـــت مريضـــی ناشی ازکارمضرصحت يـــا حـــوادث مربوط بـــه اجـــرای وظيفـــه فـــوت گرديـــــده باشـــند، صـــد فيصـــد آخرين معـــاش مـــاهوار بـــا اجـــزای آن بـــــــدون درنظرداشـــــــت مدت خـــدمت بـــرای بازمانـــدگان آنها پرداخته می شود.

تصديق معلوليت

مادهٔ هفتاد ودوم:

حقوق تقاعد افسر، بريدمل يا ساتنمن در صورت معلوليـــت يـــا مريضـــی دوامداری که مانع اجرای وظيفه گردد، به اساس تصديق کميسيون صحی تثبيت معلوليت مطابق احکام قانون اجـــراء می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د مفقود (ورک) افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق

دري اويايمه ماده:

د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق چې د دندې د اجراء پر وخت او یا د هغې له امله مفقــود کیــږي د هغوی پاتې کسانو تــه د قــانون لــه حکمونو ســره ســم د شــهیدانو او مفقودینو حقوق او امتیازونه ورکــول کېږي.

د محصــــلینو، زده کوونکـــو او مداومینو دتقاعد حقوق

څلور اویایمه ماده:

(۱) د نظامي ســکتور د تحصــیلي او تعلیمي مؤسسو محصلین، زده کوونکي او مداومین چې د دندې پــه بهیــر د محاربوي فعالیتونو یا د دښمن د نورو خصمانه فعالیتونو په بهیر کې، شهید یا معلول کېږي، د هغو د تقاعد حقوق د اړوند قانون له حکمونو سره سم پــه لاندې توګه ورکول کېږي:

۱- د نظامي عالي تحصیلاتو د مؤسسو

حقوق تقاعد افســر، بریــدمل و ساتنمن مفقود

مادهٔ هفتاد و سوم:

حقوق تقاعــد افســر، بریــدمل یــا ساتنمن که حین اجرای وظیفــه و یــا بالاثر آن مفقود مــی گــردد بــرای بازمانــدگان آنهــا طبــق احکــام قانون حقوق وامتیازات بازمانــدگان شــــهدا و مفقـــودین، پرداختـــه می شود.

حقوق تقاعد محصلین، متعلمین و مداومین

مادهٔ هفتاد و چهارم:

(۱) محصلین، متعلمــین و مــداومین مؤسسات تحصیلی و تعلیمی ســکتور نظــامی کــه در جریــان وظیفــه، فعالیت هــای محــاربوی یــا ســایر فعالیت های خصمانه دشمن، شهید یا معلول می گردند، حقوق تقاعد شــان مطابق احکام قانون مربوط قرار ذیــل پرداخت می گردد:

۱- محصلین مؤسسات تحصــیلات

(c) ketabton.com: The Digital Library

محصلین او د اړوندې ادارې د تعلیمي مرکزونو د افسرۍ د کورسونو مداومین چې افسري رتبه ونلري، د دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن په رتبه تثبیت رتبه کېږي، تقاعد حقوق یې د یادې رتبې د میاشتني معاش پربنسټ سنجش او ورکول کېږي.

۲- د نظامي لیسې زده کوونکي او د اړوندې ادارې دتعلیمي مرکز د بریدملۍ او ساتنمنۍ دکورسونو مداومین چې رتبه ونلري، د پرکمشر یا دریم ساتنمن په رتبه تثبیت رتبه کېږي، د تقاعد حقوق یې د یادې رتبې د میاشتني معاش پربنسټ سنجش او ورکول کېږي.

(۲) د نظامي عالي تحصیلاتو د مؤسسو د محصلینو پاتې کسان او د دې مادې د (۱) فقرې په (۱) جزء کې د درج شوي شهید د افسرۍ د کورسونو د مداومینو پاتې کسان د دوهم بریدمن یا دوهم څارن د معاش معادل د(۱۲) میاشتني معاش اکرامیه مالي مساعدت مستحق کېږي.

(۳) د دې مادې د (۱) فقرې

عالی نظامی و مداومین کورسهای افسری مراکز تعلیمی اداره مربوط که رتبه افسری نداشته باشند، به رتبه دوهم بریدمن یا دوهم څارن تثبیت رتبه گردیده، حقوق تقاعد شان به اساس معاش ماهوار رتبه مذکور سنجش و پرداخته می شود.

۲- متعلمین لیسه نظامی و مداومین کورس های بریدملی و ساتنمنی مرکز تعلیمی اداره مربوط که رتبه نداشته باشند، به رتبه پرکمشر یا دریم ساتنمن تثبیت رتبه گردیده، حقوق تقاعد شان به اساس معاش ماهوار رتبه مذکور سنجش و پرداخته می شود.

(۲) بازماندگان محصلین مؤسسات تحصیلات عالی نظامی و بازماندگان مداومین کورس های افسری شهید مندرج جزء (۱) فقره (۱) این ماده مستحق مساعدت مالی اکرامیه (۱۲) ماهه معاش، معادل معاش دوهم بریدمن یا دوهم څارن می گردند.

(۳) بازماندگان متعلمین و

(c) ketabton.com: The Digital Library

په (۲) جزء کې درج شوو د بریدملې او ساتنمنې د کورسونو د متعلمينو او د شهيد مداومينو پاتې کسان د پرکمشر يا دريم ساتنمن د معاش معــادل د(۱۲) مياشتني معــاش د مــالي اکراميــې د مساعدت مستحق کېږي.

د تقاعد له حقوقو څخه حرمان

پنځه اويايمه ماده:

د متقاعد افسر، بريدمل يا ســاتنمن د تقاعد حقوق په لاندې حالاتوکې قطع کېږي:

۱- د تابعيت پرېښودل.

۲- د واکمنې محکمې په قطعــي او نهايي حکم د کورني او بهرني امنيــت پرخلاف د جرمونو د ارتکاب په سبب په حبس يا خلع رتبې محکوميت.

۳- وطن ته د خيانت د جرم په ارتکاب محکوميت.

۴- د اداري فســاد پــه جرمونـــو محکوميت.

۵- نور هغه حالات چې په قانون کې پيشبيني شوي وي.

مداومين شهيد کورس های بريــدملی وساتنمنی مندرج جز ء (۲) فقره (۱) اين ماده مستحق مســاعدت مــالی اکراميه (۱۲) ماهه معاش، معادل معاش پرکمشـــر يــا دريـــيم ســـاتنمن می گردند.

حرمان از حقوق تقاعد

مادۀ هفتاد و پنجم:

حقوق تقاعد افسر، بريدمل يا ساتنمن متقاعـــد در حـــالات آتـــی قطـــع می گردد:

۱- ترک تابعيت.

۲- محکوميت به حبس يا خلع رتبــه به سبب ارتکاب جرايم عليه امنيــت داخلی و خارجی به حکم قطعی و نهايی محکمۀ ذيصلاح.

۳- محکوميت به ارتکاب جرم خيانت به وطن.

۴- محکوميت بــه جــرايم فســاد اداری .

۵- ساير حالاتی که در قانون پيشبينی گرديده باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د احتیاط په موقف کې د احضـــار په حالت کې د تقاعد د حقوق قطع

شپږ اویایمه ماده:

هغه متقاعد افســـران، بریـــدملان او ساتنمنان چې د غیر فعال احتیاط لـــه موقف څخه احضاربږي، د هغـــوی د تقاعد حقوق قطع او د نظامي سکتور له معاش او امتیازونو څخه مستفید کېږي، د بیا تقاعد په صورت کې، د احتیاط د خدمت موده د هغوی ددمخه خدمت په دوره کې محاسبه کېږي.

د انفصال او د رتبې د نه خلع پـــه صورت کې د تقاعد حقوق

اووه اویایمه ماده:

(۱) د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق چې د قانون له حکمونـــو سره سم د جرم د ارتکاب په سبب، له بالفعل خدمت څخه منفصل خو خلـــع رتبه شوی نه وي، د هغهٔ د خـــدمت د مودې پربنسټ محاســـبه او ورکـــول کېږي.

(۲) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د

قطع حقوق تقاعد در حالت احضار در موقف احتیاط

مادهٔ هفتاد وششم:

افسران، بریدملان وساتنمنان متقاعـــد که ازموقف احتیاط غیر فعال احضـــار می گردنـــد، حقـــوق تقاعـــد آنهـــا قطع و از معاش و امتیازات ســـکتور نظامی مستفید می گردند، در صورت تقاعد مجدد، مدت خدمت احتیاط به دورهٔ خدمت قبلـــی آنهـــا محاســـبه می گردد.

حقوق تقاعد در صورت انفصـــال وعدم خلع رتبه

مادهٔ هفتاد وهفتم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بریـــدمل یـــا ساتنمن کـــه طبـــق احکـــام قـــانون بـــه ســـبب ارتکـــاب جـــرم، از خدمت بالفعل منفصل ولی خلع رتبـــه نگردیده باشد، به اساس مدت خدمت وی محاســـــبه و پرداختـــــه می شود.

(۲) افسر، بریدمل یا ساتنمن که طبق

قانون له حکمونو سره سم د تقاعد له حقوقو څخه محروم شوی وي، د هغو فیصدیو مجموع چې د هغۀ د تقاعد ذخيرې ته انتقال شوې ده، هغو ته مستردېږي.

د مشورتي بورد غړيتوب

اته اويايمه ماده:

(۱) اړوند نظامي سکتورکولی شي مسلکي متقاعد عالي رتبه افسر، د اړتیا په صورت کې روغتیایی (صحي) وضع، جسمي او فکري ځواکمنتیاوو ته په پام سره، د اړوندو ادارو د مشورتي بورد د غړي په توګه استخدام کړي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې درج شوی افسر د کار د مودې په ترڅ کې د تقاعد د حقوقو برسېره له هغه امتیازي معاش څخه چې د حکومت لخوا تصویبېږي مستفید کېږي.

(۳) په مشورتي بورډ پورې اړوند نورې چارې په هغه کړنلاره کې تنظیمېږي چې د اړوند نظامي سکتور له لوري وضع کېږي.

احکام قانون از حقوق تقاعد محروم گردیده اند، مجموع فیصدی های که به ذخیره تقاعد وی انتقال داده شده، به آنها مسترد می گردد.

عضویت بورد مشورتی

مادۀ هفتاد وهشتم:

(۱) سکتور نظامی مربوط می تواند افسر عالی رتبه متقاعد مسلکی را در صورت ضرورت بادرنظرداشت وضع صحی، توانایی جسمی و فکری بحیث عضو بورد مشورتی ادارات مربوط استخدام نماید.

(۲) افسرمندرج فقرۀ (۱) این ماده در خلال مدت کار برعلاوه حقوق تقاعد از معاش امتیازی که از طرف حکومت تصویب می شود مستفید می گردد.

(۳) سایرامور مربوط به بورد مشورتی در طرزالعمل که ازطرف سکتور نظامی مربوط وضع می گردد، تنظیم می شود.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د تقاعد د رفع په صورت کې د تقاعد د حقوقو قطع

نهه اویایمه ماده:

د تقاعد د رفع په صورت کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق د بیا شاملېدو له نېټې څخه قطع کېږي او ددمخه دوره، د هغوی د وروستي (بعدي) تقاعد د حقوقو په سنجش کې د محاسبې وړ ده.

د تقاعد د حقوق افزودي

اتیایمه ماده:

پدې قانون کې درج دمتقاعدینو د تقاعد حقوق، د برحال افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د معاشونو د عمومي افزودۍ پر وخت، متناسباً زیاتېږي.

د تقاعد له حقوقو څخه د پاتې شوي (بازمانده) محرومیت

یو اتیایمه ماده:

(۱) د افسر، بریدمل یا ساتنمن پاتې کسان په لاندې حالاتو کې د تقاعد له حقوقو څخه محرومېږي:

۱- هغه زوی یا ورور چې (۱۸) کلنی

قطع حقوق تقاعد در صورت رفع تقاعد

مادۀ هفتاد ونهم:

حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن در صورت رفع تقاعد از تاریخ شمول مجدد، قطع و دوره خدمت قبلی در سنجش حقوق تقاعد بعدی آنها قابل محاسبه می باشد.

افزودی حقوق تقاعد

مادۀ هشتادم:

حقوق تقاعد متقاعدین مندرج این قانون حین افزودی عمومی معاشات افسران، بریدملان و ساتنمنان بر حال متناسباً افزود می گردد.

محرومیت بازمانده از حقوق تقاعد

مادۀ هشتاد ویکم:

(۱) بازماندگان افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالات آتی از حقوق تقاعد محروم می گردند:

۱- پسر یا برادرکه سن (۱۸) سالگی

(c) ketabton.com: The Digital Library

سن بشپړ يا تحصيل ختم يا له معلوليت څخه شفاء ومومي او يا د عسكري خدمت دوره تېره كړي.

۲- زوجه، هغه خور يا لور چې واده وكړي.

۳- ترک تابعيت وكړي.

۴- وطن ته د خيانت په جرم محكوم شوی وي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره كې په درج شوو حالاتو كې د يوۀ يا څوپاتو (پاتې كسانو) محروميت د تقاعد له حقوقو څخه د نورو پاتې كسانو د استفادې خنډ نه كېږي.

د متقاعدينو شكايتونو ته رسيدگي

دوه اتيايمه ماده:

(۱) د متقاعدينو يا د هغو د پاتې كسانو شكايتونو ته د رسيدگي په منظور، د كار، ټولنيزو چارو، شهيدانو او معلولينو د وزارت له مسلكي كاركوونكو څخه له (۳) تنو او له نظامي سكتور څخه له (۲) تنو څخه جوړيو كمېسيون رامنځته كېږي.

را تكميل يا تحصيل را ختم يا از معلوليت شفا يابد و يا دوره خدمت عسكرى را سپرى نمايد.

۲- زوجه، خواهر يا دختركه ازدواج نمايد.

۳- ترک تابعيت نمايند.

۴- به جرم خيانت به وطن محكوم گرديده باشند.

(۲) محروميت يک يا چند بازمانده درحالات مندرج فقرۀ (۱) اين ماده مانع استفادۀ ساير بازماندگان ازحقوق تقاعد نمی گردد.

رسيدگی به شكايات متقاعدين

مادۀ هشتاد ودوم:

(۱) به منظور رسيدگی به شكايات متقاعدين يا بازماندگان آنها، كميسيونى متشكل از (۳) نفر كاركنان مسلكى وزارت كار، امور اجتماعى، شهدا و معلولين و (۲) نفر از سكتورنظامى مربوط ايجاد می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) که چېرې متقاعدین او پاتې شوي کسان د دې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي کمېسیون په تصمیم قناعت ونلري، کولی شي واکمنې محکمې ته مراجعه وکړي.

د خدمت پاداش

دري اتیایمه ماده:

هغهٔ متقاعد افسر چې له (۳۰) کلونــو څخه یې زیات خدمت کــړی وي، د نظامي منسوبینو د ا سکان له پــلان او پالیسۍ سره سم امکاناتو ته په پام سره، یو باب اپارتمان یا د اوسېدنې یوه نمره په مرکز یا اړوندو ولایتونو کــې لــه (۳۰) فیصده تخفیف،(۲۰) فیصـــــده پیش پرداخت د اوږد مهال په اقساطو سره، د خدمت د پاداش په توګه وېشل کېږي.

(۲)هرگاه متقاعدین وبازماندگان بــه تصمیم کمیسیون منــدرج فقــرهٔ (۱) این ماده قناعــت نداشــته باشــند، می توانند به محکمهٔ ذیصلاح مراجعه نمایند.

پاداش خدمت

مادهٔ هشتاد وسوم:

برای افسرمتقاعد که بیشــتر از (۳۰) سال خدمت نموده باشند، مطابق پلان وپالیسی اسکان منسوبین نظــامی بــا درنظرداشت امکانــات، یــک بــاب اپارتمان یا یک نمره زمین رهایشی در مرکز ویا ولایات مربوط با (۳۰) فیصد تخفیــــف (۲۰) فیصــــد پــــیش پرداخت با اقساط طویل المدت، بــه حیــث پــاداش خــدمت توزیــع می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

نهم فصل

متفرقه حکمونه

د ملکي خدمتونو کارکوونکي

څلوراتيايمه ماده:

هغه کارکوونکي چې په اړوند نظـــامي ســـکتور کـــې دملکـــي خـــدمتونو د کارکوونکي پـــه توګـــه مقـــرر يـــا استخدامېږي، د ملکـــي خـــدمتونو د کارکوونکو دقانون دحکمونو تابع دي.

له امتيازونو څخه استفاده

پنځه اتيايمه ماده:

دملکي خدمتونو کارکوونکي اوافسران، بريدملان اوساتنمنان له تقنيني سندونو سره سم له کوپراتيف، صحي بيمې او منطقوي معاش څخه استفاده کوي.

د ملکي او نظامي رتبې تثبيـــت او تعديل

شپږ اتيايمه ماده:

(۱) دتخنيکي، تخصصي او فني مهارت لرونکي ملکي خدمتونو کارکوونکي، د دفاعي او امنيتي ځواکونو د قطعاتو او

فصل نهم

احکام متفرقه

کارکنان خدمات ملکی

مادۀ هشتاد و چهارم:

کارکنانی که درسکتورنظامی مربوط به حیث کارکن خدمات ملکی مقرر یـــا استخدام می گردند، تابع احکام قانون کارکنـــــان خـــــدمات ملکـــــی می باشند.

استفاده از امتیازات

مادۀ هشتاد وپنجم:

کارکنان خدمات ملکـــی و افســـران، بریدملان وســـاتنمنان از کوپراتیـــف، بیمه صحی و معاش منطقوی مطـــابق اسناد تقنینی استفاده می نمایند.

تثبیت و تعـــدیل رتبـــه ملکـــی و نظامی

مادۀ هشتاد و ششم:

(۱) کارکنان خدمات ملکـــی دارای مهارت تخنیکی، تخصصی و فنی در صـــــورت نیازمنـــــدی قطعـــــات و

(c) ketabton.com: The Digital Library

جزوتأمونو د اړتیا په صورت کې چې بدیل یې په اړوند نظامي سکتور کې میسر نه وي په ملکي خدمتونو کې د رتبې او د بالفعل خدمت کلونو ته په پام سره د ډګرمن تر رتبې پورې او د پولیسوپه لیکو کې د څارمن تر رتبې پورې مقرر او تثبیت رتبه کېدی شي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې د درج شوو افسرانو د ملکي خدمت دوره د تقاعد د حقوقو د سنجش پر وخت د هغو د نظامي خدمت په دوره کې محاسبه کېږي.

یونیفورم

اووه اتیایمه ماده:

(۱) د ملي دفاع او کورنیو چارو د وزارتونو، د ملي امنیت د عمومي ریاست او د نظامي تشکیلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو افسر، بریدمل یا ساتنمن د مخصوص یونیفورم لرونکي دي چې د هغو طرز او ډول په اړوندو تعلیماتنامو کې مشخص شوی دی.

(۲) نور اشخاص نشي کولی له نظامي

جزوتام های نیروهای دفاعی و امنیتی که بدیل آن درسکتورنظامی مربوط میسر نباشد، با درنظرداشت رتب و سال های خدمت بالفعل درخدمات ملکی الی رتبه دگرمن و در صفوف پولیس الی رتبهٔ څارمن مقررو تثبیت رتبه شده می توانند.

(۲) دورهٔ خدمت ملکی افسران مندرج فقرهٔ (۱) این ماده حین سنجش حقوق تقاعد به دورهٔ خدمت نظامی آنها محاسبه می گردد.

یونیفورم

مادهٔ هشتاد وهفتم:

(۱) افسر،بریدمل یا ساتنمن وزارت‌های دفاع ملی و اموورداخله، ریاست عمومی امنیت ملی و سایر وزارت ها و ادارات دارای تشکیلات نظامی دارای یونیفورم مخصوص می باشند که طرز و نوعیت آن در تعلیمات نامه های مربوط مشخص گردیده است.

(۲) سایر اشخاص نمی تواند از

(c) ketabton.com: The Digital Library

یونیفورم څخــه اســتفاده وکــړي، سرغړوونکی د قانون له حکمونو سره سم تر عدلی تعقیب لاندې نیول کېږي.

انضباطي او دسپليني سرغړونې

اته اتیایمه ماده:

افسر، بریدمل یا ساتنمن لــه نظــامي انضباط او دسپلین څخه د سرغړونې په صورت کې، له اړوندې مقررې ســره سم تأدیب کېږي.

د مقررې او کړنلارې وضع کول او د قانون له یو شان تطبیق څخه مراقبت

نهه اتیایمه ماده:

(۱) د ملي دفاع او کورنیــو چــارو وزارتونه، د ملي امنیت عمومي ریاست د نظامي تشکیلاتو لرونکي نور وزارتونه او ادارې کولی شــي د دې قــانون د حکمونو د ښه تطبیق په منظور مقررې وړاندیز او کړنلارې او لایحې وضع او تطبیق کړي.

(۲) د کار، ټولنیزو چارو، شهیدانو او معلولینو وزارت کولی شي د دفاعي او

یونیفورم نظامی استفاده نمایند، متخلف مطابق به احکام قانون مورد تعقیــب عدلی قرار می گیرد.

تخلفات انضباطی و دسپلینی

مادۀ هشتاد وهشتم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن درصــورت تخلف ازانضباط و دســپلین نظــامی مطــابق مقــرره مربــوط تأدیــب می گردند.

وضع مقرره و طرزالعمل ومراقبت از تطبیــــق یکســــــان قانون

مادۀ هشتاد ونهم:

(۱) وزارت هــای دفــاع ملــی و اموداخلــه، ریاســت عمــومی امنیت ملی و سایر وزارت ها و ادارات دارای تشکیلات نظامی می توانند، به منظور تطبیق بهتر احکام این قــانون، مقرره ها را پیشنهاد و طرزالعمل ها، و لوایح را وضع و تطبیق نمایند.

(۲) وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین می تواند به منظــور طــی

(c) ketabton.com: The Digital Library

امنيتي ځواکونو د متقاعدينو د سندونو له پړاوونو څخه د تېرولو او د متقاعدو افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو، پاتو کسانو او انفصال شوو د معاشونو د ورکولو د ډول په منظور، جلا کړنلاره وضع کړي.

(۳) د کار، ټولنيزو چارو، شهيدانو او معلولينو وزارت او نظامي سکتور د دې قانون له يوشان تطبيق څخه په اړونده برخه کې مراقبت کوي.

د تقاعد تطبيقي پلان

نوي يمه ماده:

(۱) هغه افسران، بريدملان او ساتنمنان چې د دې قانون د نافذېدو له نېټې څخه تقاعد ته د سوق کېدو د شرطونو لرونکي کېږي، د هغوی تقاعد له هغه پلان سره سم چې په دغه منظور د ملي دفاع، کورنيو چارو وزيرانو او د ملي امنيت د عمومي رياست او د نظامي تشکيلاتو لرونکو نورو ادارو په واسطه د ۱۳۹٦ کال دمرغومي له ۱۱ څخه د۱۳۹۷ کال دمرغومي تر ۱۱

مراحل اسناد متقاعدين و طرز پرداخت معاشات افسران، بريدملان وساتنمنان متقاعد، بازماندگان و انفصال شدگان نيروهای دفاعی و امنيتی طرزالعمل جداگانه وضع نمايد.

(۳) وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولين وسکتورنظامی از تطبيق يکسان اين قانون در بخش مربوط مراقبت می نمايند.

پلان تطبيقی تقاعد

مادۀ نودم:

(۱) افسران، بريدملان و ساتنمنانی که از تاريخ انفاذ اين قانون واجد شرايط سوق به تقاعد می گردند، تقاعد آنها مطابق پلان تطبيقی که به اين منظور در سه مرحله از ۱۱جدی سال ۱۳۹٦ الی ۱۱ جدی سال ۱۳۹۷که توسط وزرای دفاع ملی، امور داخله ورياست عمومی امنيت ملی وساير ادارات دارای

(c) ketabton.com: The Digital Library

پورې په دريو پړاوونو کې تنظيمېږي، صورت مومي.

(۲) د افسران د خدمت تمديد په لومړي کال کې د دې قانون له نافذېدو څخه وروسته، په هره رتبه کې تر (۳۰) سلنه پورې او يا په تشکيل کې د افسرانو د بستونو له ټول شمېر څخه درې تنه افسران (له دې دوو هر يو چې ډېر وي)، کېدلای شي.

(۳) د افسرانو د خدمت تمديد په دوه يم کال کې د دې قانون له نافذېدو څخه وروسته، په هره رتبه کې تر (۲۰) سلنه پورې او يا په تشکيل کې د افسرانو د بستونو له شمېر څخه درې تنه افسران (له دې دوو هر يو چې ډېر وي) کېدلای شي.

(۴) د افسرانو د خدمت تمديد په درېيم کال کې د دې قانون له نافذېدو څخه وروسته، په هره رتبه کې تر (۱۰) سلنه پورې او يا په تشکيل د افسرانو د بستونو له ټول شمېر څخه درې تنه افسران (له دې دوو هر يو چې ډېر وي) کېدلای شي.

تشکيلات نظامی تنظيم مـی گـردد، صورت می گيرد.

(۲) تمديـد خـدمت افسـران در سال اول بعد از انفاذ ايـن قـانون، در هر رتبه الـی (۳۰) فيصـد ويـا سه تن افسر (هر يک ازيـن دو کـه بيشتر باشد) از کل تعداد بست هـای افسـران در تشـکيل، بـوده می تواند.

(۳) تمديـد خـدمت افسـران در سـال دوم بعـد از انفـاذ ايـن قانون، در هر رتبه الی (۲۰) فيصـد ويا سه تن افسر (هر يک ازين دو که بيشتر باشد) از کل تعداد بست هـای افسـران در تشـکيل، بـوده می تواند.

(۴) تمديـد خـدمت افسـران در سال سـوم بعـد از انفـاذ ايـن قـانون، در هـر رتبـه الـی (۱۰) فيصد ويا سه تن افسـر (هـر يـک ازين دو که بيشـتر باشـد) از کـل تعداد بست های افسـران در تشکيل، بوده می تواند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۵) ددې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي پلان د تطبيق تمويل، د دولت پر بودجه باندې هېڅ ډول مالي مکلفيت نه واردوي.

انفاذ

يو نوي يمه ماده:

دغه قانون د توشېح له نېټې څخه نافذ او په رسمي جريده کې دې خپور شي او په نافذېدو سره يې د ۳۰/ ۵/ ۱۳۸۹ نېټې په (۱۰۳۵) ګڼه رسمي جريده کې خپور شوی د ملي اردو د افسـرانو او بريـدملانو د ذاتـي چـارو قـانون، د ۲۰/ ۲/ ۱۳۹۳ نېټې پـه (۱۱۳۳) ګڼه رسمي جريده کې خپور شـوی د ملي پوليسو، ملي امنيت او ورته نظامي تشکيلاتو لرونکو ادارو د ذاتی چـارو قانون او د ۱۰/ ۱/ ۱۳۸۹ نېټې پـه (۱۰۱٦) ګڼه رسمي جريده کې خپره شوې د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د تقاعد د حقوقو د تنظيم مقـرره او د هغه نور مغاير حکمونه لغو کېږي.

(۵) تمويل تطبيق پلان مندرج فقرهٔ (۱) اين مـاده، هـيچ گونـه مکلفيـت مـالی را بـر بودجـهٔ دولـت وارد نمی نمايد.

انفاذ

مادهٔ نود ويکم:

اين قانون از تاريخ توشيح نافـذ و در جريدهٔ رسمی نشر گردد وبا انفاذ آن قانون امور ذاتی افسران و بريـدملان اردوی ملی منتشرهٔ جريـدهٔ رسـمی شـماره (۱۰۳۵) مـؤرخ ۳۰ /۱۳۸۹/۵، قانون امـور ذاتـی پوليس ملی، امنيـت ملـی و ادارات دارای تشکيلات نظامی مشابه منتشرهٔ جريدهٔ رسمی شماره (۱۱۳۳) مؤرخ ۱۳۹۳/۲/۲۰ و مقـرره تنظـيم حقوق تقاعد افسـران، بريـدملان و ساتنمنان منتشرهٔ جريدهٔ رسمی شماره (۱۰۱٦) مـؤرخ ۱۰/ ۱۳۸۹/۱ و سـاير احکـام مغـايرآن لغـو می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

اشتراک سالانه:

در مرکـــــز و ولایـــــات :   (۹۰۰) افغـــــانی

بـــرای مـــامورین دولـــت: بـــا ۲۵ فیصـــد تخفیـــف

برای متعلمین و محصلین با ارائه تصـــدیق، نصـــف قیمـــت

برای کتاب فروشی ها با ۱۰ فیصد تخفیف از قیمت روی جلد

خـــارج از کشـــور: (۲۰۰) دالـــر امریکـــائی

(c) ketabton.com: The Digital Library

ISLAMIC REPUBLIC
OF
AFGHANISTAN
MINISTRY OF JUSTICE

OFFICIAL GAZETTE

Extraordinary Issue

Law on Personal Affairs of Officers, Lieutenants and Sergeants

Date:11th November.2017
ISSUE NO:(1272)

Get more e-books from www.ketabton.com
Ketabton.com: The Digital Library