



Ketabton.com



# AFGHANISTAN BUSINESS ACADEMY



Afghanistan Business  
Academy



0708009225



Darulaman Road front of Ariana TV

# JAB INTERVIEW



Coach & Trainer:  
**Naqibullah Habibi**

## د موضوعاتو لړلېک

- کاري مرکه څه ده؟
- له مرکي مخکي
- د مرکي په بهير کي
- له مرکي وروسته
- د **CV** لیکلو دولونه

- کله کومې ادارې نه د کاري مرکې پا انټرويو لپاره غوبنټل شوي يئ؟
- پوبنټنه دا ده چې کله ټول مالومات په سې وي کې ھای شي نو د انټرويو څه ضرورت؟

# ولی مرکه؟

1. کوم معلومات مو چې وړاندی کړي ټرڅو هغه په خپله خوله تایید کړي.
2. دهغه د خبرو او حوابونو څخه دهغه مسلکی او علمی ورنیا، قوت او کمزوری نقطې کشفول.
3. هغه څه چې په سی وی کې وو آیا واقعاً په هغه کې شته او کنه په وظیفه پوري اړوند جوهر پکې کنل.
4. د مناسب کس پیدا کول.

# ولې مرکه؟

دیر خلک د مختلفو لاملونو په واسطه نه شی کولای چې په يوازي توګه سوادگری وکړي، یو لامل بې په کافی اندازه د پانګۍ نه شتون دی. چې غواړی په نورو شرکتونه او موسیسونکی له خپلومهارتونو څخه کار و اخلی خو کارپیداکونکی باید دندې ته د رسیدو لپاره د مرکو له بند څخه ټير شی.

مخکی له مرکي

ٿيرنو بنو دلپ، د ناڪامي يوازنی لامل د نه بريالي کيدو  
خخه ويره ده.

- په مرکه کي له دي امله فشار راخي چې:
  1. مقابل طرف نه پېژني
  2. د چاپریال نوی والی
  3. د امتحان دنوم دروندوالي

- له نول سره په احترام او مهربانی کرنی وکړي.
- د اړوند شرکت په اړه په هر څه ځان خبر کړي.
- د خپلو شخصی وړنیاوو بیانوونکی و اوسي.
- کاري مرکې پا انټروبو نه باید له ټاکلې وخته مخکې ځان ورورسو او مطالعه پا مخکې له مخکې ټباری ورته ونیسو.

په انتخاب کي دقت کول

د وظيفي اعلان(Vacancy) بنه تحليل او نجزيه

د خپل ٿان په اره ٿو پار اڳر فونه (ٿوک ڀم، کوم کارونه  
مي ڪري، ورٽيا، ڪمزور ٿيا، ولئي له نورو غوره ڀم؟)

معلومات په بپل انداز کي وراني کري او هغه مٿاڻه  
کري

- که سی وی بل څوک درته جوړه کړی او شارت لپست شی نو دنا کامی لامل به نور هم دېر کړي.
- که د کاري مرکي یا انټرویو لپاره په ایمیل خبر درکړل شوی وي نو ټواب بې کړئ او د ورتګ اطمنان ورکړئ، چې دا ستاسي پر شخصیت بنه اغېز کوي
- د ټولو ضروري اسنادو کاپي له ټانه سره ولرئ او خپل ظاهري لباس او پاكوالۍ ته هم خاص پام وکړئ

• د کاري مرکي یا انټرويو لپاره د ظاهري قيافي جوړول ډېر اړين دي.

• د انټرويو لپاره چمتوالي یا تمرین هم ډېر مهم دي، که غواړي د انټرويو پر مهال نر تاثير لاندې رانشی نو مخکي له مخکي د مرکي اړوند پوبنتني Ҳان ته جوړي کړئ او له Ҳانه سره ېې تمرین وکړئ

د مرکي په بھير کي

- نبغ کینی
- ژوره ساه و اخلى
- د خپلو حوابونو په اړه فکر وکړي
- زر زر خبرې مه کوي
- خبرې روښانه وکړي
- که پوه نشوي د پوبنتني تکرار وغواړي

• کله کله په انټرویو کي د لوړ معاش غوبښته، د ځان په اړه ناسم مالومات  
ورکول او په هر څه د پوهېدلو ادعا کول هم د یو چا د ناکامه کېدو سبب  
ګرځبدی شي

## ضعیفه نقطه موخه ده؟

- ور خطا کپری مه
- که حقیقی کمزورتیا لری شریکه بی کری

# کومه خبره باید و نکری

- د وظیفی او کمپنی په تراو معلومات چې زده مو دی مه یې غواړی
- کلانکاری او نا اړوندي پوښتنې مه کوي

له مورن څه پوښته لري.

- په ننۍ بازار کې ستاسو رقیب خوک دی؟.
- د ارتقا اصول څرنګه دی.
- یا کومه طرحة ورسه شریکه کړي.

## 11 ساده او اهم نکی، چې په کاری مرکه کي واجب دی

- نن ورخ کاری مرکه په ټوانانو کي یو زوبن لري.
- د خپلو وړتیاوو د وړاندی کولو لپاره مرکه بنه وخت دی.
- مرکه هغه پل دی، دندی ته مو رسوی.

# 1- څه چې یو، باید واوسو

- مرکه اخیستونکی مه تیرباسی!
- د غورمالی له کلمو ډډه وکړئ.
- که له اسنادو او تخصص څخه مو خبرې کولی، په اسنادو یې وکړئ.

## 2 لە حان سره مو CV ولرئ

- پە CV مو وخت ناوخىت بىا كىتىه كوى.

### 3 – د بدن له ژبې بنه گته و اخلي

- په مرکه کي، د بدن له ژبې کار و اخلي.
- له ننوتلو سره، د مرکچي سترګو ته وګوري.
- د مرکي اخيستونکي خبری ومنی او په مسکا ورسره خبری وکړئ.
- د مرکي اخيستونکي خبری مه قطع کوي.
- خپلو پښي مو یو په بل مه بزدئ.
- که کاغد له ټان سره ولري بنه به وی ترڅو مهم تکي وایکي.

## 4 - مرکي نه په خپل وخت حاضر شئ.

- له ټاکلی وخت څخه یو ساعت مخکی مه ځی.
- ناوخته مه ځی.
- وخت پېژندل، ستاسو په شخصیت پورې اړه لري.

## 5 – د سازمان په اړه معلومات لاس ته راوړي.

- له تګ مخکي سایت ته ورشي.
- د شرکت موخمه- لید لوري- ماموریت - کړنلاري ووینې.
- د شرکت کرنې وپیزني.
- د شرکت د لور پورو چارواکو په اړه معلومات پیدا کړي.

## 6 - په ھان باور ولری

- سهار وختی سپورت وکړي.
- کم تر کمه 15 خلی زور تنفس وکړي.
- د سهار چای بنه و خوری.
- هغه کلمي چې په ھان باور زیاتوی، تکرار کړي.

## 7 - ظاهر مو بناپسته معلوم کرئ

- د مرکي په ورخ مو تریولو بنه لباس په تن کرئ.
- نارينه کولاي شى له کوت او اوېرد کميس او رنگ بوتونو څخه ګته واخلى.
- له نرمو عطرونو څخه ګته واخلى.
- چان ولموی او وېښته مو اصلاح کرئ.

## 8 – له نزدی ملګرو سره، مرکې نه مه حئ

- د مرکې په ورځ کوبنېن وکړئ چې له ئان سره مور، پلار، بنځه او ملګري نه وي.
- تاسو یو بالغ انسان یاست او امکان لري، د یوې برخې مسؤولیت در وسپارل شي.

## 9 - د مرکى اخپستونکى څخه منه وکړئ.

- د مرکى په پای کې بنه ده چې د مرکچې څخه منه وکړئ.
- د هغه څه په اړه ترې منه وکړي چې وخت یې ستاسو په واک کې درکړل او یو څه مو ترې زده کړل.
- دا تکى ستاسو په منځ کې د زړه د یووالۍ او مثبت نظر رامنځ ته کوي.

## 10 - ترټولو بنه حُواب د خپلو حقوقو په اړه وړاندې کړئ

- مه واياست چې د خپلو حقوقو په اړه نظر نه لرم.
- کم رقم مه وړاندې کوه.
- اول جنګ له آخری سولي غوره دی.

## 11 - هېڭىدە د روغمه و اپاست خو ھەر چەھەم مە و اپاست

- د مرکىي بە لىرى كى كوبىنلىك و كىرىئى صادق و اوسى.
- لە سىاست پىروى و كىرىئى.

مدیران امکان لری، یوه  
حیرانونکی پوینتته و کری

## ایا لوی مدیران مرکه کوی.

• کله کله مرکه کوی.

پوبننته : خه اختراع لری؟

پوبننته : خه پوه شوی چې بدہ ورخ د درلوده؟

پوبننته : داسې فکر کوی، که یو ژوی وی، نو کوم یو به وی؟

پوبننته : که په نږی کې د هر ډول کار کولای شوی، ستا د خوبنې کار به خه وو؟

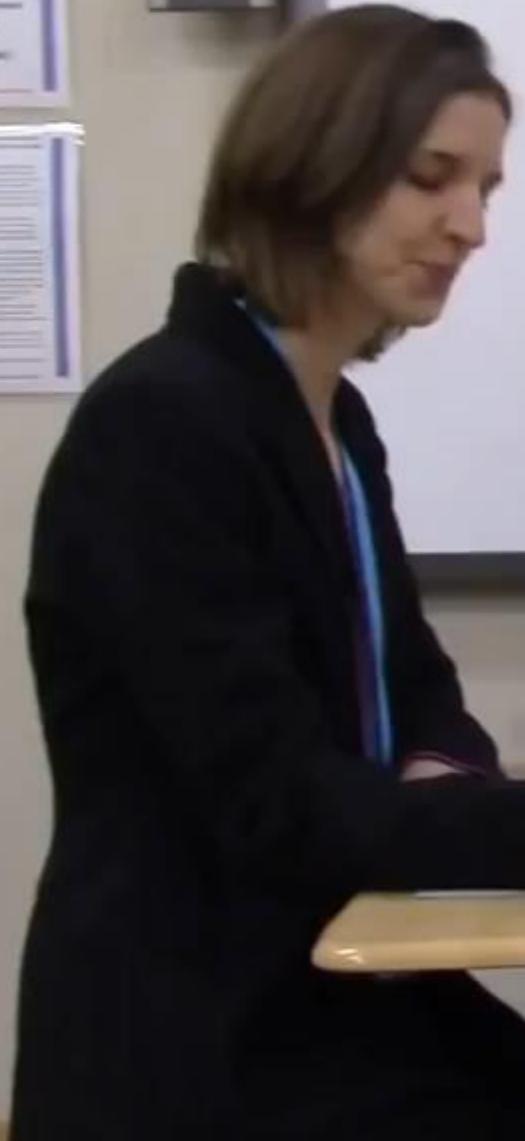
## د لویو مدیرانو پوبنتنې

- پوبنتنه: د هغه پوبنتنې چې په ولې شروع کيږي؟
- پوبنتنه : د ژوند کيسه د ووایه؟
- پوبنتنه : څه ډول کارونه سرته رسوی؟
- پوبنتنه : د تیر ژوند په اړه ووایاست؟
- پوبنتنه : تل له خلکو پوبنتنه کوي، ولې کار (پېشه) غواړئ؟

له مرکی و روسته

په انټرويو کي له ناکامېدو وروسته!

- حوصله مه بايلى
- خپل ھاي مو پيدا کړي
- چمتووالى ونيسي



# JOB INTERVIEW CONVERSATION

بـ ( CV ) لـ بـ کـ

# د CV او ریزومي (RÉSUMÉ) تر منح څه نوپیر دي؟

- ریزومي د یوه شخص د زده کړو، د کاري تجربې، لیاقت، شته مهارتونو او لاسته راورنو په اړه مختصر لیکل شوي اسناد دي.
- انا بي (ژوند کورس) ده.
- سې وي د یوه شخص د یوهی Curriculum Vitae (CV) پوره شکل د لاسته راورنو او داسي نورو مالوماتو په اړه ، د کاري تجربې، لیاقت، شته مهارتونو ،او زده کړو مفصل لیکل شوي اسناد دي

1. CV يا د کارموندلو لپاره خپله لنده معرفی يا ژوند ليک باید څنګه جوړ شي؟
2. یوه اداره د کومو نیمګرتیاو يا ستونزو درلودونکي CV نه مني او ولې بي ردوي؟
3. یو چېري د CV د لېرلو پرمھال څه ته پام په کاردي چې هغوي مجبور شي تاسي په اصطلاح شارت لیست کري او ورولمو غواړي.

• CV د انگريزي ژبي د Curriculum Vita مخفف نورى دي،  
موږ بي د کارموندلو لپاره خپل لند ژوند لپک بللى شو چې پکي د  
خپلې پېژندګلوی، زده کړو، مهارتونو او تجربو په اړه لند معلومات  
ذکر کېږي او هغه مهال یوې ادارې ته لپېل کېږي چې اداره په  
کارکوونکي او بېکار کس په کار پسي ګرځي.

په سی وي کي ...

- په CV کي بايد خپل ټول معلومات لکه: پېژندنه، زده کړي، تجربې او په ټوله کي هغه څه چې وړتیا یې لرو، ولیکل شي.
- ځینې کسان په CV کي دروغ لیکي خو پکارده چې ریښتیا ولیکل شي.
- CV بايد لنډه او دېره واضح ولیکل شي.

## په سی وي کې...

- په CV کې باید ساده او عام فهمه لغتونه وکارول شي او پکې د ګرامري ستونزو مخه هم ونیول شي.
- په CV کې د خپلو لاسته راونو او زده کرو برخې باندي فوكس یا ټینګار په کار دی .
- خپل خوي خصلت، هدفونو او ارمانونو په اړه لند معلومات هم CV ټوي کوي.
- اکثره ادارې د کور لپېر یا عريضه (درخواست) غواړي خودغه هم باید داسي ولیکل شي چې مختصر او بامفهومه وي.

## په سی وي کې...

- ظاهر يې هم که بىكلى نه وي او موضوعات پکې په بنه او پاک دول نه وي ترتیب شوي، د CV کېفیت او ارزښت را تیتوی.
- تر هغه چې مو د یوه پوست پا کار په اړه د هغه ټول معلومات او شرایط نه وي لوستي، په اصطلاح (اپلای) یا عريضه مه ورته کوي یا خپله CV مه ورلپری.
- CV عموماً په ریفرنس پای ته رسپنډ.

## په سی وي کي...

- کوشش وکړه چې مهم او کلیدی لغاتونه پکی استعمال کړي
- یو په زړه پوري عنوان ورته انتخاب کړه:  
بد مثال: منجر  
بنه مثال: دکرنېږي پراختیا ساحوی منجر او هم غږی کوونکی.

# CV

- Personal Information
- Objective
- Education
- Skills
- Experience
- Hobbies
- Languages
- Achievements and Awards
- References

# PERSONAL INFORMATION

- Name
- Father Name
- Address
- Phone Number
- Email ID
- Date Of Birth
- CNIC Number
- Nationality

# هدف OBJECTIVE

# EDUCATION

- Degree title
- collage name
- Starting year
- Completion
- grade

# SKILLS

# EXPERIENCE

- company Name
- Job Title
- City
- Country
- Start Date
- End Date
- Job Description

# HOBBIES

- Hobbies and interest

# LANGUAGES

# ACHIEVEMENTS AND AWARDS

# REFERENCE

- Name
- Orga
- Phone namber
- City

په ڙوند کي بريالي اوسي!

# Shah Mohammad

## Accountant

An energetic and ambitious business administration graduate who also possesses three years' managerial experience, looking to secure a Senior Financial Management position to use and further develop analytical skills and knowledge in a practical and fast-paced environment. Has the ability to organize people and systems in order to achieve objectives and is used to working under pressure and meet strict deadlines.

### Experience

Oct 2015 – Jun 2017	<b>Hewad Academy / Qalat, Zabul, Afghanistan</b> <b>English Language Instructor</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ planning, preparing and delivering lessons</li> <li>▪ preparing teaching materials</li> <li>▪ helping students improve their listening, speaking, reading and writing skills via individual and group sessions</li> <li>▪ checking and assessing students' work</li> <li>▪ organizing and running specialist courses</li> <li>▪ attending social events</li> <li>▪ Manage and monitor student behavior.</li> <li>▪ Preparing and conducting tests.</li> <li>▪ Presenting educational videos</li> </ul>
Jan 2014 – Feb 2015	<b>Independent Electoral Complaint Commission (IECC) / Zabul, Afg.</b> <b>Admin and Finance</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Entering financial vouchers in accounting package.</li> <li>▪ Reporting monthly report and analyzing of finance</li> <li>▪ checking the purchase demand</li> <li>▪ Keeping the records for receivables and payables accounts.</li> <li>▪ Checking all local travel expenses</li> <li>▪ keeping way of budget pipeline</li> <li>▪ Maintaining proper record of personnel documentations.</li> <li>▪ Responsible for account control and maintenance of records.</li> <li>▪ Supervising daily activities of the concerned unit.</li> <li>▪ Assisting and cooperation with IEC.</li> <li>▪ Cooperating with concerned units regarding internal evaluations.</li> </ul>

### Education

2012/04 – 2014/06	<b>Finance / XYZ University, XYZ state, India / MBA</b>
2006/10 – 2012/01	<b>Human Resources / XUZ University, XYZ state, India / BBA</b>

### Certifications

2007-2008	<b>English proficiency certificate / Hewad Academy, Zabul, Afghanistan</b>
-----------	--

### Trainings

2017/07	<b>2 weeks long Monitoring and Evaluation training in UNHCR Office, Kandahar</b>
---------	--

### Personal Data

#### Address

Qalat City, Zabul

#### Phone

Cell: +93708732961

#### Email:

shahmshakini@gmail.com

### Key skills

#### Management

#### Leadership

#### Effective report writing

#### Data collection and analyses

#### Prepare and Conduct trainings and presentations

#### Excellent written and verbal communication

### Languages

#### Pashto



#### English



#### Dari



#### Urdu



### Computer Skills

#### Operating System

Windows XP, 7,8, and 10

#### Microsoft Office

Microsoft Certified Professional (MCP)

#### Graphics Programs

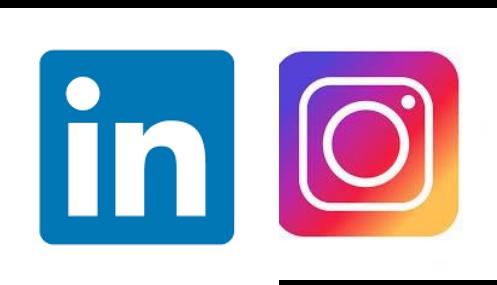
Adobe Photoshop, Corel Draw

### Hobbies and Interests

- Computing
- Captain of a football team.
- Graphics Designing

## CONTACTS:

E-mail: N.habibi333@gmail.com



/ Naqibullah habibi

Mob#: 0708009225

**Get more e-books from [www.ketabton.com](http://www.ketabton.com)**  
**Ketabton.com: The Digital Library**