دافغانستان اسلامي جمهوریت
دعدلیې وزارت

رسمي جریده

فوق العاده ګڼه

Ketabton.com

- د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو قانون
- قانون امور ذاتي افسران، بریدملان و ساتنمنان

دخپرېدونېټه: د۱۳۹۶هـ.ش کال دلړم دمیاشتې (۲۰)
پرله پسې نمبر:(۱۲۷۲)

تاریخ نشر: (۲۰) عقرب سال ۱۳۹۶ هـ . ش
نمبر مسلسل: (۱۲۷۲)

(c) ketabton.com: The Digital Library

د امتیــاز خاوند:	دعدلیــي وزارت
مسئول چلوونکی:	قانونمل محمدرحیم "دقیق"
	۰۷۰۰۵۸۷۴۵۷
د دفتر تیلفون:	۰۲۰۲۳۱۴۲۹۸
مرستیال:نورعلم	۰۷۰۰۱۴۷۱۷۸
مهتمـــم:محمد جان	۰۷۴۷۶۲۷۹۳۰
وب سایت:	www.moj.gov.af

قیمت(به اساس قرارداد): (۴۰،۳۲)افغانی

تیراژ چاپ: (۱۰۰۰)جلد

تعداد صفحات به شمول پشتی: (۱۰۸)صفحه

مطبعه: پرویـــــز

آدرس:وزارت عــدلیه،ریاست نشرات و ارتباطعــامه،سرک(۱۵)وزیرمحمداکبرخان (شیرپور)کابل

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو
د ذاتي چارو د قانون د توشېح په
هکله د افغانستان د اسلامي
جمهوریت د رئیس
تقنیني فرمان

ګڼه: (۱۵۸)
نېټه: ۱۴/ ٦/ ۱۳۹٦

لومړۍ ماده:

د افغانستان د اساسي قانون د څلورشپیتمې مادې د (۱٦) فقرې او نهه اویایمې مادې د حکمونو له مخې، د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو قانون چې د افغانستان د اسلامي جمهوریت د کابینې د ۱۳/ ٦/ ۱۳۹٦ نېټې د (۱۰) ګڼه مصوبې پر بنسټ، د (۹) فصلونو او (۹۱) مادو په دننه کې، تصویب شوې ده، توشېح کوم.

دوه یمه ماده:

د عدلیې وزیر او په پارلماني چارو کې د دولت وزیر مؤظف دي، د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي

فرمان تقنینی
رئیس جمهوری اسلامی افغانستان
در مورد توشیح قانون امور ذاتی
افسران، برید ملان
و ساتنمنان

شماره: (۱۵۸)
تاریخ: ۱۳۹٦/٦/۱۴

مادۀ اول:

به تأسی از احکام فقرۀ (۱٦) مادۀ شصت و چهارم و مادۀ هفتاد ونهم قانون اساسی افغانستان قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و ساتنمنان را که به اساس مصوبۀ شماره (۱۰) مؤرخ ۱۳۹٦/٦/۱۳ کابینه جمهوری اسلامی افغانستان بداخل (۹) فصل و (۹۱) ماده تصویب گردیده است، توشیح می دارم.

مادۀ دوم:

وزیر عدلیه و وزیر دولت در امور پارلمانی مؤظف اند، قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و

(c) ketabton.com: The Digital Library

چارو قانون او دغه فرمان د ملي شوري د لومړنۍ غونډې د جوړېدو له نېټې څخه د (۳۰) ورځو مودې په ترڅ کې هغې شوري ته وړاندې کړي.

درېيمه ماده:

دغه فرمان د توشېح له نېټې څخه نافذ او د افغانستان د اسلامي جمهوريت د کابينې له مصوبې او د نوموړي قانون له متن سره يوځای دې په رسمي جريده کې خپور شي.

محمد اشرف غني

د افغانستان اسلامي جمهوريت رئيس

ساتنمنان و این فرمان را در خلال (۳۰) روز از تاریخ انعقاد نخستین جلسهٔ شورای ملی به آن شورا تقدیم نمایند.

مادهٔ سوم:

این فرمان از تاریخ توشیح نافذ و همراه با مصوبهٔ کابینه جمهوری اسلامی افغانستان و متن قانون مذکور در جریدهٔ رسمی نشر گردد.

محمد اشرف غنی

رئیس جمهوری اسلامی افغانستان

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو د قانون د طرحې په هکله د افغانستان د اسلامي جمهوریت د کابینې مصوبه

ګڼه: (۱۰)

نېټه: ۱۳/ ٦/ ۱۳۹٦

د افغانســـتان د اساســـي قـــانون د (۷۹) مادې د حکم له مخې د افسرانو، بریـــدملانو او ســـاتنمنانو د ذاتـــي چارو د قانون طرحـــه د افغانســـتان د اســـلامي جمهوریـــت د کـــابینې د ۱۳/ ٦/ ۱۳۹٦ نېټې په غونډه کې، د (۹) فصلونو او (۹۱) مادو په دننـــه کې، تصویب شوه.

محمد اشرف غني

د افغانستان اسلامي جمهوریت رئیس

مصوبهٔ کابینهٔ جمهوری اسلامی افغانستان در مورد طرح قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و ساتنمنان

شماره: (۱۰)

تاریخ: ۱۳۹٦/٦/۱۳

بـــه تأســـی از حکـــم مـــادهٔ (۷۹) قـــانون اساســـی افغانســـتان، طـــرح قـــانون امـــور ذاتـــی افسران، بریدملان و ساتنمنان به داخل (۹) فصـــل و (۹۱) مـــاده در جلسهٔ مؤرخ ۱۳۹٦/٦/۱۳ کابینـــهٔ جمهوری اسلامی افغانستان تصـــویب گردید.

محمد اشرف غنی

رئیس جمهوری اسلامی افغانستان

(c) ketabton.com: The Digital Library

فهرست مندرجات

قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و ساتنمنان

فصل اول

احکام عمومی

ماده	عنوان	صفحه
مادۀ اول:	مبنی	۱۰
مادۀ دوم:	هدف	۱۰
مادۀ سوم:	اصطلاحات	۱۰
مادۀ چهارم:	ساحۀ تطبیق	۱۵
مادۀ پنجم:	ردیف و رتبه افسر، بریدمل و ساتنمن	۱۵
	فصل دوم	
	تقرر، استخدام و تبدیلی	
مادۀ ششم:	شرایط تقرر	۱۷
مادۀ هفتم:	شرایط تقرر دوهم بریدمن یا دوهم څارن	۱۹
مادۀ هشتم:	شرایط استخدام بریدملان و ساتنمنان	۲۱
مادۀ نهم:	تبدیلی افسران، بریدملان و ساتنمنان	۲۲
مادۀ دهم:	صلاحیت تقرر و تبدیلی	۲۴
مادۀ یازدهم:	توظیف سرپرست	۲۷
مادۀ دوازدهم:	تحلیف	۲۸

(c) ketabton.com: The Digital Library

فصل سوم

حقوق، امتیازات و وجایب

مادهٔ سیزدهم: حقوق و امتیازات.......................................۲۹
مادهٔ چهاردهم: اجرای حقوق و امتیازات.............................۳۰
مادهٔ پانزدهم: یکماهه معاش حین تقرر...............................۳۱
مادهٔ شانزدهم: معاش امتیازی..۳۲
مادهٔ هفدهم: خدمات صحی رایگان...................................۳۴
مادهٔ هجدهم: معاش و امتیازات مدت تداوی.........................۳۵
مادهٔ نزدهم: تقدیر افسر، بریدمل یا ساتنمن.........................۳۶
مادهٔ بیستم: کرایه و سفریه...۳۶
مادهٔ بیست ویکم: حقوق و امتیازات دورهٔ تحقیق و محاکمه..............۳۷
مادهٔ بیست دوم: اسکان...۳۹
مادهٔ بیست وسوم: وجایب...۳۹

فصل چهارم

موقف های افسر، بریدمل و ساتنمن

مادهٔ بیست وچهارم: موقف ها...۴۱
مادهٔ بیست وپنجم: موقف اصلی.......................................۴۲
مادهٔ بیست وششم: موقف خدمتی......................................۴۲
مادهٔ بیست وهفتم: موقف آموزش یا تحصیل...........................۴۲
مادهٔ بیست وهشتم: حقوق و امتیازات دورهٔ تحصیل و آموزش.............۴۳
مادهٔ بیست ونهم: موقف احتیاط فعال.................................۴۴
مادهٔ سی ام: حقوق موقف احتیاط فعال...............................۴۷

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادهٔ سی ویکم: موقف احتیاط غیر فعال............................۴۸
مادهٔ سی ودوم: حالت اضطرار و سفربری..............................۴۹
مادهٔ سی وسوم: حقوق و امتیازت دورهٔ خدمت احتیاط غیر فعال.........۵۰
مادهٔ سی وچهارم: احضار از موقف احتیاط غیر فعال......................۵۱
مادهٔ سی وپنجم: ختم دورهٔ خدمت احتیاط غیر فعال.......................۵۲
مادهٔ سی وششم: حقوق شهادت..۵۲

فصل پنجم

ترفیع افسر، بریدمل یا ساتنمن

مادهٔ سی وهفتم: ترفیع افسر..۵۳
مادهٔ سی وهشتم: ترفیع بریدمل و ساتنمن...................................۵٦
مادهٔ سی ونهم: امور مربوط به ارزیابی اجراآت...........................۵۸
مادهٔ چهلم: موعد اجرای ترفیع..۵۸
مادهٔ چهل ویکم: خانه پری سجل ترفیع......................................۵۹
مادهٔ چهل و دوم: ترفیع فوق العاده.......................................٦۰
مادهٔ چهل و سوم: منظوری ترفیع...٦۲
مادهٔ چهل و چهارم: محاسبه مدت اسارت یا مفقودی در......................
قدم ترفیع و تقاعد..٦۲

فصل ششم

رخصتی افسر، بریدمل و ساتنمن

مادهٔ چهل و پنجم: رخصتی های سالانه......................................٦۴
مادهٔ چهل وششم: انتقال رخصتی تفریحی......................................٦۵
مادهٔ چهل و هفتم: رخصتی فریضهٔ حج و ازدواج..............................٦۵

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادۀ چهل و هشتم: رخصتی ولادی....................۶۵
مادۀ چهل ونهم: رخصتی تشویقی و امتیازی....................٦٦
مادۀ پنجاهم: محاسبه رخصتی به قدم ترفیع و تقاعد....................٦٧
مادۀ پنجاه ویکم: طرزالعمل استفاده از رخصتی ها....................٦٧
مادۀ پنجاه ودوم: تأدیب و تعقیب عدلی حین غیر حاضری....................٦٨

فصل هفتم

انفصال

مادۀ پنجاه وسوم: حالات انفصال....................۷۰
مادۀ پنجاه وچهارم: استعفاء....................۷۱
مادۀ پنجاه وپنجم: مکلفیت درخواست دهنده استعفاء....................۷۲
مادۀ پنجاه وششم: انفصال از وظیفه....................۷۳

فصل هشتم

تقاعد

مادۀ پنجاه وهفتم: تقاعد....................۷۴
مادۀ پنجاه وهشتم: مطالبه تقاعد (تقاعد داوطلبانه)....................۷۵
مادۀ پنجاه ونهم: حالات تقاعد....................۷٦
مادۀ شصتم: محاسبه حقوق تقاعد....................۷۸
مادۀ شصت ویکم: تمدید خدمت و رفع تقاعد....................۷۹
مادۀ شصت ودوم: سهمیه ذخیره تقاعد....................۸۰
مادۀ شصت وسوم: محاسبه مدت تحصیل در خدمت و حقوق تقاعد....................۸۱
مادۀ شصت وچهارم: محاسبه خدمت....................۸۱
مادۀ شصت وپنجم: تثبیت و معتبر شمردن سن مندرج دفتر سوانح....................۸۲

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادهٔ شصت وششم: محاسبه امتیازات جزء معاش.................۸۳
مادهٔ شصت وهفتم: طرز سنجش مدت خدمت حین تقاعد...........۸۳
مادهٔ شصت وهشتم: اندازه حقوق تقاعد...............................۸۴
مادهٔ شصت ونهم: مساعدت مالی حین تقاعد.........................۸۶
مادهٔ هفتادم: حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن متوفی.............۸۷
مادهٔ هفتاد ویکم: پرداخت حقوق تقاعد در صورت شهادت و معلولین....۸۸
مادهٔ هفتاد ودوم: تصدیق معلولیت.....................................۸۹
مادهٔ هفتاد وسوم: حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن مفقود............۹۰
مادهٔ هفتاد وچهارم: حقوق تقاعد محلصین، متعلمین و مداومین..............۹۰
مادهٔ هفتاد وپنجم: حرمان از حقوق تقاعد................................۹۲
مادهٔ هفتاد وششم: قطع حقوق تقاعد در حالت احضار در موقف احتیاط...۹۳
مادهٔ هفتاد وهفتم: حقوق تقاعد در صورت انفصال و عدم خلع رتبه.......۹۳
مادهٔ هفتاد وهشتم: عضویت بورد مشورتی.................................۹۴
مادهٔ هفتاد ونهم: قطع حقوق تقاعد در صورت رفع تقاعد...............۹۵
مادهٔ هشتادم: افزودی حقوق تقاعد......................................۹۵
مادهٔ هشتاد ویکم: محرومیت بازمانده از حقوق تقاعد....................۹۵
مادهٔ هشتاد ودوم: رسیدگی به شکایات متقاعدین.........................۹۶
مادهٔ هشتاد وسوم: پاداش خدمت...۹۷

فصل نهم

احکام متفرقه

مادهٔ هشتاد وچهارم: کارکنان خدمات ملکی..............................۹۸
مادهٔ هشتاد وپنجم: استفاده از امتیازات..................................۹۸

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادهٔ هشتاد وششم: تثبیت و تعدیل رتبه ملکی به نظامی..................۹۸
مادهٔ هشتاد وهفتم: یونیفورم..۹۹
مادهٔ هشتاد وهشتم: تخلفات انضباطی و دسپلینی.........................۱۰۰
مادهٔ هشتاد ونهم: وضع مقرره وطرزالعمل ومراقبت ازتطبیق یکسان قانون.۱۰۰
مادهٔ نودم: پلان تطبیقی تقاعد...۱۰۱
مادهٔ نود ویکم: انفاذ...۱۰۳

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو قانون

لومړی فصل

عمومي حکمونه

مبنی

لومړۍ ماده:

دغه قانون د افغانستان د اساسي قانون په پنځمه ماده او دځلورشپيتمې مادې په (۱۳) جزء کې د درج شوو حکمونو په رڼا کې، وضع شوی دی.

موخه

دوه يمه ماده:

د دې قانون موخه د ملي اردو، ملي پوليسو، ملي امنيت او د نظامي تشکيلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو تنظيم ده.

اصطلاحګانې

درېيمه ماده:

راتلونکې اصطلاحګانې پدې قانون کې لاندې مفاهيم افاده کوي:

قانون امورذاتی افسران، بریدملان وساتنمنان

فصل اول

احکام عمومی

مبنی

مادۀ اول:

این قانون در روشنی احکام مندرج مادۀ پنجم وجزء (۱۳) مادۀ شصت وچهارم قانون اساسی افغانستان، وضع گردیده است.

هدف

مادۀ دوم:

هدف این قانون تنظیم امور ذاتی افسران، بریدملان وساتنمنان اردوی ملی، پولیس ملی، امنیت ملی و سایر وزارت ها وادارات دارای تشکیلات نظامی می باشد.

اصطلاحات

مادۀ سوم:

اصطلاحات آتی دراین قانون مفاهیم ذیل را افاده می کند:

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱- افسر: هغه شخص دی چې له دوه یم بریدمن څخه تر سترجنرال رتبه یا له دوه یم څارن څخه تر ستر پاسوال پورې رتبه یې د قانون له حکمونو سره سم ترلاسه (کسب) کړې وي.

۲- بریدمل: هغه شخص دی چې له پرکمشر څخه تر قدمدار سر پرکمشر پورې رتبه یې د قانون له حکمونو سره سم ترلاسه کړې وي.

۳- ساتنمن: هغه شخص دی چې له دریم ساتنمن څخه تر لومړي ساتنمن پورې رتبه یې د قانون له حکمونو سره سم ترلاسه کړې وي.

۴- د عالي رتبه افسرانو پر تعییناتو څارنې عالي بورد: هغه بورد دی چې د افغانستان اسلامي جمهوریت د رئیس په حکم رامنځته شوی، او په دفاعي او امنیتي سکتور کې د اصلاحاتو د بهیر د چټکولو او روڼتیا په منظور د عالي رتبه افسرانو تعیینات، ددې قانون له حکمونو سره سم بررسي او ترې څارنه کوي.

۵- خالي بست: د تشکیلاتو جزء دی

۱- افسر: شخصی است که رتبۀ دوهم بریدمن الی ستر جنرال یا رتبۀ دوهم څارن الی ستر پاسوال را مطابق احکام قانون کسب نموده باشد.

۲- بریدمل: شخصی است که رتبه پرکمشر الی سرپرکمشرقدمدار را مطابق احکام قانون کسب نموده باشد.

۳-ساتنمن: شخصی است که رتبه دریم ساتنمن الی لومړی ساتنمن را مطابق احکام قانون کسب نموده باشد.

۴- بورد عالی نظارت بر تعیینات افسران عالی رتبه: بوردی است که به حکم رئیس جمهوری اسلامی افغانستان ایجاد گردیده، و به منظور تسریع روند اصلاحات و شفافیت در سکتور دفاعی و امنیتی، تعیینات افسران عالی رتبه را مطابق احکام این قانون بررسی و نظارت می نماید.

۵- بست خالی: جزء تشکیلات بوده

(c) ketabton.com: The Digital Library

چې افسر، بریدمل یا ساتنمن په هغه کې تعیین شوی نه وي.

٦- ذاتي چارې: د نظامي سکتور د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو تقرر، استخدام، تبدیل، ترفیع، رخصتي، مکافات، تأدیب، انفصال، د احتیاط موقف، استعفاء، د رتبې تعدیل، د خدمت تمدید، تقاعد، رفع تقاعد او نور حقوق، امتیازونه او مکلفیتونه دي.

۷- ترفیع: د دې قانون له حکمونو سره سم له موجوده رتبې څخه یوې لوړې رتبې ته د افسر، بریدمل یا ساتنمن د رتبې ارتقاء ده.

۸- تقاعد: د افسر، بریدمل او ساتنمن د خدمت د دورې پای ددې قانون د نهه پنځوسمې مادې له درج شوو حکمونو سره سم ده.

۹- د تقاعد سهمیه: د پیسو ټاکلې فیصدي ده چې د افسر، بریدمل او ساتنمن له میاشتني معاش او د ادارې له بودجې څخه وضع او د تقاعد د خزینې حساب ته انتقالېږي.

که افسر، بریدمل یا ساتنمن در آن تعیین نگردیده باشد.

٦- امور ذاتی: تقرر، استخدام، تبدیل، ترفیع، رخصتی، مکافات، تأدیب، انفصال، موقف احتیاط، استعفاء، تعدیل رتبه، تمدید خدمت، تقاعد، رفع تقاعد وسایرحقوق، امتیازات و مکلفیت های افسران، بریدملان وساتنمنان سکتورنظامی می باشد.

۷- ترفیع: ارتقای رتبه افسر، بریدمل یا ساتنمن از رتبهٔ موجود به یک رتبهٔ بالاتر مطابق احکام این قانون می باشد.

۸- تقاعد: ختم دورهٔ خدمت افسر، بریدمل و ساتنمن مطابق احکام مندرج مادهٔ پنجاه ونهم این قانون می باشد.

۹- سهمیهٔ تقاعد: فیصدی معین پول است که از معاش ماهوار افسر، بریدمل وساتنمن و از بودجه اداره وضع وبه حساب خزینه تقاعدانتقال می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱۰- متقاعد: هغه افسر، بریدمل او ساتنمن چې د هغوی د خدمت دوره د تقاعد د سن پربنسټ بشپړه او ددې قانون له حکمونو سره سم د تقاعد د حقوقو مستحق پېژندل کېږي.

۱۱- د تقاعد حقوق: هغه وجوه دي چې متقاعد یا د هغهٔ ترشا پاتې (بازماندګانو) ته د دې قانون له حکمونو سره سم، ورکول کېږي.

۱۲- د متقاعد بازماندګان عبارت دي له:

- زوج، زوجه، بې مېړه لور او هغه زوی چې (۱۸) کلنی سن یې بشپړ کړی نه وي یا په تعلیم او تحصیل مصروف وي یا معلول یا داسې ناروغ چې په دایمي صورت د کار په اجراء قادر نه وي او یا د عسکري مکلفیت په ترسره کولو بوخت وي.

- پلار، مور، بې مېړه خور او هغه ورور چې (۱۸) کلنی سن یې بشپړ کړی نه وي یا په تعلیم او تحصیل مصروف وي یا معلول یا داسې ناروغ چې په دایمي صورت د کار په اجراء قادر نه وي او

۱۰- متقاعد: افسر، بریدمل وساتنمن که دورهٔ خدمت آنها به اساس سن تقاعد اکمال و مطابق احکام این قانون مستحق حقوق تقاعد شناخته می شوند.

۱۱- حقوق تقاعد: وجوهی است که برای متقاعد یا بازماندگان وی مطابق احکام این قانون پرداخته می شود.

۱۲- بازماندگان متقاعد عبارت اند از:

- زوج، زوجه، دختر بدون شوهر و پسر که سن (۱۸) سالگی را تکمیل نکرده یا مصروف تعلیم و تحصیل بوده یا معلول یا مریض ایکه به صورت دایمی قادر به اجرای کار نباشد ویا مصروف انجام خدمت مکلفیت عسکری باشد.

- پدر، مادر، خواهربدون شوهر وبرادری که سن (۱۸) سالگی را تکمیل نکرده یا مصروف تعلیم و تحصیل بوده یا معلول یا مریض ایکه به صورت دایمی قادر به اجرای کار نباشد

(c) ketabton.com: The Digital Library

يا د عسكري مكلفيت د خــدمت پــه ترسره كولو بوخت وي، پدې شرط چې متقاعد افسر، بريدمل او ساتنمن د هغو د معيشت متكفل وي.

– د متوفي افسر، بريدمل او ساتنمن د حامله (اميدوارې) ښځې جنــين چــې ژوندی تولد شي.

۱۳– وروستی معاش: د افسر، بريدمل او ساتنمن د بست يا رتبې له اجــزاوو سره اصلي معاش دی چــې د بالفعــل خدمت په وروستۍ مياشت كې د كلني معاش تزئيد ته په پام سره اجراء او له هغۀ څخه د تقاعد فيصدي وضع شوې وي.

۱۴– د بالفعل خدمت دوره: د هغــۀ خدمت د مودې مجموع ده چې افسر، بريدمل او ساتنمن د قانون له حكمونو سره سم په بالفعل توگه د ملــي اردو، ملي پوليسو، ملي امنيت او د نظــامي تشكيلاتو لرونكو نورو وزارتونــو او ادارو په ليكو (صفونو) كې ترسره كړې او د تقاعد سهميه د هغو له مياشتني مزد څخه وضع شوې وي.

ويا مصروف انجام خدمت مكلفيــت عسكری باشد، مشروط براينكه افسر، بريدمل وساتنمن متقاعدمتكفل معيشت آنها باشد.

– جنين زن حاملۀ افســر، بريــدمل وساتنمن متــوفی كــه زنــده تولــد گردد.

۱۳– آخرين معاش: معاش اصلی بــا اجــزای بســت يــا رتبــۀ افســر، بريـــدمل وســـاتنمن اســـت كـــه درآخرين مــاه خــدمت بالفعــل بــا نظرداشت تزئيد معاش سالانه اجراء واز آن فيصدی تقاعد، وضــع گرديــده باشد.

۱۴– دورۀ خدمت بالفعل: مجمــوع مدت خــدمت اســت كــه افســر، بريدمل وساتنمن مطابق احكام قــانون طور بالفعل در صفوف اردوی ملــی، پوليس ملی، امنيــت ملــی وســاير وزارت ها وادارات دارای تشــكيلات نظامی انجــام داده وســهميۀ تقاعــد از مزد ماهوار آنها وضــع گرديــده باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱۵- نظامي سکتور: د ملي دفاع او د کورنيو چارو له وزارتونو د ملي ا منيت له عمومي رياست او د نظامي تشکيلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو څخه جوړ وي.

۱٦- اوپراتيفي احتياط قطعات: هغه قطعات دي چې افسر، بريدمل، ساتنمن او سرباز د عمومي احتياط له بنيې څخه د اړتيا پربنسټ د لواګانو او يا قول اردوګانو په څنګ کې د فعال کنډک په چوکاټ کې استخداميږي او خدمت ته شامليږي.

د تطبيق ساحه

څلورمه ماده:

ددې قانون حکمونه د نظامي سکتور پر افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو تطبيقيږي.

د افسر، بريدمل او ساتنمن رديف او رتبې

پنځمه ماده:

(۱) افسران له پورته څخه ښکته ته په لا ندې ترتيب سره په دريو رديفونو او

۱۵- سکتورنظامی: متشکل از وزارت های دفاع ملی و امور داخله، رياست عمومی امنيت ملی وسایر وزارت ها وادارات دارای تشکيلات نظامی می باشد.

۱٦- قطعات احتياط اوپراتيفی: قطعاتی است که افسر، بريدمل، ساتنمن و سرباز از بنيه احتياط عمومی بنابر ضرورت در چوکات کندک فعال در جنب لواها و يا قول اردوها در آن استخدام و شامل خدمت می گردند.

ساحهٔ تطبيق

مادهٔ چهارم:

احکام اين قانون بالای افسران، بريدملان وساتنمنان سکتور نظامی تطبيق می گردد.

رديف ورتب افسر، بريدمل و ساتنمن

مادهٔ پنجم:

(۱) افسران درسه رديف وده رتبه از بالا به پائين به ترتيب ذيل تصنيف

(c) ketabton.com: The Digital Library

لسو رتبو کې تصنیف کېږي:

لومړی ردیف: په لاندې رتبوکې شامل عالي رتبه افسران:

۱- ستر جنرال یا ستر پاسوال.

۲- ډګرجنرال یا لوی پاسوال.

۳- تورن جنرال یا پاسوال.

۴- برید جنرال یا مل پاسوال.

دوه یم ردیف: په لاندې رتبو کې شامل لوړ رتبه افسران:

۱- ډګروال یا سمونوال.

۲- ډګرمن یا سمونمل.

۳- جګړن یا سمونیار.

دریيم ردیف: په لاندې رتبوکې شـــامل ځوان افسران:

۱- تورن یا څارمن.

۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن.

۳- دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن.

(۲) بریدملان له پورته څخه ښکته ته په لاندې ترتیب سره په دوو ردیفونـــو او پنځورتبو کې تصنیف کېږي:

لومړی ردیف: په لاندې رتبو کې شامل لوړ رتبه بریدملان:

۱- قدمدار سرپرکمشر.

می گردند:

ردیف اول: افسران عالی رتبه شـــامل رتب ذیل:

۱- سترجنرال یا ستر پاسوال.

۲- دگرجنرال یا لوی پاسوال.

۳- تورن جنرال یا پاسوال.

۴- بریدجنرال یا مل پاسوال.

ردیف دوم: افسران بلند رتبه شـــامل رتب ذیل:

۱- دگروال یاسمونوال.

۲- دگرمن یاسمونمل.

۳- جگړن یا سمونیار.

ردیف سوم: افسران جوان شامل رتب ذیل:

۱- تورن یاڅارمن.

۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن.

۳- دوهم بریدمن یا دوهم څارن.

(۲) بریدملان دردو ردیف وپنج رتبه از بالا به پائین به ترتیب ذیـــل تصـــنیف می گردند:

ردیف اول: بریدملان بلند رتبه شـــامل رتب ذیل:

۱- سرپرکمشرقدمدار.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۲- د قدمدارسرپرکمشر مرستيال.

۳- سرپرکمشر.

دوه یم ردیف: په لاندې رتبو کې شامل پائين رتبه (د ټيټې رتبې) بريدملان:

۱- سرپرکمشر مرستيال.

۲- پرکمشر.

(۳) ساتنمنان له پورته څخه ښکته ته په لاندې ترتيب سره په يوهٔ رديف او دريو رتبوکې تصنيف کېږي:

۱- لومړی ساتنمن.

۲- دوه یم ساتنمن.

۳- درېیم ساتنمن.

دوه یم فصل

تقرر، استخدام او تبديلي

د تقرر شرايط

شپږمه ماده:

(۱) هغه شخص د جدید التقرر افسر، بریدمل او ساتنمن په توګه منل کېدی شي چې د لاندې شرایطو لرونکی وي:

۱- يـــوازې د افغانســـتان تابعيـــت ولري.

۲- ۱۸ کلنی سن يې بشپړ کړی او له

۲ - معاون سرپرکمشر قدمدار.

۳- سرپرکمشر.

ردیف دوم: بریدملان پائين رتبه شامل رتب ذيل:

۱- معاون سرپرکمشر.

۲- پرکمشر.

(۳) ساتنمنان دريک رديف وسه رتبه از بالا بـــه پائين بـــه ترتيب ذيل تصنيف ميگردند:

۱- لومړی ساتنمن.

۲-دوهم ساتنمن.

۳- درېیم ساتنمن.

فصل دوم

تقرر، استخدام وتبديلى

شرايط تقرر

مادهٔ ششم:

(۱) شخصى به حيث افسر، بريـــدمل وساتنمن جديد التقررپذيرفتـــه شـــده مى تواند که واجد شرايط ذيل باشد:

۱- تنها تابعيت افغانستان را داشـــته باشد.

۲- سن ۱۸ سالگى را تکمـــيل واز

(c) ketabton.com: The Digital Library

۳۰ کلونو څخه زيات نه وي.
۳- له افغان والدينو څخه زيږيدلی وي.
۴- بهرنـــی تبعـــه زوجـــه يـــا زوج ونلري.
۵- د سياســـي ګونـــدونو غړيتـــوب ونلري.
۶- جسمي توانايي او رواني ســـلامتي ولري.
۷- د جنايت په جرم محکوم شوی نه وي.
۸- په مخدرو او مسکرو موادو معتاد (روږدی) نه وي.
۹- د نارينه وو قد له (۱۷۰) ســـانتي مترو او د ښځينه وو قـــد لـــه (۱۵۵) سانتي مترو څخه لږ نـــه وي. د ملـــي اردو، ملي امنيت د عمومي رياست او د نظامي تشکيلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو افسران او بريدملان لدې حکم څخه مستثني دي.
(۲) هغه د شرطونو لرونکـــی افســـر، بريدمل او ساتنمن چې په فعال احتياط کې دی يا له خالي بست څخه په ټيټـــه رتبه کې دنده ترسره کوي، په خـــالي

۳۰ سال بيشتر نباشد.
۳- ازوالدين افغان متولد شده باشد.
۴- زوجه يا زوج تبعه خارجی نداشته باشد.
۵- عضويت احزاب سياسی را نداشته باشد.
۶- توانايی جسمی وسلامت روانـــی داشته باشد.
۷- به جرم جنايت محکوم نگرديـــده باشد.
۸- به مـــواد مخـــدرو مســـکرمعتاد نباشد.
۹- قد ذکور از (۱۷۰) سانتی متـــر وقد اناث از (۱۵۵) سانتی متر کمتـــر نباشد. افسران وبريدملان اردوی ملی، رياســـت عمـــومی امنيـــت ملـــی و ســـاير وزارت هـــا وادارات دارای تشکيلات نظامی از اين حکـــم مستثنی اند.
(۲) افسر، بريدمل و ساتنمن واجـــد شرايط که در احتياط فعال قرار دارد يا در رتبه پائين از بست خـــالی ايفـــای وظيفه مينمايد، حـــق اولويت تقرر در

(c) ketabton.com: The Digital Library

بست کې د تقرر د لومړيتوب حق لري.

(۳) د افسر، بريدمل او ساتنمن تقرر او استخدام د بست له موجوديت پرته جواز نلري.

د دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن د تقرر شرایط

اوومه ماده:

(۱) هغه شخص د دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن په توګه مقررېدی شي چې ددې قانون په شپږمه ماده کې پر درج شوو شرایطو برسېره، د لاندې شرایطو لرونکي، هم وي:

۱- د کورنیو نظامي عالي تحصیلاتو له مؤسسو یا له هېواده بهر د ورته عالي تحصیلاتو له مؤسسو څخه دې د لېسانس سند ولري. پدې شرط چې د هغهٔ تحصیل له هېواده بهر د ورته تحصیلي مؤسسې د دولت په موافقې صورت موندلی وي.

۲- د ملکي عالي تحصیلاتو له مؤسسو څخه دې د لېسانس سند ولري،پدې شرط چې د اړوندې ادارې د مسلکي

بست خالی را دارد.

(۳) تقررواستخدام افسر، بریدمل و ساتنمن بدون موجودیت بست جواز ندارد.

شرایط تقرر دوهم بریدمن یا دوهم څارن

مادهٔ هفتم:

(۱) شخصی به حیث دوهم بریدمن یا دوهم څارن مقررشده می تواند که علاوه بر شرایط مندرج مادهٔ ششم این قانون، واجد شرایط ذیل نیز باشد:

۱- سند لیسانس ازمؤسسات تحصیلات عالی نظامی داخل یا مؤسسات تحصیلات عالی مشابه خارج کشوررا داشته باشد. مشروط بر اینکه تحصیل وی به موافقهٔ دولت به مؤسسه تحصیلی مشابه خارج کشورصورت گرفته باشد.

۲- سند لیسانس ازمؤسسات تحصیلات عالی ملکی را داشته باشد، مشروط بر اینکه دورهٔ آموزش اساسات

(c) ketabton.com: The Digital Library

(افسرۍ کورس) د اساساتو د زده کړې دوره يې مؤفقانه تېره کړې وي، د پوليسو افسران لدي حکم څخه مستثني دي.

(۲) لوړ رتبه بريدملانو او د دوو لسمو ټولګيو فارغ لومړی ساتنمن د اړتيا په صورت کې د سوق او ادارې د مهارت په لرلو، د اړونـدې ادارې د تعليمـي مرکز د افسرۍ کورس له مؤفقانه زده کړې وروسته د دوه يم بريدمن رتبـې ته او د ملـي پوليسـو په ليکوکـې د افسرۍ د يوکلنې تعليمـي دورې لـه مؤفقانـه تېرولـو وروسـته د دوه يم څارن رتبې ته ارتقاء کوي.

(۳) د دوولسمو ټولګيو فارغانو تـه د اړوندې ادارې د تعليمي مرکز د افسرۍ له کورس څخه له فراغت وروسـته، د افسرۍ لومړۍ (اوليه) رتبـه ورکـول کېږي. د لومړي بريدمن يا لومړي څارن رتبې ته د افسرانو ددغۀ شان کټګورۍ نوبتي ترفيع، د خـدمت د څلـورکاله مودې له تېرولو وروسته، اجراء کېږي.

(۴) د مافوق بکلوريا تحصيلي سندونو

مسلکی(کورس افسری) ادارۀ مربوط را مؤفقانـه سـپری نمـوده باشـد، افسـران پـوليس از ايـن حکـم مستثنی اند.

(۲) بريدملان بلند رتبـه و لـومړی ساتنمن فارغ صـنوف دوازدهـم در صورت ضرورت باداشتن مهارت سوق و اداره، بعد از فراگيری موفقانۀ کورس افسری مرکز تعليمی اداره مربوطه به رتبه دوهـم بريـدمن و در صـفوف پوليس ملی بعـد از سـپری کـردن موفقانۀ دورۀ تعليم يکسالۀ افسری، به رتبـۀ دوهـم څـارن ارتقـاء می نمايند.

(۳) برای فارغان صنوف دوازدهم بعد از فراغت از کورس افسـری مرکـز تعليمی اداره مربوطه رتبۀ اوليۀ افسری اعطاء می گردد. ترفيع نوبتی چنـين کتگوری افسران به رتبۀ لومړی بريدمن يا لومړی څارن بعد از سپری نمـودن مدت چهار سـال خـدمت اجـراء می گردد.

(۴) بـرای فارغـان دارای اسـناد

لرونکو فارغانو ته د اړوندې اداري د تعليمي مرکز د افسرۍ له کورس څخه له فراغت وروسته د افسرۍ لومړۍ (اوليه) رتبه ورکول کېږي. د لومړي بريدمن يا لومړي څارن رتبې ته د افسرانو د دغۀ شان کتګورۍ نوبتي ترفيع د خدمت د درې کاله مودې له تېرولو وروسته اجراء کېږي.

(۵) د افسرۍ د لومړۍ رتبې ورکول، د ملي دفاع، کورنيو چارو د وزيرانو، د ملي امنيت د عمومي رئيس او د نظامي تشکيلاتو لرونکو وزارتونو او ادارو د هرې يوې په اړونده برخه کې د لومړۍ درجې اعطاء آمرينو واک دی.

(٦) له بکلوريا څخه د لوړ مؤفقانه تحصيل موده د افسر د خدمت په قدم او ترفيع کې محاسبه کېږي.

د بريدملانو او ساتنمنانو د استخدام شرايط

اتمه ماده:

(۱) هغه شخص د پرکمشر يا درېيم ساتنمن په توګه استخدام کېدی

تحصيلی مافوق بکلوريا بعد از فراغت از کورس افسری مرکز تعليمی اداره مربوطه رتبۀ اوليۀ افسری اعطاء می گردد. ترفيع نوبتی چنين کتگوری افسران به رتبۀ لومړی بريدمن يا لومړی څارن بعد از سپری نمودن مدت سه سال خدمت اجراء می گردد.

(۵) اعطای رتبه اولی افسری از صلاحيت وزرای دفاع ملی، امورداخله، رئيس عمومی امنيت ملی و آمرين اعطای درجه اول ادارات دارای تشکيلات نظامی هريک در بخش مربوط می باشد.

(٦) مدت تحصيل موفقانه بالا تر از بکلوريا در قدم خدمت و ترفيع افسر محاسبه می گردد.

شرايط استخدام بريدملان وساتنمنان

مادۀ هشتم:

(۱) شخصی به حيث پرکمشر يا درېيم ساتنمن استخدام شده می تواند

(c) ketabton.com: The Digital Library

(c) ketabton.com: The Digital Library

شي چې د دې قانون په شپږمه ماده کې پر درج شوو شرایطو برسېره له نهم څخه تر دوولسم ټولګي فارغ وي او د ادارې د مسلکي اساساتو د زده کړې تعلیمي دورې يې د هېواد د ننه يا بهر له تعليمي مرکزونو څخه په يوهٔ کې مؤفقانه تېرې کړې وي.

(۲) هغه شخص د دوه يم ساتنمن په توګه استخدام کېدی شي چې د دې قانون په شپږمه ماده کې پر درج شوو شرايطو برسېره د پوهنې له وزارت څخه د بکلوريا د فراغت سند او د اړوندې ادارې له تعليمي مرکز او يا د اړوندې ادارې په موافقت د هېواد له بهر څخه د زده کړو د تعليمي دورو مؤفقانه سند ولري.

د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو تبديلي

نهمه ماده:

(۱) لوړ بست ته د افسر، بريدمل يا ساتنمن تبديلي له لاندې حالاتو څخه په يوه کې صورت موندلی شي:

که علاوه بر شرایط مندرج مادهٔ ششم این قانون فارغ صنف نهم الی دوازدهم بوده و دوره های تعلیمی آموزش اساسات مسلکی اداره را دریکی ازمراکز تعلیمی داخل یا خارج کشور موفقانه سپری نموده باشد.

(۲)شخصی به حیث دوهم ساتنمن استخدام شده می تواند که علاوه بر شرایط مندرج مادهٔ ششم این قانون سند فراغت بکلوریا را از وزارت معارف وسند موفقانه دوره های تعلیمی آموزش را ازمرکز تعلیمی اداره مربوطه ویا به موافقت اداره مربوطه از خارج کشور داشته باشد.

تبدیلی افسران، بریدملان وساتنمنان

مادهٔ نهم:

(۱) تبدیلی افسر، بریدمل یا ساتنمن دربست بالا دریکی از حالات ذیل صورت گرفته می تواند:

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱- د خالي بست موجوديت. په هغه صورت کې چې د شرطونو لرونکی افسر، بريدمل او ساتنمن موجود وي چې له خپلې رتبې څخه په ټيټ بست کې دنده ترسره کوي او يا د شرطونو لرونکی افسر، بريدمل او ساتنمن له بست سره متناسب په فعال احتياط کې موجود وي، پدغه حالت کې بست خالي نه شمېرل کېږي.

۲- د تحصيلي رشتې شرايطو ته په پام سره د ښو خدمتونو د وړاندې کولو ضرورت يا توانمني.

۳- د اضطرار او سفر برۍ حالت.

(۲) په ورته بست کې د افسر، بريدمل يا ساتنمن تبديلي ضرورت، امنيتي شرايطو او د قطعاتو او جزوتامونو موقعيت ته په پام سره صورت مومي.

(۳) له اصلي رتبې څخه په ښکته بست کې د افسر، بريدمل يا ساتنمن تبديلي په يوۀ له لاندې حالاتو کې صورت موندلی شي:

۱- د اضطرار او سفربرۍ په حالت کې.

۱- موجوديت بست خالی. درصورتيکه افسر، بريدمل و ساتنمن واجد شرايط موجود باشد که در بست پائين از رتبه خود ايفای وظيفه مينمايد ويا افسر، بريدمل و ساتنمن واجد شرايط متناسب با بست در احتياط فعال موجود باشد، درين حالت بست خالی محسوب نمی گردد.

۲- ضرورت يا توانايی ارايه خدمات بهتر با نظرداشت شرايط رشتهٔ تحصيلی.

۳- حالت اضطراروسفربری.

(۲) تبديلی افسر، بريدمل يا ساتنمن دربست مشابه با نظرداشت ضرورت، شرايط امنيتی وموقعيت قطعات و جزوتام ها صورت می گيرد.

(۳) تبديلی افسر، بريدمل يا ساتنمن دربست پائين ازرتبه اصلی دريکی از حالات ذيل صورت گرفته می تواند:

۱- در حالت اضطرارو سفربری.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۲- تشکیلاتي تنقیص.

۳- د صحي کمېسیون د نظر پر بنسټ.

۴- د مساعد سجل نه اخیستل.

(۴) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې ددې مادې په (۳) فقره کې تر درج شوو شرایطو لاندې ښکته بست ته تبدیل شوی وي، د هغو دشرایطو په رفع کېدو سره په لوړ بست کې ټاکل کېدی شي.

(۵) افسر د بریدمل او ساتنمن په بست او بریدمل او ساتنمن د افسر په بست کې ټاکل کېدی نشي.

د تقرر او تبدیلۍ واک

لسمه ماده:

(۱) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د تقرر، تبدیلۍ او ترفیع د بررسۍ او څارنې په منظور، د ملي دفاع، دکورنیو چارو وزارتونو او د ملي امنیت په عمومي ریاست کې جلا کمېسیونونه رامنځته کېږي.

(۲) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو

۲- تنقیص تشکیلاتی.

۳- به اساس نظر کمیسیون صحی.

۴- عدم اخذ سجل مساعد.

(۴) افسر، بریدمل یا ساتنمن که تحت شرایط مندرج فقرهٔ (۳) این ماده به بست پائین تبدیل شده باشد، بارفع شرایط آن، به بست بالا تعیین شده می تواند.

(۵) افسردر بست بریدمل وساتنمن وبریدمل و ساتنمن در بست افسر تعیین شده نمی تواند.

صلاحیت تقرر وتبدیلی

مادهٔ دهم:

(۱) به منظور ارزیابی و نظارت تقرر، تبدیلی و ترفیع افسران، بریدملان و ساتنمنان کمیسیون های جداگانه در وزارت های دفاع ملی، امور داخله و ریاست عمومی امنیت ملی ایجاد می گردد.

(۲) پیشنهاد تقرر، تبدیلی و ترفیعات

(c) ketabton.com: The Digital Library

د تقرر، تبدیلۍ او نوبتي او فوق العاده ترفیعاتو وړاندیز ددې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي کمېسیون لـــه تأیید وروسته، صورت مومي.

(۳) د عالي رتبه افسرانو د تعیینـــاتو د بورد له ارزونې وروسته د عالي رتبـــه افسرانو په بستونو کې د عـــالي رتبـــه افسرانو تقرر او تبدیلي د ملي دفـــاع، کورنیو چارو د وزیرانو، د ملي امنیت د عمومي رئیس او د نظامي تشـــکیلاتو لرونکو وزارتونو او ادارو هر یـــو پـــه اړونده برخه کې د لومړۍ درجې اعطاء آمرینو په وړاندیز او د جمهور رئیس، په منظورۍ صورت مومي.

(۴) د لوړ رتبه افسرانو په بســـتونوکې تقـــرر او تبـــدیلي د قـــول اردو د قوماندانانو، د پولیسو د فرقې او زون، د ستردرستیز د قدمې د رئیســـانو، د ولایتونو د امنیه قوماندانانو او د ملـــي امنیت د رئیسانو، د وزارتونو د معینانو او د نظامي تشکیلاتو لرونکو ادارو د مرستیالانو په وړاندیز او د ملي دفاع د وزیر، د کـــورنیـــو چارو د وزیـــــر،

نوبتی و فوق العادۀ افسران، بریدملان و ساتنمنان بعد از تائید کمیسیون مندرج فقـــرۀ (۱) ایـــن مـــاده، صـــورت می گیرد.

(۳) تقرر وتبدیلی افسران عالی رتبه در بست های افسران عالی رتبه بعـــد از ارزیابی بورد تعیینات افسران عالی رتبه به پیشنهاد وزیر دفاع ملی، وزیر امور داخله، رئیس عمومی امنیـــت ملـــی و آمرین اعطای درجه اول وزارت ها و ادارات دارای تشـــکیلات نظـــامی هریـــک در بخـــش مربوطـــه و منظوری رئـــیس جمهـــور، صـــورت می گیرد.

(۴) تقررو تبـــدیلی دربســـت هـــای افسران بلند رتبه به پیشنهاد قوماندانان قول اردو، فرقه وزون پولیس، رؤسای قدمـــه ستردرســـتیز، قومانـــدانان امنیه ولایات و رؤسای امنیت ملـــی، معینـــان وزارت هـــا و معـــاونین ادارات دارای تشـــکیلات نظـــامی و منظوری وزیر دفـــاع ملـــی، وزیـــر امورداخله، رئیس عمومی امنیت ملی و

(c) ketabton.com: The Digital Library

د ملي امنيت د عمــومي رئـيس او د نظامي تشكيلاتو لرونكـو ادارو لومړۍ درجې اعطاء آمرينو په منظورۍ د هر يو په اړونده برخه کې صورت مومي.

(۵) د ځوانو افسرانو په بستونو کــې تقرر او تبديلي د قوماندانانو او اړوندو رئيسانو په وړانديز او د ملي دفـاع د وزير د لومړي معاون، لوی درستيز، د کورنيو چارو د وزارت د امنيتي ارشد معين، د ملي امنيت د عمومي رياست د لومړي معاون او د نظامــي تشکيـلاتو لرونکو ادارو د لومړۍ درجې اعطــاء آمرينو په منظورۍ هر يو په اړونده برخه کې صورت مومي.

(٦) د بريدملانو او ساتنمنانو تقــرر او تبديلي د قوماندانانو، رئيسانو او د کادر او پرسونل (پېژند) د مدير په وړانديز او د قول اردو، فرقې، د پوليسو د زون د قوماندان او د نظامي تشکيلاتو لرونکو د لومړۍ درجې اعطــاء آمرينـو پـه منظورۍ هر يو په اړونده برخـه کــې صورت مومي.

(۷) د ملي دفاع وزير، د کورنيو چارو

آمـــرين اعطـــای درجـــه اول ادارات دارای تشـــکيلات نظـــامی هريک در بخــش مربوطــه صــورت می گيرد.

(۵) تقررو تبـديلی در بســت هــای افسران جوان به پيشنهاد قوماندانان و رؤسای مربوطه ومنظوری معاون اول وزير دفاع ملی، لوی درستيز، معــين ارشــد امنيتــی وزارت اموداخلــه، معاون اول رياست عمومی امنيت ملی و آمـــرين اعطـــای درجـــه اول ادارات دارای تشکيلات نظامی هريک در بخـــش مربوطـــه، صـــورت می گيرد.

(٦) تقرروتبديلی بريدملان وساتنمنان به پيشنهاد قوماندانان، رؤســا و مــدير کادر وپرسونل (پيژنــد) و منظــوری قوماندان قول اردو، فرقه، زون پوليس وآمـــرين اعطـــای درجـــه اول ادارات دارای تشکيلات نظامی هريک در بخـــش مربوطـــه صـــورت می گيرد.

(۷) وزير دفاع ملی، وزير امور داخله،

(c) ketabton.com: The Digital Library

وزیر، د ملي ا منیت عمومي رئیس او د نظامي تشکیلاتو لرونکو ادارو د لومړۍ درجې اعطاء آمرین کولای شي، حسب لــزوم، د اړونــدو ردیفونــو پــه واک کې شامل افسران، بریــدملان او ساتنمنان په اړتیاوو بستونو کې مستقیماً مقـــــرر، اســـــتخدام او تبدیل او یا خپل صلاحیت ترلاس (اثر) لانـــدې قـــدموآمرینو تـــه وسپاري.

(۸) د ملي دفاع وزیر، د کورنیو چارو وزیر، ملي امنیت عمومي رئـیس او د نظامي تشکیلاتو لرونکو ادارو د لومړۍ درجې اعطاء آمـرین کـولی شـي د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د تقرر، د استخدام او تبدیلۍ د چارو د ښـه تنظیم لپاره هر یو په اړونده برخه کـې جلا کړنلاره وضع کړي.

د سرپرست توظیف

یوولسمه ماده:

واکمن (ذیصلاح) آمر کـولی شـي، پـه اړونـده قطعـه او

رئیس عمومی امنیت ملــی وآمــرین اعطـــای درجـــه اول ادارات دارای تشکیلات نظامی می توانند، حســب لزوم ، افســران شــامل صــلاحیت ردیــف هــای مربــوط ، بریــدملان وساتنمنان را در بست های مورد نیاز مستقیماً مقــرر، اســتخدام و تبــدیل ویــا صــلاحیت خــویش را بــه آمرین قدمه های تحت اثــر تفــویض نمایند.

(۸) وزیر دفاع ملی، وزیر اموداخله، رئیس عمومی امنیت ملــی وآمــرین اعطـــای درجـــه اول ادارات دارای تشکیلات نظامی می تواننــد، جهــت تنظیم بهتر امورتقرر، استخدام وتبدیلی افسران، بریدملان و ساتنمنان هریــک در بخش مربوط طرزالعمل جدا گانــه وضع نمایند.

توظیف سر پرست

مادۀ یازدهم:

آمرذیصلاح می تــواند، درصــورت کمبود، غیابــت افســر، بریــدمل و

(c) ketabton.com: The Digital Library

اداره کې د افسر، بريدمل او ساتنمن د کمبود، غيابت په صورت کې بل افسر، بريدمل او ساتنمن د سرپرست په توګه توظيف کړي.

تحليف (سوګند)

دوولسمه ماده:

هغه شخص چې د افسر، بريدمـــــل يا ساتنمن په توګه مقررېږي، مکلف دی لاندې حلف (سوګند) پرځای کړي:

(د لوی خدای (ج) په نـــوم ســـوګند يادوم چې د اسلام د سپېڅيلــــي دين پيروي او ملاتړ کوم وطن، خلکو او د افغانســـتان اســـلامي جمهوريـــت خدمتګاريم، قوانين رعايت، وظفيـــوي وجايب تعميل او د افغانستان له قلمرو څخه حراست او ساتنه (پاسداري) کوم، خپله دنده صادقانه او غير جانبدارانـــه (په ناپلوۍ سره) ترسره کوم، د قوانينو د حکمونو په تعميل او تنفيذ کې اهمال نه کوم د خپلواکۍ (استقلال)، ملـــي واکمنۍ او د ځمکنۍ بشپړتيا په ساتنه کې د ځان له ايثار څخه دريغ نه کوم).

ســـاتنمن در قطعـــه واداره مربـــوط، افســـر، بريدمل وساتنمن ديگـــر را به حيـــــث سرپرســـــت توظيـــــف نمايد.

تحليف

مادۀ دوازدهم:

شخصی که به حيث افسر، بريدمل يا ساتنمن مقررمی گردد، مکلف اســـت حلف آتی را بجا آورد:

(به نام خداوند بزرگ (ج) سوگند ياد می کنم که دين مقدس اسلام را پيروی و حمايت نموده بـــه وطـــن، مـــردم وجمهـــوری اســـلامی افغانســـتان خدمتگذاربوده، قـــوانين را رعايـــت، وجايب وظيفوی را تعميل واز قلمـــرو افغانســـتان حراســـت و پاســـداری نمـــوده، وظيفـــه خـــود راصـــادقانه وغيرجانبدارانه انجام داده، در تعميل و تنفيذ احکام قوانين اهـــمال نورزيـــده درحفظ استقلال، حاکميـــت ملـــی و تماميت ارضی ازايثار جان خويش دريغ نمی کنم).

(c) ketabton.com: The Digital Library

دریيم فصل

حقوق، امتیازونه او وجایب

حقوق او امتیازونه

دیارلسمه ماده:

افسران، بریدملان او ساتنمنان د لاندې حقوقو او امتیازونو لرونکي دي:

۱– معاش د هغهٔ له اجزاوو او ضمایمو سره.

۲– البسه.

۳– اعاشه.

۴– رخصتي.

۵– ترفیع.

٦– صحي خدمتونه.

۷– تقدیر او مکافات.

۸– د دولت د توانمندۍ په صورت کې، اسکان.

۹– استعفاء.

۱۰– تقاعد.

۱۱– د دې قانون او داړوندو تقنیني سندونو له حکمونو سره سم، نورحقوق، امتیازونه اواجتماعي تأمینات.

فصل سوم

حقوق، امتیازات و وجایب

حقوق وامتیازات

مادۀ سیزدهم:

افسران، بریدملان وساتنمنان دارای حقوق وامتیازات ذیل می باشند:

۱– معاش با اجزاء وضمایم آن.

۲– البسه.

۳– اعاشه.

۴– رخصتی.

۵– ترفیع.

٦– خدمات صحی.

۷– تقدیر و مکافات.

۸– اسکان، در صورت توانمندی دولت

۹– استعفاء.

۱۰– تقاعد.

۱۱– سایرحقوق، امتیازات وتأمینات اجتماعی طبق احکام این قانون و اسناد تقنینی مربوط.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د حقوقو او امتيازونو اجراء

څوارلسمه ماده:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن له تحصيلي مؤسسو او تعليمي مرکزونو څخه د فراغت له نېټې څخه پدې قانون کې د درج شوو حقوقو او امتيازونو مستحق دي.

(۲) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د فعال احتياط په موقف کې راشي، ددې قانون په نهه ويشتمه ماده کې د درج شوي حکم په رعايت سره، پدې قانون کې له درج شوي معاش، حقوقو او امتيازونو څخه برخمن کېږي.

(۳) د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د معاش او امتيازونو اندازه د هغوی د خدمت کلونو او رتبو ته په پام سره له هغهٔ ټاکلي نورم سره سم چې د حکومت لخوا تثبيتېږي، ورکول کېږي.

که چېرې د افسر، بريدمل يا ساتنمن رتبه د هغوی له بست څخه لوړه وي، د رتبې د معاش امتياز او په هغهٔ صورت

اجرای حقوق وامتيازات

مادهٔ چهاردهم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن ازتاريخ فراغت ازمؤسسات تحصيلی و مراکز تعليمی مستحق حقوق وامتيازات مندرج اين قانون می باشد.

(۲) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن درموقف احتياط فعال قرار گيرد، با رعايت حکم مندرج مادهٔ بيست و نهم اين قانون از معاش، حقوق وامتيازات مندرج اين قانون مستفيد می گردد.

(۳) اندازه معاش وامتيازات افسران، بريدملان وساتنمنان با در نظر داشت سال های خدمت ورتب شان مطابق نورم معينهٔ که از طرف حکومت تثبيت می گردد، پرداخته می شود.

هرگاه رتبه افسر، بريدمل يا ساتنمن بلند تر از بست آنها باشد، امتياز معاش رتبه و

(c) ketabton.com: The Digital Library

کې چې د افسر، بریدمل او ساتنمن بست د هغو له رتبو څخه لوړ وي د بست د معاش امتیاز هغو ته ورکول کېږي.

(۴) ریفورم شوي افسران، بریدملان او ساتنمنان له هرو دریو کلونو بالفعل خدمت وروسته له تثبیت شوي نورم سره سم د کتګورۍ د معاش د افزودۍ مستحق ګرځي چې د اصلي معاش جزء دی.

(۵) د نظامي سکتور له برخو څخه د یوې د عمومي معاشونو د افزودۍ پر وخت د نظامي سکتور د نورو افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو معاشونه زیاتېږي.

د تقرر پروخت دیوې میاشتې معاش

پنځلسمه ماده:

د افسر، بریدمل او ساتنمن په توګه د تحصیلي مؤسسو او اړوندو تعلیمي مرکزونو فارغان د تقرر او استخدام پروخت د یوې میاشتې معاش مستحق دي.

در صورتی که بست افسر، بریدمل یا ساتنمن بلند تر از رتبه آنها باشد امتیاز معاش بست به آنها پرداخته می شود.

(۴) افسران، بریدملان و ساتنمنان ریفورم شده بعد از هرسه سال خدمت بالفعل بر طبق نورم تثبیت شده مستحق افزودی معاش کتگوری می گردد که جزء معاش اصلی می باشد.

(۵) حین افزودی معاشات عمومی یکی ازبخش های سکتور نظامی معاشات سایرافسران، بریدملان وساتنمنان سکتور نظامی افزود می گردد.

یکماهه معاش حین تقرر

مادهٔ پانزدهم:

فارغان مؤسسات تحصیلی و مراکز تعلیمی مربوط، حین تقرر و استخدام به حیث افسر، بریدمل یا ساتنمن مستحق یکماهه معاش می باشند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

امتیازي معاش

شپاړسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن په لاندې حالاتو کې پراصلي معاش برسېره، لــه امتیازي معاش څخه هم ګټه اخلي:

۱- د الوتنې په صورت کې، د نظامي الوتکې عمله، اړوند کلاس ته په پــام سره.

۲- په خاصو او کماندو قطعاتو کــې د پراشوت د غورځولو په صورت کې.

۳- د ثقیل (درانهٔ) فني او تخنیکي کار د اجراء په صورت کې، لرې پرتې او صعب العبور ا و سرحدي سیمې.

۴- د صحت په مضرو شرایطو کــې د دندې د اجراء په صورت کې.

۵- د کشف او د ماین او نورو منفلقه موادو د خنثي کولو د دندې د اجراء په صورت کې.

(۲) د تعلیمي، تحصیلي مؤسسو او د ملي اردو د اساســاتو د زده کــړې د کورسونو، ملي پولیسو او ملي امنیت او د نظــامي تشــکیلاتو لرونکــو ادارو

معاش امتیازی

مادهٔ شانزدهم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالات آتی علاوه بر معاش اصلی، ازمعــاش امتیازی نیز مستفید می شود:

۱- درصورت پرواز، عملــه طیــاره نظـــامی بانظرداشـــت کـــلاس مربوط.

۲- درصورت پرتــاپ پراشــوت در قطعات خاص وکماندو.

۳- در صورت اجرای کارثقیل فنی و تخنیکی، مناطق دورافتــاده و صــعب العبوریا سرحدی.

۴- درصورت اجرای وظیفه درشرایط مضر صحت.

۵- درصورت اجرای وظیفهٔ کشف و خنثی نمودن ماین و سایرمواد منفلــق ناشده.

(۲) بــرای متعلمــین و محصـــلین مؤسســات تعلیمــی، تحصــیلی و کورس های آموزش اساســات اردوی ملی، پولیس ملی و امنیــت ملــی و

(c) ketabton.com: The Digital Library

متعلمينو او محصلينوته، مـــدد معـــاش ورکول کېږي.

(۳) د دې مادې په (۱ او ۲) فقرو کې د درج شوي امتيازي معاش او د مـــدد معاش اندازه په اړوند تقنيني سند کـــې ټاکل کېږي.

(۴) د علمي، مسلکي کادر او تحصيلي درجې امتياز د معاش جـــزء دی او د تقاعد په حقوقو کې د محاسبې وړ دی.

(۵) د تعليمي، تحصـــيلي مؤسســـو، قضايي او څارنوالۍ د علمي يا مسلکي کادر د درجې لرونکي افسران چـــې د لزوم ديد پراساس نورو مســـلکي يـــا اداري دندو ته تبديل يا توظيف کېږي، د خپلو کادري درجې د امتياز مستحق دي.

(٦) د افسرانو د تحصيلي سند امتياز، د تحصيلي درجـــې د فراغـــت د ســـند پراساس د معاش جزء دی، په مياشتنۍ توگه په لاندې ډول ورکول کېږي:

۱- د لېســـانس د ســـند لرونکـــی، (۲۰۰۰) افغانۍ.

۲- د ماســـترۍ د ســـند لرونکـــی،

ادارات دارای تشکيلات نظامی، مدد معاش پرداخته می شود.

(۳) اندازۀ معاش امتيازی ومدد معاش مندرج فقره های (۱و ۲) اين مـــاده درســـند تقنينـــی مربـــوط تعيـــين می گردد.

(۴) امتياز کادر علمـــی، مسلکـــی و درجه تحصيلی جزمعاش بـــوده و در حقوق تقاعد قابل محاسبه می باشد.

(۵) افسران دارای درجه کادر علمی يا مسلکی مؤسسات تعليمی، تحصيلی، قضايي و څارنوالی که به اساس لـــزوم ديد به وظايف مسلکی يا اداری ديگر تبديل يا توظيف می شوند، مســـتحق امیـــتازات درجـــۀ کادری خـــويش می باشند.

(٦) امتياز سند تحصيلی افسران، بـــه اساس سند فراغت درجۀ تحصيلی جزء معاش بوده ، ماهوار طورذيل پرداخت می گردد:

۱- دارندۀ ســـند ليســـانس، مبلـــغ (۲۰۰۰) افغانی.

۲- دارندۀ ســـند ماســـتری، مبلـــغ

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۴۰۰۰) افغانۍ.

۳- د دکتورا د سند لرونکی (٦۰۰۰) افغانۍ.

(۷) د قضایي انسلاک لرونکو قضاتو، رئیسانو او افسرانو ته د قضائیه قوې د قضاتو معادل د قضایي مسلکي کادر معاش او امتیاز او د مسلکي کادر د درجې لرونکو څارنوالانو او افسرانو ته د لوېې څارنوالۍ د ادارې د څارنوالانو معادل کادري معاش او امتیاز، له اړوندو تقنیني سندونو سره سم ورکول کېږي.

(۸) د افسرانو د قضایي او څارنوالۍ د مسلکي کادر د درجې د منلو (پذیرش)، د ارتقاء او امتیاز شرایط، د قضاء او څارنوالۍ په مسلکي کادر پورې له اړوندو تقنیني سندونو سره سم، تنظیم او اجراء کېږي.

وړیا صحي خدمتونه

اوولسمه ماده:

برحال او متقاعد افسر، بریدمل او ساتنمن او د هغو اقارب له وړیا صحي

(۴۰۰۰) افغانی.

۳- دارندۀ سند دکتورا، مبلغ (٦۰۰۰) افغانی.

(۷) برای قضات، رؤسا وافسران حایز انسلاک قضایی، معاش وامتیاز کادر مسلکی قضایی معادل قضات قوۀ قضائیه و برای څارنوالان و افسران حایز درجۀ کادرمسلکی، معاش و امتیازات کادری معادل څارنوالان ادارۀ لوی څارنوالی طبق سند تقنینی مربوط پرداخت می شود.

(۸) شرایط پذیرش، ارتقا و امتیاز درجۀ کادرمسلکی قضایی و څارنوالی افسران مطابق اسناد تقنینی مربوطه به کادر مسلکی قضا و څارنوالی تنظیم واجراء می گردد.

خدمات صحی رایگان

مادۀ هفدهم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن برحال و متقاعد واقارب آنها از خدمات صحی

(c) ketabton.com: The Digital Library

خـــدمتونو څخـــه ګټـــه اخلـــي.

خپلوان پدې منظور عبارت دي له:

۱- زوج، زوجه، بې مېړه لور او هغه زوی چې (۱۸) کلن سن يې بشپړ کړی نه وي، معلول په تعليم يا په تحصـــيل بوخت وي.

۲- پلار، مور، نيکه (بابا)، نيا (انـــۍ) بې مېړه خور او هغه ورور چـــې (۱۸) کلن سن يې بشـــپړ کـــړی نـــه وي، معلول، په تعليم يا تحصيل بوخت وي. پدې شرط چې افسر، بريدمل يا ساتنمن د هغو د معيشت متکفل وي.

د درملنـــې د مـــودې معـــاش او امتيازونه

اتلسمه ماده:

هغه افسر، بريدمل او ساتنمن چـــې د دندې د اجراء پروخت يا د هغې پـــه سبب ناروغ يا ټپي کېږي، د هېواد د ننه يا په بهر کې په وړيا توګه تر درملنـــې لاندې نيول کېږي، د درملنې تر پايه، له معاش اوپدې قانون کې له درج شـــوو نورو امتيازونو څخه ګټه اخلي.

رايگان مستفيد می گردند.

اقارب به اين منظورعبارت اند از:

۱- زوج، زوجه، دختر بدون شوهر و پسری که سن (۱۸) سالگی را تکميل نکرده، معلول، مصروف به تعليم يـــا تحصيل باشد.

۲- پدر، مادر، پدر کلان، مادر کلان، خواهربدون شوهر و بـــرادری کـــه سن (۱۸) سالگی را تکميل نکـــرده، معلول،مصروف تعليم يا تحصيل بوده، مشروط براينکه افسر، بريد مـــل يـــا ساتنمن متکفل معيشت آنها باشد.

معـــاش و امتيـــازات مـــدت تداوی

مادۀ هجدهم:

افسر، بريدمل و ساتنمنی کـــه حـــين اجرای وظيفه يا به سبب آن مريض يا مجروح می گردد، درداخل يا خـــارج کشور طور رايگـــان تحـــت تـــداوی قرارگرفته، الی ختم تداوی از معاش و ساير امتيازات، مندرج ايـــن قـــانون مستفيد می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسر، بريدمل يا ساتنمن تقدير

نولسمه ماده:

(۱) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې په سپارل شوو دندو کې له ځانه ورتيا، شجاعت او قهرماني وښيي د قانون له حکمونو سره سم نښان، مډال، افتخاري القاب او تقدير نامې په ورکولو تقديرېږي.

(۲) تقديرنامه له اجزاوو او ضمايمو سره د هغۀ د يوۀ مياشتني معاش متضمنه ده چې د اړوند آمر په وړانديز او د لومړۍ درجې اعطاء آمر په منظورۍ اويا د نوموړي مقام لخوا ورکول کېږي.

کرايه او سفريه

شلمه ماده:

(۱) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې نوی مقرر، استخدام او يا تبديلېږي، خپله او د کورنۍ غړي يې له ټاکل شوي نورم سره سم چې د حکومت لخوا تثبيتېږي، د کرايې مستحق دی.

(۲) هغه افسر، بريدمل او ساتنمن چې

تقدير افسر، بريدمل يا ساتنمن

مادۀ نزدهم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن که در اجرای وظايف محوله ازخود شايستگی، شجاعت و قهرمانی تبارز دهد، با اعطای نشان، مدال، القاب افتخاری و تقدير نامه مطابق احکام قانون تقدير می شود.

(۲) تقدير نامه متضمن يکماهه معاش با اجزا وضمايم آن بوده که به پيشنهاد آمرمربوط ومنظوری آمراعطای درجه اول ويا از طرف مقام مذکوراعطاء می شود.

کرايه وسفريه

مادۀ بيستم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن که جديداً مقرر، استخدام ويا تبديل می شود، خود واعضای فاميل آنها طبق نورم تعيين شده که از طرف حکومت تثبيت می شود، مستحق کرايه می باشد.

(۲) افسر، بريدمل يا ساتنمن که طور

(c) ketabton.com: The Digital Library

په خدمتي توګه له مرکــز څخــه پــه ولايتونو کې اويا له يوۀ ولايت څخه په بل ولايت کې توظيف کېږي، له ټاکلي نورم سره سم چې د حکومت لخــوا تثبيتېږي، د کرايې او سفرېې مســتحق دی.

د تحقيــق او محــاکمې د دورې حقوق او امتيازونه

يوويشتمه ماده:

(۱) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د جرمونو په ارتکاب، د اتهام (تــور) مورد تر توقيف يا نظارت لاندې ونيول شي د څارنې او توقيف په موده کــې هغوی وظيفوي حقوق او امتيازونه تــر هغۀ وخته چې د محکمې په قطعي حکم په حبس محکوم نشي، د اجراء وړ دي.

(۲) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د جرم په ارتکاب مظنون يــا تــورن (متهم) وي او تر څارنې يا توقيف لاندې ونه نيول شي يا مؤقتاً په بالمال کفالت يا د احضار په ضمانت خوشې شــي، مکلف دی اړوندې ادارې ته مراجعــه

خدمتی از مرکز در ولایات یا از یک ولایــت در ولایــت دیگرتوظیــف می گــردد، مطــابق نــورم معینــه کــه از طــرف حکومــت تثبیــت می گــــردد، مستحق کرایه وسفریه می باشد.

حقوق وامتیازات دورۀ تحقیــق و محاکمه

مادۀ بیست ویکم:

(۱) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن به ارتکاب جرایم، مورد اتهــام تحــت توقیف یا نظارت قرارگیرد، اجــرای حقوق وامتیازات وظیفوی آنها درمدت نظارت و توقیف تا زمانیکه به حکــم قطعی محکمه محکوم به حبس نگردد، قابل اجراء می باشد.

(۲) هرگـــاه افســـر، بریـــدمل یـــا ساتنمن به ارتکاب جرم مظنون یا متهم باشد و تحت نظــارت یــا توقیــف قــرارنگــیرد یا مــؤقتاً بــه کفالت بالــمال یــا ضــمانت احضــاررها گردد، مکلف است به اداره مربــوط

(c) ketabton.com: The Digital Library

وکړي.

(۳) اداره د دې مادې په (۲) فقره کې په درج شوي حالت کــې مکلفــه ده افسر، بریدمل یا ساتنمن ډېرې نږدې قطعې یا جزوتام ته توظیف کوي ترڅو د جلب په صورت کې عدلي او قضــایي اداروته حاضر شي.

(۴) د دې مادې په (۲) فقره کې درج شوی افسر، بریدمل یا ســاتنمن د دې قانون له حکمونو سره سم، له حقوقو او امتیازونو څخه برخمن کېږي.

(۵) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن په تفنیذي حبس محکوم شي، د هغــهٔ معاش او امتیازونه د محکمې د نهــایي حکم د صادرېدو له نېټې څخه قطــع کېږي.

(٦) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن، په حبس محکوم او محکمــې د هغــهٔ حکم د تنفیذ په تعلیق حکم کړی وي، د معاش او اړوندو امتیازونو مســتحق دی، د محکوم علیه ترفیع او د رتبــې ارتقاء، د تنفیذ د تعلیق د مودې ترپایه معطلېږي.

مراجعه کند.

(۳) اداره در حالت مندرج فقرهٔ (۲) این ماده مکلف است افسر، بریدمل یا ساتنمن را به نزدیکترین قطعه یا جزوتام توظیف نماید تا درصورت جلب بــه ادارات عدلی و قضایی حاضر شــده بتواند.

(۴) افسر، بریدمل یا ساتنمن منــدرج فقرهٔ (۲) این ماده از حقوق و امتیازات مطابق احکام ایــن قــانون مســتفید می گردد.

(۵) هرگــاه افســر، بریــدمل یــا ساتنمن به حبس تنفیذی محکوم گردد، معاش و امتیازات وی از تاریخ صدور حکــم نهــایی محکمــه قطــع می گردد.

(٦) هرگاه افسر، بریدمل یا ســاتنمن، به حبس محکوم و محکمه به تعلیــق تنفیذ آن حکم نموده باشد، مســتحق معاش وامتیازات مربوط می باشد، ترفیع و ارتقای رتبهٔ محکوم علیه الی خــتم مدت تعلیق تنفیذ معطــل قــرارداده می شود.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۷) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن په دواړو (تنفیذي او تعلیقي) حبس محکوم شي، د تنفیذي حبس په برخه کې، د دې مادې په (۵) فقره کې درج شوی حکم او د تعلیقي حبس په برخه کې په (٦) فقره کې درج شوی حکم د تطبیق وړ دی.

اسکان

دوه ویشتمه ماده:

د دندې د تصدۍ پروخت د افسرانو، بریدملانو یا ساتنمنانو د اوسېدنې د تأمین په منظور نظامي سکتور مالي امکاناتو ته په پام سره په مناسب ځای (محل) یا د دایمي وضع الجیش په ګاونډ کې، د اسکانو له پالیسۍ سره سم، د اوسېدنې ځایونه اود اړتیا وړ نور عام المنفعه تأسیسات جوړ وي او تر ګټې اخیستنې لاندې یې ورکوي.

وجایب

دروېشتمه ماده:

افسر، بریدملان او ساتنمنان د لاندې وجایبو لرونکي دي:

(۷) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن به هر دو حبس (تنفیذی و تعلیقی) محکوم گردد، درقسمت حبس تنفیذی، حکم مندرج فقرۀ (۵) و درقسمت حبس تعلیقی حکم مندرج فقرۀ (٦) این ماده قابل تطبیق می باشد.

اسکان

مادۀ بیست ودوم:

به منظور تأمین رهایش افسران، بریدملان یاساتنمنان حین تصدی وظیفه سکتور نظامی با در نظرداشت امکانات مالی در محل مناسب یا جوار وضع الجیش دایمی، مطابق پالیسی اسکان، منازل رهایشی وسایر تأسیسات عام المنفعه مورد ضرورت را اعمار و مورد استفاده قرار می دهد.

وجایب

مادۀ بیست و سوم:

افسران، بریدملان و ساتنمنان دارای وجایب ذیل می باشند:

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱- د سپارل شوو دندو ترسره کول.
۲- له خپلواکۍ، ملـي حاکمیـت او ځمکنۍ بشپړتیا څخه دفاع او د امنیت تأمین.
۳- د قانون له حکمونو سره سم د وظیفوي اسرارو ساتل.
۴- د عسکرۍ د نظم او دسپلین رعایت.
۵- له اړوند پرسونل څخه مواظبت او مادي او تخنیکي تأمینات.
٦- د دندې د تصدۍ پر وخـت پـه سیاسي ګوند کې نه غړیتوب یا د هغهٔ په ګټه د کړنو نه کول. د سرغړونې پـه صورت کې، مرتکب له دندې څخـه منفصل کیږي.
۷- د مسلکي پـوهې او مهـارتونو د سطحې ارتقاء.
۸- د تقوي، پشت کـار، نوښـت، کرکټر او رزمي عالي مورال لرل او په وظیفوي او ټولنیزو مناسباتو کې د نیک شخصیت تبارز.
۹- د نظامي مراتبو د سلسلې رعایت او د آمرینو د قانوني او امرو اطاعت.

۱- انجام وظایف محوله.
۲- دفـاع از اسـتقلال، حاکمیـت ملـی وتمامیـت ارضـی و تـأمین امنیت.
۳- حفظ اسرار وظیفوی مطابق احکام قانون.
۴- رعایـت نظـم ودسـپلین عسکری.
۵- مواظبت از پرسـونل مربـوط و تأمینات مادی و تخنیکی.
٦- نداشتن عضویت در حزب سیاسی یا عملکرد به نفع آن حـین تصـدی وظیفـه. در صـورت تخلـف، مرتکـب از وظیفـه منفصـل می گردد.
۷- ارتقای سطح دانش و مهارت های مسلکی.
۸- داشتن تقوی، پشت کار، ابتکار، کرکتر و مورال عالی رزمی و تبـارز شخصیت نیک در مناسبات وظیفوی و اجتماعی.
۹- رعایت سلسلهٔ مراتب نظـامی و اطاعت از اوامر قانونی آمرین.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱۰- له اړونديږ تعليماتنامې سره سم د ټاکل شوي يونيفورم اغوستل (ملبس والی).

۱۱- د دندې د تصدۍ په وخت کې، ټوليزو، داعتصاب او مظاهره کې نه ګډون.

۱۲- د قانون، اصولنامې، مقررو او تعليماتنامو له حکمونو سره سم نور وظيفوي وجايب.

څلورم فصل

د افسر، بريدمل او ساتنمن موقفونه

موقفونه

څلېريشتمه ماده:

افسر، بريدمل يا ساتنمن د خدمت په بهير کې په يوهٔ له لاندې موقفونوکې راځي:

۱- اصلي موقف.

۲- خدمتي موقف.

۳- تحصيلي يا زده کړې موقف.

۴- د فعال احتياط موقف.

۵- د غير فعال احتياط موقف.

۱۰- ملبس بودن به يونيفورم تعيين شده مطابق تعليمات نامهٔ مربوط.

۱۱- عدم شرکت دراجتماع، اعتصاب و مظاهره درمدت تصدی وظيفه.

۱۲- ساير وجايب وظيفوی مطابق احکام قانون، اصولنامه، مقررات و تعليمات نامه ها.

فصل چهارم

موقف های افسر، بريدمل و ساتنمن

موقف ها

مادهٔ بيست وچهارم:

افسر، بريدمل يا ساتنمن درجريان خدمت دريکی ازموقف های ذيل قرارمی گيرد:

۱- موقف اصلی.

۲- موقف خدمتی.

۳- موقف تحصيل يا آموزش.

۴- موقف احتياط فعال.

۵- موقف احتياط غير فعال.

(c) ketabton.com: The Digital Library

اصلي موقف

پنځمه ویشتمه ماده:

اصلي موقف هغه حالت دی چې افسر، بریدمل یا ساتنمن په بالفعل ډول په نظامي تشکیل کې په شامل بست کې دنده اجراء کوي او د پرسونل د موجود شمېر په جمع کې محاسبه کېږي.

خدمتي موقف

شپږویشتمه ماده:

خدمتي موقف هغه حالت دی چې افسر، بریدمل یا ساتنمن د واکمن مقام له لزوم دید سره سم د بلې رسمي دندې د ترسره کولو لپاره په مؤقته توګه توظیف کېږي. دغه موده له یوه کاله څخه زیاتېدی نشي. خدمتي د شخصي ګټې اخیستنې لپاره مجاز ندی.

د زده کړې یا تحصیل موقف

اووه ویشتمه ماده:

د زده کړې یا تحصیل موقف هغه حالت دی چې افسر، بریدمل یا ساتنمن د اړوند واکمن مقام د موافقې پربنسټ د

موقف اصلی

مادۀ بیست و پنجم:

موقف اصلی حالتی است که افسر، بریدمل یا ساتنمن به طوربالفعل در بست شامل تشکیل نظامی اجرای وظیفه نموده و درجمع تعداد موجود پرسونل محاسبه می گردد.

موقف خدمتی

مادۀ بیست وششم:

موقف خدمتی حالتی است که افسر، بریدمل یا ساتنمن حسب لزوم دید مقام ذیصلاح جهت انجام وظیفۀ رسمی دیگری طور مؤقت توظیف می گردد. این مدت از یکسال بیشتر بوده نمی تواند خدمتی برای استفاده شخصی مجاز نیست.

موقف آموزش یا تحصیل

مادۀ بیست وهفتم:

موقف آموزش یا تحصیل حالتی است که افسر، بریدمل یا ساتنمن به اساس موافقه مقام ذیصلاح مربوط در داخل یا

(c) ketabton.com: The Digital Library

هېواد د ننه يا په بهر کې په تخصصي تحصيل يا زده کړه بوخت وي.

د تحصيل او زده کړې د دورې حقوق او امتيازونه

اته ويشتمه ماده:

(۱) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې د هېواد دننه يا په بهر کې د تخصصي تحصيل او زده کړې په غرض تحصيلي مؤسسو ته معرفي او استول کېږي، د تحصيل او زده کړې په بهير کې، پدې قانون کې له درج شوي معاش، حقوقو او امتيازونو څخه برخمن (مستفيد) کېږي.

(۲) که چېرې د دې مادې په (۱) فقره کې درج شوی افسر، بريدمل يا ساتنمن تحصيل له مؤجه دليل پرته ترک کړي يا خدمت ته حاضر نشي، د بورسيې د لګښتونو په ورکولو مکلف دی.

(۳) که چېرې افسر، بريدمل او ساتنمن تحصيل مؤفقانه ترسره نکړي، نومورې موده د هغه د ترفيع په قدم کې نه محاسبه کېږي، بيا دندې ته توظيف

خارج کشور مصروف تحصيل يا آموزش تخصصی باشد.

حقوق و امتيازات دورۀ تحصيل وآموزش

مادۀ بيست وهشتم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن که غرض تحصيل يا آموزش تخصصی درداخل يا خارج کشوربه مؤسسات تحصيلی معرفی واعزام می گردد، درجريان تحصيل و آموزش، از معاش، حقوق و امتيازات مندرج اين قانون مستفيد می گردد.

(۲) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن مندرج فقرۀ (۱) اين ماده تحصيل را بدون دليل مؤجه ترک نمايد يا به خدمت حاضر نشود، مکلف به پرداخت مصارف بورسيه می باشد.

(۳) هرگاه افسر، بريدمل و ساتنمن تحصيل را موفقانه سپری ننمايد، مدت مذکور به قدم ترفيع وی قابل محاسبه نبوده، مجدداً به وظيفه توظيف

کېږي.

د فعال احتياط موقف

نهه ويشتمه ماده:

(۱)افسر، بريدمل يا ساتنمن په لاندې حالاتو کې د فعال احتياط په موقف کې راځي:

۱- تشکيلاتي تنقيص.

۲- د هېواد دننه يا بهر کې تر روغېدو پورې دوامداره درملنه.

۳- د کشف يا استخباراتو د ادارو له تأييد وروسته، اسارت يا ورک کېدل (مفقوديت).

۴- په جزايي مواردو کې د عدلي او قضايي اجراآتو تر بشپړېدو پورې او په نورو مواردو کې له اړوندې جلا کړنلارې سره سم له دندې څخه تعليق.

(۲) هغه عالي رتبه ډگروالان، سمونوالان او افسران چې د فعال احتياط په موقف کې راځي، د خالي بست د کمبود په دليل نبايد له ۹۰ ورځو څخه زيات د فعال احتياط په موقف کې پاتې شي. که چېرې عالي

می گردد.

موقف احتياط فعال

مادۀ بيست ونهم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن در حالات ذيل در موقف احتياط فعال قرار می گيرد:

۱- تنقيص تشکيلاتی.

۲- تداوی دوام دار در داخل يا خارج کشورالی صحت يابی.

۳- اسارت يا مفقوديت بعد از تائيد ادارات کشف يا استخبارات.

۴- تعليق از وظيفه الی اتمام اجراآت عدلی و قضايی در موارد جزايی و در ساير موارد، مطابق طرزالعمل جداگانه مربوط.

(۲) دگروالان، سمونوالان و افسران عالی رتبه که درموقف احتياط فعال قرار می گيرند، بدليل کمبود بست خالی از تشکيل نبايد بيشتر از ۹۰ روز در حالت احتياط فعال باقی بمانند. هرگاه دگروالان،

(c) ketabton.com: The Digital Library

(c) ketabton.com: The Digital Library

رتبه ډګروالان، سمونوالان او افسران چې په تشکیل کې د خالي بست د کمبود په دلیل له ۹۰ ورځو څخه زیات د فعال احتیاط په موقف کې وي، تقاعد ته دې سوق شي.

(۳) په لومړي کال کې ددې قانون له نافذېدو څخه وروسته، هغه ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل د فعال احتیاط په موقف کې راځي، له یوه کال څخه زیات د فعال احتیاط په موقف کې نشي پاتې کیدلی. که چېرې ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل له یوه کال څخه زیات په فعال احتیاط کې راشي، تقاعد ته دې سوق شي.

(۴) په دوه یم کال کې ددې قانون له نافذېدو څخه وروسته، هغه ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل د فعال

سمونوالان وافسران عالی رتبه که بدلیل کمبود بست خالی در تشکیل بیشتر از ۹۰ روزدرموقف احتیاط فعال باشند، به تقاعد سوق گردند.

(۳) در سال اول بعد از انفاذ این قانون، دگرمنان، سمونملان،جگړنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل درموقف احتیاط فعال قرار می گیرند، اضافه تر از یک سال در احتیاط مؤقت فعال قرار گرفته نمیتوانند. هرگاه دگرمنان، سمونملان، جگړنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل در احتیاط فعال اضافه تر از یک سال قرار بگیرند، به تقاعد سوق گردد.

(۴) در سال دوم بعد از انفاذ این قانون، دگرمنان، سمونملان، جگړنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل در موقف احتیاط فعال می باشند،

(c) ketabton.com: The Digital Library

احتياط په موقف کې دي، لــه شــپږو مياشتو څخــه زيات د مــؤقت فعال احتياط په موقف کې نشي پاتې کېدلی. که چېرې ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونياران او افسران چې له تشکيل څخه د بست د تنقيص په دليل له شپږو مياشتو څخه زيات په مؤقــت فعال احتياط کې راشي، تقاعد تــه دې سوق شي.

(۵)ددې قانون د نافذېدو له نېټې څخه د دوه يم کال له تېرېدو وروسته، هغه ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونياران او افسران چې له تشــکيل څخه د بست د تنقيص په دليل د فعال احتياط په موقف کې دي، له ۹۰ ورځو څخه زيات د فعال احتياط په موقف کې نشي پاتې کېدلی. که چېــرې ځــوان ډګرمنــان، ســمونملان، جګړنــان، سمونياران او افسران چې له تشــکيل څخه د بست د تنقيص په دليل له ۹۰ ورځو څخه زيات په فعال احتياط کې راشي، تقاعد ته دې سوق شي.

(٦) هغه پيلوټ افســران، د هــوايي

اضافه تر از شــش مــاه در موقــف احتياط مؤقت فــعال قــرار گرفتــه نميتواننـــد. هرگـــاه دگرمنـــان، سمونملان، جگړنـــان، ســمونياران و افسران جوان کــه بــدليل تنقــيص بست از تشکيل درموقــف احتيــاط مؤقت فعال اضافه تر از شــش مــاه قــرار بگيرنــد، بــه تقاعــد ســوق گردند.

(۵) بعد از انقضاء سال دوم از تاريخ انفاذ اين قانون، دگرمنان، سمونملان، جگړنان، سمونياران و افسران جــوان که بدليل تنقيص بست از تشــکيل در مــوقف احتياط فـــعال ميباشــند، اضافه تر از ۹۰ روز در حالت مؤقت احتياط فــعال قرار گرفته نمی توانند. اگـــر دگرمنـــان، ســـمونملان، جگړنان، سمونياران و افسران جــوان که بدليل تنقيص بست از تشــکيل در احتياط فعال اضافه تر از ۹۰ روز قرار بگـــيرند، بـــه تقاعــد ســوق گردند.

(٦) افسران پيلوت، انجنيران قــوای

(c) ketabton.com: The Digital Library

ځواکونو انجنیران، ډاکټران، د استحکام او مخابرې انجنیران او نورې تخصصي او استخباراتي رشتې چې د نظامي سکتور مبرمه اړتیا احساسېږي د خدمت د دورې له بشپړېدو څخه دمخه، تقاعد ته نشي سوق کېدلای، خو داچې د هغه د کار د نه دوام په هکله مؤجه دلایل شتون ولري.

(۷) که چېرې د نظامي سکتور هغه غیر ریفورم شوي افسران چې د افغانستان د اسلامي جمهوریت د ریاست د حکم پر بنسټ د احتیاط له مؤقت معاش څخه ګټه اخلي ددې مادې په (۲، ۳، ۴او۵) فقرو کې د درج شوې زماني مودې له حالاتو سره سم تشکیلاتي ریفورم ته نه وي شامل شوي او په تشکیلاتي بست کې ونه ټاکل شي، تقاعد ته سوق کېږي.

د فعال احتیاط موقف حقوق

دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د فعال احتیاط په موقف کې راځي

هوایی، داکتران، انجنیران استحکام ومخابره وسایر رشته های تخصصی واستخباراتی که نیاز مبرم سکتور نظامی محسوس می گردند قبل از تکمیل دورهٔ خدمت، به تقاعد سوق شده نمی توانند، مگر اینکه دلایل مؤجه مبنی بر عدم ادامهٔ کار وی موجود گردد.

(۷) هرگاه افسران غیر ریفورم شده سکتور نظامی که به اساس حکم ریاست جمهوری اسلامی افغانستان از معاش مؤقت احتیاط استفاده می نمایند، حسب حالات مدت زمانی مندرج فقره های (۲، ۳، ۴ و ۵) این ماده شامل پروسهٔ ریفورم تشکیلاتی نشده ودر بست تشکیلاتی تعیین نشوند، به تقاعد سوق می گردند.

حقوق موقف احتیاط فعال

مادهٔ سی ام:

(۱) افسران بریدملان یا ساتنمنان که در موقف احتیاط فعال قرارمی گیرند

(c) ketabton.com: The Digital Library

تر بيا مقررېدو پورې له رتبوي معـــاش ځخه برخمن (مستفيد) کېږي.

(۲) د افسر، بريدمل يا ساتنمن د فعال احتياط د موقف حقوق او امتيازونه په يوهٔ له لاندې حالاتو کې قطع کېږي:

۱- په هغهٔ صورت کې چې په ټـــاکلي بستکې مقرر شي او د دندې له اجراء ځخه، له مؤجه عذر پرته ډډه وکړي.

۲- د دې قانون د نهه ويشتمې مادې په (۲،۳، ۴، ۵، ٦ او۷) فقرو کې د درج شوي ميعاد د پايته رسـېدو پـه صورت کې.

الی تقرر مجدد از معاش رتبوی مستفيد می گردند.

(۲) حقوق وامتيازات افسر، بريدمل يا ساتنمن موقف احتياط فعال دريکی از حالات ذيل قطع می گردد:

۱- درصورتی که در بست معين مقرر گردد واز انجام وظيفه بدون عذر مؤجه امتناع ورزد.

۲- درصورت ختم ميعـــاد منـــدرج فقـــره هـــای (۲، ۳، ۴، ۵، ٦ و ۷) مـــادهٔ بيســـــت و نهـــم ايـــن قانون.

د غير فعال احتياط موقف

يودېرشمه ماده:

(۱) افسران، بريدملان او ساتنمنان په يوهٔ له لاندې حالاتو کې د غيرفـــعال احتياط په موقف کې راځي:

۱- تقاعد.

۲- استعفاء.

۳- د دندې په خپل سر پرېښودل.

۴- په تنفيذي حبس محکوميت.

۵- د دې قانون د دېرشمې مـــادې د

موقف احتياط غيرفعال

مادهٔ سی و يکم:

(۱) افسران، بريـــدملان و ســـاتنمنان دريکی از حالات آتی در موقف احتياط غيرفعال قرار می گيرند:

۱- تقاعد.

۲- استعفاء.

۳- ترک خود سرانهٔ وظيفه.

۴- محکوميت به حبس تنفيذی .

۵- درحـــالات منـــدرج جـــزء (۲)

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) فقرې په (۲) جزء کې درج شوي حالاتو کې.

(۲) د غیر فعال احتیاط په موقف کې په افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو پورې نورې اړوندې چارې په جلا کړنلاره کې تنظیمیږي.

د اضطرار او سفربرۍ حالت

دوه دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان او ساتنمنان چې ددې قانون د یو دېرشمې مادې د (۱) فقرې په (۱، ۲ او۳) اجزاوو کې په درج شوو حالاتو کې د غیر فعال احتیاط په موقف کې راغلي دي، د اضطرار او سفربرۍ د حالت د اعلان په صورت کې د افغانستان د اسلامي جمهوریت د رئیس او وسله وال ځواک د اعلا سرقوماندان د فرمان پر بنسټ د اړتیا له مخې د هغوی سن ته په پام سره بیا (مجدداً) احضار او بالفعل خدمت ته توظیف کیږي. د احضار سن د احتیاط ځواکونو په کړنلاره او فراخوان کې تنظیمیږي.

فقرهٔ (۲) مادهٔ سی ام این قانون.

(۲) سایر امور مربوط به افسران، بریدملان وساتنمنان درحالت احتیاط غیر فعال درطرزالعمل جداگانه تنظیم می گردد.

حالت اضطرار و سفربری

مادهٔ سی و دوم:

(۱) افسران، بریدملان و ساتنمنان که درحالات مندرج اجزای(۱، ۲و۳) فقرهٔ (۱) مادهٔ سی ویکم این قانون در موقف احتیاط غیر فعال قرارگرفته اند، درصورت اعلان حالت اضطرارو سفربری به اساس فرمان رئیس جمهوری اسلامی افغانستان و سرقوماندان اعلای قوای مسلح بنابر ضرورت با درنظرداشت سن آنها مجدداً احضار و به خدمت بالفعل توظیف می گردند سن احضار در طرزالعمل و فراخوان نیروهای احتیاط، تنظیم می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) د اضطرار او سفربرۍ په حالت کې د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو معاش، حقوق او امتیازونه د حکومت لخوا ټاکل کېږي.

د غیرفعال احتیاط د خدمت د دورې حقوق او امتیازونه

دري دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د غیر فعال احتیاط په موقف کې اوسي، په نظامي تعلیمي کورسونو کې د تعلیم او تربیې لپاره جذب کېدی شي، پدې موده کې افسران، بریدملان او ساتنمنان په نظامي یو نیفورم ملبس کېږي.

(۲) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې په نظامي تعلیمي کورسونو کې شاملېږي، له وضع شوي نورم سره سم د معاش، او د اعاشې او اباتې حقوقو مستحق دي.

(۳) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د اوپراتیفي احتیاط په یوه له قطعاتو کې په بالفعل خدمت کې شاملېږي،

(۲) درحالت اضطرار و سفربری معاش، حقوق وامتیازات افسران، بریدملان و ساتنمنان از طرف حکومت تعیین می شود.

حقوق و امتیازات دورهٔ خدمت احتیاط غیر فعال

مادهٔ سی و سوم:

(۱) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که درموقف احتیاط غیر فعال قراردارند، جهت تعلیم و تربیه درکورس های تعلیمی نظامی جذب شده می توانند، دراین مدت افسران، بریدملان و ساتنمنان با یونیفورم نظامی ملبس می گردند.

(۲) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که در کورس های تعلیمی نظامی شامل می گردند، طبق نورم وضع شده مستحق معاش، حقوق و تأمینات اعاشه و اباته می باشند.

(۳) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که دریکی از قطعات احتیاط اوپراتیفی شامل خدمت بالفعل می گردند، طبق

(c) ketabton.com: The Digital Library

د دې قانون له حکمونو سره سم د ترفیع مستحق پېژندل کېږي.

(۴) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د غیر فعال احتیاط له موقف څخه نظامي بالفعل خدمت ته احضارېږي، د نظامي سکتور له اړتیا سره سم تعیین بست کېږي او له خپل رتبوي میاشتني معاش څخه، برخمن کېږي.

د غیرفعال احتیاط له موقف څخه احضار

څلور دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان او ساتنمنان چې د غیر فعال احتیاط له موقف څخه احضارېږي، د نظامي یونیفورم د اغوستلو د حق لرونکي دي.

(۲) هغه افسران، بریدملان او ساتنمنان چې د اضطرار او د سفربرۍ د اعلان په حالت کې په کلي یا قسمي توګه احضارېږي، د اضطرار او سفربرۍ د حالت د پایته رسېدو په حالت کې، له اجزاوو او ضمایمو سره د یوهٔ میاشتني معاش مستحق دي چې د نغدي مکافاتو

احکام این قانون مستحق ترفیع شناخته می شوند.

(۴) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که ازموقف احتیاط غیر فعال به خدمت بالفعل نظامی احضار می شوند، مطابق ضرورت سکتور نظامی تعیین بست گردیده و از معاش ماهوار رتبوی خویش، مستفید می گردند.

احضار از موقف احتیاط غیرفعال

مادهٔ سی وچهارم:

(۱) افسران، بریدملان وساتنمنان که ازموقف احتیاط غیر فعال احضار می شوند، حق پوشیدن یونیفورم نظامی را دارا می باشند.

(۲)افسران، بریدملان وساتنمنان که در حالت اضطرار و اعلان سفر بری به شکل کلی یا قسمی احضار می گردند، در ختم حالت اضطرار و سفربری، مستحق یکماهه معاش با اجزاء و ضمایم آن بوده که طور مکافات نقدی از طریق قطعات و

(c) ketabton.com: The Digital Library

په ډول د اړوندو قطعاتو او جزوتام له لارې ورکول کېږي.

د غیرفعال احتیاط د خدمت د دورې پای

پنځمه دېرشمه ماده:

د افسر، بریدمل یا ساتنمن غیر فعال احتیاط خدمت دوره په لاندې حالاتو کې پایته رسېږي:

۱- په هغهٔ صورت کې چې د غیر فعال احتیاط د خدمت سن یې بشپړ کړی وي. د غیر فعال احتیاط د خدمت د سن بشپړېدل د احتیاط ځواکونو د احضار او فراخوان په کړنلاره کې تنظیمېږي.

۲- په هغهٔ صورت کې چې د صحي کمېسیون د نظریې پربنسټ نظامي خدمت ته د احضار وړتیا ونلري.

د شهادت حقوق

شپږ دېرشمه ماده:

(۱) که چېرې د اضطرار او سفربری په حالت کې افسر، بریدمل یا ساتنمن شهید شي، د هغوی وروستنی میاشتنی

جز وتام مربوط پرداخته می شود.

ختم دورهٔ خدمت احتیاط غیر فعال

مادهٔ سی و پنجم:

دورهٔ خدمت احتیاط غیر فعال افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالات آتی ختم می گردد:

۱- درصورتی که سن خدمت احتیاط غیر فعال را تکمیل نموده باشد. اکمال سن خدمت احتیاط غیرفعال در طرزالعمل احضار و فراخوان نیروهای احتیاط، تنظیم می گردد.

۲- درصورتی که به اساس نظریهٔ کمیسیون صحی قابلیت احضار به خدمت نظامی را نداشته باشد.

حقوق شهادت

مادهٔ سی وششم:

(۱) هرگاه در حالت اضطرار و سفربری افسر، بریدمل یا ساتنمن شهید گردد، آخرین معاش ماهوار

(c) ketabton.com: The Digital Library

معاش د تقاعد په وخت کې د اړونـد قانون له حکمونو سره سم د هغوی پاتې کسانو (بازماندګانو) ته ورکول کېږي.

(۲) که چېرې د دې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي افسر، بریـدمل یـا ساتنمن د تقاعد د څو ډوله مسـتحق وي، د هغوی د بازماندګانو په غوراوي یوازې د هغوی لـه یـوهٔ ډول څخـه مستفید کېږي.

پنځم فصل

د افسر، بریدمل یا ساتنمن ترفیع

د افسر ترفیع

اووه دېرشمه ماده:

(۱) افسر د مساعد سجل په اخیستلو، د خدمت د ټاکلې مودې په تېرولو، د بست په موجودیت سره له موجـوده رتبې څخه، یوې لوړې رتبې ته، ترفیع کولای شي.

(۲) که چېرې افسر له خپلې رتبې څخه ټیټ بست کې دنده ترسره کوي او د ترفیع مستحق وي، د ترفیع له اجـراء

آنهابرای بازماندگان شان حین تقاعـد مطـابق احکـام قـانون مربـوط پرداخته می شود.

(۲) هرگـاه افسـر، بریـدمل یـا ساتنمن مندرج فقرهٔ (۱) ایـن مـاده مستحق چند نـوع حقـوق تقاعـد باشد به انتخـاب بازمانـدگان آنهـا صـرف از یکنـوع آن مسـتفید می گردد.

فصل پنجم

ترفیع افسر، بریدمل یا ساتنمن

ترفیع افسر

مادهٔ سی و هفتم:

(۱) افسر با اخـذ سـجل مسـاعد، سپری نمودن مدت معینـهٔ خـدمت، موجودیت بست از رتبهٔ موجوده، بـه یک رتبه بـالا تـر، ترفیـع نمـوده می تواند.

(۲) هرگاه افسر در بست پائین ازرتبه خود ایفای وظیفه نماید و مستحق ترفیع باشد، قبل از اجراء ترفیع باید حد اقل

(c) ketabton.com: The Digital Library

ځخه مخکې باید لږ تر لږه د خپلې رتبې معادل بست ته ارتقا وکړي.

(۳) د هغه افسر ترفیع چې په فعال احتیاط کې وي، ددې قانون په (۲۹) ماده کې د درج شوي حکم په پام کې نیولو سره اجراء کېږي.

(۴) هغه افسران چې د صحت په مضرو، د پرواز عملې، د هوايي انجنير، کشف او له ماین او منفجره موادو ځخه د اراضي د تطهير، صحي يا په نظامي تعليمي او تحصيلي مؤسسوکې د تعليمي او تدريس په دندو بوخت وي، بست ته په نه پام سره د ډګروال يا سمونوال تر رتبې پورې ترفيع کولی شي، پدې شرط چې په هره رتبه کې د افسرانو شمېر له۵ ٪ تجاوز ونکړي.

(۵) له موجوده رتبې ځخه لوړې رتبې ته د نوبتي ترفيع لپاره د افسر د بالفعل خدمت موده، په لاندې ډول ده:

۱- د لیسانس درجې لرونکی دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن، د دوو کلونو مودې بشپړول.

در بست معادل رتبۀ خویش ارتقا نماید .

(۳) ترفیع افسری که در احتیاط فعال قرار داشته باشد، با درنظرداشت حکم مندرج مادۀ (۲۹) این قانون اجراء می گردد.

(۴) افسرانی که به وظایف مضر صحت، عملۀ پرواز، انجنیر هوایی، کشف و تطهیر اراضی ازماین و مواد منفجره، صحی یا تعلیم و تدریس در مؤسسات تعلیمی و تحصیلی نظامی اشتغال داشته باشند، بدون درنظرداشت بست الی رتبۀ دگروال یا سمونوال ترفیع نموده می توانند، مشروط براینکه تعداد افسران در هررتبه از ۵٪ تجاوز ننماید.

(۵) مدت خدمت بالفعل افسر برای ترفیع نوبتی از رتبۀ موجود به رتبه بالاتر قرار ذیل می باشد:

۱- دوهم بریدمن یا دوهم څارن دارای درجه لیسانس، اکمال مدت دوسال.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن، د دریوکلونو مودې بشپړول.
۳- تورن یا څارمن د څلورو کلونو مودې بشپړول او بریالیتوب سره د افسرۍ د عالي کورس تېرول.
۴- جگړن او ډگرمن یا سمونیار او سمونوال د څلورو کلونو مودې بشپړول.
۵- ډگروال او سمونوال د پنځو کلونو مودې بشپړول او له نظامي تحصیلي مؤسسو څخه لږ تر لږه د لیسانس تحصیلي سند لرل.
٦- برید جنرال تر ستر جنرال پورې یا مل پاسوال تر ستر پاسوال پورې، تحصیلي سند، اهلیت، وړتیا، عالي سوق او اداره، مساعدې صحي وضعې او د پنځو کلونو مودې بشپړولو ته په پام سره. که چېرې بریدجنرال په فعال احتیاط کې وي او یا د برید جنرال له رتبې څخه په ټیټ بست کې خدمت وکړي، هغه ته ترفیع مجازه نده.

۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن اکمال مدت سه سال.
۳- تورن یا څارمن اکمال مدت چهار سال و سپری نمودن موفقانه کورس عالی افسری.
۴- جگړن و دگرمن یا سمونیار و سمونمل اکمال مدت چهار سال.
۵- دگروال یا سمونوال اکمال مدت پنج سال و داشتن سند تحصیلی حد اقل لیسانس از مؤسسات تحصیلی نظامی.
٦- برید جنرال الی ستر جنرال یا مل پاسوال الی ستر پاسوال با نظرداشت سند تحصیلی، اهلیت، شایستگی، سوق و ادارۀ عالی، وضع صحی مساعد و اکمال مدت پنج سال. هرگاه برید جنرال در احتیاط فعال قرار داشته و یا در بست پایین تر از رتبه برید جنرال خدمت نماید ترفیع به وی مجاز نیست.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د بریدمل او ساتنمن ترفیع

اته دېرشمه ماده:

(۱) په هره رتبه کې د ترفیع لپاره د بریدملانو او ساتنمنانو د خدمت موده، د مساعد سجل له اخیستلو وروسته او د بست په موجودیت سره په لاندې ډول ده:

۱- پرکشمر او د سر پرکمشر مرستیال دوه کاله موده.

۲- قدمدار سرپرکمشر، د قدمدار سر پرکمشر مرستیال، سرپرکمشر، درییم ساتنمن، دوه یم ساتنمن او لومړی ساتنمن، د دریو کلونو مودې بشپړول.

(۲) قدمدار سر پرکمشر یا لومړی ساتنمن چې د بکلوریا سند لرونکی وي په نوموړې رتبه کې له یو کال بالفعل خدمت وروسته د افسری په کورس کې شاملېږي، د هغهٔ د مؤفقانه تېرولو په صورت کې، د دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن په توګه تثبیت رتبه کېږي. د نه موفقیت په صورت کې پدې شرط چې (۳۸) کلنی سن یې بشپړ کړی نه وي،

ترفیع بریدمل و ساتنمن

مادهٔ سی وهشتم:

(۱) مدت خدمت بریدملان و ساتنمنان برای ترفیع در هررتبه بعد از اخذ سجل مساعد و موجودیت بست قرار ذیل است:

۱- پرکمشر و معاون سرپرکمشر اکمال مدت دوسال.

۲- سرپرکمشر قدم دار، معاون سرپرکمشرقدم دار، سرپرکمشر، درییم ساتنمن، دوهم ساتنمن و لومړی ساتنمن اکمال مدت سه سال.

(۲) سرپرکمشر قدم دار یا لومړی ساتنمن که دارای سند بکلوریا باشد بعد از مدت یک سال خدمت بالفعل دررتبه مذکورشامل کورس افسری گردیده در صورت سپری نمودن موفقانهٔ آن، به حیث دوهم بریدمن ویا دوهم څارن تثبیت رتبه می گردد. درصورت عدم موفقیت مشروط بر اینکه سن (۳۸) سالگی را تکمیل

(c) ketabton.com: The Digital Library

بیا د افسرۍ کورس ته معرفي کېږي.

که چېرې د کورس په دوه یمه دوره کې هم مؤفق نشي په موجوده رتبه خپلې دندې ته دوام ورکوي.

(۳) قدمدار سر پرکمشر یا لومړی ساتنمن چې د بکلوريا د فراغت سند نلري په نوموړې رتبه کې له دوو کلونو مودې بالفعل خدمت وروسته د افسرۍ په کورس کې شاملېږي، د هغهٔ د مؤفقانه تېرولو په صورت کې د دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن په توګه تثبيت رتبه کېږي او د تورن یا څارمن تر رتبې پورې د هغوی ترفیع ګانې د اجراء وړ دي.

(۴) بریدمل یا ساتنمن چې د دې مادې په (۲ او۳) فقرو کې له درج شوو حکمونو سره سم د افسرۍ رتبه ترلاسه کړي، د تقاعد په وخت کې د هغوی د بریدملۍ یا ساتنمنۍ د دورې د خدمت موده (میعاد) د افسرۍ په دوره کې د محاسبې وړ ده.

نکرده باشد، مجدداً به کورس افسری معرفی می گردد.

هرگاه در دورهٔ دوم کورس نیز موفق نگردد به رتبه موجوده به وظیفه خویش ادامه میدهد.

(۳)سرپرکمشر قدم دار یا لومړی ساتنمن که سند فراغت بکلوريا ندارد بعد از مدت دو سال خدمت بالفعل در رتبه مذکورشامل کورس افسری گردیده در صورت سپری نمودن موفقانهٔ آن، به حیث دوهم بریدمن یا دوهم څارن تثبیت رتبه شده و الی رتبه تورن یا څارمن ترفیعات شان قابل اجراء است.

(۴) بریدمل یا ساتنمن که مطابق احکام مندرج فقره های (۲و۳) این ماده رتبهٔ افسری را کسب نماید، حین تقاعد میعاد خدمت دوره بریدملی یا ساتنمنی آنها به دوره افسری قابل محاسبه می باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د اجراآتو په ارزونې پورې اړوندې چارې

نهه دېرشمه ماده:

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د اجراآتو په ارزونې او سجل پورې اړوندې چارې په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

د ترفیع د اجراء موعد

څلوېښتمه ماده:

(۱) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د ترفیع ټاکلی میعاد بشپړ کړي د هغهٔ ترفیع ددې قانون د (۳۷) مادې د (۱) فقرې له حکم سره سم اجراء کېدی شي.

(۲) هغه افسر، بریدمل او ساتنمن چې په ټاکلې نېټه د ترفیع مستحق پېژندل شوی خو د اداري ستونزو په نسبت د هغوی ترفیع پرټاکلي وخت اجراء نشي، د ستونزې له لرې کېدو وروسته، د هغوی ترفیع ددې قانون د (۳۷) مادې د (۱) فقرې له حکم سره سم او (۱۰) مادې ته په کتو سره ، د مستحق والي

امور مربوط به ارزیابی اجراآت

مادهٔ سی ونهم:

امورمربوط به ارزیابی اجراآت و سجل افسران، بریدملان و ساتنمنان در طرزالعمل جداگانه تنظیم می گردد.

موعد اجرای ترفیع

مادهٔ چهلم:

(۱) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن میعاد معینه ترفیع را تکمیل نماید، ترفیع اومطابق حکم فقرهٔ (۱) مادهٔ (۳۷)این قانون، اجراء شده می تواند.

(۲) افسر، بریدمل و ساتنمن که به تاریخ معینه مستحق ترفیع شناخته شده، مگر نسبت مشکلات اداری ترفیع آنها درزمان معینه اجراء شده نتواند، بعد از رفع مشکل، ترفیع آنها، مطابق حکم فقرهٔ (۱) مادهٔ (۳۷) و با نظر داشت مادهٔ (۱۰)این قانون ازتاریخ مستحق بودن مداراعتبار

(c) ketabton.com: The Digital Library

له نېټې څخه د اعتبار وړ ده. عالي رتبه افسران د حکم د صادرېدو لــه نېټــې څخه د ترفیع د حقوقــو او امتیــازونو مستحق کېږي.

د ترفیع د سجل ډکول

یوڅلوېښتمه ماده:

(۱) د نظامي سکټور د پېژنتون او کادر او پرسونل ریاســتونه مکلــف دي، د مستحق افسر، بریدمل او ســاتنمن د سجل فورم د ترفیعاتو د اجراء له ټاکلې نېټــې درې میاشــتې دمخــه ســجل ورکوونکي لومړي آمر تــه رســماً د ډکولو لپاره واستوي. د سجل د فورم ټول معلومات په ډېټــابېس کــې پــه الکترونیکي ډول ثبتېږي.

(۲) لومړۍ درجه او دوه یمه درجــه آمرین، د سجل فورم، د ترلاسه کولو له نېټې څخه د (۲۰) ورځو مودې په ترځ کې په دقیق ډول ډکوي د پېژنتون یــا کادر او پرسونل ریاست ته یې بېرتــه استوي.

(۳) د پېژنتون یا کــادر او پرســونل

می باشد. افســران عــالی رتبــه از تــاریخ صــدور حکــم مســتحق حقــــوق وامتیــــازات ترفیــــع می گردند.

خانه پری سجل ترفیع

مادهٔ چهل و یکم:

(۱) ریاست های پیژنتــون و کــادر و پرسونل سکتور نظامی مکلف انــد، فورم سجل ترفیــع افســر، بریــدمل وساتنمن مستحق را سه ماه قبــل از تاریخ معینه اجرای ترفیعات به آمر اول سجل دهنده رسماَ جهت خانه پــری ارسال نمایند. تمام معلومــات فــورم سجل در دیتابیس بطور الکترونیکــی ثبت می گردد.

(۲) آمرین درجه اول ودرجه دوم فورم سجل را ازتاریخ حصول در خــــلال مدت (۲۰) روز طوردقیق خانه پــری نموده به ریاست پیژنتون یــا کــادر و پرســــونل مجــــدداً ارســــال می نمایند.

(۳) ریاست پیژنتــون یــا کــادر و

(c) ketabton.com: The Digital Library

ریاست د سجل د فورم له صحت او بشپړ والي څخه د ډاډ له ترلاسه کولو وروسته، هغه د سوانحو له لنډیز سره یو ځای د ترفیعاتو د کمېسیون له لارې، د منظورۍ لپاره واکمنو مقاماتو ته وړاندې کوي.

فوق العاده ترفیع

دوه څلوېښتمه ماده:

هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې په ورسپارل شوو دندو کې له ځانه وړتیا، شهامت، نوښت، ځان تېرېدنه (فداکاري) او صادقانه کړنه وښيي، د بست د شتون په صورت کې او ددې قانون د (۹۰) مادې حکم ته په پام سره هغه ته په هرو پنځو کلونو کې فوق العاده ترفیع ورکول کېدای شي، پدې شرط چې په موجوده رتبه کې د هغه د خدمت میعاد له احوالو سره سم، له لاندې موادو څخه نه وي:

۱- ډګرمن او سمونمل، دوه کاله.

۲- ډګروال او سمونوال، دوه کاله.

۳- د عالي رتبه افسر په بعدي هره رتبه

پرسونل بعداز حصول اطمینان ازصحت و تکمیل بودن فورم سجل، آنرا با خلص سوانح از طریق کمیسیون ترفیعات جهت منظوری به مقامات ذیصلاح ارایه می نماید.

ترفیع فوق العاده

مادۀ چهل ودوم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که درانجام وظایف محوله ازخود شایستگی، شهامت، ابتکار، فداکاری وعملکرد صادقانه نشان بدهد،در صورت موجودیت بست وبا نظر داشت حکم مادۀ (۹۰) این قانون، برای او درهر پنج سال ترفیع فوق العاده اعطاء شده می تواند، مشروط براینکه میعاد خدمت او دررتبۀ موجوده حسب احوال، کمتر ازمدت های ذیل نباشد:

۱- دگرمن و سمونمل، دو سال.

۲- دگروال و سمونوال، دو سال.

۳- درهر رتب بعدی افسرعالی رتبه،

(c) ketabton.com: The Digital Library

کې، دوه کاله.

۴- پرکمشر، شپږ میاشتې.

۵- د سرپرکمشر مرستیال، شپږ میاشتې.

٦- سرپرکمشر او دریم ساتنمن، اته میاشتې.

۷- قدم لرونکی سرپرکمشر مرستیال او دوه یم ساتنمن، اته میاشتې.

(۲) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د جبهې په لومړیو کرښو کې د یوې دورې په ترڅ کې محاربوي، تصفیوي، امنیتي او دفاعي فعالیت سجل ترسره کوي، خو د بست د نه موجودیت په نسبت لوړې رتبې ته نایل نشوای شي، پدې صورت کې په موجوده رتبه کې د پنځو کلونو مودې له تېرولو وروسته، یوازې د یوهٔ ځل لپاره د بست له موجودیت پرته او ددې قانون د (۹۰) مادې د حکم له په پام کې نیولو سره، له موجودې رتبې څخه د ډګروال تر رتبې پورې، یوې لوړې رتبې ته ترفیع کوي.

(۳) پدې ماده کې د درج شوو ترفیعاتو

دو سال.

۴- پرکمشر، شش ماه.

۵- معاون سرپرکمشر، شش ماه.

٦- سرپرکمشرو دریم ساتنمن،هشت ماه.

۷- معاون سرپرکمشرقدمدارو دوهم ساتنمن، هشت ماه.

(۲) آنعده افسران، بریدملان یا ساتنمنانی که در خطوط مقدم جبهه طی یکدوره سجل فعالیت محاربوی، تصفیوی، امنیتی و دفاعی را انجام می دهند، ولی نسبت عدم موجودیت بست به رتبهٔ بالاتر نایل شده نتوانند، دراین صورت بعد ازسپری نمودن مدت پنج سال در رتبهٔ موجود صرف برای یک مرتبه بدون موجودیت بست و با نظر داشت حکم مادهٔ (۹۰)این قانون از رتبهٔ موجود الی رتبهٔ دگروال به یک رتبه بالاتر ترفیع می نمایند.

(۳) چگونکی اجراءترفیعات مندرج

(c) ketabton.com: The Digital Library

د اجراء څرنګوالی په جلا کړنلاره کې تنظیمیږي.

د ترفیع منظوري

دري څلوېښتمه ماده:

د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د نوبتي او فوق العاده ترفیعات ددې قانون د لسمې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي کمېسیون له لوري ارزول کېږي، له احوالو سره سم په نوموړي ماده کې د درج شوو مقاماتو به لوري منظورېږي.

د ترفیع په قدم او تقاعد کې د اسارت یا ورکېدو دمودې محاسبه

څلور څلوېښتمه ماده:

(۱) هغه افسر، بريدمل یا ساتنمن چې د دندې د تصدۍ په بهیر کې یا د هغې په سبب اسیر او یا ورک شوی دی، له خوشې کېدو یا حاضرېدلو او وطن او دولت ته د وفادارۍ له ثابتولو او د اړوند نظامي سکتور د کشفي ادارو له تأیید وروسته، بیا په دنده مقرر او استخدامېږي، د اسارت یا ورکېدو موده

این ماده در طرزالعمل جداگانه، تنظیم می گردد.

منظوری ترفیع

مادۀ چهل و سوم:

ترفیعات نوبتی و فوق العادۀ افسران، بریدملان وساتنمنان از طرف کمیسیون مندرج فقرۀ (۱)مادۀ دهم این قانون ارزیابی گردیده، حسب احوال ازطرف مقامات مندرج مادۀ مذکور منظور می گردد.

محاسبۀ مدت اسارت یا مفقودی درقدم ترفیع و تقاعد

مادۀ چهل وچهارم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که درجریان تصدی وظیفه یا به سبب آن اسیرو یا مفقود گردیده است، بعد از رهایی یا حاضرشدن و اثبات وفاداری به وطن و دولت و تائید ادارات کشفی سکتور نظامی مربوط، دوباره به وظیفه مقرر و استخدام گردیده مدت اسارت یا

(c) ketabton.com: The Digital Library

د هغوی د ترفيع او تقاعد په قدم کې د محاسبې وړ دي.

(۲) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې د دندې په بهير کې اسير کېږي، د نظامي سکتور د کشفي ادارو له تأييد وروسته، د اسارت له نېټې څخه تر دوو کلونو پورې د هغوی پاتې کسان (بازماندګان)، پدې قانون کې د درج شوي معاش او امتيازونو مستحق کېږي.

(۳) که چېرې ورک شوی او اسير افسر، بريدمل يا ساتنمن ددې مادې په (۲) فقره کې درج ميعاد کې دندې ته حاضر نشوای شي، د هغوی پاتې کسان (بازماندګان)، د شهيدانو او ورکو شوو د بازماندګانو د حقوقو او امتيازونو د قانون د حکمونو يا ددې قانون له حکمونو سره سم، د هر يوه چې ډېر وي د تقاعد له حقوقو څخه برخمن کېږي.

مفقودی درقدم ترفيع و تقاعد آنها قابل محاسبه می باشد.

(۲) افسر، بريدمل يا ساتنمن که در جريان وظيفه اسير می گردد، بعد از تائيد ادارات کشفی سکتور نظامی از تاريخ اسارت الی دو سال بازماندگان آنها مستحق معاش و امتيازات مندرج اين قانون از ادارهٔ مربوطه می گردد.

(۳) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن مفقود و اسيردر ميعاد مندرج فقرهٔ (۲) اين ماده به وظيفه حاضر شده نتواند، بازماندگان آنها مطابق احکام قانون حقوق وامتيازات بازماندگان شهدا و مفقودين يا مطابق احکام اين قانون از حقوق تقاعد هرکدام که بيشتر باشد مستفيد می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

شپږم فصل

د افسر، بریدمل او ساتنمن رخصتي

کلنۍ رخصتي ګانې

پنځه څلوېښتمه ماده:

افسر، بریدمل یا ساتنمن په عادي حالاتو کې په هرکال کې له اجزاوو ضمایمو سره د لاندې رخصتیو د معاش مستحق دي:

۱- د لارې د مسافې برسېره، دېرش ورځې تفریحي رخصت د لارې د مسافې بُعد (لرې والی) په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

۲- لس ورځې ضروري رخصت.

۳- لس ورځې مریضي رخصت چې تر پنځو ورځو پورې د لیکلې خبرتیا (اطلاعیې) په استولو سره او له هغو زیات د معالج طبیب د تصدیق پربنسټ د اجراء وړ دی.

فصل ششم

رخصتی افسر، بریدمل و ساتنمن

رخصتی های سالانه

مادۀ چهل وپنجم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن درحالات عادی درهرسال مستحق رخصتی های ذیل با معاش اجزا و ضمایم آن می باشند:

۱- سی روز رخصت تفریحی برعلاوۀ مسافۀ راه، بُعد مسافۀ راه درطرزالعمل جداگانه تنظیم می گردد.

۲- ده روز رخصت ضروری.

۳- ده روز رخصت مریضی که الی پنج روز با فرستادن اطلاعیۀ تحریری و بیشتراز آن به اساس تصدیق طبیب معالج قابل اجراء می باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د تفريحي رخصتۍ لېږد

شپږڅلويښتمه ماده:

که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د مبرم (حتمي) وظيفوي ضرورت پر بناء له کلنۍ تفريحي رخصتۍ څخه استفاده و نه کړی شي، د هغهٔ رخصتي را وروسته (راتلونکي) کال ته انتقالېږي.

د حج د فريضې او واده (ازدواج) رخصتي

اووه څلويښتمه ماده:

افسر، بريدمل يا ساتنمن د خدمت د مودې په اوږدو کې يوازې يوځل د حج د فريضې د اداء کولو په منظور د (۴۵) ورځو رخصتۍ او د واده په منظور لس ورځې رخصتۍ له اجزاوو او ضمايمو سره د معاش مستحق دی.

ولادي رخصتي

اته څلويښتمه ماده:

(۱) ښځه افسر، بريدمل يا ساتنمن د (۹۰) ورځو رخصتۍ له اجزاوو او ضمايمو سره د معاش مستحقه ده چې (۳۰) ورځې يې کولی شي له ولادت

انتقال رخصتی تفریحی

مادۀ چهل وششم:

هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن بنابرضرورت مبرم وظیفوی ازرخصتی تفریحی سالانه استفاده کرده نتواند، رخصتی وی به سال بعدی انتقال می یابد.

رخصتی فریضۀ حج و ازدواج

مادۀ چهل و هفتم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن درطول مدت خدمت صرف یک مرتبه مستحق (۴۵) روز رخصتی به منظورادای فریضۀ حج و ده روز رخصتی به منظور ازدواج با معاش، اجزا و ضمایم آن می باشد.

رخصتی ولادی

مادۀ چهل وهشتم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن زن مستحق (۹۰) روز رخصتی ولادی با معاش، اجزا و ضمایم آن بوده، که (۳۰) روز آن می تواند قبل از ولادت

(c) ketabton.com: The Digital Library

دمخه او (٦۰) ورځــې یــې ولادت وروسته د اجراء وړ ده. د غیر طبیعي یا دوګانګي یا څوګاني ولادت په صورت کې(۱۵)ورځې موده زیاته رخصتي د روغتون د تصدیق پربنسټ هغوی تــه ورکول کېږي.

(۲) ښځه کارکوونکې مکلفه ده ددې مادې په (۱) فقره کې د درج شــوې رخصتۍ له ختمېــدو وروســته د (۵) ورځو مودې په ترڅ کې اړوندې ادارې ته مراجعه وکړي، پرته لدې د وظیفې، تارک پېژندل کېږي.

تشویقي او امتیازي رخصتي

نهه څلوېښتمه ماده:

(۱) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د سپارل شوو دندو په اجراء کې لــه ځانه وړتیا وښیي، څلور ورځــې لــه اجزاوو او ضمایمو سره بــا معاشــه رخصتي هغهٔ ته ورکول کېدی شي.

(۲) بریدملان د بیا قرارداد په پیل کې له معاش سره لسو ورځــو امتیــازي رخصتي مستحق دي.

و (٦۰) روز آن بعد از ولادت قابــل اجراء می باشد. درصــورت ولادت غیرطبیعی یا دوگانگی یا چند گــانگی مدت (۱۵)روز رخصتی بیشتر به اساس تصدیق شفاخانه برای آنهــا اعطــاء می گردد.

(۲) کارکن زن مکلف اســت بعــد ازختم رخصتی مندرج فقرهٔ (۱) ایــن مــــاده در خـــلا ل (۵) روز بـــه اداره مربـــوط مراجعـــه نمایـــد، درغیـــرآن تـــارک وظیفـــه شـــناخته می شود.

رخصتی تشویقی و امتیازی

مادهٔ چهل ونهم:

(۱) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن در اجرای وظایف محوله از خود شایستگی نشان دهد، چهار روز رخصتی تشویقی بامعاش، اجزا وضمایم آن به وی اعطاء شده می تواند.

(۲) بریدملان مستحق ده روز رخصتی امتیازی با معاش در آغاز قرارداد مجدد می باشند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د ترفیع په قدم او تقاعد کې د رخصتۍ محاسبه

پنځوسمه ماده:

پدې قانون کې د درج شوې له معاش سره رخصتۍ موده د افسر، بریدمل او ساتنمن د ترفیع په قدم او تقاعد کې محاسبه کېږي.

له رخصتیو څخه داستفادې کړنلاره

یو پنځوسمه ماده:

(۱) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو تفریحي رخصتي له پلان سره سم داسې تنظیمېږي چې د اړوندو قطعاتو او جزوتامونو د محاربوي اووظیفوي احضاراتو سطح، وساتل شي.

(۲) د دې قانون په پنځه څلوېښتمه ماده کې د درج شوې رخصتۍ د ورکولو شرایط او د حضر او سفر په حالاتو کې له هغې څخه د استفادې ډول په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

محاسبهٔ رخصتی به قدم ترفیع و تقاعد

مادهٔ پنجاهم:

مدت رخصتی های با معاش مندرج این قانون به قدم ترفیع و تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن محاسبه می گردد.

طرزالعمل استفاده از رخصتی ها

مادهٔ پنجاه ویکم:

(۱) رخصتی تفریحی افسران، بریدملان و ساتنمنان مطابق پلان طوری تنظیم می گردد که سطح احضارات وقابلیت محاربوی و وظیفوی قطعات و جزوتام های مربوط، حفظ گردد.

(۲) شرایط اعطای رخصتی مندرج مادهٔ چهل و پنجم این قانون وطرزاستفاده ازآن درحالات حضر و سفردر طرزالعمل جداگانه تنظیم می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د غیر حاضرۍ په وخت کې تأدیب او عدلي تعقیب

دوه پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د یومیه راپور تابع دی، په هغهٔ صورت کې چې دندې ته حاضر نشي، مکلف دی د هماغې ورځې په لومړي ساعت کې خپل معذرت په هره ممکنه وسیله اړوندې مرجع ته خبر ورکړي، پرته لدې غیر حاضر ګڼل کېږي له احوالو سره سم د اړوند تقنیني سند مطابق تأدیب کېږي، مجبره حالات لدې حکم څخه مستثني دي.

(۲) که چېرې په عادي حالت کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن غیابت له پنځو پرلپسې ورځو څخه تجاوز وکړي او اړوندې مرجع ته خبر ورنکړي، غیر حاضر ګڼل کېږي له احوالو سره سم د اړوند تقنیني سند مطابق د هغهٔ په هکله اجراآت صورت مومي.

(۳) د نیمې یا یوې ورځې غیر حاضرۍ پر وړاندې، له اجزاوو او ضمایمو سره

تأدیب وتعقیب عدلی حین غیر حاضری

مادهٔ پنجاه و دوم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که تابع راپور یومیه می باشد، در صورتی که به وظیفه حاضر نشود، مکلف است درساعت اول همان روز معذرت خود را به هر وسیلهٔ ممکن به مرجع مربوط اطلاع دهد، درغیر آن غیرحاضر محسوب شده حسب احوال مطابق سند تقنینی مربوط تأدیب می گردد، حالات مجبره از این حکم مستثنی است.

(۲) هرگاه درحالت عادی غیابت افسر، بریدمل یا ساتنمن از پنج روز مسلسل تجاوز کند وبه مرجع مربوط اطلاع ندهد، غیر حاضر محسوب شده حسب احوال مطابق سند تقنینی مربوط درمورد وی اجراآت صورت می گیرد.

(۳) دربرابر نیم روز یا یک روز غیر حاضری، یک روزه

(c) ketabton.com: The Digital Library

د يـــوې ورځـــې معـــاش وضـــع کېږي.

(۴) د افسر، بريدمل او ساتنمن له لسو ورځو څخه زياته غير حاضري، د هغهٔ په سجل کې معامله کېږي او د هغو د خدمت په موده کې نه محاسبه کېږي.

(۵) افســـر، بريـــدمل او ســـاتنمن د حساسې دندې د پرېښودو (ترک) پـــه صورت کې پدې ماده کې درج د غير حاضرۍ مودې ته له پام پرته، تر قانوني پوښتنې لاندې راځي.

(٦) که چېرې په عادي حالت کـــې د افسر، بريدمل يا ساتنمن غيابـــت لـــه دېرشو پرلپسې ورځو څخـــه تجـــاوز وکړي او اړوندو مراجعـــو تـــه خبـــر ورنکړي، د قانون له حکمونو سره سم تر عدلي تعقيب لاندې نيول کېږي.

معاش با اجـــزا و ضـــمايم آن وضـــع می شود.

(۴) ايام غيرحاضری افسر، بريدمل و ساتنمن بيش از ده روز به ســـجل وی معامله گرديده و به مدت خدمت آنها محاسبه نمی شود.

(۵) افسر، بريدمل يا ساتنمن درصورت ترک وظيفه حساس بـــدون در نظـــر گرفتن مدت غيرحاضری مندرج ايـــن ماده مورد باز پـــرس قـــانونی قـــرار می گيرد.

(٦) هرگاه درحالت عـــادی غيابـــت افسر، بريدمل يا ساتنمن از ســـی روز مسلسل تجاوز کنـــد و بـــه مراجـــع مربوط اطلاع ندهد، مطـــابق احکـــام قانون مـــورد تعقيـــب عـــدلی قـــرار می گيرد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

اووم فصل

انفصال

د انفصال حالات

دري پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن په يوۀ له لاندې حالاتو کې له دندې څخه منفصل کېږي:

۱– تقاعد.

۲– مړينه (فوت).

۳– استعفاء.

۴– د ملي اردو د بريدمل د قرارداد د ميعاد بشپړېدل.

۵– افسر او ساتنمن له دوه نيمو کلونو څخه په زيات تنفيذي حبس د محکوميت په صورت کې او بريدمل په هغۀ صورت کې چې د مجازاتو موده يې د قرارداد د پاتې مودې معادل وي يا له هغې څخه تجاوز وکړي.

٦– اسارت او مفقوديت (ورک کېدل) د اړوندو وزارتونو او کشفي ادارو د تصديق پربنسټ، د اسارت يا مفقوديت له نېټې څخه د دووکلونو له تېرېدو

فصل هفتم

انفصال

حالات انفصال

مادۀ پنجاه وسوم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن دريکی از حالات ذيل ازوظيفه منفصل می گردد:

۱– تقاعد.

۲– فوت.

۳– استعفاء.

۴– اکمال ميعاد قرارداد بريدمل اردوی ملی.

۵– افسر و ساتنمن درصورت محکوميت به حبس تنفيذی بيش ازدونيم سال و بريد مل درصورتی که مدت مجازات وی معادل مدت باقيماندۀ قرارداد باشد يا از آن تجاوز نمايد.

٦– اسارت و مفقوديت به اساس تصديق ادارات کشفی وزارت ها وادارات مربوط، بعد ازگذشت دوسال از تاريخ اسارت

(c) ketabton.com: The Digital Library

وروسته.

۷- له بهرني تبعه سره واده (ازدواج).

۸- د افغاني تابعيت پرېښودل (ترک).

۹- د بهرني هېواد د تابعيت ترلاسه کول.

(۲) د هغو افرادو لپاره چې د دې مادې په (۱) فقره کې ذکر شوي د انفصال تګلارې د اړوندې مقررې په واسطه تنظیمېږي.

استعفاء

څلور پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن د لسو کلونو مودې بالفعل خدمت په بشپړولو سره کولی شي، خپله استعفاء وغواړي.

(۲) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې د اړوندې ادارې د موافقې پربناء د دندې په بهير کې د هېواد دننه يا په بهر کې د تحصيل يا زده کړې په غرض لېږل کېږي، د تحصيل يا زده کړې له پايته رسېدو وروسته او د استعفاء له غوښتنې د مخه مکلف دی، ددې مادې په (۱) فقره کې پر درج شوي خدمت برسېره،

يا مفقوديت.

۷- ازدواج با تبعهٔ خارجی.

۸- ترک تابعيت افغانی.

۹- کسب تابعيت کشور خارجی.

(۲) روش های انفصال برای افرادیکه در فقره (۱) این ماده ذکر گرديده، توسط مقرره مربوط تنظيم می گردد.

استعفاء

مادهٔ پنجاه و چهارم:

(۱) افسر، بريد مل يا ساتنمن با اکمال مدت ده سال خدمت بالفعل ميتواند، استعفای خود را مطالبه نمايد.

(۲) افسر، بريدمل يا ساتنمن که در جريان وظيفه غرض تحصيل يا آموزش بنابر موافقهٔ اداره مربوط به داخل يا خارج کشور اعزام می گردد، بعد از ختم تحصيل يا آموزش و قبل ازمطالبهٔ استعفاء مکلف است، علاوه برخدمت مندرج فقرهٔ (۱) این ماده، سه چند مدت تحصيل

(c) ketabton.com: The Digital Library

دتحصيل د مــودې درې چنــده هــم خدمت وکړي، خو دا چې د دې قانون له حکمونو سره سم د انفصال وړ وي.

(۳) د استعفاء غوښــتنليک اړونــدې واکمنې مرجع ته، وړاندې کېږي. اداره مکلفه ده، د دريو مياشتو په ترڅ کې، د استعفاء منظوري يا نه منظوري افسر، بريدمل يا ساتنمن ته ابلاغ کړي.

(۴) په نا مساعدو امنيتي اضــطراري، سفربرۍ، حــالاتو کــې د تحقيــق، محاکمې په جريان کې او په ډله ييــز (ټوليز) د استعفاء غوښتنه جواز نلري.

د استعفاء د غوښتنليک ورکوونکي مکلفيت

پنځه پنځوسمه ماده:

(۱) د استعفاء غوښتنليک ورکوونکی افسر، بريدمل يا ساتنمن مکلف دی، تر تصميم نيولو او د هغهٔ تر رسمي ابلاغ پورې، خپلې دندې ته ادامه ورکړي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې پــه درج شوي حالت کــې، د اســتعفاء غوښتنليک ورکوونکی افسر، بريدمل يا

را نيز خدمت نمايد، مگر اينکه مطابق احکام ايــن قــانون قابــل انفصــال باشد.

(۳) درخواست اســتعفاء بــه ادارهٔ ذيصلاح مربوط، تقديم می گردد.اداره مکلف است، درخلال سه ماه، منظوری يا عدم منظوری استعفاء را به افســر، بريدمل يا ساتنمن ابلاغ نمايد.

(۴) مطالبهٔ استعفاء درحالات نامساعد امنيتی، اضطرار، سفر بــری، جريــان تحقيق، محاکمه و به صورت دســته جمعی جواز ندارد.

مکلفيــت درخواســت دهنــدهٔ استعفاء

مادهٔ پنجاه وپنجم:

(۱) افســر، بريــدمل يــا ســاتنمن درخواست دهندهٔ اســتعفاء مکلــف است، الی اتخاذ تصميم و ابلاغ رسمی آن به وظيفهٔ خود ادامه دهد.

(۲) درحالت منــدرج فقــرهٔ (۱) اين ماده، افسر، بريــدمل يــا ســاتنمن درخواست دهندهٔ استعفاء، مســتحق

(c) ketabton.com: The Digital Library

ساتنمن له اجزاوو، ضمايمو او نــورو امتيازونو سره د معاش مستحق دی.

(۳) دافسر، بريـدمل يـا سـاتنمن د استعفاء منظوري د هغوی د تقـرر د منظوروونكو مقاماتو له واكونو څخـه ده.

(۴) مستعفي افسر، بريدمل يا ساتنمن د بيا مراجعې او د واكمنـو مقامـاتو د منظورۍ په صورت كې د يوې رتبې په تنزيل سره بيا مقررېدی شي.

له دندې څخه انفصال

شپږ پنځوسمه ماده:

(۱) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې له بهرني تبعه سره واده (ازدواج) وكړي له دندې څخه منفصل (اېستل) كېږي. دغه حكم د هغهٔ بهرني تبعه په هكلـه چې لس كاله د مخه يې افغاني تابعيت ترلاسه كړی وي، د تطبيق وړ ندی.

(۲) كه چېرې هغه افسر، بريدمل يـا ساتنمن چې له بهرني تبعه سره يې واده كړی او د هغهٔ د همسر (مېړه يا ښځې) د تابعيت ميعاد (موده) د دې مادې په

معاش با اجزا، ضمايم وساير امتيازات می باشد.

(۳) منظـوری اسـتعفای افسـر، بريدمل يا ساتنمن ازصلاحيت مقامات منظـور كننـده تقـرر آنهـا می باشد.

(۴) افسر، بريدمل يا ساتنمن مستعفی درصورت مراجعهٔ مجدد و منظـوری مقامات ذيصلاح با تنزيل يـک رتبـه مجدداً مقررشده می تواند.

انفصال از وظيفه

مادهٔ پنجاه و ششم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن كه با تبعه خارجی ازدواج نمايد از وظيفه منفصل می گردد. اين حكم در مـورد تبعـه خارجی كه ده سال قبل تابعيت افغانی را حاصل كرده باشد، قابـل تطبيـق نمی باشد.

(۲) هرگـاه افسـر، بريـدمل يـا ساتنمن كه با تبعـه خـارجی ازدواج نمـوده و ميعـاد تابعيـت همسـر وی كمتر از ميعـاد منـدرج فقـرهٔ

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۱) فقره کې له درج شوي میعاد څخه (لږ) وي، مکلف دی چې د تحصیل د دورې لګښتونه هم اړوندې ادارې تــه ورکړي.

اتم فصل

تقاعد

تقاعد

اووه پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ســاتنمن د دې قانون له حکمونو سره سم د صـــحي معاذیرو، مړینې، د ســن د زیــاتوالي (کبرسن)، د خدمت د مودې بشپړېدو، انفصال، تشکیلاتي تنقیص یا پربناء په داوطلبانه توګه متقاعد کېږي.

(۲) د دې مادې په(۱) فقره کې درج شوی افسر، بریدمل یا ســـاتنمن او د هغوی پاتې کسان د تقاعد پر وخـــت ددې قانون له حکمونو سره ســـم لـــه اجزاوو سره د آخري معـــاش حقوقـــو څخه برخمن (مستفید) کېږي.

(۳) د انفصال او استعفاء په حالت کې افسر، بریدمل یا ساتنمن کولی شی خپل

(۱) این ماده باشد، مکلف است کـــه مـــــــصارف دورهٔ تحـــــــــصیل را نـــــیز بــــه ادارهٔ مــــــربوط بپردازند.

فصل هشتم

تقاعد

تقاعد

مادهٔ پنجاه وهفتم:

(۱) افسر، بریدمل یا ســـاتنمن بنـــابر معاذیر صحی، فوت، کبرسن، اکـــمال مدت خـــدمت، انفصـــال، تنقـــیص تشــــکیلاتی یــــا طــــور داوطلبانــــه طبق احکـــام ایـــن قـــانون متقاعـــد می گردد.

(۲) افسر، بریدمل یا ساتنمن منـــدرج فقرهٔ (۱) این ماده و بازمانـــد گـــان آنها حین تقاعد از آخرین معـــاش بـــا اجـــزای آن مطـــابق احکـــام ایـــن قـــانون از حقـــوق تقاعـــد مســـتفید می گردند.

(۳) افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالت انفصال و استعفاء می تواند تقاعد خود

(c) ketabton.com: The Digital Library

تقاعد وغواړي.

دتقاعد غوښتنه (داوطلبانه تقاعد)

اته پنځوسمه ماده:

(۱)عالي رتبه او لوړ رتبه افسران د (۲۵) کلونو خدمت له بشپړولو او ځوان افسران، بريدملان او سا تنمنان د (۲۰) کلونو خدمت له بشپړولو وروسته‌کولی شي، خپل تقاعد وغواړي.

(۲) د دفاع وزير، کورنيو چارو وزير او د ملي امنيت عمومي رئيس مؤظف دي له تشکيل سره په مطابقت کې د اړوندو نظامي منسوبينو له شمېر څخه، څارنې وکړي. په هغهٔ صورت کې چې د نظامي منسوبينو شمېرپه هره رتبه کې له تشکيل څخه (۵) سلنه زيات وي او يا د ټول تشکيل له مجموع څخه (۵) سلنه زيات شي، بايد رسماً د وسله والو ځواکونو اعلي سرقوماندانۍ ته راپور ورکړي.

(۳) د وسله والو ځواکونو اعلي سرقوماندان کولای شي د ملي اردو، ملي پوليسو او د ملي امنيت د عمومي

را مطالبه نمايد.

مطالبه تقاعد (تقاعد داوطلبانه)

مادهٔ پنجاه وهشتم:

(۱)افسران عالی رتبه و بلند رتبه بعد از تکميل (۲۵) سال خدمت و افسران جوان، بريدملان و ساتنمنان بعد از تکميل (۲۰) سال خدمت می توانند، تقاعد خويش را مطالبه نمايند.

(۲) وزير دفاع، وزير امورداخله و رئيس عمومی امنيت ملی مؤظف اند ازتعداد منسوبين نظامی مربوط درمطابقت با تشکيل نظارت نمايند. درصورتيکه تعداد منسوبين نظامی (۵) فيصد بيشتر از تشکيل درهررتبه ويا بيشتر از (۵) فيصد مجموع تمام تشکيل گردد، بايد رسماً به سرقومندانی اعلی قوای مسلح گزارش دهند.

(۳) سرقومندان اعلی قوای مسلح می تواند تعداد منسوبين اردوی ملی، پوليس ملی و رياست عمومی

(c) ketabton.com: The Digital Library

رياست د منسوبينو شمېر، له وخت ځخه مخکې تقاعد په هکله د فرمان په صادرولو سره، کم کړي.

(۴) له وخت څخه مخکې د تقاعد امتيازونه د جمهور رئيس په فرمان کې مشخص کېږي.

د تقاعد حالات

نهه پنځوسمه ماده:

(۱) افسران، بريدملان يا ساتنمنان له لاندې حالاتو څخه په يوهٔ کې تقاعد ته سوق کېږي:

۱- ټيټ رتبه بريدملان:

-د (۲۵) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او يا د (۵۲) کلنې سن بشپړول.

۲- لوړ رتبه بريدملان او ساتنمنان:

- د (۳۵) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او يا د (٦۰) کلنې سن بشپړول.

۳- ځوان افسر:

- د (۳۰) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او يا د (۵۴) کلنې سن

امنيت ملی رابا صدور فرمان مبنی بر تقاعد قبل از وقت کاهش دهد.

(۴) امتيازات تقاعد قبل از وقت در فرمان رئيس جمهور مشخص می گردد.

حالات تقاعد

مادهٔ پنجاه ونهم:

(۱) افسران، بريدملان يا ساتنمنان در يکی از حالات ذيل به تقاعد سوق می گردند:

۱- بريدملان پائين رتبه:

- اکمال مدت (۲۵) سال خدمت بالفعل، و يا اکمال سن (۵۲) سالگی.

۲- بريدملان بلند رتبه و ساتنمنان:

- اکمال مدت (۳۵) سال خدمت بالفعل و يا اکمال سن (٦۰) سالگی.

۳- افسر جوان:

- اکمال مدت (۳۰) سال خدمت بالفعل، ويا اکمال سن (۵۴)

(c) ketabton.com: The Digital Library

بشپړول.

۴- لوړ رتبه افسر:

- د (۳۸) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (۵۴) کلنې سن بشپړول.

۵- برید جنرال او مل پاسوال:

- د (۴۰) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (۵٦) کلنې سن بشپړول، او یا د برید جنرال په رتبه او یا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

٦- تورن جنرال او پاسوال:

- د (۴۰) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (۵۸) کلنې سن بشپړول او یا د تورن جنرال په رتبه او یا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

۷- ډګرجنرال او لوی پاسوال:

- د (۴۰) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (٦۰) کلنې سن بشپړول او یا د ډګر جنرال په رتبه او یا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

سالگی.

۴- افسر بلند رتبه :

- اکمال مدت (۳۸) سال خدمت بالفعل، ویا اکمال سن (۵۴) سالگی.

۵- برید جنرال و مل پاسوال:

- اکمال مدت (۴۰) سال خدمت بالفعل، ویااکمال سن (۵٦) سالگی، ویا انجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه و یا بست برید جنرال.

٦- تورن جنرال و پاسوال:

- اکمال مدت (۴۰) سال خدمت بالفعل، ویا اکمال سن (۵۸) سالگی، ویاانجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه و یا بست تورن جنرال.

۷- دگر جنرال و لوی پاسوال:

- اکمال مدت (۴۰) سال خدمت بالفعل، ویا اکمال سن (٦۰) سالگی، ویاانجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه و یا بست دگر جنرال.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۸- ستر جنرال او ستر پاسوال:
- د (۴۰) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (٦۲) کلنۍ سن بشپړول او یا د ستر جنرال په رتبه او یا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

(۲) د نظامي لوړو زده کړو د مؤسسو د علمي کادر هغه شمېر افسران چې د نظامي لوړو زده کړو په مؤسسو کې په تدریس بوخت دي، د هغوی د تقاعد سن په اړوند تقنیني سند کې تنظیمېږي.

د تقاعد د حقوقو محاسبه

شپېتمه ماده:

هغه شمېر افسران، بریدملان او ساتنمنان چې دمخه د افغانستان اسلامي جمهوریت د ریاست د فرمانونو پربنسټ تثبیت رتبه شوي وي یادشوی میعاد د هغوی د تقاعد د حقوقو په سنجش کې د محاسبې وړ دی.

۸- ستر جنرال و سترپاسوال:
- اکمال مدت (۴۰)سال خدمت بالفعل، و یا اکمال سن (٦۲) سالگی، ویا انجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه سترجنرال.

(۲) آنعده افسران کادر علمی مؤسسات تحصیلات عالی نظامی که بالفعل مصروف تدریس در مؤسسات تحصیلات عالی نظامی می باشند، سن تقاعد آنها در سند تقنینی مربوط تنظیم می گردد.

محاسبهٔ حقوق تقاعد

مادهٔ شصتم:

آنعده افسران، بریدملان و ساتنمنان که قبلاً به اساس فرامین ریاست جمهوری اسلامی افغانستان تثبیت رتبه گردیده باشند میعاد متذکره درسنجش حقوق تقاعد آنها قابل محاسبه می باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د خدمت تمدید او د تقاعد رفع

یوشپیتمه ماده:

(۱) د افسر، بریدمل یـا سـاتنمن د خدمت موده د اړوند نظامي سکتور د مبرم ضرورت او جسـمي او فکـري توانایي په صورت کې د (۵) کلونـو لپاره تمدید کېدی شي.

(۲) د افسرانو د خدمت تمدید، ددې قانون د نافذېدو له نېټې څخه د دریېم کال له تېرېدلو وروسته، په هره رتبـه کې، په تشکیل کې د ټولو افسـرانو د بستونو د شمېر تر (۵) سلنې پورې او یا یو افسر هر یو چې زیات دی، کېدلی شي.

(۳)د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د تقاعد رفع د اړوند نظامي سکتور د ضرورت او جسمي او فکري توانایي په صورت کې پدې قانون کې درج شوو حکمونو ته په پام سره، د دې قانون په لسمه ماده کې د درج شوو مقاماتو له واکونو څخه دی، پدې شرط چـې د تقاعد نهایي سن ته نه وي رسېدلی.

تمدید خدمت و رفع تقاعد

مادۀ شصت ویکم:

(۱) مدت خدمت افسر، بریدمل یـا ساتنمن در صورت ضـرورت مبـرم سکتور نظامی مربوط و توانایی جسمی و فکری برای (۵) سال تمدید شـده می تواند.

(۲) تمدید خدمت افسـران بعـد از انقضاء سال سوم ازتاریخ انفاذ ایـن قـانون، در هـر رتبـه الـی (۵) فیصـد از کـل تعدادبسـت هـای افسران در تشکیل و یا یک افسـرهر کـدام کـه بیشـتر اسـت، بـوده می تواند.

(۳) رفع تقاعد افسـران، بریـدملان وسـاتنمنان در صـورت ضـرورت سکتورنظامی مربوط و توانایی جسمی و فکری با درنظرداشت احکام منـدرج این قانون، از صلاحیت مقامات مندرج مادۀ دهم این قانون می باشد، مشروط بر اینکه به سن نهایی تقاعد نرسـیده باشند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۴) له تقاعد څخه دمخــه د افســر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت تمدید، هر کال غوښتل کېږي او منظــوري یــې ددې قانون په لسمه ماده کې لــه درج شوي واکمن مقام څخه اخیستل کېږي.

(۵)افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت د تمدید په موده کې پدې قانون کې لــه درج شوو حقوقو او امتیازونو څخــه برخمن (مستفید) کېږي.

د تقاعد د زېرمې ونډه (سهمیه)

دوه شپېتمه ماده:

(۱) د تقاعد د زېرمې پولي سرچینې د افسر، بریدمل یا ساتنمن له ونــډې او اړوند نظامي سکتور له ونــډې څخــه جوړې دي.

(۲) افسر، بریدمل او ساتنمن د میاشتني معاش له اجزاوو سره د (۵) فیصــده معادل د تقاعد په زېرمه کې ونډه اخلي.

(۳) اداره، د افسر، بریدمل یا ساتنمن د میاشتني معاش د هغهٔ له اجزاوو سره د (۱۱) فیصده معادل د تقاعد په ذخیره کې ونډه اخلي.

(۴) تمدیــد خدمت افسر، بریدمل یا ساتنمن قبل از سوق به تقاعد همه ساله مطالبه و منظوری آن از مقام ذیصلاح مندرج مادهٔ دهم ایــن قــانون اخــذ می گردد.

(۵) افسر، بریدمل یا ساتنمن در مدت تمدید خدمت از حقوق و امتیــازات منــــدرج ایــــن قــــانون مســــتفید می شود.

سهمیه ذخیره تقاعد

مادهٔ شصت و دوم:

(۱) منابع پولی ذخیره تقاعد متشکل از سهم افســر، بریــدمل یــا ســاتنمن وســـــهم ســـــکتورنظامی مربــــوط می باشد.

(۲) افسر، بریدمل و ساتنمن معــادل (۵) فیصد معاش ماهوار با اجزای آن در ذخیره تقاعد سهیم می گردد.

(۳) اداره، معادل (۱۱) فیصد معــاش ماهوار افسر، بریدمل یا ســاتنمن بــا اجزای آن را در ذخیره تقاعد ســهیم می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۴) اداره مكلفه ده، د دې مادې په (۲ او۳) فقرو كې درج شوې فيصدۍ د هرې مياشتې په پاى كې وضع او د تقاعد د ذخيرې حساب ته يې انتقال كړي.

په خدمت او د تقاعد په حقوقو كې د تحصيل د مودې محاسبه

درې شپېتمه ماده:

د مؤفقانه تحصيل او د افسرۍ، بريدملۍ او ساتنمنۍ د اوليه كورسونو د زده كړې د دورې موده د تحصيلي سندونو پربنسټ داړوندو تقنيني سندونو حكمونو ته په پام سره او د اړوند نظامي سكتور په تأييد د افسر، بريدمل يا ساتنمن د خدمت په موده او د تقاعد په حقوقو كې د محاسبې وړ ده.

د خدمت محاسبه

څلور شپېتمه ماده:

(۱) د افسر، بريدمل يا ساتنمن د تقاعد د حقوقو د سنجش او وركړې په وخت كې د هغو د بالفعل خدمت مودې ته په پام سره د دې قانون له حكمونو سره

(۴) اداره مكلف است، فيصدى هاى مندرج فقره هاى (۲ و۳) اين ماده را در اخير هر ماه وضع و به حساب ذخيره تقاعد انتقال دهد.

محاسبه مدت تحصيل در خدمت و حقوق تقاعد

مادۀ شصت وسوم:

مدت تحصيل موفقانه و دوره آموزش كورسهاى اوليه افسرى، بريدملى و ساتنمنى به اساس اسناد تحصيلى با درنظرداشت احكام اسناد تقنينى مربوط و تائيد سكتورنظامى مربوط در ميعاد خدمت و حقوق تقاعد افسر، بريدمل يا ساتنمن قابل محاسبه مى باشد.

محاسبه خدمت

مادۀ شصت و چهارم:

(۱) حين سنجش و پرداخت حقوق تقاعد افسر، بريدمل يا ساتنمن، تاريخ شمول و انفصال با درنظرداشت مدت خدمت بالفعل آنها، مطابق

(c) ketabton.com: The Digital Library

سم د شمول او انفصال نېټه په پام کې نیول کېږي.

(۲) د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د دمخه خدمت موده چې په تشکیلاتي ریفورم کې شامل شوي دي، د تقاعد د حقوقو د سنجش په وخت کې د هغوی د خدمت په وروستۍ (بعدي) موده کې، محاسبه کېږي.

(۳) د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت موده کې د ملکي خدمتونو په ادارو کې یې دنده ترسره کړې ده، د هغوی د خد مت په وروستۍ موده کې محاسبه او د هغوی د تقاعد حقوق ددې قانون له حکمونو سره سم سنجش او ورکول کېږي.

د سوانحو په دفترکې د درج شوي سن تثبیت او معتبرګڼل

پنځه شپېتمه ماده:

(۱) د خدمت د دورې په پیل کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن سن، د هغو په خط او کتابت په قلمي سوانحوکې د تابعیت د تذکرې پربنسټ ثبتېږي.

احکام این قانون مدنظرگرفته می شود.

(۲) مدت خدمت قبلی افسر، بریدمل یا ساتنمن که شامل ریفورم تشکیلاتی گردیده اند، حین سنجش حقوق تقاعد به خدمت بعدی آنها، محاسبه می گردد.

(۳) مدت خدمت افسر، بریدمل یا ساتنمن که در ادارات خدمات ملکی ایفای وظیفه نموده اند، در مدت خدمت بعدی آنها محاسبه و حقوق تقاعد آنها مطابق احکام این قانون سنجش و پرداخته می شود.

تثبیت و معتبر شمردن سن مندرج دفتر سوانح

مادهٔ شصت وپنجم:

(۱) سن افسر، بریدمل یا ساتنمن در آغاز دوره خدمت به اساس تذکره تابعیت در سوانح قلمی به خط و کتابت آنها ثبت می شود.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) د تقاعد په وخت کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن سن د سوانحو په دفتر او د تابعیت په تذکره کې د درج شوي سن ترمنځ د اختلاف د ښکاره کېدو (بروز) په صورت کې د سوانحو په دفترکې درج شوی سن د اعتبار وړ دی.

(۳) د افسر، بریدمل یا ساتنمن تقاعد د کال په بشپړېدو سره د هر کال د حوت (کب) په (۲۹) اجراء کېږي.

د معاش جزء امتیازونو محاسبه

شپږشپېتمه ماده:

د افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد د حقوقو د سنجش په وخت کې هغه امتیازونه چې د قانون له حکمونو سره سم د معاش جزء ګڼل شوي او د تقاعد ونډه له هغو څخه وضع شوې وي، په پام کې نیول کېږي.

د تقاعد په وخت کې د خدمت د مودې د سنجش ډول

اووه شپېتمه ماده:

(۱) د دفاعي او امنیتي ځواکونو هغه

(۲) سن افسر، بریدمل یا ساتنمن حین تقاعد به ملاحظه دفتر سوانح تثبیت و در صورت بروز اختلاف بین سن مندرج دفتر سوانح و تذکره تابعیت، سن مندرج دفتر سوانح مدار اعتبار می باشد.

(۳) تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن در (۲۹) حوت هر سال با تکمیل سال اجراء می گردد.

محاسبه امتیازات جزء معاش

مادۀ شصت و ششم:

حین سنجش حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن، امتیازاتی که مطابق احکام قانون جزء معاش شمرده شده و سهمیه تقاعد از آن وضع گردیده باشد، درنظر گرفته می شود.

طرز سنجش مدت خدمت حین تقاعد

مادۀ شصت وهفتم:

(۱) افسران، بریدملان و ساتنمنان

(c) ketabton.com: The Digital Library

افسران، بریدملان او ساتنمنان چې خاص ستونزمنې نظامي دندې ترسره کوي، او هغه افسران، بریدملان او ساتنمنان چې له محاربوي او امنیتي فعالیت څخه د راپیدا شوي مجروحیت له امله په اړوندو صحي مرکزونو کې تردرملنې (معالجې) لاندې دي، دهغوی دهرې میاشتې د خدمت موده په امتیازي ډول، له هغهٔ فهرست سره سم چې داړوند نظامي سکتور لخوا ترتیبیږي، یوه نیمه میاشت محاسبه کیږي.

(۲) ددې مادې په (۱) فقره کې درج شوی امتیاز او د امتیاز د مستحقو قطعاتو او جزوتامونو تثبیت، په جلا کړنلاره کې تنظیمیږي.

د تقاعد د حقوقو اندازه

اته شپیتمه ماده:

(۱) د هغه افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې د هغوی د خدمت موده لس کاله او له هغې څخه زیاته وي، د لسو کلونو په وړاندې له اجزاوو سره د آخري میاشتني معاش (۴۰)

قوت های دفاعی و امنیتی که وظایف خاص و یا دشوار نظامی را ایفا می نمایند و افسران، بریدملان و ساتنمنان که از اثر مجروحیت ناشی از فعالیت محاربوی و امنیتی در مراکز صحی مربوط تحت معالجه قراردارند، مدت خدمت هر ماه آنها طور امتیازی، مطابق فهرست ایکه از طرف سکتورنظامی مربوط ترتیب می گردد، یک ونیم ماه، محاسبه می گردد.

(۲) امتیازمندرج فقرهٔ (۱) این ماده وتثبیت قطعات وجزو تام های مستحق امتیاز، درطرزالعمل جداگانه، تنظیم می گردد.

اندازه حقوق تقاعد

مادهٔ شصت وهشتم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بریدمل وساتنمن که مدت خدمت آنها ده سال و بیش از آن باشد، دربرابر ده سال (۴۰) فیصد آخرین معاش ماهوار با اجزای آن ودرمقابل هرسال

(c) ketabton.com: The Digital Library

فیصده او له لسو کلونو څخه د هـر اضافي کال په وړاندې، له اجزاوو سره د آخري میاشـتني معـاش (۳۵/ ۲) فیصده د هغوی د تقاعد پـر حقوقـو اضافه کېږي.

(۲) د هغهٔ افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې د هغوی د خـدمت موده تر (۵) کلونو پورې وي د هرکال خدمت په وړاندې له اجـزاوو سـره آخري میاشتنی دوه میاشتې معاش پـه یوځل ورکول کېږي.

(۳) د هغهٔ افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې د هغوی د خـدمت موده له (۵)څخه زیاته تر (۱۰) کلونو پورې وي، د هر کال خدمت په وړاندې له اجزاوو سره آخرین میاشـتنی، درې میاشتي معاش پـه یوځـل ورکـول کېږي.

(۴) د افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق له اجزاوو سره د آخري میاشتني معاش له (۱۰۰) فیصده څخه زیاتېدی نشي.

(۵) د تقاعد حقوق د مالیې د وضـع

اضـــافه از ده ســـال (۲/۳۵) فیصـد آخـرین معـاش مـاهوار بـا اجـزای آن بـه حقـوق تقاعـد آنهـا افـزود می گردد.

(۲) حقوق تقاعدافسـر، بریـدمل و ساتنمن که مدت خدمت آنها الی (۵) سال باشد در برابر هر سال خدمت دو ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزای آن بطـور یکبـاره گـی پرداختـه می شود.

(۳) حقوق تقاعد افسـر، بریـدمل و ساتنمن کـه مـدت خـدمت آنهـا بالاتر از (۵) الی (۱۰) سال باشد، در برابر هر سال خـدمت سـه ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزای آن، بـه طـور یکبـاره گـی پرداختـه می شود.

(۴) حقوق تقاعد افسـر، بریـدمل و ساتنمن از (۱۰۰) فیصد آخرین معاش ماهوار با اجزای آن بیشتر بوده نمـی تواند.

(۵) حقوق تقاعد تابع وضـع مالیـه

(c) ketabton.com: The Digital Library

تابع ندي.

د تقاعد پر وخت مالي مساعدت

نهه شپېتمه ماده:

(۱) افسر، بريدمل او ساتنمن تقاعد ته د سوق پر وخت په لاندې توګه د مالي مساعدت مستحق کېږي:

۱- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۵) کلونو څخه لږ وي، له اجزاوو او ضمايمو سره آخري مياشتنی دوه مياشتې معاش.

۲- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۵) تر(۱۰) کلونو پورې وي، له اجزاوو او ضمايمو سره آخري مياشتنی درې مياشتې معاش.

۳- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۱۰) څخه تر (۲۰) کلونو پورې وي، له اجزاوو او ضمايمو سره آخري مياشتنی څلور مياشتې معاش.

۴- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده (۲۰) څخه تر (۳۰) کلونو پورې وي، له اجزاوو او ضمايمو

نمی باشد.

مساعدت مالی حین تقاعد

مادهٔ شصت ونهم:

(۱) افسر، بریدمل و ساتنمن حین سوق به تقاعد طورذیل مستحق مساعدت مالی می گردند:

۱- در صورتی که مدت خدمت آنها کمتر از(۵) سال باشد، دو ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء و ضمایم آن.

۲- در صورتی که مدت خدمت آنها از(۵) الی (۱۰) سال باشد، سه ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء و ضمایم آن.

۳- در صورتی که مدت خدمت آنها بیشتر از (۱۰) الی (۲۰) سال باشد، چهار ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء و ضمایم آن.

۴- در صورتی که مدت خدمت آنها بیشتر از (۲۰) الی (۳۰) سال باشد، پنج ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء

(c) ketabton.com: The Digital Library

سره آخري مياشتنی پنځه مياشتې معاش.
۵- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۳۰) کلونو څخه زياته وي، له اجزاوو او ضمايمو سره آخري مياشتنی شپږ مياشتې معاش.
(۲) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن وفات شي، د هغهٔ پاتې کسان د دې مادې له (۱) فقرې سره سم له مالي مساعدت څخه برخمن(مستفيد) کېږي.

د متوفي افسر، بريدمل يا ساتنمن د تقاعد حقوق

اويايمه ماده:

(۱) د هغهٔ افسر، بريدمل يا ساتنمن د تقاعد حقوق چې له د ندې څخه له انفصال دمخه او يا د دندې په سبب فوت شي د هغو د تقاعد حقوق د دې قانون د اته شپېتمې مادې له حکم سره سم ورکول کېږي.
(۲) د پاتې کسانو (بازماندګانو) تثبيت د شرعي وثيقې پرموجب صورت مومي.
(۳) پاتې کسانو ته د متوفي د تقاعد حقوق په مساوي توګه وېشل کېږي.

و ضمايم آن.
۵- در صورتی که مدت خدمت آنها بيشتر از (۳۰) سال باشد، شش ماهه آخرين معاش ماهوار با اجزاء و ضمايم آن.
(۲) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن وفات نمايد ، بازماندگان آنها مطابق فقرهٔ (۱) اين ماده از مساعدت مالی مستفيد می گردند.

حقوق تقاعد افسر، بريدمل و ساتنمن متوفی

مادهٔ هفتادم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بريدمل وساتنمنی که قبل ازانفصال از وظيفه ويا به سبب وظيفه فوت نمايد، مطابق حکم مادهٔ شصت وهشتم اين قانون پرداخته می شود.
(۲) تثبيت بازماندگان به موجب وثيقه شرعی صورت می گيرد.
(۳) حقوق تقاعد متوفی به بازماندگان وی طور مساوی تقسيم می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د شهادت او معلولیت په صورت کې د تقاعد د حقوقو ورکړه

یواویایمه ماده:

(۱) د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق، چې د دندې د اجراء پر وخت او یـا د دښـمن د محـاربوي فعالیتونو او نورو فعالیتونو له امله شهید، مفقود (ورک) یا معلـول کېـږي، د خدمت مودې ته په نه کتو سـره لـه اجزاوو سره آخري میاشتنی معـاش د اړوند قانون له حکمونـو سـره سـم سنجش او ورکول کېږي.

(۲) که چیرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د محاربوي فعالیتونو او نورو فعالیتونو له امله شـهید یـا معلـول شـي او معلولیت یې کلي ثابت شي، د یـوې رتبې فـوق العـاده ترفیـع مسـتحق دی.

پدې صورت کې د شهید یا معلـول د تقاعد حقوق د فوق العاده ترفیع په پام کې نیولو سره محاسـبه او ورکـول کیږي، پدې شرط چې د شهید یا معلول

پرداخت حقوق تقاعد در صورت شهادت و معلولیت

مادهٔ هفتاد و یکم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بریـدمل یـا ساتنمن، که حین اجرای وظیفه و یـا بالاثر اجرای فعالیت های محاربوی و سایر فعالیت های دشمن شهید، مفقود و یا معلـول مـی گردنـد، بـدون درنظرداشت مدت خدمت، از آخرین معاش ماهواربا اجزای آن، مطابق احکام قانون مربـوط سـنجش و پرداختـه می شود.

(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا سـاتنمن حین انجام فعالیت های محـاربوی و سایرفعالیت های دشمن شهید یا معلول گردد و معلولیت آن کلی تثبیت گردد، مستحق یک رتبه ترفیع فـوق العـاده می باشد.

دراین صورت حقوق تقاعد شهید یـا معلول با نظرداشت ترفیع فوق العاده محاسبه وپرداخت می گردد، مشروط براینکه آخـرین معـاش شـهید یـا

(c) ketabton.com: The Digital Library

آخري معاش د فوق العاده رتبې د ترفيع له امتياز څخه لږ (کم) وي.

(۳) د هغهٔ افسر، بريدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې له صحت مضـــرکار څخه د راپيـــدا شـــوې نـــاروغۍ يـــا د دندې په اجراء پـــورې د اړونـــدو حوادثو په علت فـــوت شـــوی وي د خدمت مودې ته په کتو له اجزاوو سره دآخري مياشتني معاش په سلوکې سل فيصده د هغهٔ پاتې کسانو (بازماندگانو) ته ورکول کېږي.

د معلوليت تصديق

دوه اويايمه ماده:

دافسر، بريدمل يا ساتنمن دتقاعد حقوق د هغهٔ معلوليت يا دوامدارې ناروغۍ په صورت کې چې د دندې د اجراء خنډ شي، د معلوليـــت تثبيـــت د صـــحي کمېسيون د تصديق پربنسټ د قانون له حکمونو سره سم اجراء کېږي.

معلول کمتـــر از امتياز ترفيـــــع رتبهٔ فوق العاده باشد.

(۳) حقوق تقاعد افســـر، بريـــدمل و ســـاتنمن کـــه بـــه علـــت مريضـــی ناشی ازکارمضرصحت يـــا حـــوادث مربوط بـــه اجـــرای وظيفـــه فـــوت گرديـــــده باشـــند، صـــد فيصـــد آخرين معـــاش مـــاهوار بـــا اجـــزای آن بـــــــدون درنظرداشـــــــت مدت خـــدمت بـــرای بازمانـــدگان آنها پرداخته می شود.

تصديق معلوليت

مادهٔ هفتاد ودوم:

حقوق تقاعد افسر، بريدمل يا ساتنمن در صورت معلوليـــت يـــا مريضـــی دوامداری که مانع اجرای وظيفه گردد، به اساس تصديق کميسيون صحی تثبيت معلوليت مطابق احکام قانون اجـــراء می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د مفقود (ورک) افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق

دري اویایمه ماده:

د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق چې د دندې د اجراء پر وخت او یا د هغې له امله مفقــود کېــږي د هغوی پاتې کسانو تــه د قــانون لــه حکمونو ســره ســم د شــهیدانو او مفقودینو حقوق او امتیازونه ورکــول کېږي.

د محصــــلینو، زده کوونکـــو او مداومینو دتقاعد حقوق

څلور اویایمه ماده:

(۱) د نظامي ســکتور د تحصــیلي او تعلیمي مؤسسو محصلین، زده کوونکي او مداومین چې د دندې پــه بهیــر د محاربوي فعالیتونو یا د دښمن د نورو خصمانه فعالیتونو په بهیر کې، شهید یا معلول کېږي، د هغو د تقاعد حقوق د اړوند قانون له حکمونو سره سم پــه لاندې توګه ورکول کېږي:

۱- د نظامي عالي تحصیلاتو د مؤسسو

حقوق تقاعد افســر، بریــدمل و ساتنمن مفقود

مادهٔ هفتاد و سوم:

حقوق تقاعــد افســر، بریــدمل یــا ساتنمن که حین اجرای وظیفــه و یــا بالاثر آن مفقود مــی گــردد بــرای بازمانـــدگان آنهــا طبــق احکــام قانون حقوق وامتیازات بازمانــدگان شـــهدا و مفقـــودین، پرداختـــه می شود.

حقوق تقاعد محصلین، متعلمین و مداومین

مادهٔ هفتاد و چهارم:

(۱) محصلین، متعلمــین و مــداومین مؤسسات تحصیلی و تعلیمی ســکتور نظــامی کــه در جریــان وظیفــه، فعالیت هــای محــاربوی یــا ســایر فعالیت های خصمانه دشمن، شهید یا معلول می گردند، حقوق تقاعد شــان مطابق احکام قانون مربوط قرار ذیــل پرداخت می گردد:

۱- محصلین مؤسسات تحصــیلات

(c) ketabton.com: The Digital Library

محصلین او د اړوندې ادارې د تعلیمي مرکزونو د افسرۍ د کورسونو مداومین چې افسري رتبه ونلري، د دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن په رتبه تثبیت رتبه کېږي، تقاعد حقوق یې د یادې رتبې د میاشتني معاش پربنسټ سنجش او ورکول کېږي.

۲- د نظامی لیسې زده کوونکي او د اړوندې ادارې دتعلیمي مرکز د بریدملۍ او ساتنمنۍ دکورسونو مداومین چې رتبه ونلري، د پرکمشر یا دریم ساتنمن په رتبه تثبیت رتبه کېږي، د تقاعد حقوق یې د یادې رتبې د میاشتني معاش پربنسټ سنجش او ورکول کېږي.

(۲) د نظامي عالي تحصیلاتو د مؤسسو د محصلینو پاتې کسان او د دې مادې د (۱) فقرې په (۱) جزء کې د درج شوي شهید د افسرۍ د کورسونو د مداومینو پاتې کسان د دوهم بریدمن یا دوهم څارن د معاش معادل د(۱۲) میاشتني معاش اکرامیه مالي مساعدت مستحق کېږي.

(۳) د دې مادې د (۱) فقرې

عالی نظامی و مداومین کورسهای افسری مراکز تعلیمی اداره مربوط که رتبه افسری نداشته باشند، به رتبه دوهم بریدمن یا دوهم څارن تثبیت رتبه گردیده، حقوق تقاعد شان به اساس معاش ماهوار رتبه مذکور سنجش و پرداخته می شود.

۲- متعلمین لیسه نظامی و مداومین کورس های بریدملی و ساتنمنی مرکز تعلیمی اداره مربوط که رتبه نداشته باشند، به رتبه پرکمشر یا دریم ساتنمن تثبیت رتبه گردیده، حقوق تقاعد شان به اساس معاش ماهوار رتبه مذکور سنجش و پرداخته می شود.

(۲) بازماندگان محصلین مؤسسات تحصیلات عالی نظامی و بازماندگان مداومین کورس های افسری شهید مندرج جزء (۱) فقره (۱) این ماده مستحق مساعدت مالی اکرامیه (۱۲) ماهه معاش، معادل معاش دوهم بریدمن یا دوهم څارن می گردند.

(۳) بازماندگان متعلمین و

(c) ketabton.com: The Digital Library

په (۲) جزء کې درج شوو د بریدملی او ساتنمنی د کورسونو د متعلمینو او د شهید مداومینو پاتې کسان د پرکمشر یا درېیم ساتنمن د معاش معـــادل د(۱۲) میاشتني معـــاش د مـــالي اکرامیـــې د مساعدت مستحق کېږي.

مداومین شهید کورس های بریـــدملی وساتنمنی مندرج جز ء (۲) فقره (۱) این ماده مستحق مســـاعدت مـــالی اکرامیه (۱۲) ماهه معاش، معادل معاش پرکمشـــــر یـــا درېـــیم ســـاتنمن می گردند.

د تقاعد له حقوقو څخه حرمان

حرمان از حقوق تقاعد

پنځه اویایمه ماده:

د متقاعد افسر، بریدمل یا ســـاتنمن د تقاعد حقوق په لاندې حالاتوکې قطع کېږي:

۱- د تابعیت پرېښودل.

۲- د واکمنې محکمې په قطعـــي او نهایي حکم د کورني او بهرني امنیـــت پرخلاف د جرمونو د ارتکاب په سبب په حبس یا خلع رتبې محکومیت.

۳- وطن ته د خیانت د جرم په ارتکاب محکومیت.

۴- د اداري فســـاد پـــه جرمونـــو محکومیت.

۵- نور هغه حالات چې په قانون کې پیشبیني شوي وي.

مادۀ هفتاد و پنجم:

حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن متقاعـــد در حـــالات آتـــی قطـــع می گردد:

۱- ترک تابعیت.

۲- محکومیت به حبس یا خلع رتبـــه به سبب ارتکاب جرایم علیه امنیـــت داخلی و خارجی به حکم قطعی و نهایی محکمۀ ذیصلاح.

۳- محکومیت به ارتکاب جرم خیانت به وطن.

۴- محکومیت بـــه جـــرایم فســـاد اداری .

۵- سایر حالاتی که در قانون پیشبینی گردیده باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د احتياط په موقف کې د احضـــار په حالت کې د تقاعد د حقوق قطع

شپږ اويايمه ماده:

هغه متقاعد افســـران، بريـــدملان او ساتنمنان چې د غير فعال احتياط لـــه موقف څخه احضاربېږي، د هغـــوی د تقاعد حقوق قطع او د نظامي سکتور له معاش او امتيازونو څخه مستفيد کېږي، د بيا تقاعد په صورت کې، د احتياط د خدمت موده د هغوی ددمخه خدمت په دوره کې محاسبه کېږي.

د انفصال او د رتبې د نه خلع پـــه صورت کې د تقاعد حقوق

اووه اويايمه ماده:

(۱) د هغهٔ افسر، بريدمل يا ساتنمن د تقاعد حقوق چې د قانون له حکمونـــو سره سم د جرم د ارتکاب په سبب، له بالفعل خدمت څخه منفصل خو خلـــع رتبه شوی نه وي، د هغهٔ د خـــدمت د مودې پربنسټ محاســـبه او ورکـــول کېږي.

(۲) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې د

قطع حقوق تقاعد در حالت احضار در موقف احتياط

مادهٔ هفتاد وششم:

افسران، بريدملان وساتنمنان متقاعـــد که ازموقف احتياط غير فعال احضـــار می گردنـــد، حقـــوق تقاعـــد آنهـــا قطع و از معاش و امتيازات ســـکتور نظامی مستفيد می گردند، در صورت تقاعد مجدد، مدت خدمت احتياط به دورهٔ خدمت قبلـــی آنهـــا محاســـبه می گردد.

حقوق تقاعد در صورت انفصـــال وعدم خلع رتبه

مادهٔ هفتاد وهفتم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بريـــدمل يـــا ساتنمن کـــه طبـــق احکـــام قـــانون بـــه ســـبب ارتکـــاب جـــرم، از خدمت بالفعل منفصل ولی خلع رتبـــه نگرديده باشد، به اساس مدت خدمت وی محاســـــبه و پرداختـــــه می شود.

(۲) افسر، بريدمل يا ساتنمن که طبق

(c) ketabton.com: The Digital Library

قانون له حکمونو سره سم د تقاعد له حقوقو څخه محروم شوی وي، د هغو فیصدیو مجموع چې د هغهٔ د تقاعد ذخیرې ته انتقال شوې ده، هغو ته مستردېږي.

د مشورتي بورد غړیتوب

اته اویایمه ماده:

(۱) اړوند نظامي سکتورکولی شي مسلکي متقاعد عالي رتبه افسر، د اړتیا په صورت کې روغتیایی (صحي) وضع، جسمي او فکري ځواکمنتیاوو ته په پام سره، د اړوندو ادارو د مشورتې بورد د غړي په توګه استخدام کړي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې درج شوی افسر د کار د مودې په ترڅ کې د تقاعد د حقوقو برسېره له هغه امتیازي معاش څخه چې د حکومت لخوا تصویبېږي مستفید کېږي.

(۳) په مشورتي بورډ پورې اړوند نورې چارې په هغه کړنلاره کې تنظیمېږي چې د اړوند نظامي سکتور له لوري وضع کېږي.

احکام قانون از حقوق تقاعد محروم گردیده اند، مجموع فیصدی های که به ذخیره تقاعد وی انتقال داده شده، به آنها مسترد می گردد.

عضویت بورد مشورتی

مادهٔ هفتاد وهشتم:

(۱) سکتور نظامی مربوط می تواند افسر عالی رتبه متقاعد مسلکی را در صورت ضرورت بادرنظرداشت وضع صحی، توانایی جسمی و فکری بحیث عضو بورد مشورتی ادارات مربوط استخدام نماید.

(۲) افسرمندرج فقرهٔ (۱) این ماده در خلال مدت کار برعلاوه حقوق تقاعد از معاش امتیازی که از طرف حکومت تصویب می شود مستفید می گردد.

(۳) سایرامور مربوط به بورد مشورتی در طرزالعمل که ازطرف سکتور نظامی مربوط وضع می گردد، تنظیم می شود.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د تقاعد د رفع په صورت کې د تقاعد د حقوقو قطع

نهه اويايمه ماده:

د تقاعد د رفع په صورت کې د افسر، بريدمل يا ساتنمن د تقاعد حقوق د بيا شامليدو له نېټې څخه قطع کيږي او ددمخه دوره، د هغوی د وروستي (بعدي) تقاعد د حقوقو په سنجش کې د محاسبې وړ ده.

د تقاعد د حقوق افزودي

اتيايمه ماده:

پدې قانون کې درج دمتقاعدينو د تقاعد حقوق، د برحال افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د معاشونو د عمومي افزودی پر وخت، متناسباً زياتيږي.

د تقاعد له حقوقو څخه د پاتې شوي (بازمانده) محروميت

يو اتيايمه ماده:

(۱) د افسر، بريدمل يا ساتنمن پاتې کسان په لاندې حالاتو کې د تقاعد له حقوقو څخه محروميږي:

۱- هغه زوی يا ورور چې (۱۸) کلنی

قطع حقوق تقاعد در صورت رفع تقاعد

مادهٔ هفتاد ونهم:

حقوق تقاعد افسر، بريدمل يا ساتنمن در صورت رفع تقاعد از تاريخ شمول مجدد، قطع و دوره خدمت قبلی در سنجش حقوق تقاعد بعدی آنها قابل محاسبه می باشد.

افزودی حقوق تقاعد

مادهٔ هشتادم:

حقوق تقاعد متقاعدين مندرج اين قانون حين افزودی عمومی معاشات افسران، بريدملان و ساتنمنان بر حال متناسباً افزود می گردد.

محروميت بازمانده از حقوق تقاعد

مادهٔ هشتاد ويکم:

(۱) بازماندگان افسر، بريدمل يا ساتنمن در حالات آتی از حقوق تقاعد محروم می گردند:

۱- پسر يا برادرکه سن (۱۸) سالگی

(c) ketabton.com: The Digital Library

سن بشپړ یا تحصیل ختم یا له معلولیت څخه شفاء ومومي او یا د عسـکري خدمت دوره تېره کړي.

۲- زوجه، هغه خور یا لور چـې واده وکړي.

۳- ترک تابعیت وکړي.

۴- وطن ته د خیانت په جرم محکوم شوی وي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې پـه درج شوو حالاتو کې د یوهٔ یا څوپاتو (پاتې کسانو) محرومیت د تقاعد لـه حقوقو څخه د نورو پـاتې کسـانو د استفادې خنډ نه کېږي.

د متقاعدینو شکایتونو ته رسیدګي

دوه اتیایمه ماده:

(۱) د متقاعدینو یا د هغو د پاتې کسانو شکایتونو ته د رسیدګۍ په منظـور، د کار، ټولنیزو چارو، شهیدانو او معلولینو د وزارت له مسلکي کارکوونکو څخه له (۳) تنو او له نظامي سکتور څخه له (۲) تنو څخـه جوړیـو کمېسـیون رامنځته کېږي.

را تکمیل یا تحصیل را خـتم یـا از معلولیت شفا یابد و یا دوره خـدمت عسکری را سپری نماید.

۲- زوجه، خواهر یا دخترکه ازدواج نماید.

۳- ترک تابعیت نمایند.

۴- به جرم خیانت به وطن محکـوم گردیده باشند.

(۲) محرومیـت یـک یـا چنـد بازمانده درحالات مندرج فقـرهٔ (۱) ایـن مـاده مـانع اسـتفادهٔ سـایر بازمانـدگان ازحقـوق تقاعـد نمی گردد.

رسیدگی به شکایات متقاعدین

مادهٔ هشتاد ودوم:

(۱) بـه منظـور رسـیدگی بـه شکایات متقاعدین یا بازماندگان آنها، کمیسیونی متشکل از (۳) نفر کارکنان مسـلکی وزارت کـار، امـور اجتماعی، شـهدا و معلـولین و (۲) نفـر از سـکتورنظامی مربـوط ایجاد می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) که چېرې متقاعدين او پاتې شوي کسان د دې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي کمېسيون په تصميم قناعت ونلري، کولی شي واکمنې محکمې ته مراجعه وکړي.

د خدمت پاداش

دري اتيايمه ماده:

هغهٔ متقاعد افسر چې له (۳۰) کلونـــو څخه يې زيات خدمت کــړی وي، د نظامي منسوبينو د ا سکان له پــلان او پاليسۍ سره سم امکاناتو ته په پام سره، يو باب اپارتمان يا د اوسېدنې يوه نمره په مرکز يا اړوندو ولايتونو کــې لــه (۳۰) فيصده تخفيف،(۲۰) فيصـــــده پيش پرداخت د اوږد مهال په اقساطو سره، د خدمت د پاداش په توګه وېشل کېږي.

(۲)هرگاه متقاعدين وبازماندگان بــه تصميم کميسيون منـــدرج فقـــرهٔ (۱) اين ماده قناعـــت نداشـــته باشـــند، می توانند به محکمهٔ ذيصلاح مراجعه نمايند.

پاداش خدمت

مادهٔ هشتاد وسوم:

برای افسرمتقاعد که بيشـــتر از (۳۰) سال خدمت نموده باشند، مطابق پلان وپاليسی اسکان منسوبين نظـــامی بـــا درنظرداشت امکانـــات، يـــک بـــاب اپارتمان يا يک نمره زمين رهايشی در مرکز ويا ولايات مربوط با (۳۰) فيصد تخفيـــــف (۲۰) فيصـــــد پـــــيش پرداخت با اقساط طويل المدت، بـــه حيـــث پـــاداش خـــدمت توزيـــع می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

نهم فصل

متفرقه حکمونه

د ملکي خدمتونو کارکوونکي

څلوراتیایمه ماده:

هغه کارکوونکي چې په اړوند نظـــامي ســکتور کــې دملکـــي خــدمتونو د کارکوونکي پـــه توګـــه مقـــرر يـــا استخدامېږي، د ملکـــي خــدمتونو د کارکوونکو دقانون دحکمونو تابع دي.

له امتیازونو څخه استفاده

پنځه اتیایمه ماده:

دملکي خدمتونو کارکوونکي اوافسران، بریدملان اوساتنمنان له تقنیني سندونو سره سم له کوپراتیف، صحي بیمې او منطقوي معاش څخه استفاده کوي.

د ملکي او نظامي رتبې تثبیـــت او تعدیل

شپږ اتیایمه ماده:

(۱) دتخنیکي، تخصصي او فني مهارت لرونکي ملکي خدمتونو کارکوونکي، د دفاعي او امنیتي ځواکونو د قطعاتو او

فصل نهم

احکام متفرقه

کارکنان خدمات ملکی

مادهٔ هشتاد و چهارم:

کارکنانی که درسکتورنظامی مربوط به حیث کارکن خدمات ملکی مقرر یـــا استخدام می گردند، تابع احکام قانون کارکنـــــان خــــدمات ملکــــی می باشند.

استفاده از امتیازات

مادهٔ هشتاد وپنجم:

کارکنان خدمات ملکـــی و افســـران، بریدملان وســـاتنمنان از کوپراتیـــف، بیمه صحی و معاش منطقوی مطـــابق اسناد تقنینی استفاده می نمایند.

تثبیت و تعـــدیل رتبـــه ملکـــی و نظامی

مادهٔ هشتاد و ششم:

(۱) کارکنان خدمات ملکـــی دارای مهارت تخنیکی، تخصصی و فنی در صـــــورت نیازمنـــــدی قطعـــــات و

(c) ketabton.com: The Digital Library

جزوتأمونو د اړتیا په صورت کې چې بدیل یې په اړوند نظامي سکتور کې میسر نه وي په ملکي خدمتونو کې د رتبې او د بالفعل خدمت کلونو ته په پام سره د ډګرمن تر رتبې پورې او د پولیسوپه لیکو کې د څارمن تر رتبې پورې مقرر او تثبیت رتبه کېدی شي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې د درج شوو افسرانو د ملکي خدمت دوره د تقاعد د حقوقو د سنجش پر وخت د هغو د نظامي خدمت په دوره کې محاسبه کېږي.

یونیفورم

اووه اتیایمه ماده:

(۱) د ملي دفاع او کورنیو چارو د وزارتونو، د ملي امنیت د عمومي ریاست او د نظامي تشکیلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو افسر، بریدمل یا ساتنمن د مخصوص یونیفورم لرونکي دي چې د هغو طرز او ډول په اړوندو تعلیماتنامو کې مشخص شوی دی.

(۲) نور اشخاص نشي کولی له نظامي

جزوتام های نیروهای دفاعی و امنیتی که بدیل آن درسکتورنظامی مربوط میسر نباشد، با درنظرداشت رتب و سال های خدمت بالفعل درخدمات ملکی الی رتبه دگرمن و در صفوف پولیس الی رتبهٔ څارمن مقررو تثبیت رتبه شده می توانند.

(۲) دورهٔ خدمت ملکی افسران مندرج فقرهٔ (۱) این ماده حین سنجش حقوق تقاعد به دورهٔ خدمت نظامی آنها محاسبه می گردد.

یونیفورم

مادهٔ هشتاد وهفتم:

(۱) افسر،بریدمل یا ساتنمن وزارت‌های دفاع ملی و اموรداخله، ریاست عمومی امنیت ملی و سایر وزارت ها و ادارات دارای تشکیلات نظامی دارای یونیفورم مخصوص می باشند که طرز و نوعیت آن در تعلیمات نامه های مربوط مشخص گردیده است.

(۲) سایر اشخاص نمی تواند از

(c) ketabton.com: The Digital Library

یونیفورم څخــه اســتفاده وکــړي، سرغړوونکی د قانون له حکمونو سره سم تر عدلی تعقیب لاندې نیول کېږي.

انضباطي او دسپليني سرغړونې

اته اتیایمه ماده:

افسر، بریدمل یا ساتنمن لــه نظــامي انضباط او دسپلین څخه د سرغړونې په صورت کې، له اړوندې مقررې ســره سم تأدیب کېږي.

د مقررې او کړنلارې وضع کول او د قانون له یو شان تطبیق څخه مراقبت

نهه اتیایمه ماده:

(۱) د ملي دفاع او کورنیــو چــارو وزارتونه، د ملي امنیت عمومي ریاست د نظامي تشکیلاتو لرونکي نور وزارتونه او ادارې کولی شــي د دې قــانون د حکمونو د ښه تطبیق په منظور مقررې وړاندیز او کړنلارې او لایحې وضع او تطبیق کړي.

(۲) د کار، ټولنیزو چارو، شهیدانو او معلولینو وزارت کولی شي د دفاعي او

یونیفورم نظامی استفاده نمایند، متخلف مطابق به احکام قانون مورد تعقیــب عدلی قرار می گیرد.

تخلفات انضباطی و دسپلینی

مادهٔ هشتاد وهشتم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن درصــورت تخلف ازانضباط و دســپلین نظــامی مطــابق مقــرره مربــوط تأدیــب می گردند.

وضع مقرره و طرزالعمل ومراقبت از تطبیــــق یکســــــان قانون

مادهٔ هشتاد ونهم:

(۱) وزارت هــای دفــاع ملــی و اموردداخلــه، ریاســت عمــومی امنیت ملی و سایر وزارت ها و ادارات دارای تشکیلات نظامی می توانند، به منظور تطبیق بهتر احکام این قــانون، مقرره ها را پیشنهاد و طرزالعمل ها، و لوایح را وضع و تطبیق نمایند.

(۲) وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین می تواند به منظــور طــی

(c) ketabton.com: The Digital Library

امنيتي ځواكونو د متقاعدينو د سندونو له پړاوونو څخه د تېرولو او د متقاعدو افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو، پاتو كسانو او انفصال شوو د معاشونو د وركولو د ډول په منظور، جلا كړنلاره وضع كړي.

(۳) د كار، ټولنيزو چارو، شهيدانو او معلولينو وزارت او نظامي سكتور د دې قانون له يوشان تطبيق څخه په اړونده برخه كې مراقبت كوي.

د تقاعد تطبيقي پلان

نوي يمه ماده:

(۱) هغه افسران، بريدملان او ساتنمنان چې ددې قانون د نافذېدو له نېټې څخه تقاعد ته د سوق كېدو د شرطونو لرونكي كېږي، د هغوى تقاعد له هغه پلان سره سم چې په دغه منظور د ملي دفاع، كورنيو چارو وزيرانو او د ملي امنيت د عمومي رياست او د نظامي تشكيلاتو لرونكو نورو ادارو په واسطه د ۱۳۹٦ كال دمرغومي له ۱۱ څخه د۱۳۹۷ كال دمرغومي تر۱۱

مراحل اسناد متقاعدين و طرز پرداخت معاشات افسران، بريدملان وساتنمنان متقاعد، بازماندگان و انفصال شدگان نيروهاى دفاعي و امنيتى طرزالعمل جداگانه وضع نمايد.

(۳) وزارت كار، امور اجتماعى، شهدا و معلولين وسكتورنظامى از تطبيق يكسان اين قانون در بخش مربوط مراقبت مى نمايند.

پلان تطبيقى تقاعد

مادۀ نودم:

(۱) افسران، بريدملان و ساتنمنانى كه از تاريخ انفاذ اين قانون واجد شرايط سوق به تقاعد مى گردند، تقاعد آنها مطابق پلان تطبيقى كه به اين منظور در سه مرحله از ۱۱جدى سال ۱۳۹٦ الى ۱۱ جدى سال ۱۳۹۷كه توسط وزراى دفاع ملى، امور داخله وریاست عمومى امنيت ملى وساير ادارات داراى

(c) ketabton.com: The Digital Library

پورې په دريو پړاوونو کې تنظيمېږي، صورت مومي.

(۲) د افسران د خدمت تمديد په لومړي کال کې د دې قانون له نافذېدو څخه وروسته، په هره رتبه کې تر (۳۰) سلنه پورې او يا په تشکيل کې د افسرانو د بستونو له ټول شمېر څخه درې تنه افسران (له دې دوو هر يو چې ډېر وي)، کېدلای شي.

(۳) د افسرانو د خدمت تمديد په دوه يم کال کې د دې قانون له نافذېدو څخه وروسته، په هره رتبه کې تر (۲۰) سلنه پورې او يا په تشکيل کې د افسرانو د بستونو له شمېر څخه درې تنه افسران (له دې دوو هر يو چې ډېر وي) کېدلای شي.

(۴) د افسرانو د خدمت تمديد په درېيم کال کې د دې قانون له نافذېدو څخه وروسته، په هره رتبه کې تر (۱۰) سلنه پورې او يا په تشکيل د افسرانو د بستونو له ټول شمېر څخه درې تنه افسران (له دې دوو هر يو چې ډېر وي) کېدلای شي.

تشکيلات نظامی تنظيم می گردد، صورت می گيرد.

(۲) تمديد خدمت افسران در سال اول بعد از انفاذ اين قانون، در هر رتبه الی (۳۰) فيصد ويا سه تن افسر (هر يک ازين دو که بيشتر باشد) از کل تعداد بست های افسران در تشکيل، بوده می تواند.

(۳) تمديد خدمت افسران در سال دوم بعد از انفاذ اين قانون، در هر رتبه الی (۲۰) فيصد ويا سه تن افسر (هر يک ازين دو که بيشتر باشد) از کل تعداد بست های افسران در تشکيل، بوده می تواند.

(۴) تمديد خدمت افسران در سال سوم بعد از انفاذ اين قانون، در هر رتبه الی (۱۰) فيصد ويا سه تن افسر (هر يک ازين دو که بيشتر باشد) از کل تعداد بست های افسران در تشکيل، بوده می تواند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۵) ددې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي پلان د تطبيق تمويل، د دولت پر بودجه باندې هېڅ ډول مالي مکلفيت نه واردوي.

انفاذ

يو نوي يمه ماده:

دغه قانون د توشېح له نېټې څخه نافذ او په رسمي جريده کې دې خپور شي او په نافذېدو سره يې د ۳۰/ ۵/ ۱۳۸۹ نېټې په (۱۰۳۵) ګڼه رسمي جريده کې خپور شوی د ملي اردو د افســرانو او بريـــدملانو د ذاتــي چــارو قــانون، د ۲۰/ ۲/ ۱۳۹۳ نېټې پــه (۱۱۳۳) ګڼه رسمي جريده کې خپور شــوی د ملي پوليسو، ملي امنيت او ورته نظامي تشکيلاتو لرونکو ادارو د ذاتي چـــارو قانون او د ۱۰/ ۱/ ۱۳۸۹ نېټې پـــه (۱۰۱٦) ګڼه رسمي جريده کې خپره شوې د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د تقاعد د حقوقو د تنظيم مقـــرره او د هغه نور مغاير حکمونه لغو کېږي.

(۵) تمويل تطبيق پلان مندرج فقرهٔ (۱) اين مـــاده، هـــيچ گونـــه مکلفيـــت مـــالی را بـــر بودجـــهٔ دولـــت وارد نمی نمايد.

انفاذ

مادهٔ نود ويکم:

اين قانون از تاريخ توشيح نافـــذ و در جريدهٔ رسمی نشر گردد وبا انفاذ آن قانون امور ذاتی افسران و بريـــدملان اردوی ملی منتشرهٔ جريـــدهٔ رســـمی شـــــــماره (۱۰۳۵) مـــــــؤرخ ۳۰ /۱۳۸۹/۵، قانون امــور ذاتـــی پوليس ملی، امنيـــت ملـــی و ادارات دارای تشکيلات نظامی مشابه منتشرهٔ جريدهٔ رسمی شماره (۱۱۳۳) مؤرخ ۱۳۹۳/۲/۲۰ و مقـــــرره تنظـــــيم حقوق تقاعد افســـران، بريـــدملان و ساتنمنان منتشرهٔ جريدهٔ رسمی شماره (۱۰۱٦) مـــؤرخ ۱۰/ ۱۳۸۹/۱ و ســـــاير احکــــام مغـــــايرآن لغـــــو می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

اشتراک سالانه:

در مرکـــــز و ولایـــــات :   (۹۰۰) افغـــــانی

بـــرای مـــامورین دولـــت: بـــا ۲۵ فیصـــد تخفیـــف

برای متعلمین و محصلین با ارائه تصـــدیق، نصـــف قیمـــت

برای کتاب فروشی ها با ۱۰ فیصد تخفیف از قیمت روی جلد

خـــارج از کشـــور: (۲۰۰) دالـــر امریکـــائی

(c) ketabton.com: The Digital Library

ISLAMIC REPUBLIC
OF
AFGHANISTAN
MINISTRY OF JUSTICE

OFFICIAL GAZETTE

Extraordinary Issue

Law on Personal Affairs of Officers, Lieutenants and Sergeants

Date:11th November.2017
ISSUE NO:(1272)

Get more e-books from www.ketabton.com
Ketabton.com: The Digital Library